

# Konsoliduotoji Vadovybės ataskaita

---

# 2025



# Konsoliduotoji metinė Vadovybės ataskaita 2025

## 1 APIE MAXIMA GRUPĘ

Vadovės žodis	3
Kas mes esame šiandien	4
Svarbiausi įvykiai	4
Kur mes veikiame	6
Rezultatų apžvalga	7
Nematerialusis turtas	9
Planai ir prognozės	10

## 2 KONSOLIDUOTOSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS

Nepriklausomo auditoriaus išvada	11
Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita	16
Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita	16
Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	17
Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita	17
Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas	18

## 3 VALDYSENA

Bendrovių valdysena	40
Visuotinis akcininkų susirinkimas	40
Audito komitetas	41
Valdyba	41
Bendrovės vadovas (generalinis direktorius)	43
Informacija apie valdymo ir priežiūros organų narių atlygį	43
Vidaus auditas	44
Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo kontrolės sistema	44
Rizikos valdymas	45
Informacija apie atitiktį įmonių valdysenos kodeksui	47

## 4 TVARUMO ATASKAITA

Nepriklausomo praktikuojančio asmens riboto užtikrinimo ataskaita dėl MAXIMA GRUPĖ, UAB konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos	53
Bendroji informacija	56
Aplinkosauginė informacija	67
Socialinė informacija	83
Valdymo informacija	92
Papildoma informacija	95

## 5 KITA INFORMACIJA

Informacija apie vertybinius popierius	98
Informacija apie reikšmingas dukterines įmones	98
Terminų ir santrumpų apibrėžimai	98

# APIE MAXIMA GRUPĘ

Vadovės žodis  
Kas mes esame šiandien  
Svarbiausi įvykiai  
Kur mes veikiame  
Rezultatų apžvalga  
Nematerialusis turtas  
Planai ir prognozės

**MAXIMA**  
See, mis vaja

1

## Vadovės žodis

2025 m. verslas vis dar veikė neapibrėžtumo sąlygomis – nerimą kėlė išlikusi įtempta geopolitinė situacija. Konkrečiai mažmeninei prekybai įtaką darė reikšmingai brangusios kai kurių maisto žaliavų kainos: brango jautiena, kiaušiniai, o kakavos, išauginusios ir šokolado plytelių kainą, taip pat kavos, obuolių kainų augimas prasidėjo dar 2024 m. Didėjęs MMA visose šalyse augino veiklos kaštus. Apskritai, 2025 metų iššūkiai savo pobūdžiu buvo panašūs kaip ir ankstesniais metais.

Penkiose veiklos šalyse „Maxima grupės“ įmonių pajamos augo nuosaikiai, 4,1 proc., ir sudarė 6,35 mlrd. eurų, o pelningumas paaugo 0,6 p.p. iki 8 proc.

Metų pabaigoje „Maxima grupėje“ įvyko reikšmingi pokyčiai. Vienintelei įmonės akcininkei „Vilniaus prekybai“, vykdant įmonių grupės struktūros pertvarką, „Maxima grupės“ valdomo verslo geografija buvo išgryninta iki Baltijos šalių. Dukterinei „Vilniaus prekybos“ bendrovei PARETAS B.V. buvo parduoti Lenkijoje ir Bulgarijoje veikiančios mūsų prekybos tinklai – „Stokrotka“ ir „T Market“.

Šiose rinkose pajamos 2025 m. siekė 2,28 mlrd. eurų ir sudarė daugiau nei trečdalį visų „Maxima grupės“ pajamų. Pajamos Lenkijoje augo 4,3 proc. iki 1,97 mlrd. eurų, o Bulgarijoje 2,7 proc. iki 302 mln. eurų. Parduotuvių skaičius, lyginant su ankstesniais metais, Lenkijoje sumažėjo septyniomis parduotuvėmis, o Bulgarijoje tinklas penkiomis parduotuvėmis paaugo. Lėtesnę, nei buvo įprasta ankstesniais metais, plėtrą lėmė parduotuvių formatų išgryninimo procesas. Abi rinkos išliko plėtos šalimis – Lenkijoje ir Bulgarijoje 2025 m. investicijos viršijo 80 mln. eurų ir buvo panašiam lygį kaip ir ankstesniais metais.

Prieš perleidžiant verslus Lenkijoje ir Bulgarijoje, priėmėme sprendimą anksčiau laiko išpirkti 2022 m. „Maxima grupės“ išplatintą 240 mln. eurų penkerių metų trukmės obligacijų emisiją. Faktinis metinis obligacijų pajamingumas sudarė 8,4 proc. 2026 m. planuojame rinkai vėl pasiūlyti įsigyti mūsų obligacijas.

„Maxima grupės“ sudėtyje likę Baltijos šalių prekybos tinklai yra mūsų stiprybė. Visų „Maxima grupės“ pajamų dalis, gauta Baltijos šalyse, 2025 m. sudarė 64 proc. ir pirmą kartą perkopė 4 mlrd. eurų. Šiose namų rinkose norime išlaikyti „Maxima“ lyderystę, taigi koncentruosimės į veiklos procesų efektyvumą, vykdysime organinę plėtrą, toliau stiprinsime e. parduotuvę „Barbora“.

Mūsų prekybos tinklai didelį dėmesį skiria kokybiškam asortimentui ir geriausios kainos klientams užtikrinimui. Nuosekliai ir atvirai siekdami šio tikslo, praėjusiais metais Baltijos šalyse paskelbėme kelias iniciatyvas. Viena jų – periodiškai viešai skelbiama statistika, kiek ir kokių prekių kategorijų tiekėjų kreipėsi į mus dėl tiekiamų prekių kainų augimo bei kokios priežastys tai lemia. Klientai galėjo aiškiau suprasti kainų tendencijas, o mums tai padėjo rasti sprendimus ir pasiūlyti mažas prekių kainas. Ko gero, svarbiausia iniciatyva – „nukaltų kainų“ kampanija, kurios pagrindu dalis prekių kategorijų kiekvieną dieną be akcijų parduodama už įprastą žemą kainą. Pradėję nuo kavos pupelių kategorijos Latvijoje ir Lietuvoje, dabar tokią kainodarą taikome vis platesniam asortimentui visose Baltijos šalyse. Dar viena svarbi dedamoji, siekiant kokybiško asortimento už mažą kainą – privačių prekės ženklų prekės. Nuosekliai stipriname ir plečiame šį asortimentą, o tai geriausiai įvertina klientai – privačiu prekės ženklu pažymėtų prekių pardavimai pastaruosius trejus metus auga vidutiniškai apie 13 proc. kasmet. Šias mūsų pastangas patvirtina ir nepriklausomi ekspertai, lyginantys kainas prekybos tinkluose, kurių duomenimis „Maxima“ visose šalyse išlieka prekybos tinklu, reguliariai siūlančiu prekių žemomis kainomis.

2025 m. Baltijos šalyse investicijoms skyrėme 74 mln. eurų – rekonstravome 13 parduotuvių, kurių didelę dalį sudarė didžiausio formato parduotuvės, bei atidarėme 3 naujas parduotuves. Lygiagrečiai tęsėme jau baigiamajame etape esantį parduotuvių vienodinimo projektą, pradėtą dar 2021 m. Baltijos šalyse 94 proc. parduotuvių pagal savo asortimentą atitinka standartizuotą formatą.

Tvarumas išlieka svarbia mūsų veiklos kryptimi, prisidedančia prie poveikio aplinkai mažinimo ir stiprinančia ilgalaikį verslo atsparumą. Būdami tarp pirmųjų bendrovių, rengiančių ataskaitas pagal naujus tvarumo atskleidimo reikalavimus, nuosekliai tobuliname duomenų rinkimo, vertinimo ir atskleidimo praktikas, siekdami užtikrinti jų patikimumą ir skaidrumą. Atskaitiniais metais peržiūrėjome ir pakoregavome savo dvejetainio reikšmingumo analizę, atsižvelgdami į geriausių rinkos praktiką, o prioritetą skyrėme sritims, kuriose esame išsikėlę konkrečius mokslu grįstus klimato kaitos švelninimo tikslus. Vienas svarbiausių jų – iki 2030 m. 42 proc. sumažinti 1 ir 2 sričių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas savo veikloje. 2025 m. pabaigoje, palyginti su baziniais 2021 metais, šių sričių ŠESD emisijos buvo sumažintos 24,5 proc. Šių rezultatų siekiame nuosekliai gerindami energijos efektyvumą ir palaipsniui keisdami šaldymo įrenginiuose naudojamus šaltnešius į mažesnį visuotinio atšilimo potencialą turinčias alternatyvas.

Maisto atliekų mažinimas išlieka svarbia prevencine veiklos kryptimi. Praėjusiais metais daug dėmesio skyrėme veiklos planavimo ir atsargų valdymo stiprinimui, siekdami vis aiškiau identifikuoti pagrindines maisto praradimų priežastis ir kryptingai taikyti prevencines priemones ateityje. Toliau tęsėme bendradarbiavimą su maisto bankais, nukreipdami vartoti tinkamus, tačiau neparduotus maisto produktus paramos ir labdaros organizacijoms. Per metus „Maxima grupės“ įmonės paaugojo apie 3,1 tūkst. tonų vartoti tinkamų maisto produktų, taip prisidėdama prie maisto švaistymo prevencijos ir socialinės paramos stiprinimo.

Į 2026-uosius metus žiūrime su atsargiu optimizmu. Toliau nuoširdžiai dirbsime, kad „Maxima“ mūsų klientams Baltijos šalyse išliktų mylimiausias mažmeninės prekybos tinklas.



Pagarbiai

**Jolanta Bivainytė**

MAXIMA GRUPĖ, UAB

Valdybos pirmininkė ir generalinė direktorė

## Kas mes esame šiandien

MAXIMA įmonių grupė (toliau – Grupė), kurią kontroliuoja MAXIMA GRUPĖ, UAB, kurios būstinė yra Vilniuje (toliau – MAXIMA GRUPĖ arba Bendrovė), valdo vieną didžiausių mažmeninės prekybos tinklų Baltijos regione. Iki 2025 m. gruodžio pabaigos Grupė taip pat valdė mažmeninės prekybos verslus Lenkijoje (mažmeninės prekybos tinklas „Stokrotka“) ir Bulgarijoje (mažmeninės prekybos tinklas „T Market“), kurie vėliau buvo perleisti susijusiai įmonei PARETAS B.V. (toliau – PARETAS, daugiau informacijos pateikta skyriuje „Svarbiausi įvykiai“). Užbaigus šių verslų pardavimo sandorius, Grupė tęsia veiklą Baltijos regione, valdydama mažmeninės prekybos tinklus „Maxima“ ir elektroninės prekybos platformą „Barbora“.

Iki 2025 m. gruodžio pabaigos Grupė valdė 1 610 parduotuvių trijose Baltijos šalyse, Lenkijoje ir Bulgarijoje. Nuo to laiko Grupė tęsia veiklą 498 parduotuvėse Baltijos šalyse, kurias kasdien aplanko apie 0,9 mln. pirkėjų.

Grupėi taip pat priklauso FRANMAX, UAB (toliau – FRANMAX), teikianti informacinių technologijų (IT) vystymo ir priežiūros paslaugas grupei, ir MAXIMA International Sourcing, UAB (toliau – MAXIMA International Sourcing), Grupės mažmeninės prekybos įmonėms teikianti centralizuotas maisto ir namų apyvokos prekių pirkimo ir agentavimo paslaugas.

Grupė yra didesnės įmonių grupės, kurią kontroliuoja UAB „Vilniaus prekyba“ (toliau – „Vilniaus prekyba“), dalis. Baltijos šalyse, Švedijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje „Vilniaus prekyba“ kontroliuoja ir valdo grupę patronuojamųjų įmonių, kurios savo ruožtu valdo maisto ir kitų kasdienio vartojimo prekių mažmeninės prekybos parduotuvių tinklus (MAXIMA GRUPĖ ir PARETAS), sodo, statybų, apdailos bei namų apyvokos prekių parduotuves („ERMI Group“), vaistinių tinklus („Euroapotheca“), prekybos centrų ir nekilnojamojo turto vystymo verslus („Akropolis Group“), taip pat investicijas į komercinį nekilnojamąjį turtą („NDX Group“).

### Tęsiama veikla: Baltijos šalyse



Parduotuvių skaičius

**498**



Darbuotojų skaičius

**21 595**



Pirkėjų kasdien

**0,9 mln.**



El. prekybos užsakymų

**2,5 mln.**



Pajamos

**4 070 mln. €**



EBITDA

**375 mln. €**

## Svarbiausi įvykiai

### 2025 m. I ketvirtis

- 2025 m. sausio mėn. buvo pradėta Barbora Polska, Sp. z o.o. (toliau - BARBORA Polska) likvidavimo procedūra.
- 2025 m. vasario 6 d. MAXIMA LT, UAB (toliau – MAXIMA Lietuva) iš „Vilniaus prekybos“ ir UAB „Vestodija“, įsigijo 100 proc. SOLLO, UAB (toliau - SOLLO) akcijų.

### 2025 m. II ketvirtis

- 2025 m. balandžio 15 d. MAXIMA GRUPĖ paskelbė, kad pakeitė 2023 m. pasirašytas finansavimo sutartis su AB SEB banku, Skandinaviska Enskilda Banken AB ir „Swedbank“, AB. Sutarčių pakeitimais numatyta, kad šiuo metu turimas 71 mln. EUR finansavimas papildomas 29 mln. EUR, tokiu būdu finansavimo suma atstatoma į pradinę bendrą 100 mln. EUR sumą, t. y. 50 mln. EUR su AB SEB banku ir Skandinaviska Enskilda Banken AB bei 50 mln. EUR su „Swedbank“, AB.

Finansavimas suteikiamas Bendrovės bendriesiems veiklos poreikiams penkerių metų laikotarpiui su nauju lanksčiu grąžinimo grafiku, kuriame numatytas apie 1/3 dydžio mokėjimas termino pabaigoje. Finansavimo sutartys lieka neužtikrintos nei įsipareigojimų vykdymo garantijomis, nei jokia kitu įkeistu turtu.

### 2025 m. III ketvirtis

- 2025 m. liepos 31 d. tarptautinė kredito reitingų agentūra „S&P Global Ratings“ atliko metinę grupės veiklos ir finansinių rezultatų peržiūrą. Po peržiūros MAXIMA GRUPĖS turimas BB+ kredito reitingas nepasikeitė. „S&P

Global Ratings“ apžvalgoje akcentuoja augančias grupės pajamas didelės konkurencijos sąlygomis, stiprias privačių prekės ženklų pozicijas, valdomų mažmeninės prekybos tinklų plėtrą ir gerą parduotuvių formatų diversifikaciją.

# IV

## 2025 m. IV ketvirtis

- 2025 m. spalio mėn. MAXIMA GRUPĖ pasirašė trumpalaikę 2 metų finansavimo sutartį bendrai 260 mln. EUR sumai su Skandinaviska Enskilda Banken AB, AB SEB banku (kartu 130 mln. EUR) ir ING Belgium SA/NV (130 mln. EUR). Iš bankų gautos lėšos buvo panaudotos MAXIMA GRUPĖS išleistų ilgalaikių obligacijų išankstiniam išpirkimui ir su tuo susijusių išlaidų finansavimui. Su bankais sudaryta kreditavimo sutartis nėra užtikrinta įsipareigojimų vykdymo garantijomis ar jokių kitu įkeistu turtu.
- 2025 m. spalio 10 d. „Vilniaus prekyba“ paskelbė apie planus pertvarkyti valdomos įmonių grupės struktūrą – Lenkijoje, Švedijoje bei Bulgarijoje veikiančius verslus atskirti nuo dabartinės įmonių grupės ir valdyti per naują holdingo bendrovę Nyderlanduose PARETAS, o verslus Baltijos regione toliau valdyti per „Vilniaus prekyba“ ir jos antrines įmones Lietuvoje. Įgyvendindama šį planą, MAXIMA GRUPĖ pardavė PARETAS bendrovę Maxima Bulgaria EOOD (toliau - MAXIMA Bulgarija), kuri valdo prekybos tinklą „T Market“ Bulgarijoje, ir Imperia Holding Sp. z o.o. (toliau - IMPERIA HOLDING), kuri valdo prekybos tinklą „Stokrotka“ Lenkijoje, akcijas. MAXIMA Bulgarija akcijų pardavimas buvo užbaigtas gruodžio 19 d., o IMPERIA HOLDING – gruodžio 22 d.
- 2025 m. spalio 13 d. Jolanta Bivainytė buvo paskirta MAXIMA GRUPĖ generaline direktore, pakeisdama Manfredą Dargužį, kuris buvo paskirtas „Vilniaus prekyba“ plėtros vadovu ir toliau ėjo „Vilniaus prekyba“ valdybos nario bei MAXIMA GRUPĖ valdybos nario pareigas.  
  
Kristupas Buzys buvo paskirtas MAXIMA Lietuva generaliniu direktoriumi, pakeisdamas Jolantą Bivainytę.  
  
Tomas Bazys buvo paskirtas FRANMAX generaliniu direktoriumi, pakeisdamas Manfredą Dargužį.
- 2025 m. spalio 20 d. „Vilniaus prekyba“ išrinko MAXIMA GRUPĖ audito komitetą naujai ketverių metų kadencijai. Naujos kadencijos audito komitetą sudaro trys nariai: Vytenis Lazauskas (pirmininkas, nepriklausomas narys), Eglė Čiužaitė (nepriklausoma narė) ir Vaidotas Neniškis („Vilniaus prekyba“ nominuotas narys).

- 2025 m. spalio 27 d. MAXIMA GRUPĖ pasinaudojo išankstinio išpirkimo teise ir iš obligacijų savininkų išpirko visas 2022 m. liepos 12 d. išleistas obligacijas, kurių nominali vertė – 240 mln. EUR, o fiksuotas metinis kuponas – 6,25 proc. Priėmus sprendimą obligacijas išpirkti anksčiau laiko, faktinis metinis obligacijų pelningumas sudarė 8,40 proc. 2025 m. spalio 27 d. obligacijos buvo išbrauktos iš Nasdaq Vilnius Skolos vertybinių popierių ir „Euronext Dublin“ vertybinių popierių biržos sąrašų.
- 2025 m. lapkričio 12 d., įregistravus naują MAXIMA Lietuva įstatų redakciją, visi valdybos nariai buvo atšaukti *in corpore* ir suformuota nauja valdyba. Naujai ketverių metų kadencijai į bendrovės valdybos narius išrinkti: Jolanta Bivainytė, Vilius Rimkus, Marius Tilmantas, Kristupas Buzys.
- 2025 m. gruodžio 1 d. MAXIMA GRUPĖ vienintelis akcininkas „Vilniaus prekyba“ ketverių metų kadencijai paskyrė naują bendrovės valdybą. Valdybos pirmininke išrinkta Jolanta Bivainytė.

Naująją MAXIMA GRUPĖ valdybą sudaro aštuoni nariai: Jolanta Bivainytė, Bendrovės generalinė direktorė (valdybos pirmininkė), Tomas Bazys, FRANMAX direktorius, Kristupas Buzys, MAXIMA Lietuva generalinis direktorius, Diana Gegelytė, MAXIMA Eesti OÜ (toliau - MAXIMA Estija) vienintelė valdybos narė (generalinė direktorė), Lauryna Šaltinė, Bendrovės finansų direktorė, Povilas Šulys, UAB BARBORA (toliau - BARBORA) vadovas, Agnė Voverė, MAXIMA International Sourcing generalinė direktorė ir Karolina Zygmantaitė, MAXIMA Latvija SIA (toliau - MAXIMA Latvija) vienintelė valdybos narė (generalinė direktorė).

- 2025 m. gruodžio 12 d. tarptautinė kredito reitingų agentūra „S&P Global Ratings“ patvirtino MAXIMA GRUPĖ BB+ kredito reitingą, įvertinusi Grupės veiklos Lenkijoje ir Bulgarijoje atskyrimo poveikį. Agentūra pažymėjo, kad Grupė išlieka rinkos lyderė Baltijos šalyse, ir prognozavo, kad perleidus veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, pagal „S&P Global Ratings“ metodologiją skaičiuojamas finansinis svertas pagerės iki 1,9x.

## Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio

### 2026 m. I ketvirtis

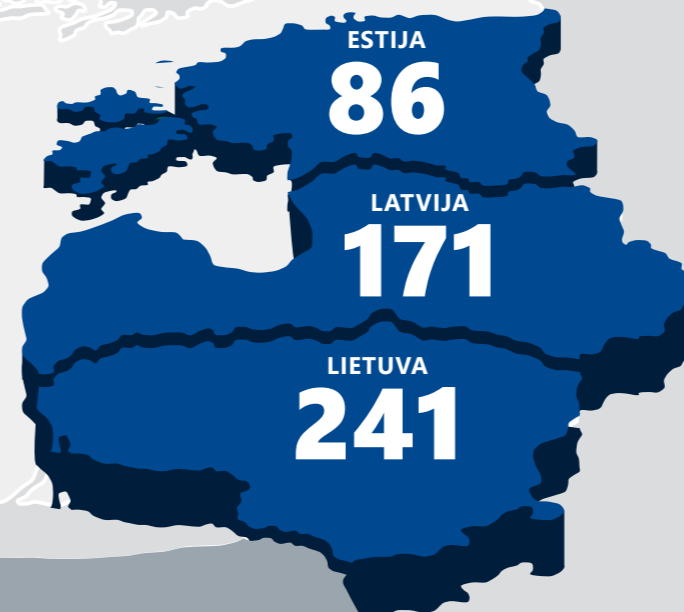
- 2026 m. sausio 15 d. MAXIMA Latvija pasirašė akcijų pirkimo sutartį dėl 100 proc. nekilnojamąjį turtą valdančios bendrovės „Irbis A“ akcijų įsigijimo. 2026 m. kovo 6 d. sandorį patvirtino Latvijos Konkurencijos taryba. Vadovybė tikisi, kad sandoris bus užbaigtas ir nuosavybės teisė ir kontrolė bus perduota 2026 m. antrąjį ketvirtį.
- 2026 m. vasario ir kovo mėn. MAXIMA GRUPĖ išsimokėjo 23,9 mln. EUR lėšų pagal 2025 m. balandžio 11 d. atnaujintą paskolų sutartį su AB SEB banku ir Skandinaviska Enskilda Banken AB bei su „Swedbank“, AB. Likusi neišmokėtų paskolų suma sudarė 5 mln. EUR.
- 2026 m. kovo mėn. MAXIMA Lietuva sudarė 40 mln. EUR paskolos sutartį su „Swedbank“, AB bendrosioms verslo reikmėms, taip pat 2026 m. balandžio mėn. 40 mln. EUR paskolos sutartį su „Skandinaviska Enskilda Banken AB“ ir AB SEB bankas bendram finansavimui, kapitalo ir plėtros investicijoms.

Kur mes  
veikiame



Bendras parduotuvių skaičius  
Baltijos šalyse

**498**



**MAXIMA BARBORA**



## Rezultatų apžvalga

Nuoroda į duomenų punktus SBM-1 40 (a, b, c)

### Tęsiama veikla

2025 metais Grupės pajamos Baltijos šalyse, palyginti su praėjusiais metais, padidėjo 4,0 proc. ir viršijo 4 mlrd. EUR. Tačiau mažmeninės prekybos augimas atskirose šalyse buvo nevienodas ir atspindėjo skirtingas rinkos sąlygas bei vartotojų elgsenos tendencijas. Lietuva išliko stipriausia rinka regione, kurioje vartotojų išlaidos augo ir mažmeninės prekybos tendencijos visus metus buvo iš esmės teigiamos. Tuo tarpu Latvijoje ir Estijoje maisto prekių mažmeninės prekybos rinka paaugo nežymiai, žemas vartotojų pasitikėjimas ir padidėjęs jautrumas kainoms toliau darė įtaką klientų apsipirkimo įpročiams.

Šiame kontekste „Maxima“ daugiausia dėmesio skyrė kainų komunikacijos stiprinimui, tiek per akcijas, tiek mažindama įprastas prekių pardavimo kainas. Latvijoje ir Lietuvoje Grupė žengė pirmuosius žingsnius mažindama akcinių pardavimų dalį maisto ir gėrimų kategorijose ir ją pakeisdama stabiliomis, tačiau žemesnėmis reguliariomis lentynų kainomis. Šiuos veiksmus lydėjo plataus masto komunikacijos kampanijos, skirtos sustiprinti „Maxima“ kaip kasdienio apsipirkimo kainų lyderės pozicionavimą.

Be to, „Maxima“ plėtė privačių prekių ženklų pardavimus, ypač „Well Done“ ir „Well Done Premium“ prekės ženklų. 2025 m. „Well Done“ produktų mažmeninės prekybos apyvarta, palyginti su 2024 m., išaugo 40 proc., o privačių prekių ženklų pardavimų dalis padidėjo 1,8 procentinio punkto, iki 24,0 proc.

Grupės pajamų augimą lėmė LFL parduotuvės, kuriose pardavimai per metus padidėjo 3,5 proc. Latvijoje apyvartą papildomai padidino dvi naujos parduotuvės, atidarytos 2024 m., ir dviženklis elektroninės prekybos pardavimų augimas. Tačiau Lietuvoje ir Estijoje dėl parduotuvių rekonstrukcijų ir uždarymų bendras pardavimo pajamų augimas buvo mažesnis nei LFL parduotuvių.



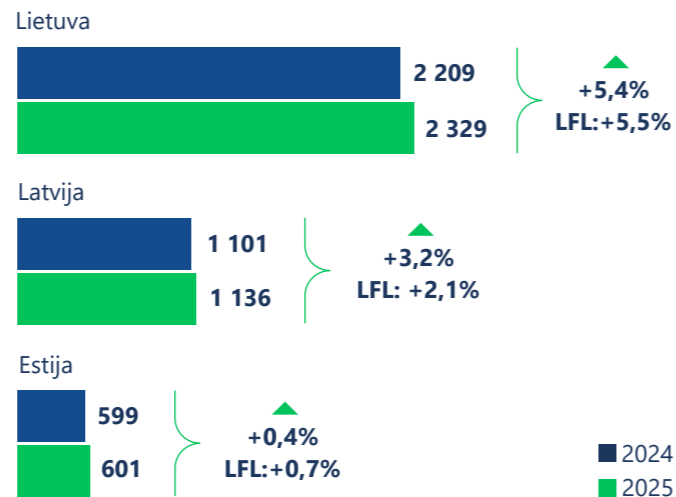
### KONSOLIDUOTOSIOS PAJAMOS

Tęsiama veikla, mln. EUR



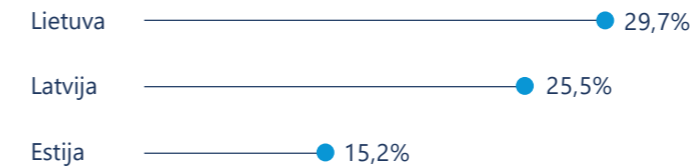
### MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERATORIŲ PAJAMOS PAGAL ŠALIS

Tęsiama veikla, mln. EUR

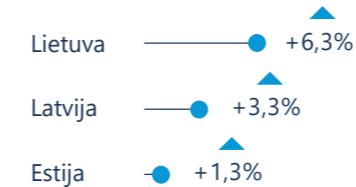


2025 m. Grupė atidarė dvi naujas parduotuves Lietuvoje ir vieną Estijoje, o uždarė vieną parduotuvę Lietuvoje ir vieną Latvijoje, tad iki metų pabaigos parduotuvių skaičius Baltijos šalyse bendrai padidėjo viena parduotuve. Palyginti su konkurentais, santykinai nedidelė tinklo plėtra lėmė Grupės rinkos dalies sumažėjimą skaičiuojant pagal prekybinį plotą, o tai savo ruožtu prisidėjo prie minimalaus rinkos dalies sumažėjimo pagal pardavimus. Tačiau Grupė išlaikė lyderio pozicijas kaip didžiausias maisto prekių mažmenininkas Lietuvoje ir Latvijoje bei vienas iš trijų didžiausių rinkos dalyvių Estijoje.

### MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERATORIŲ RINKOS DALIS 2025



### RINKOS AUGIMAS 2025



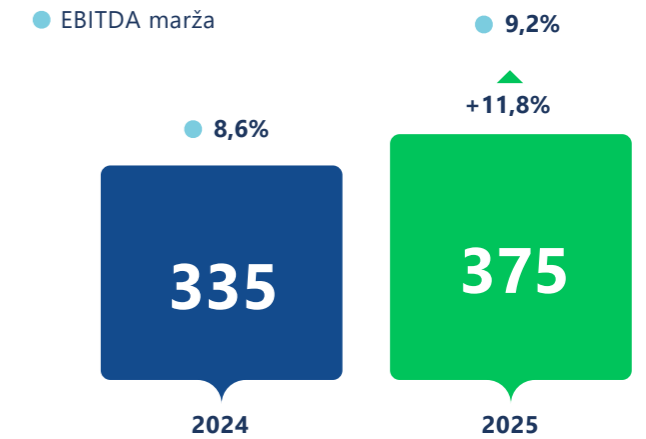
Prekių pardavimai „Barbora“ elektroninėse parduotuvėse Baltijos šalyse siekė 152,9 mln. EUR, tai sudarė 3,8 proc. visos mažmeninės apyvartos o, metinis augimas siekė 3,1 proc. 2025 m. „Barbora“ įgyvendino į pelningumą nukreiptas iniciatyvas, įskaitant paslaugų mokesčių kainodaros pakeitimą ir veiklos geografijos sumažinimą atsisakant rečiau apgyvendintų regionų. Šie veiksmai leido susikoncentruoti į didesnių krepšelių pristatymą ir sumažinti transporto bei veiklos kaštus, tačiau turėjo neigiamos įtakos „Barbora“ užsakymų augimui.

Nepaisant to, „Barbora“ bendrosios pardavimo pajamos padidėjo, daugiausia dėl stiprių rezultatų Latvijoje. 2025 m. Latvijos elektroninės prekybos rinka sparčiai plėtėsi, tokios rinkos sąlygos kartu su aktyviais BARBORA pardavimų skatinimo veiksmais leido BARBORA išplėsti klientų bazę ir pasiekti 14 proc. apyvartos šuolį šioje šalyje. Apskritai, „Barbora“ pavyko išlaikyti aktyvių klientų bazę ir padidinti vidutinį pirkinų krepšelio dydį, tuo pačiu sumažinant EBITDA nuostolius 28 proc.<sup>1</sup>

2025 m. Grupės EBITDA iš tęsiamos veiklos siekė 375 mln. EUR, o marža – 9,2 proc. Palyginti su praėjusiais metais, EBITDA padidėjo 39,5 mln. EUR, o EBITDA marža pagerėjo 0,6 procentinio punkto. Didžiausias pokytis fiksuotas Estijoje, kurioje EBITDA padidėjo 33 proc., t. y. 12,2 mln. EUR.

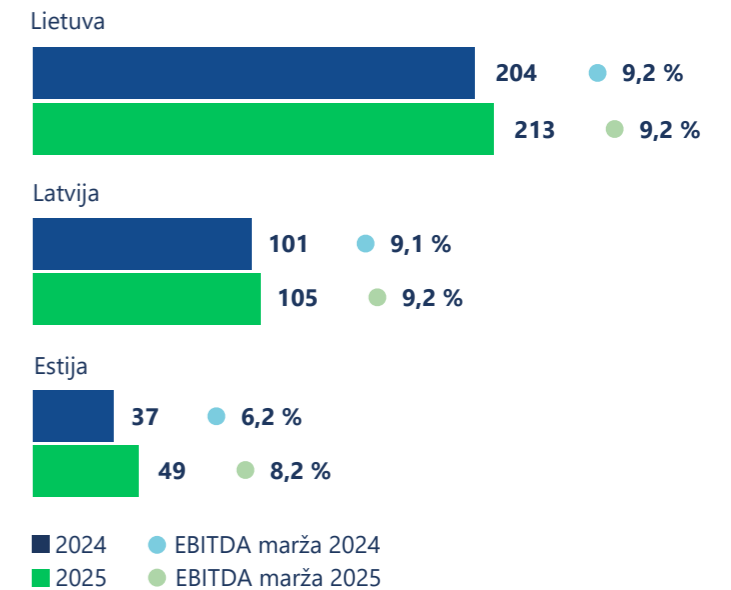
### KONSOLIDUOTOJI EBITDA

Tęsiama veikla, mln. EUR



### MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERATORIŲ EBITDA PAGAL ŠALIS

Tęsiama veikla, mln. EUR



Grupės galimybės didinti pardavimų maržas išliko ribotos dėl intensyvios kainų konkurencijos rinkoje. Nepaisant to, Grupė pagerino bendrąjį pelningumą konsoliduodama pirkimus, didindama pirkimų iš tiesioginių gamintojų ar augintojų dalį ir subalansuodama akcinių nuolaidų dydį.

Standartizuoti parduotuvių formatai visame regione leido Grupei toliau didinti veiklos efektyvumą, ypač valdant parduotuvių darbuotojų darbo laiką. Prie geresnių veiklos rezultatų taip pat prisidėjo stabilios komunalinių paslaugų išlaidos ir mažesnės transporto išlaidos Latvijoje ir Estijoje. Tačiau Lietuvoje logistikos sąnaudos padidėjo dėl persikėlimo į naują logistikos centrą pirmoje metų pusėje, ir lėmė aukštesnį veiklos sąnaudų lygį šioje šalyje.

<sup>1</sup> Finansinių ataskaitų pastaboje „Segmentų informacija“ E. prekybos segmentas pateikiamas kartu su BARBORA Polska, kuri nutraukė veiklą 2024 m. kovo 3 d., rezultatais. Pateikiamos grynosios pajamos, kurias sudaro „Barbora“ Baltijos šalyse komisiniai mokesčiai, paslaugų mokesčiai ir kitos pajamos (33 802 tūkst. EUR 2025 m. ir 32 614 tūkst. EUR 2024 m.) bei BARBORA Polska prekių pardavimo ir kitos pajamos (0,5 tūkst. EUR 2025 m. ir 5 426 tūkst. EUR 2024 m.). Pateikta segmento EBITDA, neįskaitant BARBORA Polska rezultato, yra lygi -7 474 tūkst. EUR 2025 m. ir -10 436 tūkst. EUR 2024 m., o BARBORA Polska EBITDA sudarė -343 tūkst. EUR 2025 m. ir -5 268 tūkst. EUR 2024 m.

2025 m. Grupė investavo 74,3 mln. EUR į ilgalaikį turtą Baltijos šalyse, tai sudarė 1,8 proc. pajamų. Bendros investicijos sumažėjo 35,5 mln. EUR, palyginti su 2024 m., daugiausia dėl 2024 m. investicijų į logistikos centrą Lietuvoje ir nekilnojamojo turto, kur jau veikė „Maxima“ parduotuvės, įsigijimų.

2025 m. investicijos į naujų parduotuvių atidarymus ir rekonstrukcijas išliko tokia pačia lygyje kaip 2024 m. Be 3 naujų parduotuvių atidarymo, Grupė per metus rekonstravo 13 parduotuvių, įskaitant tris dideles XXX parduotuves Vilniuje, Kaune ir Parnu.

### INVESTICIJOS Į ILGALAIKĮ TURTA

Tęsiama veikla, mln. EUR



\*Neįtraukiant investicijos į „Dauga“ prekybos centrą, kuris tais pačiais metais buvo parduotas

Ataskaitos dieną Grupės tęsiamos veiklos grynoji skola sudarė 557,1 mln. EUR, įskaitant 410,1 mln. EUR nuomos įsipareigojimų. Palyginti su 2024 m. pabaiga, grynoji skola sumažėjo 63,8 mln. EUR. Grupės finansinis svertas taip pat pagerėjo, o grynosios skolos ir EBITDA santykis metų pabaigoje siekė 1,5. Šį pagerėjimą lėmė tiek mažesnė grynoji skola, tiek geresni EBITDA rezultatai. Grynoji skola, palyginti su praėjusiais metais, mažėjo tiek dėl finansinių, tiek dėl nuomos įsipareigojimų.

### KONSOLIDUOTOJI GRYNOJI SKOLA IR EBITDA

(įskaitant nuomos įsipareigojimus)

Tęsiama veikla



### Nutraukta veikla

2025 m. Grupės pajamos Lenkijoje ir Bulgarijoje padidėjo atitinkamai 4,3 proc. ir 2,7 proc. Pardavimai LFL parduotuvėse Lenkijoje, skaičiuojant pastoviu valiutos kursu, išaugo 1,9 proc., o Bulgarijoje sumažėjo 0,5 proc.

Lenkijoje pajamų augimas buvo pasiektas nepaisant tebesitęsiančių rinkos iššūkių ir Stokrotka Sp. z o.o. (toliau - STOKROTKA) parduotuvių tinklo optimizavimo. Per metus STOKROTKA daugiausia dėmesio skyrė parduotuvių formatų tobulinimui ir nusprendė uždaryti 27 neefektyvias parduotuves, o per metus atidarė 23 naujas parduotuves. Franšizės parduotuvių skaičius taip pat sumažėjo trimis. Pardavimų augimą palaikė

veiksmingos akcinės kampanijos ir konkurencinga kainodara, kurios padėjo išlaikyti klientų srautą ir paskatino vidutinio pirkinių krepšelio augimą virš infliacijos lygio.

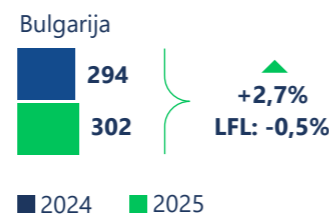
2025 m. iš veiklos Lenkijoje pasiektas 18,3 mln. EUR EBITDA augimas, o EBITDA marža pagerėjo 0,7 procentinio punkto. Tai daugiausia lėmė efektyvesnis akcijų valdymas, patobulinti prekių užsakymo ir papildymo sprendimai, sumažinę produktų nurašymus parduotuvėse, taip pat suvaldytas veiklos sąnaudų augimas nepaisant spaudimo kaštams dėl didėjančio darbo užmokesčio rinkoje.

Bulgarijoje per metus buvo atidarytos septynios naujos parduotuvės, o dvi uždarytos. Parduotuvės, atidarytos tiek 2025 m., tiek ankstesniais metais, prisidėjo prie pajamų augimo, tačiau LFL pardavimai sumažėjo dėl parduotuvių formato pokyčių. 2025 m. T MARKET pradėjo visą tinklą apimančią parduotuvių formato standartizavimo projektą, kurio tikslas – pagerinti parduotuvių rezultatus, ypač didžiuosiuose miestuose. Tačiau parduotuvių pertvarkymo procesas pareikalavo laikinai uždaryti parduotuves dėl išplanavimo pokyčių, ir lėmė pardavimų svyravimus prieš ir po formato pakeitimo.

EBITDA Bulgarijoje sumažėjo 3,8 mln. EUR, daugiausia dėl vykdyto parduotuvių standartizavimo proceso. Be to, suintensyvėję konkurentų akcijų veiksmai padidino spaudimą pardavimo maržoms ir kartu su didėjusiomis darbo užmokesčio sąnaudomis prisidėjo prie pelningumo sumažėjimo.

### MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERATORIŲ PAJAMOS PAGAL ŠALIS

Nutraukta veikla, mln. EUR



\*Skaičiuojant pastoviu valiutos kursu: augimas +2,7 proc., LFL +1,9 proc.

### MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERATORIŲ RINKOS DALIS

2025



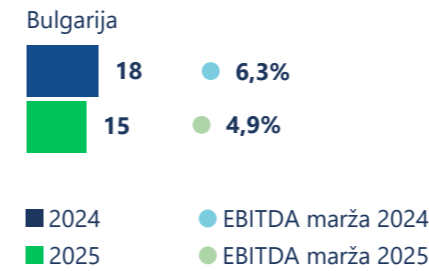
### RINKOS AUGIMAS

2025



### MAŽMENINĖS PREKYBOS OPERATORIŲ EBITDA PAGAL ŠALIS

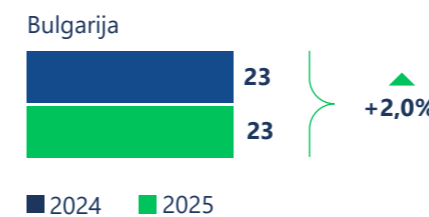
Nutraukta veikla, mln. EUR



2025 m. Grupės investicijos Lenkijoje ir Bulgarijoje sudarė atitinkamai 57,0 mln. EUR ir 23,3 mln. EUR. Lenkijoje investicijos išliko panašiai lygyje kaip ir 2024 m. Bulgarijoje investicijos, palyginti su ankstesniais metais, padidėjo 0,4 mln. EUR, ir didžiąja dalimi persiskirstė iš plėtros į parduotuvių formato standartizavimo projektą.

### INVESTICIJOS Į ILGALAIKĮ TURTA

Nutraukta veikla, mln. EUR



2025 m. pabaigoje Grupės verslo dalies Lenkijoje grynasis įsiskolinimas sudarė 388,8 mln. EUR, įskaitant 316,1 mln. EUR nuomos įsipareigojimų, o tai yra 24,8 mln. EUR daugiau nei 2024 m. pabaigoje. Bulgarijoje grynasis įsiskolinimas sumažėjo 8,7 mln. EUR iki 49,6 mln. EUR, iš kurių 43,6 mln. EUR sudarė nuomos įsipareigojimai. Palyginamumo tikslais, šios sumos neapima akcininkų suteiktų paskolų. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės konsoliduotame balanse Lenkijos ir Bulgarijos veiklos grynasis įsiskolinimas nebėra įtraukiamas dėl šių verslų atskyrimo.

Finansinio sverto rodiklių pokyčius daugiausia lėmė EBITDA rodikliai. Lenkijoje finansinis svertas pagerėjo 0,4, daugiausia dėl didesnės EBITDA. Bulgarijoje, nepaisant grynosios skolos sumažėjimo, grynosios skolos ir EBITDA santykis padidėjo per 0,2 dėl EBITDA sumažėjimo.

### KONSOLIDUOTOJI GRYNOJI SKOLA IR EBITDA

(įskaitant nuomos įsipareigojimus)

Nutraukta veikla  
Neįtraukiant paskolų iš akcininkų

### Lenkija



### Bulgarija



## Nematerialusis turtas

Pagrindinis nematerialusis turtas, prisidedantis prie Grupės vertės kūrimo:

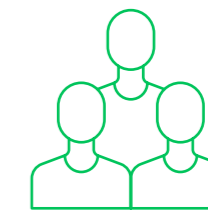
**Prekės ženklas.** Grupės prekės ženklo įvaizdis ir reputacija yra esminiai sėkmės veiksniai visame Baltijos regione. „Maxima“ yra vienas iš labiausiai atpažįstamų ir patikimų prekės ženklų visose Baltijos šalyse, nuolat patenkantis tarp lyderių regioniniuose prekės ženklų tyrimuose ir darbdavių reputacijos indeksuose. Mažmeninės prekybos tinklas taip pat plačiai siejamas su geru kainos ir kokybės santykiu – vartotojų tyrimuose dėl mažiausios vidutinės maisto prekių krepšelio kainos daug kartų iš eilės yra užėmęs pirmąją vietą, taip pat yra pelnęs prekybos sektoriaus apdovanojimų už kokybės ir kainos santykį bei prieinamumą.

Per daugelį metų Grupė sukūrė platų žinomų ir patikimų privačių prekių ženklų asortimentą. MAXIMA International Sourcing, kuri Grupėje yra atsakinga už privačių prekių ženklų vystymą, valdo apie 140 privačių prekių ženklų, apimančių maždaug 6 000 unikalių prekių vienetų. 2023 m. ji pristatė „Well Done“, skėtinį maisto ir gėrimų kategorijų prekės ženklą, kuris nuo to laiko buvo išplėstas iki daugiau nei 800 skirtingų produktų ir papildytas produktų linija „Well Done Premium“. „Meistro kokybė“ – kulinarijos ir konditerijos asortimentui skirtas privatus prekės ženklas – taip pat yra vienas perkamiausių privačių prekės ženklų, daugelį metų glaudžiai siejamas su „Maxima“. Iš viso, privačių prekių ženklų produktai sudaro daugiau nei ketvirtadalį pardavimų Baltijos šalyse ir yra svarbus klientų lojalumo bei ilgalaikio Grupės konkurencingumo veiksnys.

**Well done**



**Žmogiškieji ištekliai.** Darbuotojai yra svarbi vertės kūrimo grandinės dalis – nuo prekių pristatymo iš sandėlių iki parduotuvių lentynų, iki teigiamos pirkėjų patirties kūrimo. Grupės mažmeninės prekybos operatoriai yra vieni didžiausių darbdavių savo šalyse, o bendrai Grupė Baltijos šalyse įdarbina daugiau nei 21 tūkst. žmonių (14 tūkst. Lenkijoje ir Bulgarijoje). Grupės organizacinė kultūra yra vienas pagrindinių ramsčių, vienijančių šią didelę ir įvairią darbuotojų bendruomenę bei skatinantis atvirumą, komandinį darbą, pasitikėjimą savimi ir atsakomybę. Išsamesnė informacija apie Grupės darbuotojus pateikiama tvarumo ataskaitos skyriuje „S1 Sava darbo jėga“.



**Santykiai su tiekėjais.** Kaip didžiausias mažmeninės prekybos tinklas Baltijos šalyse, Grupė atlieka svarbų vaidmenį nustatant bendradarbiavimo su tiekėjais standartus. Grupė taiko „vieno langelio“ principą bendraujant su tiekėjais, pagal kurį vienas paskirtas atstovas derasi su tiekėjais bendrovės (MAXIMA International Sourcing arba mažmeninės prekybos įmonės) vardu. Šis metodas supaprastina bendravimą ir leidžia greičiau bei efektyviau priimti sprendimus tarp skirtingų verslo padalinių ir partnerių.

Grupės mažmeninės prekybos įmonės, FRANMAX ir MAXIMA GRUPĖ yra patvirtinusios Tiekėjų elgesio kodeksą, taikomą visiems tiekėjams ir subrangovams. Kodekse nustatyti aiškūs reikalavimai dėl etiško ir atsakingo verslo elgesio, pagarbos žmogaus teisėms, atsakomybės už aplinką ir sąžiningos darbo praktikos. Išsamesnė informacija pateikiama tvarumo ataskaitos skyriuje „G1-2 Santykiai su tiekėjais“.

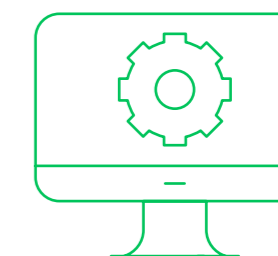


**Santykiai su klientais.** Stiprūs santykiai su klientais ir jų teigiama apsipirkimo patirtis yra kritiškai svarbūs Grupės mažmeninės prekybos veiklos sėkmei. Tokių santykių vertę gerai atspindi „Maxima“ lojalumo programa „Ačiū“. Baltijos šalyse „Ačiū“ lojalumo kortelėmis naudojasi daugiau nei 4 milijonai klientų, o daugiau nei 90 proc. mažmeninės prekybos apyvartos sudaro lojalumo kortelių naudotojai.

Grupės mažmeninės prekybos ir elektroninės prekybos įmonės nuolat siekia gerinti klientų aptarnavimo kokybę ir yra nustačiusios standartus bei politiką, reglamentuojančią klientų prieigą prie informacijos, saugą, duomenų apsaugą ir lygiavertį požiūrį užtikrinimą. Daugiau informacijos apie Grupės požiūrį į santykius su klientais pateikiama tvarumo ataskaitos skyriuje „S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai“.



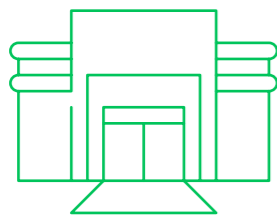
**Programinė įranga.** Grupė nuolat investuoja į technologinius sprendimus ir naudoja įvairias IT sistemas savo veiklai palaikyti. Grupės įmonė FRANMAX kuria, diegia ir prižiūri IT sistemas bei infrastruktūrą, taip pat užtikrina nuolatinį IT saugumą. Grupė naudoja SAP kaip pagrindinę verslo valdymo sistemą, apimančią pagrindinius procesus, tokius kaip pirkimai, atsargų valdymas, prekių duomenys ir finansai. Grupės elektroninės prekybos įmonės naudoja nuosavą internetinės prekybos platformą ir specializuotus sprendimus efektyviam užsakymų surinkimui ir pristatymo valdymui. Kartu šios sistemos sudaro plečiamą ir saugią skaitmeninę Grupės veiklos infrastruktūrą.



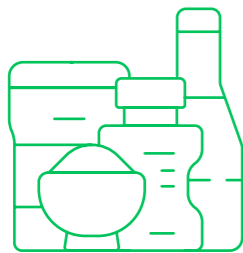
## Planai ir prognozės

**Grupė tikisi, kad rinkos sąlygos artimiausiais metais išliks iš esmės stabilios. Tokioje aplinkoje, Grupė fokusuosis į konkurencinės padėties Baltijos šalyse stiprinimą, ypatingą dėmesį skirdama kainodaros strategijai ir efektyvesniam akcijų valdymui.**

Parduotuvių tinklo plėtra ir atnaujinimas išliks strateginiu prioritetu. Grupė planuoja nuosekliai tęsti parduotuvių rekonstrukcijas Baltijos šalyse ir kartu įgyvendinti ilgalaikį plėtros planą iki 2030 m. Šiame plane numatyta atidaryti arba išplėsti daugiau nei 80 parduotuvių, kurių bendras prekybos plotas viršys 100 tūkst. kv. m, dauguma jų bus atidarytos didžiausiuose miestuose. Šios investicijos skirtos stiprinti Grupės pozicijas geriausiose lokacijose ir ilgalaikėje perspektyvoje užtikrinti geriausių pasiekiamumą klientams.



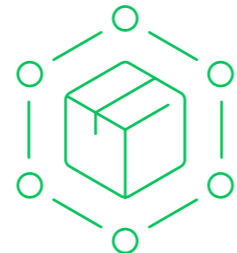
Produktų asortimento plėtra išliks svarbiu prioritetu. Grupė planuoja įtraukti „Well Done Premium“ liniją į reguliarųjį asortimentą ir toliau stiprinti privačius prekės ženklus, gerinant savo gaminamų produktų kokybę ir įvairovę. Prie šio tikslo prisidės Grupės įmonių iniciatyvos centralizuoti maisto gamybos padalinius Latvijoje ir Lietuvoje, kuriomis siekiama užtikrinti didesnį efektyvumą bei vienodą ir pastovią gaminių kokybę visose parduotuvėse.



Skaitmeninė transformacija ir toliau atliks pagrindinį vaidmenį didinant veiklos efektyvumą ir masto ekonomiją. Grupė planuoja investuoti į debesų kompiuterijos sprendimus, siekdama modernizuoti savo IT infrastruktūrą ir padidinti sistemų atsparumą. Tuo pačiu „Barbora“ ketina atnaujinti savo internetinę parduotuvę ir mobiliąją programėlę, įdiegdama pažangesnį produktų paieškos algoritmą, taip pat toliau tobulinti užsakymų valdymo įrankius.



Stiprindama ilgalaikį konkurencingumą, Grupė toliau konsoliduos pirkimus per MAXIMA International Sourcing, siekdama pirkti daugiau prekių tiesiogiai iš augintojų ir gamintojų bei plėsti tarptautinių tiekėjų bazę. Šias pastangas papildys tolesnis tiekimo grandinės optimizavimas, įskaitant patobulintus prekių paklausos prognozavimo, parduotuvių atsargų papildymo ir transporto valdymo sprendimus.



# KONSOLIDUOTOSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS

**Nepriklausomo auditoriaus išvada**

**Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita**

**Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita**

**Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita**

**Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita**

**Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas**



## Nepriklausomo auditoriaus išvada

MAXIMA GRUPĖ, UAB akcininkui

### Išvada dėl konsoliduotųjų finansinių ataskaitų audito

#### Mūsų nuomonė

Mūsų nuomone, konsoliduotosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė) ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau visos kartu – Grupė) 2025 m. gruodžio 31 d. konsoliduotosios finansinės padėties ir tuomet pasibaigusiu metų Grupės konsoliduotųjų finansinių veiklos rezultatų bei konsoliduotųjų pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

#### Mūsų audito apimtis

Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita;
- tuomet pasibaigusiu metų konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita;
- tuomet pasibaigusiu metų konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita<sup>2</sup>;
- tuomet pasibaigusiu metų konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita; ir
- konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, apimantis reikšmingą apskaitos politikos informaciją ir kitą aiškinamąją informaciją.

#### Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus (TAS). Mūsų atsakomybė pagal TAS toliau aprašyta mūsų išvados pastraipoje „Auditoriaus atsakomybė už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą“.

Uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“

Įmonės kodas 111473315  
Lvivo g. 21-101, LT-09309 Vilnius, Lietuva  
Registruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre  
+370 (5) 239 2300, lt\_vilnius@pwc.com

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

#### Nepriklausomumas

Esame nepriklausomi nuo Grupės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) parengtu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TASESV kodeksas). Taip pat laikomės kitų Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme ir TASESV kodekse numatytų etikos reikalavimų.

#### Mūsų audito metodika

##### Apžvalga



Bendras reikšmingumo lygis Grupei: 20 mln. eurų

Atlikome auditą 14-oje ataskaitas rengiančių subjektų, veikiančių Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje.

Mūsų auditas apėmė 81% Grupės viso turto ir 94% Grupės visų pajamų (įskaitant nutrauktą veiklą).

- Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas
- Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimosi teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas
- Nuomos laikotarpio nustatymas ir diskonto normos taikymas

Planuodami auditą nustatėme reikšmingumo lygį ir įvertinome reikšmingo iškraipymo konsoliduotose finansinėse ataskaitose rizikas. Būtent, atsižvelgėme į tas sritis, kuriose vadovybė priėmė subjektyvius sprendimus, pavyzdžiui, sprendimus dėl reikšmingų apskaitinių įverčių, kuriems nustatyti buvo remtasi prielaidomis ir atsižvelgta į būsimus įvykius, kurie savo prigimtimi yra neapibrėžti. Kaip ir visų kitų mūsų auditų metu, įvertinome vadovybės vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymo riziką, taip pat, be kitų dalykų, įvertinome, ar buvo tam tikrą tendencingumą patvirtinančių įrodymų, kurie liudytų apie reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės riziką.

#### Reikšmingumo lygis

Mūsų audito apimčiai įtakos turėjo mūsų taikomas reikšmingumo lygis. Audito paskirtis – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar konsoliduotose finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos. Iškraipymai yra laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos konsoliduotųjų finansinių

ataskaitų naudotojų priimamiems ekonominiams sprendimams remiantis šiomis konsoliduotomis finansinėmis ataskaitomis.

Remdamiesi savo profesiniu sprendimu nustatėme tam tikras kiekybines ribas reikšmingumo lygiui, įskaitant bendrą Grupės reikšmingumo lygį konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms kaip visumai, kuris pateiktas lentelėje toliau. Šios kiekybinės ribos kartu su kokybiniais aspektais padėjo mums apibrėžti audito apimtį bei audito procedūrų pobūdį, atlikimo laiką ir aprėptį, taip pat įvertinti kiekvieno atskirai ir visų kartu iškraipymų, jei tokių buvo, poveikį konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms kaip visumai.

<b>Bendras reikšmingumo lygis Grupei</b>	20 mln. EUR
<b>Kaip mes jį nustatėme</b>	0,5% Grupės visų pajamų iš tęsiamos veiklos
<b>Taikyto reikšmingumo lygio išaiškinimas</b>	Kaip kriterijų bendram reikšmingumo lygiui nustatyti pasirinkome visas pajamas, nes jos yra vienas iš Grupės pagrindinių veiklos rodiklių, kurį analizuoja vadovybė ir kuris pateikiamas akcininkui. Be to, mūsų nuomone, jis yra tinkamas rodiklis Grupės dydžiui įvertinti. Visos pajamos taipogi yra stabilėsnis rodiklis lyginant su pelningumo rodikliu.
	Pasirinkome taikyti 0,5 <span> </span> %, kuris yra priimtinose kiekybinio reikšmingumo lygio ribose.

Sutarėme su Audito komitetu, kad informuosime jį apie audito metu nustatytus iškraipymus, viršijančius 1 250 tūkst. EUR sumą, taip pat apie iškraipymus, nesiekiančius šios sumos, apie kuriuos, mūsų nuomone, būtina informuoti dėl kokybinių priežasčių.

#### Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie mūsų profesiniu sprendimu buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Šiuos dalykus nagrinėjome atlikdami konsoliduotųjų finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir formuluodami apie jas savo nuomonę, todėl apie šiuos dalykus mes nepareiškiamo jokios atskiros savo nuomonės.

<b>Pagrindinis audito dalykas</b>	<b>Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį audito dalyką</b>
<b>Ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimosi teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimas</b>	Ilgijome supratimą apie vadovybės procedūras, taikomas ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimosi teise valdomo turto vertės sumažėjimo vertinimui.
	Mūsų audito procedūros taip pat apėmė vadovybės taikyto vertės sumažėjimo modelio tinkamumo ir naudotų prielaidų pagrįstumo patikrinimą šiais būdais:
	- įvertinome pinigų srautų prognozių patikimumą, patikrindami faktinius praėjusių laikotarpių veiklos rezultatus ir palygindami juos su ankstesnėmis prognozėmis, ir patikrindami vidaus dokumentus, tokius kaip prognozės už 2026–2030 m.

Grupės ilgalaikis materialusis turtas ir naudojimosi teise valdomas turtas atitinkamai buvo lygus 616 782 tūkst. EUR ir 347 778 tūkst. EUR, kas sudaro apie 56 % viso turto, pripažinto Grupės 2025 m. gruodžio 31 d. konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje. Grupė įvertino, ar 2025 m. gruodžio 31 d. buvo ilgalaikio materialiojo turto ir naudojimosi teise valdomo turto vertės sumažėjimo požymių.

Grupė atliko vertės sumažėjimo vertinimą turtui, kuriam 2025 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyta vertės sumažėjimo požymių, remdamasi Grupės pinigus kuriančių vienetų (atskirų parduotuvių) įvertintomis atsiperkamosiomis vertėmis (taikant naudojimo vertės metodą).

Kasmetinio vertės sumažėjimo vertinimo metu vadovybė priima sprendimus dėl prielaidų, naudojamų atliekant susijusių pinigų srautų prognozes, apimančias vadovybės įvertintus pagrindinius vertę įtakojančius įvesties duomenis ir išorės rinkos rodiklius, tokius kaip infliacija, pajamų augimo norma, konkurencija, kapitalinių investicijų sąnaudos ir taikyta diskonto norma.

2025 m. Grupė pripažino papildomas vertės sumažėjimo sąnaudas ilgalaikiam materialiajam turtui ir naudojimosi teise valdomam turtui, lygias atitinkamai 4 847 tūkst. EUR tęsiamoje veikloje ir 1 949 tūkst. EUR nutrauktoje veikloje ir 6 224 tūkst. EUR tęsiamoje veikloje ir 4 173 tūkst. EUR nutrauktoje veikloje, taip pat vertės sumažėjimo atstatymus, lygius atitinkamai 1 832 tūkst. EUR tęsiamoje veikloje ir 507 tūkst. EUR nutrauktoje veikloje ir 4 229 tūkst. EUR tęsiamoje veikloje ir 1 229 tūkst. EUR nutrauktoje veikloje.

Remdamiesi tuo, kas išdėstyta pirmiau, mes pasirinkome tai kaip pagrindinį audito dalyką.

#### Prestižo vertės sumažėjimo įvertinimas

*Žr. apskaitos politiką dėl vertės sumažėjimo vertinimo 2.3 pastaboje „Prestižas“, dėl apskaitinių įverčių ir vertinimų 3.2 pastaboje „Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai“ ir aiškinamojo rašto 8 pastabą „Prestižas“.*

Grupės prestižo likutis 2025 m. gruodžio 31 d. buvo lygus 171 354 tūkst. EUR. Per metus parduotas prestižas sudarė 43 523 tūkst. EUR.

Prestižas turi būti vertinamas dėl vertės sumažėjimo bent kartą per metus. Nustatant atsiperkamąją vertę, kuri yra lygi naudojimo vertei arba tikrajai vertei atėmus pardavimo išlaidas, žiūrint kuri iš jų yra didesnė, vadovybei tenka priimti sprendimus dėl atitinkamų pinigus kuriančius vienetų ar pinigus kuriančių vienetų grupių identifikavimo ir šių vienetų atsiperkamųjų verčių nustatymo remiantis pinigų srautų prognozėmis.

Pinigų srautų prognozės, skirtos atsiperkamajai vertei nustatyti remiantis naudojimo verte, apima vadovybės įvertintus pagrindinius vertę įtakojančiais įvesties duomenis ir išorės rinkos rodiklius, tokius kaip infliacija, pajamų augimo norma, konkurencija, kapitalinių investicijų sąnaudos ir taikytos diskonto normos.

- palyginome su rinka susijusias prielaidas, tokias kaip diskonto normos ir ilgalaikio augimo normos, su išorės duomenimis. Kur buvo būtina, pasitelkėme mūsų vertinimo ekspertus;

- testų pagalba patikrinome modelio ir vertės sumažėjimo vertinimo jautrumo pagrindiniams įvesties duomenims matematinį tikslumą;

- be kitų procedūrų, pasitelkėme vertinimo ekspertą, kuris padėjo mums peržiūrėti vadovybės taikomo vertės sumažėjimo modelio struktūrą ir sudėtį, taip pat diskonto normas, kurias vadovybė taikė atlikdama vertės sumažėjimo vertinimą;

- taip pat įvertinome pagrindines prielaidas, kurias vadovybė taikė rengdama pinigų srautų prognozes, įskaitant numatomas pajamų, sąnaudų, kapitalinių investicijų sąnaudų dydžio tendencijas, palygindami jas su praėjusių laikotarpių veiklos rezultatais bei vadovybės prognozuotais jų pokyčiais ateityje;

- atlikome jautrumo analizę nustatytam skirtumui tarp atsiperkamosios vertės ir apskaitinės vertės, įvertinę, ar dėl pagrįstai galimo prielaidų pasikeitimo pinigus kuriančio vieneto apskaitinė vertė būtų didesnė negu atsiperkamoji vertė;

- taip pat įvertinome istorinį vadovybės atliktų prognozių tikslumą;

- įvertinome atskleistos informacijos aiškinamojo rašto 2.6, 3.2, 5 ir 6 pastabose pakankamumą.

#### Palyginimas su rinka susijusias prielaidas, tokias kaip diskonto normos ir ilgalaikio augimo normos, su išorės duomenimis. Kur buvo būtina, pasitelkėme mūsų vertinimo ekspertus;

#### testų pagalba patikrinome modelio ir vertės sumažėjimo vertinimo jautrumo pagrindiniams įvesties duomenims matematinį tikslumą;

#### be kitų procedūrų, pasitelkėme vertinimo ekspertą, kuris padėjo mums peržiūrėti vadovybės taikomo vertės sumažėjimo modelio struktūrą ir sudėtį, taip pat diskonto normas, kurias vadovybė taikė atlikdama vertės sumažėjimo vertinimą;

#### taip pat įvertinome pagrindines prielaidas, kurias vadovybė taikė rengdama pinigų srautų prognozes, įskaitant numatomas pajamų, sąnaudų, kapitalinių investicijų sąnaudų dydžio tendencijas,

#### atlikome jautrumo analizę nustatytam skirtumui tarp atsiperkamosios vertės ir apskaitinės vertės, įvertinę, ar dėl pagrįstai galimo prielaidų pasikeitimo pinigus kuriančio vieneto apskaitinė vertė būtų didesnė negu atsiperkamoji vertė;

#### taip pat įvertinome istorinį vadovybės atliktų prognozių tikslumą;

#### įvijome supratimą apie vadovybės atliekamą prestižo vertės sumažėjimo vertinimo procesą. Įvertinome, kaip vadovybė identifikavo Grupės pinigus kuriančių vienetų grupes, kurioms buvo priskirtas prestižas.

Mūsų audito procedūros taip pat apėmė vadovybės taikytų vertės sumažėjimo modelių tinkamumo bei naudotų prielaidų pagrįstumo patikrinimą šiais būdais:

- įvertinome pinigų srautų prognozių patikimumą, patikrindami faktinius praėjusių laikotarpių veiklos rezultatus ir palygindami juos su ankstesnėmis prognozėmis, ir patikrindami vidaus dokumentus, tokius kaip prognozės už 2026–2030 m.;

- palyginome su rinka susijusias prielaidas, tokias kaip diskonto normos ir ilgalaikio augimo normos, su išorės duomenimis. Kur buvo būtina, pasitelkėme mūsų vertinimo ekspertus;

- testų pagalba patikrinome modelio ir vertės sumažėjimo vertinimo jautrumo pagrindiniams įvesties duomenims matematinį tikslumą;

- be kitų procedūrų, pasitelkėme vertinimo ekspertą, kuris padėjo mums peržiūrėti vadovybės taikomo vertės sumažėjimo modelio struktūrą ir sudėtį, taip pat diskonto normas, kurias vadovybė taikė atlikdama vertės sumažėjimo vertinimą;

- taip pat įvertinome pagrindines prielaidas, kurias vadovybė taikė rengdama pinigų srautų prognozes, įskaitant numatomas pajamų, sąnaudų, kapitalinių investicijų sąnaudų dydžio tendencijas,

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo pripažintas joks vertės sumažėjimas, kadangi atitinkamų pinigų kuriančių vienetų grupių atsiperkamosios vertės buvo didesnės nei jų apskaitinės vertės. Parduotas prestižas buvo susijęs su pinigų kuriančiais vienetais Lenkijoje ir Bulgarijoje.

Pagrindinį dėmesį skyrėme šiai sričiai dėl reikšmingo prestižo likučio ir dėl to, kad vertės sumažėjimui įvertinti vadovybei reikėjo priimti svarbius sprendimus dėl būsimų rezultatų ir diskonto normų, taikomų pinigų srautų prognozėms.

#### Nuomos laikotarpio ir diskonto normų nustatymas

*Žr. apskaitos politiką dėl nuomos įsipareigojimų ir subnuomos 2.16 pastaboje „Nuoma“, dėl apskaitinių įverčių ir vertinimų 3.1 pastaboje „Svarbūs sprendimai, susiję su apskaitos politikos taikymu“ ir 6 pastabą „Naudojimosi teise valdomas turtas“.*

2025 m. gruodžio 31 d. Grupė apskaitė 347 778 tūkst. EUR vertės naudojimosi teise valdomą turtą, 10 440 tūkst. EUR vertės grynąją investiciją į nuomą ir 410 141 tūkst. EUR vertės nuomos įsipareigojimus.

Audito metu šiai sričiai skyrėme pagrindinį dėmesį, kadangi pripažinti likučiai buvo reikšmingi, procesas, skirtas identifikuoti ir apskaityti visus reikalingus duomenis, susijusius su nuoma (įskaitant IT programinę įrangą ir kontrolės procedūras), buvo sudėtingas, o naudojimosi teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų vertinimas rėmėsi prielaidomis, skirtomis nustatyti diskonto normas ir nuomos laikotarpius, įskaitant pasirinkimo teises nutraukti ar pratęsti nuomą.

Kai kurioms nuomos sutartims Grupė taiko nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą kaip diskonto normą. Norint nustatyti diskonto normą, Grupės vadovybei reikia gauti patikimos ir patvirtinamos informacijos apie nuomojamo turto tikrąją vertę, jo likvidacinę vertę nuomos laikotarpio pabaigoje ir nuomotojo patirtas pirmines tiesiogines išlaidas.

Šiai sričiai skyrėme pagrindinį dėmesį dėl to, kad minėtam įverčiui nustatyti reikalingi reikšmingi vadovybės sprendimai ir sudėtingos prielaidos.

palygindami jas su praėjusių laikotarpių veiklos rezultatais bei vadovybės prognozuotais jų pokyčiais ateityje;

- atlikome jautrumo analizę nustatytam skirtumui tarp atsiperkamosios vertės ir apskaitinės vertės, įvertinę, ar dėl pagrįstai galimo prielaidų pasikeitimo pinigų kuriančio vieneto apskaitinė vertė būtų didesnė negu atsiperkamoji vertė;

- taip pat įvertinome istorinį vadovybės atliktų prognozių tikslumą;

- įvertinome atskleistos informacijos aiškinamojo rašto 2.3, 3.2 ir 8 pastabose pakankamumą.

Mes atlikome per 2025 metus nuomos apskaitos sistemoje identifikuotų ir registruotų naujų, pakeistų ar pakartotinai įvertintų nuomos sutarčių išsamumo ir tikslumo analizę, įvertinome, ar buvo pagrįstai žinoma, kad bus pasinaudota pasirinkimo teise pratęsti nuomą, įvertinome naudotas diskonto normas ir atrankos būdu perskaičiavome naudojimosi teise valdomą turtą ir nuomos įsipareigojimus šiais būdais:

- įgijome supratimą apie vidaus procesus, susijusius su nuomos identifikavimu, ir atrankos būdu gavome susijusius nuomos sutarčių duomenis iš pasirinktos nuomos sutarčių imties;

- perskaitėme politiką, kurioje nurodomi veiksniai, tokie kaip ekonominės paskatos, parduotuvės geografinė vieta, nuomojamo turto pagerinimai ir kt., kurie įvertinami nustatant nuomos laikotarpi, įskaitant pasirinkimo teisę pratęsti nuomą. Peržiūrėdami sutarčių sąlygas, verslo planus ir kitą reikalingą informaciją, testų pagalba patikrinome vadovybės šių veiksmių įvertinimą ir ar buvo pagrįstai žinoma, kad bus pasinaudota pasirinkimo teise pratęsti nuomą;

- nuomos sutarčių, kurioms vadovybė priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą naudojo kaip diskonto normą, atžvilgiu peržiūrėjome vadovybės taikytą metodologiją ir prielaidas bei palyginome šią diskonto normą su AB SEB banko patvirtintomis skolinimosi palūkanų normomis;

- nuomos sutarčių, kurioms vadovybė nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą naudojo kaip diskonto normą, atžvilgiu patikrinome pagrindines prielaidas, įskaitant nuomojamo turto tikrąją vertę, nustatytą nuomos laikotarpio pradžioje ir pabaigoje;

- pasitelkėme vertinimo ekspertą, kuris padėjo mums peržiūrėti vadovybės prielaidas, taikytas nuomos sutartyje numatytai palūkanų normai nustatyti;

- įvertinome nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos skaičiavimuose naudotų duomenų išsamumą ir tikslumą, sutikrindami juos su nuomos sutartimis ir trečiųjų šalių parengtomis nuomojamo turto vertinimo ataskaitomis bei atrankos būdu atlikome šių skaičiavimų testus;

- atrankos būdu pasirinktoms nuomos sutartims atlikome naudojimosi teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų perskaičiavimus, remdamiesi nuomos sutarčių duomenimis, ir patikrinome skaičiavimų matematinį tikslumą;

- toms pačioms pasirinktoms nuomos sutartims testų pagalba sutikrinome nuomos mokėjimus su banko išrašais, perskaičiavome per laikotarpį pripažintas palūkanų ir amortizacijos sąnaudas;

- įvertinome atskleistos informacijos aiškinamojo rašto 2.16, 3.1 ir 6 pastabose pakankamumą.

#### Kaip pritaikėme Grupės audito apimtį

Audito apimtį pritaikėme taip, kad mūsų atlikti darbai būtų pakankami, kad galėtume pareikšti savo nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą, atsižvelgiant į Grupės struktūrą, apskaitos procesus ir kontrolės priemones, taip pat į verslo sektorių, kuriame Grupė vykdo savo veiklą.

Metų bėgyje Grupę sudarė patronuojamosios įmonės, vykdančios veiklą Bulgarijoje, Estijoje, Latvijoje, Lietuvoje ir Lenkijoje (žr. konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 1 pastabą). Remdamiesi mūsų atliktu rizikos ir reikšmingumo vertinimu, nustatėme, kad pilnos apimties auditą reikėjo atlikti keturiolikai Grupės patronuojamųjų įmonių.

Grupės nekilnojamojo turto įmonėms Grupės užduoties grupė atliko atrinktų likučių ir sandorių, kurie, mūsų vertinimu, buvo reikšmingi Grupės audito atžvilgiu, auditą. Likusiems komponentams mes atlikome analitinę peržiūrą Grupės lygmeniu. Visa tai, kartu su papildomomis procedūromis, atliktomis Grupės lygmeniu, įskaitant konsolidavimo žurnalų ir sandorių tarp Grupės įmonių eliminavimų testus, suteikė mums įrodymų, kurių mums reikėjo norint pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas kaip visumą.

### Išvada apie kitą informaciją, įskaitant konsoliduotąją vadovybės ataskaitą

Už kitą informaciją yra atsakinga vadovybė. Kita informacija apima konsoliduotąją vadovybės ataskaitą, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną, informaciją apie atlygį ir konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais (tačiau neapima konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas).

Mūsų nuomonė apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas neapima kitos informacijos, įskaitant konsoliduotąją vadovybės ataskaitą.

Mums atliekant konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą mūsų atsakomybė – perskaityti pirmiau minėtą kitą informaciją ir įvertinti, ar yra reikšmingas nesuderinamumas tarp kitos informacijos ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ar per auditą mūsų įgytų žinių ir ar kitaip nepaaiškėja, kad šioje kitoje informacijoje yra reikšmingų iškraipymų.

Konsoliduotosios vadovybės ataskaitos atžvilgiu, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir informaciją apie atlygį bei išskyrus konsoliduotąją informaciją tvarumo klausimais, apie kurią mūsų 2026 m. balandžio 7 d. parengta atskira užtikrinimo ataskaita dėl konsoliduotosios tvarumo ataskaitos, mes įvertinome, ar joje atskleista Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme reikalaujama informacija.

Remiantis audito metu atliktais darbais, mūsų nuomone:

- informacija, pateikta konsoliduotojoje vadovybės ataskaitoje už finansinius metus, už kuriuos parengtos konsoliduotosios finansinės ataskaitos, atitinka duomenis, pateiktus konsoliduotose finansinėse ataskaitose; ir
- konsoliduotoji vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir informaciją apie atlygį bei išskyrus konsoliduojamą informaciją tvarumo klausimais, yra parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme numatytų reikalavimų.

Be to, privalome informuoti, ar, atsižvelgiant į audito metu gautą informaciją ir įgytą supratimą apie Grupę bei jų aplinką, nustatėme reikšmingų iškreipimų konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje ir kitoje informacijoje. Šiuo atžvilgiu nėra nieko, apie ką turėtume informuoti.

### **Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už konsoliduotąsias finansines ataskaitas**

Vadovybė yra atsakinga už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurios pateikia tikrą ir teisingą vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, parengimą bei už tokią vidaus kontrolės sistemą, kuri, vadovybės nuomone, yra būtina konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškreipimų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama konsoliduotąsias finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Grupės gebėjimą toliau tęsti veiklą ir, jei taikytina, atskleisti dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Grupę ar nutraukti jų veiklą arba yra priversta tai padaryti, neturėdama jokios kitos realios alternatyvos.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

### **Auditoriaus atsakomybė už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą**

Mūsų tikslas – gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar konsoliduotosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, tačiau jis nėra garantija, kad auditas, atliktas pagal TAS, visada atskleis reikšmingą iškreipimą, jei toks yra. Iškreipimai, galintys atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jei galima pagrįstai numatyti, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie gali turėti įtakos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų naudotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis šiomis konsoliduotomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir vadovaujamės profesinio skepticizmo principu. Taip pat:

- nustatome ir įvertiname konsoliduotųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės ar klaidos rizikas, suplanuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokias rizikas ir surenkame audito įrodymus, kurie suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolės procedūrų nesilaikymas;
- išsiaiškiname su auditu susijusių vidaus kontrolę, kad galėtume parengti esant konkrečioms aplinkybėms tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės vidaus kontrolės efektyvumą;
- įvertiname taikomų apskaitos principų tinkamumą bei vadovybės naudojamų apskaitinių įverčių ir susijusių atskleidimų pagrįstumą;
- padarome išvadą dėl vadovybės taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais audito įrodymais, egzistuoja reikšmingas neapibrėžtumas, susijęs su įvykiais ar sąlygomis, dėl kurių gali kilti reikšmingų abejonių dėl Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus konsoliduotose finansinėse ataskaitose arba, jei tokių atskleidimų nepakanka, privalome modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, surinktais iki auditoriaus išvados išleidimo dienos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos;
- įvertiname bendrą konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar konsoliduotose finansinėse ataskaitose pagrindžiantys sandoriai bei įvykiai pateikti taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją;
- planuojame ir atliekame grupės auditą, kad surinktume pakankamų ir tinkamų audito įrodymų dėl Grupės ūkio subjektų ar verslo vienetų finansinės informacijos, kurių pagrindu pareiškiame nuomonę apie konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Esame atsakingi už vadovavimą grupės audito tikslais atliekamiems audito darbams, jų priežiūrą ir peržiūrą. Tik mes atsakome už mūsų pareikštą audito nuomonę.

Mes, be kitų dalykų, informuojame už valdymą atsakingus asmenis apie planuojamą audito apimtį, audito atlikimo laiką ir reikšmingus pastebėjimus audito metu, įskaitant visus svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

Iš visų dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskyrėme tuos, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą ir kurie dėl to laikomi pagrindiniais audito dalykais. Šiuos dalykus aprašome savo auditoriaus išvadoje, nebent pagal įstatymą ar kitą teisės aktą būtų draudžiama juos viešai atskleisti arba, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje dėl to, kad galime pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokio atskleidimo pasekmės nusvers visuomenės gaunamą naudą.

Uždarosios akcinės bendrovės „PricewaterhouseCoopers“ vardu

**Jurgita Krikščiūnienė**

Partnerė

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000495

Vilnius, Lietuvos Respublika

2026 m. balandžio 7 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.

## Konsoliduotoji finansinės padėties ataskaita

	Pastabos	Gruodžio 31 d.	
		2025	2024
<b>TURTAS</b>			
<b>Ilgalaikis turtas</b>			
Ilgalaikis materialus turtas	5	616 782	987 662
Naudojimo teise valdomas turtas	6	347 778	721 547
Investicinis turtas	5	-	16 479
Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)	7	21 288	50 389
Prestižas	8	171 354	212 433
Ilgalaikės gautinos sumos ir išankstiniai apmokėjimai	9	9 826	19 767
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	10	3 189	9 894
		<b>1 170 217</b>	<b>2 018 171</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>			
Atsargos	11	255 153	452 294
Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai mokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas	12, 25	40 078	92 210
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	13	260 247	264 140
		<b>555 478</b>	<b>808 644</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>1 725 695</b>	<b>2 826 815</b>
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>			
<b>Nuosavas kapitalas</b>			
Įstatinis kapitalas	14	1 019 263	1 019 263
Akcijų priedai		41 352	41 352
Privalomasis rezervas	15	76 806	71 626
Atvirkštinio įsigijimo rezervas	15	(1 430 271)	(1 430 271)
Kiti rezervai		(12)	(163)
Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas		-	(11 244)
Nepaskirstytasis pelnas	24	555 714	882 351
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>262 852</b>	<b>572 914</b>
<b>Ilgalaikiai įsipareigojimai</b>			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	16, 25	370 114	432 614
Nuomos įsipareigojimai	6, 27	356 660	663 381
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	10	26 320	26 283
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		-	8 599
		<b>753 094</b>	<b>1 130 877</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>			
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)	16, 25	37 048	81 371
Nuomos įsipareigojimai	6, 27	53 481	129 879
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimai		13 812	2 375
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	17, 25	605 408	909 399
		<b>709 749</b>	<b>1 123 024</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>1 462 843</b>	<b>2 253 901</b>
<b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>		<b>1 725 695</b>	<b>2 826 815</b>

Jolanta Bivainytė  
Generalinė direktorė

Lauryna Šaltinė  
Finansų vadovė

Konsoliduotos finansinės ataskaitos patvirtintos ir pasirašytos elektroniniu būdu 2026 m. balandžio 7 d. Toliau pateikiamas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų dalis.

## Konsoliduotoji bendrųjų pajamų ataskaita

Tęsiama veikla	Pastabos	Metai, pasibaigę gruodžio 31 d.	
		2025	2024*
Pajamos	4, 18	4 069 658	3 911 308
Pardavimo savikaina	4, 19	(3 654 054)	(3 532 031)
<b>Bendrasis pelnas</b>		<b>415 604</b>	<b>379 277</b>
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	19, 20	(162 046)	(158 054)
Kitas pelnas		407	1 859
		<b>253 965</b>	<b>223 082</b>
<b>Veiklos pelnas</b>			
Finansinės veiklos pajamos	21	3 237	5 122
Finansinės veiklos sąnaudos	21	(58 771)	(41 460)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė		<b>(55 534)</b>	<b>(36 338)</b>
		<b>198 431</b>	<b>186 744</b>
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>			
Pelno mokesčio sąnaudos	22	(49 007)	(26 361)
		<b>149 424</b>	<b>160 383</b>
<b>Grynasis pelnas iš tęsiamos veiklos</b>			
Pelnas (nuostolis) iš nutrauktos veiklos	4, 23	59 319	(24 644)
	4	<b>208 743</b>	<b>135 739</b>
<b>Grynasis pelnas, priskiriamas:</b>			
Patronuojančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		208 743	135 739
		<b>208 743</b>	<b>135 739</b>
<b>Kitos bendrosios pajamos:</b>			
<i>Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje nebus perklasifikuotos į pelną ar nuostolį</i>		-	-
<i>Kitos bendrosios pajamos, kurios ateityje gali būti perklasifikuotos į pelną ar nuostolį</i>		6 636	5 296
Užsienyje veikiančių ūkio subjektų valiutos keitimo kursų skirtumai		151	160
Grynojo pelno (nuostolio) pokytis iš pinigų srautų apsidraudimo sandorių			
		<b>6 787</b>	<b>5 456</b>
<b>Kitos bendrosios pajamos</b>			
<b>Bendrosios laikotarpio pajamos, priskirtinos Patronuojančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams:</b>			
Tęsiamos veikla		149 575	160 543
Nutrauktos veiklos		65 955	(19 348)
		<b>215 530</b>	<b>141 195</b>
<b>Bendrosios pajamos, priskiriamos:</b>			
Patronuojančiosios įmonės nuosavybės priemonių savininkams		215 530	141 195
		<b>215 530</b>	<b>141 195</b>

\*2024 metų palyginamoji informacija buvo perskaičiuota dėl 2025 metais tam tikrų veiklų priskyrimo nutrauktai veiklai. Atitinkamai bendrųjų pajamų ataskaitos duomenys buvo perklasifikuoti, siekiant atskirai pateikti nutrauktos ir tęsiamos veiklos rezultatus.

## Konsoliduotoji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Pastabos	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Atvirkštinio įsigijimo rezervas	Kiti rezervai	Užsienio valiutos perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso	Metai, pasibaigę gruodžio 31 d.	
									2025	2024
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>68 194</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(323)</b>	<b>(16 540)</b>	<b>873 044</b>	<b>554 719</b>		
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	135 739	135 739		
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	160	5 296	-	5 456		
<i>Bendrųjų pajamų už metus iš viso</i>	-	-	-	-	160	5 296	135 739	141 195		
Pervedimas į privalomąjį rezervą	15	-	3 432	-	-	-	(3 432)	-		
Dividendai	24	-	-	-	-	-	(123 000)	(123 000)		
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>	-	-	3 432	-	-	-	(126 432)	(123 000)		
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>71 626</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(163)</b>	<b>(11 244)</b>	<b>882 351</b>	<b>572 914</b>		
<b>2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>71 626</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(163)</b>	<b>(11 244)</b>	<b>882 351</b>	<b>572 914</b>		
Grynasis metų pelnas	-	-	-	-	-	-	208 743	208 743		
Užsienyje veikiančių ūkio subjektų valiutos keitimo kursų skirtumų rezervo perkėlimas į bendrąsias pajamas nutraukus veiklą (23 pastaba)	23	-	-	-	-	4 608	-	4 608		
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-	151	6 636	-	6 787		
<i>Bendrųjų pajamų už metus iš viso</i>	-	-	-	-	151	11 244	208 743	220 138		
Pervedimas į privalomąjį rezervą	15	-	5 180	-	-	-	(5 180)	-		
Dividendai	24	-	-	-	-	-	(530 200)	(530 200)		
<i>Sandorių su akcininkais iš viso, pripažintų tiesiogiai nuosavybėje</i>	-	-	5 180	-	-	-	(535 380)	(530 200)		
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 019 263</b>	<b>41 352</b>	<b>76 806</b>	<b>(1 430 271)</b>	<b>(12)</b>	<b>-</b>	<b>555 714</b>	<b>262 852</b>		

## Konsoliduotoji pinigų srautų ataskaita

Pastabos	Metai, pasibaigę gruodžio 31 d.		
	2025	2024	
<b>PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI</b>			
<b>Grynasis pelnas/(nuostolis)</b>			
Tęsiama veikla	149 424	160 383	
Nutraukta veikla	59 319	(24 644)	
<b>Pelnas, įskaitant nutrauktą veiklą</b>	<b>208 743</b>	<b>135 739</b>	
<b>Koregavimai dėl nepiniginių išlaidų/(pajamų) straipsnių ir kiti koregavimai</b>			
Nusidėvėjimas	5, 6	217 275	202 508
Amortizacija	7	10 313	8 209
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas/(atstatymas)	20, 23	9 200	12 000
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimo ir nurašymų (pelnas)/nuostolis	5,7	260	665
(Pelnas) iš patronuojamų įmonių perleidimo	23	(77 576)	-
Pelno mokesčio sąnaudos	22, 23	48 586	26 806
Palūkanų sąnaudos	21, 23	96 733	77 175
Palūkanų ir kitos finansinės pajamos	21	(4 015)	(5 978)
<b>Apyvartinio kapitalo pokyčiai</b>			
- Prekybos ir kitos gautinos sumos		2 509	12 194
- Atsargos		8 231	(13 325)
- Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	17	(5 084)	160
- Prekybos ir kitos mokėtinos sumos		464	26 894
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>515 639</b>	<b>483 047</b>
Sumokėtas pelno mokestis		(28 694)	(38 835)
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>486 945</b>	<b>444 212</b>
<b>INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI</b>			
Ilgalaikio materialiojo turto, nematerialiojo turto ir investicinio turto įsigijimai	5, 7	(173 413)	(227 700)
Ilgalaikio materialiojo turto pardavimo pajamos		3 542	24 213
Patronuojamų įmonių įsigijimas, atėmus įsigytas grynąsias pinigines lėšas		(1 863)	-
Pajamos iš patronuojamų įmonių perleidimo, atėmus perleistą grynyjų pinigų sumą	23	384 572	-
Suteiktos paskolos		-	(228)
Suteiktų paskolų susigrąžinimas		62	483
Gautos palūkanos		4 015	4 537
Gauta finansinės subnuomos gautina suma		7 119	4 365
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>224 034</b>	<b>(194 330)</b>
<b>FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI</b>			
Paskolų gavimas	27	425 175	84 069
Paskolų grąžinimas	27	(392 129)	(82 370)
Nuomos įsipareigojimų pagrindinės dalies mokėjimas	27	(113 049)	(110 077)
Sumokėti dividendai	24	(530 200)	(123 000)
Sumokėtos palūkanos, įskaitant nuomos palūkanas	27	(101 401)	(76 459)
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(711 604)</b>	<b>(307 837)</b>
<b>Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas) PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI, ATĖMUS BANKO ŠĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PRADŽIOJE PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI, ATĖMUS BANKO ŠĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PABAIGOJE</b>			
		<b>(625)</b>	<b>(57 955)</b>
<b>PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI, ATĖMUS BANKO ŠĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PRADŽIOJE PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI, ATĖMUS BANKO ŠĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PABAIGOJE</b>			
		<b>260 872</b>	<b>318 827</b>
<b>PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI, ATĖMUS BANKO ŠĄSKAITOS KREDITAVIMĄ (overdraft), LAIKOTARPIO PABAIGOJE</b>			
		<b>260 247</b>	<b>260 872</b>
Nepiniginė finansavimo ir investicinė veikla	27		
Pinigų srautai iš nutrauktos veiklos	23		

# Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

## 1. Bendroji informacija

MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė) buvo įsteigta ir pradėjo savo veiklą 2007 m. rugpjūčio 27 d. Bendrovės registruota buveinė yra adresu: Ozo g. 25, Vilnius, Lietuva. Bendrovės teisinė forma – uždaroji akcinė bendrovė, įmonės kodas 301066547.

Bendrovės vienintelis akcininkas yra uždaroji akcinė bendrovė „Vilniaus prekyba“, įsteigta Lietuvoje. Bendrovės pagrindinė patrunuojančioji įmonė yra METODIKA B.V, kurios buveinė yra Olandijoje.

Konsoliduotąją grupę sudaro Bendrovė ir jos patrunuojamosios įmonės (toliau kartu – Grupė). Pagrindinės Grupės patrunuojamosios įmonės 2025-aisiais ir 2024-aisiais metais pateikiamos lentelėje toliau. Kitos toliau neįvardytos patrunuojamosios įmonės daugiausiai užsiima nekilnojamojo turto valdymu. Grupei priklauso 100 proc. visų patrunuojamųjų įmonių akcijų.

2025 m. Bendrovė pardavė Maxima Bulgaria EOOD, kuri valdo mažmeninės prekybos tinklą „T Market“ Bulgarijoje, ir Emperia Holding Sp. z o.o., kuri valdo mažmeninės prekybos tinklą „Stokrotka“ Lenkijoje, akcijas. Maxima Bulgaria EOOD akcijų pardavimas buvo užbaigtas 2025 m. gruodžio 19 d., o Emperia Holding Sp. z o.o. – 2025 m. gruodžio 22 d. Daugiau informacijos pateikta 23 pastaboje.

2025 m. spalio 27 d. Bendrovė pasinaudojo savo teise į išankstinę obligacijų išpirkimą ir iš obligacijų savininkų išpirko visas 2022 m. liepos 12 d. išleistas obligacijas, kurių nominali vertė buvo 240 mln. EUR, o fiksuota metinė kupono norma – 6,25 proc. 2025 m. spalio 27 d. obligacijos buvo išbrauktos iš prekybos „Nasdaq Vilnius“ skolos vertybinių popierių biržoje ir „Euronext Dublin“ vertybinių popierių biržoje.

Reikšminga patrunuojamoji įmonė	Registracijos šalis	Grupės dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2025	2024	
MAXIMA LT, UAB	Lietuva	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Latvija SIA	Latvija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
MAXIMA Eesti OU	Estija	100%	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
Maxima Bulgaria EOOD	Bulgarija	-	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
Stokrotka Sp.z.o.o.	Lenkija	-	100%	Mažmeninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis
UAB „Barbora“	Lietuva	100%	100%	E. prekyba
PATRIKA SIA	Latvija	100%	100%	E. prekyba
SUPERSA OU	Estija	100%	100%	E. prekyba
Barbora Polska Sp.z.o.o.	Lenkija	100%	100%	E. prekyba (likviduojama)
FRANMAX, UAB	Lietuva	100%	100%	IT vystymo, priežiūros ir konsultavimo paslaugos
MAXIMA International Sourcing, UAB	Lietuva	100%	100%	Didmeninė prekyba maisto ir vartojimo prekėmis ir agentavimo paslaugos

Daugiau informacijos apie pardavimo sandorius pateikiama 23 pastaboje – nutraukta veikla.

Grupės pagrindinė veikla yra mažmeninė ir elektroninė prekyba maisto ir plataus vartojimo prekėmis.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupėje dirbo 21,6 tūkst. darbuotojų. 2025 m. bendros su atlyginimais susijusios išlaidos iš tęsiamos veiklos sudarė 406 mln. EUR.

Vidutinis darbuotojų skaičius 2025 m. sudarė 30,8 tūkst. Bendros su atlyginimais susijusios išlaidos iš tęsiamos ir nutrauktos veiklos sudarė 691 mln. EUR. 2024 m. vidutinis darbuotojų skaičius sudarė 31,6 tūkst., o su atlyginimais susijusios išlaidos, įskaitant nutrauktą veiklą, sudarė 657 mln. EUR.

Bendrovės vadovybė patvirtino šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas 2026 m. balandžio 7 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir reikalauti parengti naują konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį.

## 2. Reikšminga apskaitos politika

Šių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo metu taikyti apskaitos principai yra išdėstyti toliau. Šie principai atitiko praėjusiais finansiniais metais taikytus apskaitos principus, išskyrus toliau nurodytus TFAS pakeitimus, kuriuos Grupė pradėjo taikyti nuo 2025 m. sausio 1 d.

### 2.1. Rengimo pagrindas

Šios konsoliduotosios finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau – ES). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorine įsigijimo savikaina, išskyrus išvestines finansines priemones, kurios yra vertinamos tikrąja verte.

Visos sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose yra pateiktos eurai, kurie yra Bendrovės funkcinė valiuta ir Grupės pateikimo valiuta, ir suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (tūkst. EUR), jeigu nenurodyta kitaip. Dėl skaičių apvalinimo sumos šiose konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose gali nesisumuoti.

### 2.2. Naujų ir (ar) persvarstytų TFAS ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) aiškinimų taikymas

#### **Grupės taikomi nauji standartai, pataisos ir aiškinimai**

#### **21-ojo TAS pataisos „Valiutos nekeičiamumas“ (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio 15 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau).**

2023 m. rugpjūčio mėn. TASV paskelbė 21-ojo TAS pataisas, padedančias ūkio subjektui įvertinti dviejų valiutų keičiamumą ir nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą (angl. spot exchange rate) tuo atveju, kai valiuta yra nekeičiama. Pataisos turi įtakos ūkio subjektui tais atvejais, kai jis vykdo sandorį ar operaciją užsienio valiuta, kuri yra nekeičiama į kitą valiutą vertinimo dieną numatytam tikslui. 21-ojo TAS pataisos nenumato detalių reikalavimų, kaip apskaičiuoti dabartinį valiutos keitimo kursą, o tik pagrindinius principus, kuriais vadovaujantis ūkio subjektas gali nustatyti dabartinį valiutos keitimo kursą vertinimo dieną. Taikant naujus reikalavimus, neleidžiama tikslinti ankstesnių atskaitinių laikotarpių lyginamosios informacijos. Reikalaujama perskaiciuoti paveiktas sumas pagal dabartinį valiutos keitimo kursą taikymo pirmą kartą dieną, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba rezervą sukauptiems skirtumams dėl valiutos kursų pokyčių.

Grupė įvertino naująjį standartą ir pakeitimus, įsigaliosiančius nuo 2025 m., ir padarė išvadą, kad jie nesukelia jokių Grupės apskaitos politikos pokyčių ir neturi reikšmingo poveikio finansinėms ataskaitoms.

Keletas kitų pakeitimų pirmą kartą taikomų 2025 m., tačiau jie neturi įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

#### **Paskelbti, bet dar neįsigalioję TFAS**

#### **18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (paskelbtas 2024 m. balandžio 9 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027m. sausio 1 d. arba vėliau).**

2024 m. balandžio mėn. TASV paskelbė naują 18-ąjį TFAS dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose, kuriame pagrindinis dėmesys skiriamas bendrųjų pajamų ataskaitos patikslinimams. Pagrindinės naujos sąvokos, pristatytos 18-ajame TFAS, yra susijusios su:

- bendrųjų pajamų ataskaitos struktūra;
- reikalaujamais atskleidimais finansinėse ataskaitose dėl tam tikrų pelno (nuostolių) rodiklių, kurie pateikiami kitose ataskaitose negu ūkio subjekto finansinės ataskaitos (t. y. vadovybės apibrėžti veiklos rezultatų rodikliai); ir
- aiškesniais grupavimo ir išskaidymo principais, taikomais pagrindinėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamojo rašto pastaboms apskritai.

18-asis TFAS pakeis 1-ąjį TAS; daugelis kitų 1-ajame TAS numatytų principų išlieka su nedideliais pakeitimais. 18-asis TFAS neturės įtakos straipsnių vertinimui ar pripažinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateiks kaip „veiklos pelną ar nuostolius“. 18-asis TFAS taikomas atskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, taip pat palyginamai praėjusio laikotarpio informacijai.

Grupė šiuo metu vertina šių pakeitimų poveikį savo finansinėms ataskaitoms.

**Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2024 m. gegužės 30 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau).**

2024 m. gegužės 30 d. TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisas, kuriomis siekiama:

- a) išaiškinti tam tikro finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo ir pripažinimo nutraukimo datą, įskaitant naują išimtį, taikomą tam tikriems finansiniams įsipareigojimams, įvykdomiems per elektroninę mokėjimų sistemą;
- b) išaiškinti ir pateikti papildomų gairių, kaip įvertinti, ar finansinis turtas tenkina vien tik pagrindinės paskolos dalies ir palūkanų mokėjimų (angl. SPPI) kriterijų;
- c) atskleisti naują informaciją apie tam tikras priemones, turinčias sutartines sąlygas, kurios gali pakeisti pinigų srautus (pavyzdžiui, priemonės, turinčias savybes, susietas su aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. ESG) tikslų pasiekimu; ir
- d) atnaujinti atskleidžiamą informaciją apie nuosavybės priemones, priskiriamas vertinamoms tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitose bendrosiose pajamos

Grupė šiuo metu vertina šių pakeitimų poveikį savo finansinėms ataskaitoms.

**Kasmetiniai TFAS patobulinimai (paskelbti 2024 m. liepos mėn. ir taikomi nuo 2026 m. sausio 1 d.).**

Išaiškintas 1-asis TFAS, kad apsidraudimo sandorio apskaitymas turėtų būti nutraukiamas perėjus prie TFAS apskaitos standartų taikymo, jeigu jis neatitinka „tinkamumo kriterijų“, o ne „sąlygų“ apsidraudimo sandorio apskaitymui, siekiant išspręsti galimą neaiškumą, kylantį dėl formuluotės 1-ajame TFAS ir apsidraudimo sandorio apskaitos reikalavimų 9-ajame TFAS neatitikimo. 7-ajame TFAS reikalaujama atskleisti pripažinimo nutraukimo pelną ar nuostolius, susijusius su finansiniu turtu, kurį ūkio subjektas toliau kontroliuoja, įskaitant tai, ar tikrosios vertės vertinime buvo naudojami „reikšmingi nestebimi duomenys“. Ši nauja formuluotė pakeitė formuluotę „reikšmingi duomenys, nepagrįsti stebimos rinkos duomenimis“. Šia pataisa užtikrinamas formuluotės nuoseklumas su 13-uoju TFAS. Be to, išaiškinti tam tikri 7-ojo TFAS taikymo gairių pavyzdžiai ir įtrauktas papildomas tekstas, kad pavyzdžiais nebūtina iliustruojami visi reikalavimai, numatyti nurodytose 7-ojo TFAS pastraipose. 16-ojo TFAS pataisose išaiškinta, kad kai nuomininkas nustato, jog nuomos įsipareigojimas buvo panaikintas vadovaujantis 9-uoju TFAS, nuomininkas privalo taikyti 9-ojo TFAS gaires, kad pelne ar nuostoliuose pripažintų bet kokį atsiradusį pelną ar nuostolius. Šis išaiškinimas yra taikomas nuomos įsipareigojimams, kurie panaikinami metinio ataskaitinio laikotarpio, kurį ūkio subjektas pirmą kartą taiko šią pataisą, pradžioje arba vėliau. Siekiant išspręsti neatitikimą tarp 9-ojo TFAS ir 15-ojo TFAS, dabar reikalaujama, kad prekybos gautinos sumos pradžioje būtų pripažintos „suma, nustatyta taikant 15-ąjį TFAS“, o ne „jų sandorio kaina (kaip apibrėžta 15-ajame TFAS)“. 10-ojo TFAS pataisose pasirinkta mažiau griežta formuluotė prieinanant prie išvados, kad ūkio subjektas veikia kaip „de facto agentas“, ir išaiškinta, kad ryšiai, aprašyti 10-ojo TFAS B74 straipsnyje, yra tik vienas pavyzdys aplinkybių, kai reikia priimti sprendimą, siekiant nustatyti, ar šalis veikia kaip de facto agentas. 7-asis TAS buvo pataisytas, siekiant panaikinti nuorodas į „savikainos metodą“, kuris buvo pašalintas iš TFAS apskaitos standartų 2008 m. gegužės mėn., kai TASV paskelbė pataisą „Investicijos į patrunuojamąją įmonę, bendrai kontroliuojamą įmonę ar asocijuotąją įmonę savikaina“.

Grupė šiuo metu vertina šių pakeitimų poveikį savo finansinėms ataskaitoms.

**„Gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutartys“ – 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2024 m. gruodžio 18 d. ir taikomos nuo 2026 m. sausio 1 d.).**

TASV paskelbė pataisas, siekdama padėti įmonėms geriau atskleisti gamtos išteklius naudojančios elektros energijos sutarčių, kurios dažnai sudaromos kaip elektros energijos pirkimo-pardavimo sutartys (angl. PPA), finansinį poveikį. Šiuo metu taikomi apskaitos reikalavimai gali nepakankamai atspindėti, kokį poveikį šios sutartys turi įmonės veiklos rezultatams. Kad įmonės galėtų geriau atskleisti šias sutartis finansinėse ataskaitose, TASV paskelbė su tuo susijusias 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: Atskleidimai“ pataisas. Šios pataisos apima: (a) „naudojimo savo reikmėms“ reikalavimų taikymo išaiškinimą; (b) atleidimą nuo tam tikrų apsidraudimo sandorių apskaitos reikalavimų, jei šios sutartys yra naudojamos kaip apsidraudimo priemonės; ir (c) papildomus naujus atskleidimo reikalavimus, kad investuotojai galėtų suprasti šių sutarčių poveikį finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams.

Grupė įvertino šiuos pakeitimus ir padarė išvadą, kad jie netaikytini, nes Grupė neturi jokių PPA sutarčių.

**21-ojo TAS pataisos „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo poveikis: perskaičiavimas į hiperinfliacinės ekonomikos pateikimo valiutą“ (paskelbtos 2025 m. lapkričio 15 d. ir taikomos nuo 2027 m. sausio 1 d.)**

TASV paskelbė pataisas, kuriose išaiškinta, kaip įmonės turėtų perskaičiuoti sumas finansinėse ataskaitose iš nehiperinfliacinės ekonomikos valiutos į hiperinfliacinės ekonomikos valiutą.

Šiomis siauros apimties pataisomis yra siekiama padidinti pateikiamos informacijos naudingumą ekonomiškai efektyviu būdu. Parengtos kaip atsakas į suinteresuotųjų šalių pastabėjimus, šios pataisos turėtų sumažinti taikomos praktikos skirtumus ir suteikti aiškesnį pagrindą finansinių ataskaitų parengimui hiperinfliacinės ekonomikos valiuta.

21-ojo TAS pataisos „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo poveikis“ yra taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau. Įmonės gali pasirinkti taikyti jas anksčiau.

Vadovybė nemano, kad TFAS 19 bus aktualus Grupės atžvilgiu.

Nebuvo kitų dar neįsigaliojusių TFAS, TAS pataisų ar TFAAK išaiškinimų, kurie turėtų įtakos Grupei.

Grupė planuoja taikyti aukščiau paminėtus standartus ir išaiškinimus nuo jų įsigaliojimo datos, jei jie bus patvirtinti ES.

### 2.3. Prestižas

Perteklius, susidarantis iš:

- a) pervesto atlygio;
- b) įsigytoje įmonėje esančios nekontroliuojančios dalies ir
- c) įsigytoje įmonėje turėtos nuosavybės dalies, įvertintos tikrąją verte įsigijimo dieną,

viršijantis įsigyto identifikuojamo grynojo turto tikrąją vertę yra apskaitomas kaip prestižas. Jei šios sumos yra mažesnės nei įsigyto verslo identifikuojamo grynojo turto tikroji vertė, skirtumas apskaitomas tiesiogiai bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip pirkimo derybų pelnas.

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas yra priskiriamas tiems pinigais kuriantiems vienetams (arba jų grupėms, t.y. parduotuvėms), kurie, kaip tikimasi, turės naudos dėl verslo jungimo sinergijos. Vertės sumažėjimo testavimas pinigais kuriantiems vienetams, kuriems yra priskirtas prestižas, yra atliekamas kasmet, arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių. Pagrindinės prielaidos ir jautrumo analizė, naudotos atliekant prestižo vertės sumažėjimo testavimą, pateiktos 3.2 pastaboje.

Patrunuojamosios įmonės pardavimo metu priskirta prestižo vertė yra įtraukiama į pardavimo pelną ar nuostolius.

### 2.4. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas tiesiniu metodu taip, kad įsigijimo vertė būtų nurašoma iki likvidacinės vertės per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį, kaip nurodyta žemiau:

Pastatai	2 – 37 metai
Įrengimai ir kitas turtas	2 – 12 metų
Transporto priemonės	2 – 4 metai

Pastatų vidutinis likutinis naudingo tarnavimo laikas ataskaitų dieną buvo 24 metai.

Nuomojamo turto pagerinimai nudėvimi tiesiniu būdu per numatomą naudingo tarnavimo laikotarpį ar nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra trumpesnis.

Nebaigtas statyti turtas, skirtas naudojimui veikloje ar administraciniais tikslais, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus pripažintą vertės sumažėjimą. Šis turtas nudėvimas tokiais pačiais principais kaip ir kitas toks pat ilgalaikis turtas, pradedant nudėvėti nuo datos, kai turtas yra paruoštas jo numatytam naudojimui.

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Ilgalaikio materialiojo turto, tiesiogiai susijusio su prekių ir paslaugų pardavimu, nusidėvėjimas yra pripažįstamas pardavimų savikainoje, o kitas ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas yra pripažįstamas bendrosiose ir administracinėse sąnaudose.

Vėlesnės sąnaudos yra įtraukiamos į turto apskaitinę vertę arba pripažįstamos kaip atskiras turtas, tik tada, kai yra tikėtina, kad Grupė gaus naudą ateityje, susijusią su šiuo turto, ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visi kiti remontai ir techninės priežiūros darbai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje tame laikotarpyje, kuriame jie yra patiriami.

Pelnas ar nuostolis, atsirandantis dėl turto pardavimo, pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

## 2.5. Nematerialusis turtas su apibrėžtu naudingo tarnavimo laikotarpiu

Nematerialusis turtas, iš kurio tikimasi ekonominės naudos ateityje, yra apskaitomas įsigijimo savikaina atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą, jei toks nustatomas. Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo savikaina būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudojimo laikotarpį.

Nematerialusis turtas, įsigytas verslo jungimo metu (prekės ženklai, sutartys su klientais) yra pripažįstamas tikrąja verte įsigijimo dieną. Šis turtas turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir yra apskaitomas įsigijimo savikaina (kuri yra tikroji vertė, jei įsigyjama verslo jungimo metu), atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra.

Visa nematerialiojo turto amortizacija pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip bendrosios ir administracinės sąnaudos, išskyrus atvejus, kai ji susijusi su sandėlių ar parduotuvių veikla, tuomet ji pripažįstama kaip pardavimo savikaina. Grupė amortizuoja nematerialųjį turtą per tokius laikotarpius:

Programinė įranga	2–5 metai
Prekių ženklai	5–15 metų
Sutartys su klientais	15 metų
Kitas nematerialusis turtas	2–5 metai

## 2.6. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas (išskyrus prestižą)

Kiekvienų finansinių metų pabaigoje Grupė peržiūri apskaitinę nefinansinio turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Grupė nustato šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimo dydį (jei toks yra). Pagrindinės prielaidos ir jautrumo analizė, naudota atliekant parduotuvių pinigus kuriančių vienetų vertės sumažėjimo testavimą, pateikta 3.2 pastaboje.

## 2.7. Atsargos

Atsargos apskaitomos vidutine svertine savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri yra mažesnė. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta būtinų su pardavimu susijusių išlaidų suma. Atsargų savikaina apskaičiuojama taikant vidutinės svertinės savikainos metodą: atsargų vieneto vidutinė svertinė savikaina = bendra konkrečios prekės savikaina / konkrečios prekės kiekis.

Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, atimant iš tiekėjų gautas nuolaidas, gautas per ataskaitinį laikotarpį ir priskirtinas atsargų likučiu. Inventoriaus sandėliavimo ir logistikos išlaidos, patirtos gabenant atsargas tarp skirtingų mažmeninės prekybos operatorių vietų, apskaitomos kaip pardavimo sąnaudos atitinkamu ataskaitiniu laikotarpiu.

## 2.8. Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

### 2.8.1. Finansinis turtas

#### *Pirminis pripažinimas ir vertinimas*

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu klasifikuojamas ir vėliau vertinamas amortizuota savikaina, išskyrus išvestines finansines priemones. Išvestinės finansinės priemonės vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolį (žr. 2.10 pastabą).

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimu metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Grupės verslo modelio, apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos ir kitas gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, Grupė pirminio pripažinimu metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte, kurios pasikeitimai pripažįstami pelne ar nuostoliuose, sandorio išlaidas. Prekybos ir kitos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas arba kurioms Grupė pritaikė praktinę taikymo išimtį, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ nustatytą sandorio kainą. Žr. 2.12 pastabą apskaitos politikoje.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (angl. SPPI) nuo pagrindinės neapmokėtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Grupės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Grupė valdo savo finansinį turtą, kad šis kurtų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus.

Finansinis turtas pripažįstamas finansinės padėties ataskaitoje kai Grupė tampa priemonės sutarties šalimi. Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Grupė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

#### *Vėlesnis vertinimas: Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas*

Grupė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- Finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas - laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir
- dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Grupės finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina, apima prekybos ir kitas gautinas sumas, pinigus ir pinigų ekvivalentus, terminuotuosius indėlius ir išduotas paskolas.

#### *Finansinio turto vertės sumažėjimas – tikėtinų kredito nuostolių pripažinimas*

Grupė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (ECL) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose. ECL yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Grupė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytikslę pradinę faktinę palūkanų normą. Tikėtini pinigų srautai apima pinigų srautus iš laikomų užstatų pardavimo ar kitus kredito pagerinimus, kurie yra neatskiriama sutarčių dalis.

Prekybos ir kitoms gautinoms sumoms (įskaitant ir grynąją investiciją į nuomą) Grupė taiko supaprastintą metodą ECL skaičiuoti. Grupė nestebi kredito rizikos pokyčių, bet kiekvienai finansinių ataskaitų datai pripažįsta vertės sumažėjimą remiantis galiojimo laikotarpio ECL. Grupė sudarė tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize. Taip pat Grupė atskirai peržiūri reikšmingas prekybos ir kitas gautinas sumas ir, jeigu reikia, pripažįsta individualius nuostolius dėl vertės sumažėjimo.

Grupė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turto, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti. Vertės sumažėjimas skaičiuojamas tokiems pradelstų sumų intervalams: 1) 1 – 30 dienų, 2) 31 – 90 dienų, 3) virš 90 dienų.

Tačiau tam tikrais atvejais Grupė taip pat gali laikyti, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, kai vidaus ar išorės informacija rodo, kad Grupė greičiausiai neatgaus visų likusių sutartinių sumų, prieš atsižvelgiant į Grupės turimus kredito pagerinimus. Finansinis turtas nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių susigrąžinti sutartinius pinigų srautus.

## 2.8.2. Finansiniai įsipareigojimai

### *Pirminis pripažinimas ir vertinimas*

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į:

- a) finansinius įsipareigojimus, apskaitomus tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose,
- b) finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina,
- c) išvestines finansines priemones, vertinamas kaip efektyvaus apsidraudimo priemonės.

Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimu metu yra pripažįstami tikrąja verte, o finansinių įsipareigojimų, apskaitomų amortizuota savikaina, atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas.

Grupės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas, gautas paskolas, įskaitant bankų sąskaitų kreditavimą (angl. overdraft) ir obligacijas, bei išvestines finansines priemones. Dėl sprendimų, taikomų klasifikuojant įsipareigojimus pagal tiekėjų finansavimo susitarimus (atvirkštinis faktoringas), žr. 3.1 pastabą.

### *Vėlesnis vertinimas*

Finansinių įsipareigojimų vertinimas priklauso nuo jų priskyrimo, kaip aprašyta toliau:

- a) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose

Finansiniai įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, apima finansinius įsipareigojimus, laikomus prekybai, ir finansinius įsipareigojimus, kurie buvo priskirti pirminio pripažinimo metu kaip vertinami tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

Finansiniai įsipareigojimai yra priskiriami kaip laikomi prekybai, jei jie yra patiriami su pardavimo tikslu artimiausiu metu. Į šią kategoriją taip pat įeina Grupės sudarytos išvestinės finansinės priemonės, kurios nėra priskiriamos apsidraudimo priemonėmis apsidraudimo santykiuose, kaip apibrėžta 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“.

Pelnas arba nuostoliai, atsiradę iš finansinių įsipareigojimų, laikomų prekybai, yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu priskiriami prie finansinių įsipareigojimų, apskaitomų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelne ar nuostoliuose, jeigu atitinka visus tokiam priskyrimui taikomus 9-ojo TFAS kriterijus. Grupė nepriskyrė jokių finansinių įsipareigojimų prie vertinamų tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais.

- b) Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina

Po pirminio pripažinimo finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina, yra apskaitomi amortizuota savikaina naudojant faktinės palūkanų normos metodą (EIR). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai įsipareigojimai yra nurašomi arba faktinės palūkanų normos metodu amortizuojami.

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EIR dalis. EIR amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Šiai kategorijai dažniausiai priskiriamos paskolos, už kurias mokamos palūkanos, įskaitant bankų sąskaitų kreditavimą (angl. overdraft), išleistas obligacijas bei prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

- c) *Pripažinimo nutraukimas*

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojamas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų balansinių verčių pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

## 2.9. Skolinimosi išlaidos

Skolinimosi išlaidos, kurios yra tiesiogiai priskiriamos reikalavimus atitinkančio turto (tai yra turtas, kurio paruošimas jo numatytam naudojimui ar pardavimui būtinai užtrunka ilgą laiką) įsigijimui, statybai ar gamybai, yra kapitalizuojamos. Visos kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai atsiranda.

## 2.10. Išvestinės finansinės priemonės ir apsidraudimo veikla

Grupė sudaro išvestinių finansinių priemonių sutartis, pavyzdžiui, ateities sandorius, apsidrausti nuo pirkimo ir pardavimo kainų svyravimo rizikos, bei palūkanų normų apsikeitimo sandorius, siekdama apsidrausti nuo galimų EURIBOR svyravimų iš bankų gautoms paskoloms, t. y. iš esmės efektyviai pakeisdama palūkanas į fiksuotas.

Susitarimo datą ir vėliau išvestinės finansinės priemonės yra apskaitomos tikrąja verte. Tikroji vertė yra gaunama iš ateities sandorių kotiruojamų rinkos kainų (1 lygis) ir palūkanų normų apsikeitimo sandorių vertinimo modelių (2 ir 3 lygiai). Šių sutarčių numatytos tikrosios vertės finansinės padėties ataskaitoje parodomos kaip turtas sutartims, kurių tikroji vertė yra teigiama, ir kaip įsipareigojimas sutartims, kurių tikroji vertė yra neigiama. Išvestinių finansinių instrumentų tikrosios vertės pasikeitimo pelnas arba nuostoliai pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Apsidraudimo apskaitos tikslais yra skiriamos dvi apsidraudimo kategorijos:

- a) tikrosios vertės apsidraudimas, kuriuo apdraudžiama nuo apskaityto turto ar įsipareigojimo ar tvirto įsipareigojimo tikrosios vertės pokyčių (tikrosios vertės apsidraudimo sandoriai), ir
- b) pinigų srautų apsidraudimas, kuriuo apsidraudžiama nuo pinigų srautų svyravimo rizikos, susijusios su apskaitytu turtu ar įsipareigojimu, arba su prognozuojamu sandoriu.

Apsidraudimo ryšio pradžioje, Grupė formaliai priskiria ir dokumentuoja apsidraudimo ryšį, kuriam ji nori taikyti apsidraudimo apskaitą, ir rizikos valdymo tikslus bei strategijas dėl apsidraudimo įsipareigojimo.

Dokumentacija apima išvestinės finansinės priemonės identifikavimą, apdraudžiamąjį objektą, apdraudžiamos rizikos pobūdį ir kaip Grupė įvertins, ar apsidraudimo ryšys atitinka apsidraudimo efektyvumo reikalavimus (įskaitant apsidraudimo neefektyvumo šaltinių analizę ir tai, kaip apskaičiuojamas apsidraudimo koeficientas). Apsidraudimo ryšiams gali būti taikoma apsidraudimo apskaita, jeigu jie atitinka visus šiuos efektyvumo reikalavimus:

- a) Egzistuoja ekonominis ryšys tarp apdraustojo objekto ir apsidraudimo priemonės;
- b) Kredito rizikos poveikis nepakeičia vertės, kuri sukuriama šio ekonominio ryšio;
- c) Apsidraudimo ryšio apsidraudimo koeficientas yra toks pats, kokį Grupė iš tiesų apdraudžia ir toks pat kaip apsidraudimo priemonės dydis, kurį Grupė iš tiesų apdraudžia apsidraudimo priemone.

Apsidraudimo ryšiai, atitinkantys visus šiuos kriterijus yra apskaitomi, kaip aprašyta žemiau:

### *Pinigų srautų apsidraudimo sandoriai*

Apsidraudimo priemonės efektyvi pelno ar nuostolio dalis pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, kitų rezervų straipsnyje, o neefektyvi dalis iš karto pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Kitose bendrosiose pajamose sukauptos sumos apskaitomos priklausomai nuo jų apsidraudimo sandorio pobūdžio. Jeigu apdraudžiamasis sandoris vėliau pripažįstamas nefinansiniame straipsnyje, kitose bendrosiose pajamose sukaupta suma iškeliami iš kitų rezervų ir įtraukiama į pradinę savikainą ar kitą apdraustojo turto ar įsipareigojimo balansinę vertę. Tai nėra perklasifikavimo koregavimas ir tai nebus pripažinta kitose bendrosiose pajamose tuo laikotarpiu.

Bet kokiems kitiems pinigų srautų apsidraudimo santykiams kitose bendrosiose pajamose sukauptą sumą perkeliama į pelną (nuostolius) kaip perklasifikavimo koregavimas tuo periodu, kuriuo apdrausti pinigų srautai turėjo įtakos pelnui (nuostoliams).

Apsidraudimo apskaita nutraukiama, kai baigiasi apsidraudimo priemonės galiojimo terminas arba priemonė parduodama, nutraukiama, įvykdoma arba nebeatitinka apsidraudimo sandorių apskaitai taikomų kriterijų. Bet koks sukauptas apsidraudimo priemonės pelnas ar nuostoliai, pripažinti nuosavame kapitale, lieka nuosavame kapitale tol, kol įvyksta prognozuojamas sandoris. Kai nebesitikima, kad apdraustasis sandoris įvyks, kitose bendrosiose pajamose pripažintas grynasis sukauptas pelnas ar nuostoliai yra perkeliama į bendrųjų pajamų ataskaitą (pelną ar nuostolius).

## 2.11. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai: Grupė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta.

Atidėjiniai yra vertinami išlaidų dabartine verte, kuri, kaip tikimasi, bus skirta įsipareigojimui įvykdyti, naudojant diskonto normą prieš mokesčius, kuri atspindi dabartinę rinkos pinigų laiko vertę bei su įsipareigojimu susijusią riziką. Atidėjinio padidėjimas dėl laiko įtakos yra pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

## 2.12. Pajamos pagal sutartis su klientais

### *Mažmeninės prekybos pajamos*

Grupė pripažįsta pajamas iš mažmeninės prekybos klientų atsiskaitymo mažmeninės prekybos parduotuvėse metu, nes tuomet įvykdo veiklos įsipareigojimus. Sandorio kaina tampa mokėtina nedelsiant, kai tik pirkėjas nusiperka prekes.

Internetinės prekybos pajamos pripažįstamos pristačius prekes, t. y. perdavus prekių kontrolę klientui. Internetinėje prekyboje klientai atsiskaito prekių užsakymo metu elektroninėmis atsiskaitymo priemonėmis arba prekių pristatymo metu – grynaisiais arba banko kortelėmis. Sutarčių įsipareigojimas pripažįstamas apmokėjimams, gautiems iki prekių pristatymo klientui.

Grupė parduoda dovanų kuponus, kuriuos galima įsigyti parduotuvėse ir vėliau panaudoti atsiskaitant už prekes Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse. Klientas sumoka už dovanų kuponą jo įsigijimo metu. Sutarčių įsipareigojimas už parduotus dovanų kuponus pripažįstamas pardavimo sandorio metu. Pajamos pripažįstamos, kai mažmeninės prekybos klientas panaudoja dovanų kuponus arba baigiasi jų galiojimo terminas, priklausomai nuo to, kuris įvykis įvyksta anksčiau.

Grupė vykdo lojalumo programą, kuri klientams suteikia galimybę kaupti taškus, kai jie įsigyja prekes Grupės mažmeninės prekybos parduotuvėse ar internetu. Taškai gali būti panaudoti atsiskaitant už dalį kito pirkimo. Lojalumo programos taškų sutarties įsipareigojimas pripažįstamas atlikus pradinį pardavimą ir apskaitomas kaip sutarčių įsipareigojimas prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje. Pajamos pripažįstamos, kai taškai panaudojami ar baigiasi jų galiojimo laikas, priklausomai nuo to, kuris įvykis įvyksta anksčiau.

Mažmeninės prekybos pajamos pripažįstamos tam tikru momentu.

### *Komisinių pajamos*

Tam tikriems produktams ir paslaugoms, pvz. loterijos bilietams, komunalinių paslaugų apmokėjimų surinkimui iš mažmeninės prekybos klientų komunalinių paslaugų teikėjų vardu ir pan., Grupė veikia kaip agentas ir pripažįsta komisinių pajamas savo pajamose, kai atitinkamos prekės parduodamos mažmeninės prekybos parduotuvėse. Komisinių pajamos pripažįstamos pajamomis tam tikru momentu. Šiuo momentu atlygis yra besąlyginis, nes tam, kad jis taptų mokėtinu, tik turi praeiti tam tikras laikas.

### *Didmeninės prekybos pajamos*

Grupė franšizės klientams ir kitiems mažmenininkams parduoda prekes. Pajamos pripažįstamos, kai parduotų prekių kontrolė perduodama didmenos klientui remiantis pristatymo sąlygomis. Gautina suma pripažįstama tuomet, kai prekės yra pristatomos, kadangi tai yra tam tikras momentas, kai atlygis yra besąlyginis, nes tam, kad jis taptų mokėtinu, tik turi praeiti tam tikras laikas. Didmeninės prekybos pajamos pripažįstamos tam tikru momentu.

### *Sutarčių turtas*

Sutarties turtas yra teisė į atlygį mainais už prekes ar paslaugas, kurios buvo perduotos klientui. Jeigu Grupė įvykdo savo įsipareigojimą klientui perduodama prekes ar paslaugas prieš šiam sumokant atlygį ar prieš tai, kai atlygis tampa mokėtinu, uždirbtam atlygiui pripažįstamas sutarčių turtas. Atlygio uždirbimas priklauso nuo to, ar klientas priims prekes ar paslaugas.

### *Prekybos gautinos sumos*

Prekybos gautina suma atspindi Grupės teisę į atlygį, kuri yra besąlyginė (t. y. iki tol, kol atlygis taptų gautinu, turi praeiti tik tam tikras laikas). Žr. finansinio turto apskaitos politiką 2.9.1 pastaboje.

### *Sutarčių įsipareigojimai*

Sutarties įsipareigojimas yra įsipareigojimas klientui perduoti prekes ar paslaugas, už kurias Grupė iš kliento gavo atlygį (ar turi gauti atlygio sumą). Jeigu klientas sumoka atlygį prieš tai, kai Grupė klientui perduoda prekes ar paslaugas, sutarties įsipareigojimas pripažįstamas, kai mokėjimas atliekamas ar turi būti atliktas (priklausomai nuo to, kuris įvyksta anksčiau). Sutarčių įsipareigojimas pripažįstamas kaip pajamos, kai Grupė įvykdo sutarties sąlygas.

## 2.13. Pardavimo savikaina

Pardavimo savikainą sudaro parduotų prekių savikaina, atėmus tiekėjų nuolaidas, ir visos kitos išlaidos, tiesiogiai susijusios su prekių pardavimu, įskaitant sandėliavimo, logistikos ir mažmeninės prekybos operacijas.

Pardavimo savikaina yra sumažinama atlygiu už prekių išdėstymą ir reklamos pajamomis pagal pasirašytas sutartis su tiekėjais, pagal kurias Grupei mokama už rinkodaros veiklą, įskaitant įvairią reklamą ir rinkos vystymą mažmeninės prekybos parduotuvėse. Pardavimo savikaina taip pat nurodoma atėmus iš tiekėjų gautas baudas ir delspinigius, pvz., už vėluojančius pristatymus ar prastą produktų kokybę. Žr. 3.1 pastabą dėl taikytų svarbių įvertinimų.

Metų pabaigoje tiekėjų suteiktos nuolaidos yra priskiriamos atsargų apskaitinei vertei remiantis parduotų bei likusių atsargų kiekiu.

## 2.14. Pelno mokestis

Pelno mokesčio sąnaudas sudaro ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos ir atidėtojo pelno mokesčio pokytis.

### *Ataskaitinių metų pelno mokestis*

Ataskaitinių metų pelno mokestis apskaičiuojamas remiantis apmokestinamojo pelno suma už metus. Pelno mokestis Grupei yra apskaičiuojamas pagal šalies, kurioje veikia atitinkama Grupės įmonė, įstatymus.

Pagrindiniai pelno mokesčio tarifai, taikomi apskaičiuojant pelno mokestį atitinkamose šalyse:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Lietuva	16%	15%
Latvija*	20/80	20/80
Estija*	22/78	20/80 (14/86 reguliariam pelno paskirstymo dydžiui)
Lenkija	19%	19%
Bulgarija	10%	10%

\* Latvijoje ir Estijoje veikiančių patronuojamųjų įmonių pajamų apmokestinimas atidedamas iki pelno paskirstymo momento, t. y. iki dividendų išmokėjimo momento.

Nuo 2025 m. Estijos pelno mokesčio (CIT) tarifas padidėjo 2 procentiniais punktais iki 22 proc. Be to, nuo 2026 iki 2028 m. pagal naują gynybos mokesčių paketą įmonių metiniam pelnui bus taikomas papildomas 2 proc. laikinas pelno mokestis. Sumažintas CIT tarifas už reguliarių pelno paskirstymą nebebus taikomas.

Lietuvoje 2025 m. mokestiniais metais taikomas 16 proc. pelno mokesčio tarifas. Nuo 2026 m. tarifas padidės iki 17 proc.

### *Atidėtas pelno mokestis*

Atidėtasis pelno mokestis pripažįstamas skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinių verčių konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose ir atitinkamų mokestinių verčių, naudojamų apskaičiuojant apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė yra peržiūrima kiekvieną finansinių ataskaitų datą ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus pakankamai apmokestinamojo pelno, kad šį turtą ar jo dalį galima būtų panaudoti.

Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas naudojant tokius pelno mokesčio tarifus, kurie tikėtina kad bus taikomi tais metais, kai bus galima turtą panaudoti arba įsipareigojimą apmokėti. Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos arba pajamos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su nuosavybės straipsniais, kuomet atidėtasis pelno mokestis taip pat apskaitomas nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai egzistuoja pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir ataskaitinio laikotarpio mokestiniais įsipareigojimus, ir kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo einamojo laikotarpio mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

Grupė pripažįsta atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimus, susijusius su apmokestinamaisiais laikiniaisiais skirtumais, atsirandančiais dėl investicijų į patronuojamasias įmones, tik tiek, kiek Grupė tikisi šių laikinųjų skirtumų atstatyti artimiausioje ateityje. Latvijoje ir Estijoje pelno mokesčio objektas yra dividendai, o ne pelnas, todėl nėra skirtumo tarp balansinės ir mokestinės turto ar įsipareigojimų vertės, kuris galėtų sukurti atidėtojo pelno mokesčio turtą ar įsipareigojimus. Konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose Grupė formuoja atidėtąjį pelno mokestį, apskaičiuotą nuo numatomų dividendų, kurie bus išmokėti iš Latvijos ir Estijos patronuojamųjų įmonių paskirstytinojo pelno artimiausiu metu.

## II ramstis

2023 m. gegužės mėn. TASB išleido siauros apimties 12-ojo TAS „Pelno mokesčtis“ pakeitimus. Pakeitimai numato laikiną išimtį reikalavimui pripažinti ir atskleisti atidėtus mokesčius, kylančius iš priimtų ar iš esmės priimtų mokesčių įstatymų, kuriais įgyvendinamos II ramsčio reformos taisyklės. Šie pakeitimai buvo priimti reaguojant į artėjantį 2021 m. gruodžio mėn. Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (OECD) paskelbtų II ramsčio modelio taisyklių įgyvendinimą, kuris yra tarptautinės mokesčių reformos rezultatas. Pagrindinis šių taisyklių tikslas – užtikrinti, kad didelėms tarptautinėms įmonėms, ypač toms, kurių pasaulinės pajamos viršija 750 mln. EUR, būtų taikomas 15 proc. minimalus efektyvusis mokesčio tarifas (toliau – ETR). Šalys nusprendusios priimti šias taisyklės, turi įtraukti pakeitimus į tų šalių nacionalinius įstatymus. Pagal TASB nustatytą įsigaliojimo datą įmonės gali taikyti išimtį nedelsdamos, tačiau atskleidimo reikalavimai taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2023 m. sausio 1 d. ar vėliau.

Grupė veikia jurisdikcijose, kuriose antrojo ramsčio modelio taisyklių įgyvendinimas buvo atidėtas arba neseniai įsigaliojo. Vertinant jurisdikcijas, kuriose veikia Grupė. Tik Lenkija ir Bulgarija 2023 m. gruodžio 31 d. priėmė naują įstatymą, įgyvendinantį pasaulinį minimalų pelno mokesčio tarifą ir pakeitimai įsigaliojo 2024 m. sausio 1 d. Pereinamuju laikotarpiu Grupė ketina taikyti pereinamojo laikotarpio šalių atskirą ataskaitą (CbCR) saugųjį uostą (toliau – TCSH), kuri leidžia taikyti supaprastintas atitikties priemones pagal antrojo ramsčio sistemą. Pereinamasis laikotarpis reiškia pirmuosius metus po šių taisyklių įgyvendinimo, per kuriuos galima taikyti TCSH, siekiant sumažinti administracinę našą tarptautinėms įmonėms (MNE).

Grupė taiko 12-ojo TAS laikinos išimties nuostatas atidėtiems mokesčiams, kylančioms iš Antrojo ramsčio taisyklių. Atitinkamai, atidėtųjų mokesčių turtas ar įsipareigojimai dėl laikinių skirtumų, kylančių iš Antrojo ramsčio taisyklių įgyvendinimo, nepripažįstami. Su Antrojo ramsčio taisyklėmis susijusios einamosios mokesčių sąnaudos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuriuo jos patiriamos. Grupė stebi pokyčius jurisdikcijose, kuriose ji veikia ir vertina galimą papildomo mokesčio riziką. Prireikus finansinėse ataskaitose atskleidžiamą kokybinę ir kiekybinę informaciją apie Grupės riziką, susijusią su Antrojo ramsčio pelno mokesčiu. Antrojo ramsčio pasekmės išsamiau paaiškintos 22 pastaboje.

## 2.15. Išmokos darbuotojams

### *Socialinio draudimo įmokos*

Grupė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - „Fondas“) pagal nustatytų įmokų planą, vadovaujantis vietiniais teisiniais reikalavimais atitinkamose šalyse. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje pagal kaupimo principą.

### *Premijų planai*

Grupė pripažįsta darbuotojų premijų įsipareigojimą ir išlaidas, kurios priklauso nuo darbuotojų darbo rezultatų. Grupė pripažįsta įsipareigojimus ir sąnaudas susijusias su premijomis pagal formulę, kurioje atsižvelgiama į įvairius finansinius ir individualius veiklos tikslus. Grupė apsiskaito mokėtinas premijas pagal darbo sutartį arba kai yra ankstesnė praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą. Pakartotiniai įsipareigojimų vertinimai yra iš karto pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

## 2.16. Nuoma

Nustatymas, ar susitarimas yra nuoma (ar apima nuomą), grindžiamas susitarimo esme nuomos pradžioje. Susitarimas yra arba apima nuomą, jei susitarimas numato teisę kontroliuoti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laikotarpį mainais už atlygį.

### 2.16.1. Grupė kaip nuomininkė

Grupė (kaip nuomininkas) pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą, kuris atspindi jos teisę naudoti nuomojamą turtą, ir nuomos įsipareigojimą, kuris atspindi jos prievolę atlikti nuomos mokėjimus.

Naudojimo teise valdomas turtas

Grupė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą nuomos pradžios dieną, t. y. dieną, kai nuomojamu turtu galima pradėti naudotis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą, pakoreguota dėl pakartotino nuomos įsipareigojimų vertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima pripažintą nuomos įsipareigojimų sumą, patirtas pradines tiesiogines sąnaudas ir sumokėtus nuomos mokėjimus nuomos pradžios dieną ar iki jos, atėmus bet kokias gautas nuolaidas. Pripažintas naudojimo teise valdomas turtas yra nudėvimas tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu per įvertintą naudingo tarnavimo laiką arba nuomos laikotarpį, žiūrint kuris iš jų yra trumpesnis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas dėl vertės sumažėjimo, žr. 2.6 pastabą.

### *Nuomos įsipareigojimai*

Nuomos pradžios dieną Grupė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, vertinamus nuomos mokėjimų, atliktinų per nuomos laikotarpį, dabartine verte. Nuomos mokėjimai apima fiksuotus mokėjimus, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, ir kintamus nuomos mokėjimus, kurie priklauso nuo indekso ar normos. Kintami nuomos mokėjimai, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstami sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos yra patiriamos.

Apskaičiuodama nuomos įsipareigojimų dabartinę vertę, Grupė naudoja papildomą skolinimosi palūkanų normą nuomos pradžios dieną, jeigu nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Nuomos mokėjimų diskontavimui naudojamos diskonto normos nustatymo paaiškinimas pateiktas 3.1 pastaboje. Po nuomos pradžios dienos nuomos įsipareigojimų suma padidinama, siekiant atspindėti sukauptas palūkanas, ir sumažinama atliktų nuomos mokėjimų suma. Palūkanos už nuomos įsipareigojimus pateikiamos finansinėse sąnaudose. Be to, nuomos įsipareigojimų balansinė vertė yra iš naujo įvertinama, jeigu pasikeičia būsimosios nuomos mokėjimai dėl indeksacijos ar normos pasikeitimo, jeigu Grupė pakeičia savo vertinimą dėl galimybės nupirkti nuomojamą turtą, pratęsti ar nutraukti nuomą. Kai nuomos įsipareigojimas tokiu būdu pervertinamas atitinkamai koreguojama teisė naudotis turtu balansinė vertė arba yra apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitoje, jeigu teisė naudotis turtu balansinė vertė buvo sumažinta iki 0.

### *Trumpalaikė nuoma ir mažos vertės turto nuoma*

Grupė taiko trumpalaikės nuomos pripažinimo išimtį savo trumpalaikėms nuomos sutartims (t. y. toms, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, pradedant skaičiuoti nuo nuomos pradžios dienos, ir kurios nenumato galimybės nupirkti nuomojamą turtą). Ji taip pat taiko mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtį biuro įrangos ir kitos įrangos, kuri laikoma mažos vertės, nuomos sutartims. Mokėjimai pagal trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos sutartis pripažįstami sąnaudomis pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį.

### 2.16.2. Grupė kaip nuomotojas

Turto nuoma, kai Grupė neperleidžia iš esmės visos su turto nuosavybe susijusios rizikos ir teikiamos naudos, yra laikoma veiklos nuoma. Nuomos pajamos apskaitomos pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir yra įtraukiamos į pardavimo pajamas pelne arba nuostoliuose.

### 2.16.3. Subnuoma

Jei Grupė veikia kaip tarpinis nuomotojas, ji apskaito savo dalį pagrindinėje nuomoje ir subnuomoje atskirai. Ji įvertina subnuomos klasifikavimą kaip finansinę nuomą (lizingą) arba veiklos nuomą, remdamasi naudojimo teise valdomu turtu, kylančiu iš pagrindinės nuomos. Jei subnuoma klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas), Grupė nutraukia naudojimo teise valdomo turto, susijusio su pagrindine nuoma, kurį ji perduoda subnuomininkui, pripažinimą ir pateikia grynąją investiciją į subnuomą kaip trumpalaikes gautinas sumas per ateinančius 12 mėnesių ir ilgalaikes gautinas sumas ir išankstinius apmokėjimus finansinės padėties ataskaitoje. Per subnuomos laikotarpį Grupė pripažįsta finansinės veiklos pajamas iš subnuomos pagal tokį modelį, kuris atspindi periodinę pastovią grąžą iš grynosios investicijos į nuomą.

Jei subnuoma klasifikuojama kaip veiklos nuoma, Grupė pripažįsta nuomos pajamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį ir įtraukia jas į pajamas pelne arba nuostoliuose. Veiklos nuomos sąlygų pakeitimas yra apskaitomas kaip nauja nuoma nuo šio pakeitimo įsigaliojimo dienos, įvertinus bet kokius iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pirmine nuoma, kurie yra nuomos mokesčių pagal naują nuomą dalis.

## 2.17. Užsienio valiutos

### *Funkcinė ir pateikimo valiuta*

Kiekvienos Grupės įmonės atskiros finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė veikia, valiuta (funkcine valiuta). Konsoliduotosios finansinės ataskaitos pateikiamos eurai, Bendrovės funkcine valiuta ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

### *Sandoriai ir likučiai*

Rengiant atskirų įmonių finansines ataskaitas, sandoriai kitomis valiutomis, išskyrus įmonės funkcinę valiutą (užsienio valiutos), yra apskaitomi pagal tų sandorių dieną galiojusį valiutos keitimo kursą.

Užsienio valiutos keitimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys dėl atsiskaitymo už tokius sandorius ir dėl užsienio valiuta išreikšto piniginio turto ir įsipareigojimų perskaičiavimo pagal metų pabaigos užsienio valiutos kursą, yra pripažįstami pelne arba nuostoliuose.

### Grupės įmonės

Rengiant konsoliduotąsias finansines ataskaitas, Grupės užsienyje veikiančių įmonių turtas ir įsipareigojimai yra konvertuojami į eurus finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu.

Pajamos ir sąnaudos yra konvertuojamos vidutiniu laikotarpio valiutos kursu, nebent valiutos keitimo kursas per tą laikotarpį labai svyravo, tokiu atveju naudojamas tų sandorių dieną galiojęs valiutos keitimo kursas.

Visi valiutos keitimo kurso skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale. Šie valiutos kurso pasikeitimo skirtumai yra pripažįstami pelnu arba nuostoliu tuo laikotarpiu, kai užsienyje veikianti įmonė yra parduodama.

Prestižas ir tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys užsienio įmonės įsigijimo metu, yra traktuojami kaip įsigytos įmonės turtas ar įsipareigojimai ir yra konvertuojami finansinės padėties ataskaitos dienos valiutos kursu. Atsirandantys valiutų keitimo skirtumai yra pripažįstami kitose bendrosiose pajamose ir valiutos kurso perskaičiavimo rezerve nuosavame kapitale.

## 2.18. Nutraukta veikla

Nutrauktą veiklą sudaro Grupės komponentai, kurie per ataskaitinį laikotarpį buvo perleisti ir kurie sudaro atskirą reikšmingą verslo segmentą ar geografinę sritį pagal 5-ąjį TFAS „Ilgalais turtas, laikomas pardavimui, ir nutraukta veikla“.

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupė užbaigė dviejų įmonių pardavimą PARETAS B.V., priklausančiai UAB „Vilniaus prekyba“ grupei. Sandoriai apėmė Emperia Holding Sp. z o.o., kuri valdo mažmeninės prekybos tinklą „Stokrotka“ Lenkijoje, ir Maxima Bulgaria EOOD, kuri valdo mažmeninės prekybos tinklą „T Market“ Bulgarijoje, akcijų pardavimą. Ši veikla atitiko kriterijus, kad būtų pateikiama kaip nutraukta veikla, nes ji sudarė atskirą reikšmingą veiklos geografinę sritį.

Nutrauktos veiklos rezultatai konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiami atskirai kaip viena suma po pelno iš tęsiamos veiklos. Šią sumą sudaro nutrauktos veiklos pelnas arba nuostolis po mokesčių ir pelnas arba nuostolis po mokesčių, pripažintas pardavus susijusius verslus.

Nutrauktos veiklos pinigų srautai įtraukiami į pinigų srautų ataskaitą kartu su tęsiamos veiklos pinigų srautais. Pagal TFAS reikalavimus, grynieji pinigų srautai, priskirtini nutrauktos veiklos operacinei, investicinei ir finansinei veiklai, atskleidžiami atskirai 23 pastaboje.

Lyginamoji informacija konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiama taip, kad su einamuju ataskaitiniu laikotarpiu perleistomis veiklos rūšimis susiję rezultatai būtų pateikiami kaip nutraukta veikla visais pateikiamais laikotarpiais.

Pardavus verslo dalį veikiančia užsienyje, su ta veikla susijusių valiutų kurso skirtumų, kurie anksčiau buvo pripažinti kitose bendrosiose pajamose ir kaupiami užsienio valiutos perskaičiavimo rezerve, bendra suma perklasifikuojama į kaip pelno ar nuostolio dalis skaičiuojant rezultatą pripažintą pardavus akcijas.

Bet koks pelnas ar nuostolis, atsirandantis perleidus nutrauktą veiklą, pripažįstamas nutrauktos veiklos rezultatuose tuo laikotarpiu, kuriuo įvyksta perleidimas.

## 2.19. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie suteikia papildomos informacijos apie Grupės būklę finansinės padėties ataskaitos dieną (koreguojantys įvykiai), yra atspindimi konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami aiškinamojo rašto pastabose, jei jie yra reikšmingi.

## 3. Svarbūs apskaitiniai sprendimai ir pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai

### 3.1. Svarbūs sprendimai, susiję su apskaitos politikos taikymu

Taikydama Grupės apskaitos principus vadovybė priėmė toliau aprašytus sprendimus, turėjusius reikšmingiausios įtakos sumoms, pripažintoms konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose:

*Svarbūs sprendimai, priimami klasifikuojant pajamas iš įvairių reklamos ir rinkos plėtros paslaugų*

Grupė gauna prekių išdėstymo parduotuvėse mokesčius bei įvairias reklamos pajamas iš tiekėjų, kai mažmenininkas ir tiekėjas pasirašo sutartį, numatančią, kad bus mokamas mokestis už papildomą prekių išdėstymą specialiose vietose arba už rinkodaros paslaugas, įskaitant įvairias reklamas ir rinkos plėtrą. Produktų išdėstymas ir reklamos paslaugos negali būti parduodamos atskirai nuo prekių tiekimo, nes tiekėjas negautų teisių ar naudos neparduodamas prekių mažmenininkui. Taigi, Grupė padarė išvadą, kad tokios pajamos turi būti pripažįstamos kaip pardavimo savikainos mažinimas.

*Svarbūs sprendimai, priimami nustatant sutarčių su pratęsimo galimybe, nuomos laikotarpį*

Grupė nustato nuomos laikotarpį kaip neatšaukiamą nuomos laikotarpį, įtraukiant visus kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė pratęsti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe bus pasinaudota, arba įtraukiant kitus laikotarpius, kuriems taikoma sutartyje numatyta galimybė nutraukti nuomą, jeigu yra pagrįstai aišku, kad šia galimybe nebus pasinaudota.

Pagal kai kurias nuomos sutartis (pastatų ir žemės) Grupė turi galimybę išsinuomoti turtą papildomam laikotarpiui nuo penkerių iki trisdešimties metų. Grupė priima sprendimus, siekdama įvertinti, ar yra pagrįstai aišku, kad bus pasinaudota galimybe pratęsti nuomos laikotarpį. Ji atsižvelgia į visus svarbius veiksnius, kurie sukuria ekonominę paskatą jai pasinaudoti pratęsimo galimybe (pvz., nuomos laikotarpis, parduotuvės geografinė vieta, nuomojamo turto pagerinimai ir t. t.). Grupė įtraukė pratęsimo laikotarpį į pastatų, nuomojamų mažmeninės prekybos veiklai, nuomos laikotarpį kadangi, įvertinusi visą eilę svarbių veiksnių, Grupė priėjo išvados, kad yra pagrįstai aišku, jog ji pasinaudos galimybe pratęsti nuomą.

Galimi ateities pinigų srautai, kurie nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus dėl galimybių pratęsti nuomą, kurių realizavimas nėra pagrįstai aiškus, atskleisti 6 pastaboje.

Po nuomos pradžios dienos Grupė iš naujo įvertina nuomos laikotarpį, jeigu įvyksta reikšmingas įvykis ar pasikeičia aplinkybės, kurias Grupė gali kontroliuoti ir kurios turi įtakos jos gebėjimui pasinaudoti (arba nepasinaudoti) nuomos pratęsimo galimybe.

*Atvirkštinio faktoringo sandorių klasifikavimas (tiekimo grandinės finansavimo sandoriai)*

Tiekėjo finansavimo sandoris yra atvirkštinio faktoringo sandoris, kuomet finansų įstaiga (toliau – Finansuotojas) sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti finansų įstaigai tą pačią dieną arba vėlesnę dieną negu sumokama tiekėjams. Remdamasi sutartimis Grupė įgalioja Finansuotoją apmokėti sąskaitų faktūrų sumas tiekėjui. Finansuotojui apmokėjus sąskaitą faktūrą, Grupė besąlygiškai prisiima įsipareigojimą grąžinti Finansuotojui apmokėtą sumą. Įvyksta kreditoriaus pasikeitimas, kuriam Grupė pritarė raštu. Skolininko teisinio atleidimo nuo prievolės, kuri buvo paskirta faktoringo sandoriu, momentas apibrėžtas Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.909 straipsnio 3 dalyje. Joje nurodoma, kad faktoringo sandorio atveju, tik piniginio reikalavimo įvykdymas atleidžia pradinį skolininką nuo jo prievolių vykdymo tiekėjui. Dėl šios priežasties, kol pagal faktoringo sandorį perleistos sumos dar nėra apmokėtos ir toliau apskaitomos Grupės finansinės padėties ataskaitoje, Grupė nėra teisiškai atleidžiama nuo savo prievolių vykdymo pradiniams tiekėjams, nors jie ir perleido šias sumas Finansuotojui (trečiajai šaliai) pagal faktoringo sandorį. Remiantis tuo, kas buvo paminėta pirmiau, Grupė ir toliau pripažįsta įsipareigojimus tol, kol ji besąlygiškai ir teisiškai atleidžiama nuo prievolių vykdymo pradiniams tiekėjams.

Grupė priskiria įsipareigojimus, kurie yra atvirkštinio faktoringo dalis, prekybos mokėtinoms sumoms tik tuo atveju, jei šių įsipareigojimų pobūdis ir funkcija yra panaši į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją. Tačiau, šie įsipareigojimai pateikiami atskirai tuomet, kai dėl šių įsipareigojimų dydžio, pobūdžio ar funkcijos jų pateikimas atskirai yra svarbus, siekiant suprasti Grupės finansinę būklę. Vertindama, ar šie įsipareigojimai turėtų būti pateikiami atskirai, Grupė atsižvelgia į šių įsipareigojimų sumos dydį, pobūdį ir terminą. 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Grupės įsipareigojimai pagal tiekėjo finansavimo sandorius pateikiami prekybos ir kitų mokėtinų sumų straipsnyje (17 pastaba). Kadangi tiekėjo finansavimo sandoriai yra glaudžiai susiję su Grupės pagrindine pirkimo veikla, tai Grupės konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje išmokėjimai, skirti įsipareigojimams įvykdyti, yra priskiriami prie pagrindinės veiklos pinigų srautų.

### Diskonto normos nuomos mokėjimų diskontavimui nustatymas

Nuomos kontrakto pradžios dieną Grupė vertina nuomos įsipareigojimus nuomos mokėjimų, nesumokėtų tą dieną, dabartine verte. Nuomos mokėjimai yra diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. 2024 metais Grupė nustatė nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą naudodama žemiau pateikiamus kintamuosius, pateiktus nepriklausomų turto vertintojų kiekvienam specifiniam nuomos kontraktui:

- a) turto pajamingumo įvertį nuomos pradžioje ir pabaigoje,
- b) nuomotojo pradinių tiesioginių išlaidų įvertį (neišvengiamos nuomos sutarties sudarymo išlaidos, kurios nebūtų patirtos, jei nuomos sandoris nebūtų buvęs sudarytas),
- c) turto pirkėjo sąnaudų įvertį.

### Elektroniniai mokėjimai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apima klientų parduotuvėse atliktus mokėjimus kredito ir debeto kortelėmis. Klientai kai mokėjimas jau yra atliktas neturi galimybės atsiimti pinigų, sustabdyti ar atšaukti mokėjimo. Elektroniniai mokėjimai paprastai gaunami per 1 – 2 dienas. Elektroniniai mokėjimai priskiriami pinigų ekvivalentams, nes jie gaunami per trumpą laikotarpį, yra lengvai paverčiami į žinomą pinigų sumą ir neturi reikšmingos vertės pasikeitimo rizikos.

## 3.2. Pagrindiniai įvertinimo neapibrėžtumo šaltiniai

Finansinių ataskaitų rengimas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus taikyti ES reikalauja, kad vadovybė atliktų įvertinimus ir prielaidas, kurios turėtų įtakos finansinėse ataskaitose ir pastabose nurodytoms sumoms. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo įvertinimų.

Įvertinimai ir pagrindinės prielaidos yra nuolat peržiūrimos. Apskaitinių įvertinimų pasikeitimai yra pripažįstami tada, kai yra persvarstomas įvertinimas, taip pat būsimaisiais laikotarpiais, jei pasikeitimas daro įtaką ateities laikotarpiams.

Toliau pateikiamos pagrindinės su ateitimi susijusios prielaidos ir kiti pagrindiniai įvertinimų neapibrėžtumai, esantys finansinių ataskaitų sudarymo dieną, kurių pasėkoje egzistuoja reikšminga rizika, kad kitų finansinių metų eigoje gali tekti reikšmingai koreguoti turto arba įsipareigojimų apskaitinę vertę:

### Prestižo vertės sumažėjimas

Grupė kasmet atlieka vertės sumažėjimo testą, kad įvertintų, ar prestižo vertė nesumažėjo. Atlikdama šį vertinimą, Grupė palygina pinigus kuriančių vienetų grupių, kurioms priskirtas prestižas (žr. 8 pastabą), apskaitinę vertę su jų atsiperkamąja verte, nustatyta remiantis naudojimo vertės įvertinimu. Naudojimo vertė apskaičiuojama remiantis penkerių metų pinigų srautų prognozėmis, naudojant Grupės vidinių prognozių duomenis, ir tęstinės vertės nustatymu. Pagrindinės naudojimo vertės skaičiavimų prielaidos yra diskonto normos, augimo normos, naudojamos ekstrapoliuojant pinigų srautų prognozes po penkerių metų laikotarpio, pajamų augimo tempai ir EBITDA (EBITDA apibrėžimas pateiktas 4 pastaboje) maržos.

Grynųjų pinigų srautų prognozės grindžiamos Grupės patronuojamųjų įmonių ateinančių metų biudžetais, po to ekstrapoliuojami tikėtini grynųjų pinigų srautai ateinantiems penkeriems metams, naudojant augimo tempus, kuriuos nustato vadovybė, remdamasi turimomis išorinėmis makroekonominėmis ir mažmeninės rinkos augimo prognozėmis. Metiniai vidutiniai pajamų augimo tempai, naudojami grynųjų pinigų srautų ekstrapoliacijai, pateikiami lentelėje žemiau.

Vidutiniai metiniai pajamų augimo tempai	Lietuva	Latvija	Estija
2025	2,0% – 5,4%	2,5% – 3,6%	2,2% – 4,8%
2024	1,3% – 6,0%	2,5% – 4,2%	1,7% – 2,0%

EBITDA maržos apskaičiuotos remiantis Grupės patronuojamųjų įmonių kitų metų biudžetais, po kurių ateinančius penkerius metus EBITDA maržos laikomos stabiliomis arba palaipsniui didėjančiomis, kai maržos didėjimas prognozuojamas dėl didesnės masto ekonomijos arba tam tikrų žinomų veiklos efektyvumo didinimo priemonių įgyvendinimo. Toliau pateiktoje lentelėje pateikiami numatomi metiniai EBITDA maržos padidėjimai per šį penkerių metų laikotarpį.

EBITDA maržos augimas per prognozuojamą penkerių metų laikotarpį	Lietuva	Latvija	Estija
2025	0,3%	0,3%	0,0%
2024	0,4%	0,4%	0,9%

Vadovybė nustato diskonto normas, remdamasi normomis, kurios atspindi dabartinį rinkos pinigų laiko vertės įvertinimą ir pinigų srautus generuojančioms veiklos vienetams būdingą riziką. Diskonto normos prieš mokesčius ir po mokesčių bei galutiniai augimo tempai pateikiami lentelėje žemiau. Šios diskonto normos apskaičiuojamos remiantis Grupės svertine vidutine kapitalo kaina po mokesčių, pakoreguota atsižvelgiant į kiekvienam geografiniam regionui būdingą riziką. Pajamų ir sąnaudų, o kartu ir EBITDA pokyčiai grindžiami istorinėmis tendencijomis ir lūkesčiais dėl būsimų pokyčių rinkose, kuriose veikia Grupė. Diskonto normų padidėjimas 0,5 procentinio punkto ir augimo tempo sumažėjimas 0,5 procentinio punkto nesukeltų prestižo vertės sumažėjimo. Daugiau informacijos apie prestižą pateikta 8 pastaboje.

	Lietuva	Latvija	Estija
<b>Diskonto normos po mokesčių</b>			
2025	7,3%	7,6%	8,5%
2024	6,5%	6,4%	7,8%
<b>Diskonto normos prieš mokesčius</b>			
2025	7,6%	8,0%	8,9%
2024	6,6%	6,6%	8,0%
<b>Augimo tempas</b>			
2025	1,0%	1,0%	1,0%
2024	1,0%	1,0%	1,0%

### Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimas

Vertės sumažėjimo vertinimo tikslais Grupės nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai, nematerialusis turtas ir teisė naudoti turtą grupuojami ir vertinami dėl vertės sumažėjimo pinigus kuriančio vieneto lygmeniu. Grupėje atskiros mažmeninės prekybos parduotuvės yra laikomos pinigus kuriančiais vienetais, nes jos generuoja nepriklausomus pinigų srautus ir yra atskirai analizuojamos ir vertinamos vadovybės. Išlaidos ir turtas, kurių negalima tiesiogiai priskirti parduotuvėms, pavyzdžiui, susijusios su sandėliais, administravimu, rinkodaros veikla ir pan. yra priskiriamos parduotuvėms proporcingai pagal jų pajamas. Dėl Grupės veiklos modelio, pagal kurį e. prekybos užsakymai surenkami ir paskirstomi konkrečiose mažmeninės prekybos parduotuvėse, o ne atskiruose paskirstymo centruose, e. prekybos pajamos yra tiesiogiai susijusios su atitinkama parduotuve. Todėl e. prekybos pajamos įtraukiamos į tos parduotuvės pinigų srautus.

Nustatydamas, ar pinigų srautus kuriančio vieneto vertė gali būti sumažėjusi, Grupė atsižvelgia į kokybinius ir kiekybinius veiksnius. Vertės sumažėjimo požymis nustatomas, kai pinigus kuriančio vieneto pajamos arba pelningumas per finansinį laikotarpį nukrenta reikšmingai žemiau vadovybės nustatytų ribinių verčių, pagrįstų istoriniais mažmeninės prekybos tinklo veiklos rezultatais ir sektoriaus vidurkiais. Aplinkybės, dėl kurių atsiranda vertės sumažėjimo požymių, apima sumažėjusį parduotuvių klientų srautą, netoliese atidaromas konkurentų parduotuves arba padidėjusias su konkrečia parduotuve susijusias veiklos sąnaudas. Ir atvirkščiai, vertės sumažėjimo atstatymas svarstomas, kai parduotuvės pelningumas pagerėja dėl vadovybės veiksmų, kuriais siekiama pagerinti parduotuvės veiklą, arba dėl palankių rinkos sąlygų, jeigu tikimasi, kad toks pagerėjimas išliks ir ateinančiais finansiniais laikotarpiais.

Vertės sumažėjimas pripažįstamas tada, kai turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, kuri yra didesnė iš jo tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas ir jo naudojimo vertės. Tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, apskaičiuojama remiantis turimais ištiesiosios rankos principu atliktų pardavimo sandorių duomenimis dėl panašaus turto ar stebimų rinkos kainų, atėmus papildomas išlaidas, susijusias su turto perleidimu. Naudojimo vertės apskaičiavimas grindžiamas diskontuotu pinigų srautų modeliu. Grynųjų pinigų srautų modelis neapima restruktūrizavimų, kurių Grupė dar nėra įsipareigojusi atlikti, arba reikšmingų būsimų investicijų, kurios padidins grynuosius pinigus kuriančio vieneto turto veiklos rezultatus. Atsiperkamoji vertė yra jautriausia diskontuotų pinigų srautų modelyje naudojamai diskonto normai, taip pat numatomoms būsimoms pinigų įplaukoms ir ekstrapoliacijos tikslais naudojamam augimo tempui.

Pinigus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra nustatoma remiantis naudojimo vertės įvertinimu, kuris remiasi diskontuotų pinigų srautų modeliu, vertinant vidinius Grupės prognozuojamų penkerių metų duomenis ir tęstinę vertę. Pagrindinės prielaidos, naudotos naudojimo vertės įvertinime, yra diskonto norma, pajamų augimo tempai, EBITDA maržos ir prognozuojami būsimi pinigų srautai. Pinigų srautų prognozės grindžiamos Grupės patronuojamųjų įmonių kitų metų biudžetais, po to ekstrapoliuojami tikėtini pinigų srautai sekantiems penkeriems metams, taikant augimo tempus, kuriuos nustato vadovybė, remdamasi turimomis išorinėmis makroekonominėmis ir mažmeninės rinkos augimo prognozėmis. Tęstinės vertės augimo tempas atitinka mažmeninės prekybos rinkos augimo tendencijas. Vadovybė įvertina diskonto normą po pelno mokesčio atsižvelgiant į tuo metu esančias rinkos aplinkybes dėl pinigų laiko vertės ir specifines rizikas, susijusias su pinigus kuriančiu vienetu. Pomokestinė diskonto norma yra naudojama prognozuojamų pinigų srautų po pelno mokesčio diskontavimui. Į pomokestinę diskonto normą nėra įtraukiami koregavimai susiję su Antruoju ramsčiu. Vadovybės vertinimu, Antrojo ramsčio įgyvendinimas neturės reikšmingos įtakos pinigų srautams po apmokestinimo, nes 2025 m. Grupės efektyvi pelno mokesčio norma yra 24,7 proc. (2024 m.: 15 proc.).

Vertės apskaičiavimui naudojamos diskonto normos po mokesčių svyruoja nuo 7,6 iki 8,9 proc. (2024 m.: nuo 6,6 iki 9,6 proc.), metiniai vidutiniai pajamų augimo tempai, naudojami pinigų srautų ekstrapoliacijai, svyruoja nuo 2,0 iki 3,7 proc. (2024 m.: 1,8–2,6 proc.), o augimo tempai svyruoja nuo 1,0 iki 3,0 proc. (2024 m.: 1,0–1,5 proc.), priklausomai nuo konkrečių šalies sąlygų, kuriose veikia kiekviena parduotuvė. Diskonto normos prieš mokesčius svyravo nuo 7,6 iki 8,7 proc. (2024 m.: nuo 6,6 iki 9,5 proc.).

Vertės sumažėjimo sąnaudos ir atstatymo sumos pateiktos 5 ir 6 pastabose.

## 4. Informacija apie segmentus

Grupės Valdyba yra pagrindinis Grupės veiklos sprendimų priėmėjas. Veiklos segmentai nustatomi remiantis tuo, kaip Valdyba stebi skirtingų Grupės veiklos padalinių veiklos rezultatus tam, kad priimtų sprendimus dėl resursų paskirstymo ir veiklos įvertinimo. Grupės veiklą sudaro ir Valdyba stebi du veiklos segmentus, t. y. mažmeninės prekybos veikla ir nekilnojamojo turto valdymo veikla. Mažmeninės prekybos veiklą Valdyba nagrinėja ir pagal geografinę vietą.

Mažmeninės prekybos veiklos segmentą sudaro Grupės mažmeninės prekybos veikla Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje bei e. prekybos veikla. Lenkijoje ir Bulgarijoje veikla buvo nutraukta 2025 finansiniais metais; daugiau informacijos pateikta 23 pastaboje. Nekilnojamojo turto valdymo veiklos segmentui priklausančios įmonės nuomoja komercines patalpas tiek Grupės, tiek išorės klientams.

Segmento veiklos rezultatai vertinami remiantis pajamų, pardavimo savikainos, EBITDA ir grynojo pelno rodikliais. EBITDA nėra TFAS paremtas rodiklis. EBITDA yra skaičiuojama kaip pelnas prieš pelno mokesť, nusidėvėjimą ir amortizaciją, finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas, ilgalaikio materialiojo turto, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimą, ir pelną dėl patronuojamųjų įmonių pardavimo (23 pastaba). Valdyba neanalizuoja turto ir įsipareigojimų pagal veiklos segmentus. Apskaitos principai, taikomi veiklos segmentams, yra tokie patys kaip apskaitos principai, taikyti sudarant konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Sandoriai tarp veiklos segmentų yra eliminuojami konsolidavimo metu ir atskleidžiami informacijos apie veiklos segmentus lentelės skiltyje „Konsolidavimo koregavimai“.

Informacijos apie veiklos segmentus skiltis „Kiti segmentai“ apima daugiausia tarpgrupinius didmenos, IT paslaugų, korporacijos būstinės ir kitų Grupės tarpinių kontroliuojančiųjų (holdingo) bendrovių rezultatus.

Tęsiama veikla	2025				
	Mažmeninė prekyba				
	Lietuva	Latvija	Estija	Elektroninė prekyba	Mažmeninė prekyba, iš viso
Pajamos	2 328 765	1 136 001	600 899	33 802	<b>4 099 468</b>
Įsk. išorės klientus	2 321 684	1 135 548	600 720	6 778	<b>4 064 730</b>
Įsk. sandorius tarp segmentų	7 082	454	179	27 024	<b>34 738</b>
Pardavimo savikaina	(2 131 969)	(1 031 641)	(552 174)	(27 233)	<b>(3 743 017)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>213 379</b>	<b>104 613</b>	<b>49 097</b>	<b>(7 817)</b>	<b>359 273</b>
Palūkanų sąnaudos	(29 170)	(9 743)	(5 126)	(349)	<b>(44 388)</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(85 131)	(36 079)	(24 532)	(1 807)	<b>(147 549)</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>152 707</b>	<b>50 154</b>	<b>15 797</b>	<b>(9 799)</b>	<b>208 858</b>

Tęsiama veikla	2025					
	Iš viso mažmeninė prekyba	Nekilnojamas turtas	Kiti segmentai	Atskleidžiami segmentai, iš viso	Konsolidavimo koregavimai	Iš viso
	Pajamos	<b>4 099 468</b>	67 128	322 357	<b>4 488 953</b>	(419 295)
Įsk. išorės klientus	<b>4 064 730</b>	386	4 542	<b>4 069 658</b>	-	<b>4 069 658</b>
Įsk. sandorius tarp segmentų	<b>34 738</b>	66 742	317 815	<b>419 295</b>	(419 295)	-
Pardavimo savikaina	<b>(3 743 017)</b>	(19 499)	(273 439)	<b>(4 035 955)</b>	381 901	<b>(3 654 054)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>359 273</b>	<b>65 392</b>	<b>15 390</b>	<b>440 055</b>	<b>(65 082)</b>	<b>374 973</b>
Palūkanų sąnaudos	<b>(44 388)</b>	(5 541)	(35 296)	<b>(85 225)</b>	24 022	<b>(61 203)</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	<b>(147 549)</b>	(20 217)	(2 194)	<b>(169 960)</b>	55 275	<b>(114 685)</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>208 858</b>	<b>36 931</b>	<b>159 952</b>	<b>405 741</b>	<b>(256 318)</b>	<b>149 424</b>

Nutraukta veikla	2025							Iš viso
	Mažmeninė prekyba		Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnojamas turtas	Kiti segmentai	Atskleidžiami segmentai, iš viso	Konsolidavimo koregavimai	
	Lenkija	Bulgarija						
Pajamos	1 970 669	301 616	<b>2 272 285</b>	26 084	2 540	<b>2 300 909</b>	(21 989)	<b>2 278 920</b>
Įsk. išorės klientus	1 967 821	301 588	<b>2 269 409</b>	8 805	705	<b>2 278 920</b>	-	<b>2 278 920</b>
Įsk. sandorius tarp segmentų	2 847	28	<b>2 876</b>	17 279	1 835	<b>21 989</b>	(21 989)	-
Pardavimo savikaina	(1 914 862)	(284 710)	<b>(2 199 572)</b>	(4 886)	(430)	<b>(2 204 888)</b>	16 368	<b>(2 188 520)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>117 757</b>	<b>14 646</b>	<b>132 403</b>	<b>21 991</b>	<b>1 800</b>	<b>156 193</b>	<b>(21 443)</b>	<b>134 749</b>
Palūkanų sąnaudos	(36 830)	(4 155)	<b>(40 986)</b>	(7 631)	(41)	<b>(48 658)</b>	13 130	<b>(35 528)</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(98 126)	(17 886)	<b>(116 012)</b>	(6 211)	(506)	<b>(122 729)</b>	9 825	<b>(112 904)</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>(16 972)</b>	<b>(8 048)</b>	<b>(25 020)</b>	<b>10 449</b>	<b>1 509</b>	<b>(13 061)</b>	<b>72 380</b>	<b>59 319</b>

Tęsiama veikla	2024				
	Mažmeninė prekyba			Elektroninė prekyba	Mažmeninė prekyba, iš viso
	Lietuva	Latvija	Estija		
Pajamos	2 208 938	1 101 195	598 702	38 040	<b>3 946 875</b>
Įsk. išorės klientus	2 202 507	1 100 847	598 585	8 103	<b>3 910 042</b>
Įsk. sandorius tarp segmentų	6 431	349	116	29 937	<b>36 833</b>
Pardavimo savikaina	(2 020 556)	(1 005 692)	(560 424)	(35 916)	<b>(3 622 587)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>204 282</b>	<b>100 732</b>	<b>36 918</b>	<b>(15 704)</b>	<b>326 228</b>
Palūkanų sąnaudos	(25 775)	(5 898)	(5 357)	(514)	<b>(37 544)</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(86 132)	(43 174)	(25 159)	(1 139)	<b>(155 604)</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>123 930</b>	<b>50 775</b>	<b>7 294</b>	<b>(21 946)</b>	<b>160 053</b>

Tęsiama veikla	2024					
	Iš viso mažmeninė prekyba	Nekilnojamas turtas	Kiti segmentai	Atskleidžiami segmentai, iš viso	Konsolidavimo koregavimai	Iš viso
	Pajamos	<b>3 946 875</b>	60 762	245 400	<b>4 253 037</b>	(341 729)
Įsk. išorės klientus	<b>3 910 042</b>	462	804	<b>3 911 308</b>	-	<b>3 911 308</b>
Įsk. sandorius tarp segmentų	<b>36 833</b>	60 300	244 596	<b>341 729</b>	(341 729)	-
Pardavimo savikaina	<b>(3 622 587)</b>	(16 625)	(202 622)	<b>(3 841 835)</b>	309 804	<b>(3 532 031)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>326 228</b>	<b>61 260</b>	<b>12 907</b>	<b>400 394</b>	<b>(64 946)</b>	<b>335 449</b>
Palūkanų sąnaudos	<b>(37 544)</b>	(6 719)	(21 283)	<b>(65 547)</b>	22 665	<b>(42 882)</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	<b>(155 604)</b>	(16 987)	(3 539)	<b>(176 130)</b>	67 172	<b>(108 958)</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>160 053</b>	<b>37 905</b>	<b>113 444</b>	<b>311 402</b>	<b>(151 019)</b>	<b>160 383</b>

Nutraukta veikla	2024							Iš viso
	Maž421		Mažmeninė prekyba, iš viso	Nekilnojamasis turtas	Kiti segmentai	Atskleidžiami segmentai, iš viso	Konsolidavimo koregavimai	
Lenkija	Bulgarija							
Pajamos	1 889 714	293 553	<b>2 183 267</b>	24 233	2 529	<b>2 210 029</b>	(23 567)	<b>2 186 463</b>
Įsk. išorės klientus	1 885 961	293 517	<b>2 179 478</b>	6 299	686	<b>2 186 463</b>	-	<b>2 186 463</b>
Įsk. sandorius tarp segmentų	3 753	36	<b>3 789</b>	17 935	1 843	<b>23 567</b>	(23 567)	-
Pardavimo savikaina	(1 852 513)	(272 836)	<b>(2 125 349)</b>	(4 876)	(455)	<b>(2 130 679)</b>	17 236	<b>(2 113 443)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>99 428</b>	<b>18 447</b>	<b>117 875</b>	<b>18 589</b>	<b>1 567</b>	<b>138 031</b>	<b>(17 924)</b>	<b>120 108</b>
Palūkanų sąnaudos	(34 869)	(4 043)	<b>(38 911)</b>	(5 304)	(411)	<b>(44 626)</b>	10 334	<b>(34 292)</b>
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(93 835)	(16 378)	<b>(110 213)</b>	(5 811)	(500)	<b>(116 525)</b>	14 767	<b>(101 758)</b>
<b>Grynasis pelnas (nuostoliai)</b>	<b>(31 741)</b>	<b>(1 247)</b>	<b>(32 988)</b>	<b>8 195</b>	<b>917</b>	<b>(23 876)</b>	<b>(768)</b>	<b>(24 644)</b>

Segmentų grynasis pelnas (nuostoliai) apima dividendus, gautus iš tiesiogiai valdomų patronuojamųjų įmonių. Per metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., į Lietuvos segmento grynąjį pelną (nuostolius) įtraukti dividendai sudarė 247 470 tūkst. EUR (2024 m.: 37 842 tūkst. EUR), Latvijos segmento grynajame pelne (nuostoliuose) – 7 455 tūkst. EUR (2024 m.: 350 tūkst. EUR), o Estijos segmente 2025 m. grynajame pelne (nuostoliuose) dividendų pajamų nebuvo (2024 m.: 1 250 tūkst. EUR).

Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvoje. Toliau pateikiamos Grupės pajamos iš išorės klientų, suskirstytos pagal šalis:

Ųęsiama veikla	2025	2024
Lietuva	2 331 419	2 204 840
Latvija	1 136 767	1 101 904
Estija	601 472	599 488
Lenkija	-	5 076
	<b>4 069 658</b>	<b>3 911 308</b>
<b>Nutraukta veikla</b>		
Lenkija	1 977 332	1 892 946
Bulgarija	301 588	293 517
	<b>2 278 920</b>	<b>2 186 463</b>
<b>Bendros pajamos iš išorės klientų</b>	<b>6 348 578</b>	<b>6 097 771</b>

Toliau pateikiamas ilgalaikis turtas, išskyrus finansines priemones ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, suskirstytas pagal šalis:

Ųęsiama veikla	2025	2024
Lietuva	561 228	555 722
Latvija	416 759	424 076
Estija	179 215	181 684
	<b>1 157 202</b>	<b>1 161 482</b>
<b>Nutraukta veikla</b>		
Lenkija	735 050	723 415
Bulgarija	123 607	103 613
	<b>858 657</b>	<b>827 028</b>
<b>Iš viso ilgalaikio turto</b>	<b>2 015 879</b>	<b>1 988 510</b>

EBITDA suvedimas su ataskaitose nurodytu grynuoju pelnu pateikiamas toliau:

Ųęsiama veikla	2025	2024
Grynasis pelnas	149 424	160 383
Pelno mokestis	49 007	26 361
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė	55 534	36 338
Nusidėvėjimas	109 033	97 505
Amortizacija	5 651	5 922
Ilgalaikio materialiojo turto, nematerialiojo turto, naudojimo teisių turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	6 324	8 940
<b>EBITDA</b>	<b>374 973</b>	<b>335 449</b>
<b>Nutraukta veikla</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Grynasis pelnas	59 319	(24 644)
Pelno mokestis	(421)	445
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė	36 056	32 557
Nusidėvėjimas	108 243	105 002
Amortizacija	4 661	2 287
Ilgalaikio materialiojo turto, nematerialiojo turto, naudojimo teisių turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	4 468	4 461
Pelnas iš patronuojamųjų įmonių perleidimo (23 pastaba)	(77 577)	-
<b>EBITDA</b>	<b>134 749</b>	<b>120 108</b>

## 5. Ilgalaikis materialusis ir investicinis turtas

	Žemė ir pastatai	Įranga ir kitas turtas	Transporto priemonės	Nebaigta statyba ir išankstiniai mokėjimai	Investicinis turtas	Iš viso
<b>Įsigijimo savikaina</b>						
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>994 988</b>	<b>700 545</b>	<b>1 822</b>	<b>75 903</b>	<b>13 542</b>	<b>1 786 800</b>
Įsigijimai	31 677	66 898	146	102 707	92	<b>201 520</b>
Parduotas ir nurašytas turtas	(15 306)	(27 609)	(1 877)	(2 988)	-	<b>(47 780)</b>
Patronuojamųjų įmonių įsigijimas	341	-	-	-	-	<b>341</b>
Valiutų keitimo kursų skirtumai	3 861	4 966	72	737	930	<b>10 566</b>
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(6 834)	(581)	666	(2 916)	4 884	<b>(4 781)</b>
Perklasifikavimai	96 301	29 029	1	(125 331)	-	-
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 105 028</b>	<b>773 248</b>	<b>831</b>	<b>48 111</b>	<b>19 448</b>	<b>1 946 666</b>
Įsigijimai	32 195	74 604	135	45 251	2 406	<b>154 591</b>
Patronuojamųjų įmonių įsigijimas	-	21	-	141	-	<b>162</b>
Parduotas ir nurašytas turtas	(4 813)	(31 138)	(712)	(185)	(2 815)	<b>(39 663)</b>
Patronuojamųjų įmonių perleidimas (23 pastaba)	(286 933)	(419 010)	(274)	(12 099)	(17 426)	<b>(735 742)</b>
Valiutų keitimo kursų skirtumai	1 809	2 894	19	103	195	<b>5 020</b>
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(1 118)	(100)	-	(415)	-	<b>(1 633)</b>
Perklasifikavimai	18 891	33 418	1	(50 502)	(1 808)	-
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>865 059</b>	<b>433 937</b>	<b>-</b>	<b>30 405</b>	<b>-</b>	<b>1 329 401</b>

### Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimas

	2024 m. sausio 1 d.	2024 m. sausio 1 d.	2024 m. sausio 1 d.	2024 m. sausio 1 d.	2024 m. sausio 1 d.	2024 m. sausio 1 d.
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>492 130</b>	<b>380 271</b>	<b>1 214</b>	<b>5 224</b>	<b>1 532</b>	<b>880 371</b>
Nusidėvėjimas	19 723	62 283	325	-	276	<b>82 607</b>
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	2 720	720	-	(6)	-	<b>3 434</b>
Parduotas ir nurašytas turtas	(1 746)	(24 199)	(1 715)	-	-	<b>(27 660)</b>
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(3 159)	6 449	44	-	86	<b>3 420</b>
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	(1 280)	(82)	640	-	1 075	<b>353</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>508 388</b>	<b>425 442</b>	<b>508</b>	<b>5 218</b>	<b>2 969</b>	<b>942 525</b>
Nusidėvėjimas	22 170	68 745	209	892	454	<b>92 470</b>
Įsigytų patronuojamųjų įmonių sukauptas nusidėvėjimas	-	18	-	-	-	<b>18</b>
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	(181)	4 638	-	-	-	<b>4 457</b>
Parduotas ir nurašytas turtas	(3 950)	(25 550)	(646)	-	(1 043)	<b>(31 189)</b>
Patronuojamųjų įmonių perleidimas (23 pastaba)	(65 860)	(224 824)	(55)	(64)	(2 515)	<b>(293 318)</b>
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(382)	(1 502)	(16)	(390)	(54)	<b>(2 344)</b>
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	-	-	-	-	-	-
Perklasifikavimai	(186)	(3)	-	-	189	-
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>459 999</b>	<b>246 964</b>	<b>-</b>	<b>5 656</b>	<b>-</b>	<b>712 619</b>

### Balansinė vertė

<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>405 060</b>	<b>186 973</b>	<b>-</b>	<b>24 749</b>	<b>-</b>	<b>616 782</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>596 640</b>	<b>347 806</b>	<b>323</b>	<b>42 893</b>	<b>16 479</b>	<b>1 004 141</b>

2025 m. didžioji dalis ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų buvo priskirta pardavimo sąnaudoms. Iš jų 49 941 tūkst. EUR buvo priskirta tęsiamai veiklai (2024 m.: 43 248 tūkst. EUR). Nutrauktai veiklai priskirta 38 660 tūkst. EUR (2024 m.: 36 034 tūkst. EUR). Likusi dalis įtraukta į bendrąsias ir administracines išlaidas.

### Įkeistas ilgalaikis materialusis turtas

Grupės ilgalaikis materialusis turtas, kurio bendra balansinė vertė yra 170 259 tūkst. EUR (2024 m.: 262 711 tūkst. EUR), buvo įkeistas, siekiant užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (16 pastaba).

## 6. Nuoma

### 6.1. Grupė kaip nuomininkė

	Žemė	Pastatai	Transporto priemonės	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>18 851</b>	<b>685 295</b>	<b>19 241</b>	<b>723 387</b>
Naujos sutartys	5 798	105 495	3 290	<b>114 583</b>
Nuomos sąlygų pakeitimai	(4 212)	10 351	14 290	<b>20 429</b>
Nusidėvėjimas	(668)	(110 295)	(8 937)	<b>(119 900)</b>
Vertės (sumažėjimas) atstatymas	-	(8 713)	-	<b>(8 713)</b>
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(589)	(6 882)	(768)	<b>(8 239)</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>19 180</b>	<b>675 251</b>	<b>27 116</b>	<b>721 547</b>
Įsigijimo savikaina	22 833	1 271 436	51 065	<b>1 345 334</b>
Sukauptas nusidėvėjimas	(3 653)	(596 185)	(23 949)	<b>(623 787)</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>19 180</b>	<b>675 251</b>	<b>27 116</b>	<b>721 547</b>
<b>2025 m. sausio 1 d.</b>	<b>19 180</b>	<b>675 251</b>	<b>27 116</b>	<b>721 547</b>
Naujos sutartys	6 142	45 825	3 485	<b>55 452</b>
Nuomos sąlygų pakeitimai	(169)	32 594	-	<b>32 425</b>
Nusidėvėjimas	(770)	(115 547)	(8 488)	<b>(124 805)</b>
Vertės (sumažėjimas) atstatymas	-	(4 939)	-	<b>(4 939)</b>
Patronuojamųjų įmonių perleidimas (23 pastaba)	(20 359)	(301 164)	(13 991)	<b>(335 514)</b>
Valiutų keitimo kursų skirtumai	154	3 253	205	<b>3 612</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>4 178</b>	<b>335 273</b>	<b>8 327</b>	<b>347 778</b>
Įsigijimo savikaina	5 069	734 735	24 016	<b>763 820</b>
Sukauptas nusidėvėjimas	(891)	(399 462)	(15 689)	<b>(416 042)</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>4 178</b>	<b>335 273</b>	<b>8 327</b>	<b>347 778</b>

Grupė yra pasirašiusi žemės, pastatų ir transporto priemonių, naudojamų jos veikloje, nuomos sutartis. Pastatų nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 2 iki 40 metų, o transporto priemonių nuomos laikotarpis paprastai yra nuo 2 iki 7 metų. Žemės nuomos laikotarpis svyruoja nuo 2 iki 100 metų. Grupės įsipareigojimai pagal nuomos sutartis yra užtikrinti nuomotojo nuosavybės teise į nuomojamą turtą. Yra tokių nuomos sutarčių, kurios numato galimybę pratęsti nuomos laikotarpį. Jos aprašytos toliau.

Nuomininkas nėra prisiėmęs įsipareigojimų dėl dar nepradėtų nuomos sutarčių.

Grupė taip pat yra pasirašiusi įrangos nuomos sutartis, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, taip pat mažos vertės biuro ir kitos įrangos nuomos sutartis. Šioms nuomos sutartims Grupė taiko trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtis.

2025 ir 2024 m. Grupė neturėjo įkeistų nuomos sutarčių.

Palūkanų sąnaudos dėl nuomos įsipareigojimų pateikiamos 21 pastaboje. 2025 m. sąnaudos, susijusios su trumpalaikėmis nuomos sutartimis, sudarė 761 tūkst. EUR (2024 m.: 605 tūkst. EUR), o sąnaudos dėl mažos vertės turto nuomos – 3 520 tūkst. EUR (2024 m.: 3 395 tūkst. EUR).

Nuomos laikotarpio pratęsimo ir nutraukimo galimybės numatomos įvairiose Grupės turto ir įrangos nuomos sutartyse. Jos naudojamos siekiant kaip galima daugiau padidinti veiklos lankstumą turto, kuris naudojamas Grupės veikloje, valdymo požiūriu. Be to, Grupė turi galimybę iš naujo susitarti su turto savininkais dėl nuomos sutarčių sąlygų, kas taip pat padeda užtikrinti Grupės lankstumą. 2025 m. gruodžio 31 d. potencialūs būsimi pinigų srutai, sudarantys 99 943 tūkst. EUR (2024 m.: 156 979 tūkst. EUR), nebuvo įtraukti į nuomos įsipareigojimus, kadangi nebuvo pagrįstai aišku, jog nuomos sutartys bus pratęstos (arba nenutrauktos).

Grupė nuomoja ir subnuomoja mažmeninės prekybos ir administracines patalpas įvairiems nuomininkams. Šios nuomos laikotarpis svyruoja nuo 1 iki 28 metų.

Finansinė nuoma

	2025	2024
<b>Balansinė vertė sausio 1 d.</b>	<b>793 260</b>	<b>768 470</b>
Naujos nuomos sutartys	55 452	114 583
Priskaičiuotos palūkanos	51 185	46 931
Sumokėtos palūkanos	(51 185)	(46 931)
Nuomos mokėjimai	(113 049)	(110 077)
Nuomos sąlygų pakeitimų poveikis	34 177	20 284
Patronuojamųjų įmonių perleidimas (23 pastaba)	(359 699)	-
<b>Balansinė vertė gruodžio 31 d.</b>	<b>410 141</b>	<b>793 260</b>

Grupė pripažįsta grynąją investiciją į nuomą, jei ji klasifikuojama kaip finansinė nuoma (lizingas). Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą yra atskleistos 21 pastaboje.

## 6.2. Grupė veikia kaip nuomotojas

Gautinų nediskontuotų nuomos mokėjimų analizė pagal terminą pateikta toliau:

	2025	2024
Per pirmuosius metus	2 851	4 273
Per antruosius metus	2 489	3 617
Per trečiuosius metus	2 071	3 201
Per ketvirtuosius metus	1 945	2 664
Per penktuosius metus	1 871	2 040
Po penkerių metų	4 556	5 797
	<b>15 783</b>	<b>21 592</b>
Neuždirbtos finansinės nuomos pajamos	(5 343)	(4 214)
<b>Grynoji investicija į nuomą</b>	<b>10 440</b>	<b>17 378</b>

Veiklos nuoma

Per metus Grupės pripažintos nuomos pajamos atskleistos 18 pastaboje.

Būsiami minimalūs nuomos mokėjimai, gautini pagal neatšaukiamas veiklos nuomos sutartis:

	2025	2024
Per 1 metus	24 048	25 192
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	42 315	43 637
Po 5 metų	7 613	11 627
	<b>73 976</b>	<b>80 456</b>

## 7. Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)

	Programinė įranga	Prekių ženklai	Sutartys su klientais	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
<b>Išsigijimo savikaina</b>					
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>39 388</b>	<b>59 145</b>	<b>1 575</b>	<b>7 582</b>	<b>107 690</b>
Išsigijimai	17 624	-	-	465	18 089
Parduotas ir nurašytas turtas	(7 474)	-	-	(323)	(7 797)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	290	667	27	(1 327)	(343)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	357	-	-	427	784
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>50 185</b>	<b>59 812</b>	<b>1 602</b>	<b>6 824</b>	<b>118 423</b>
Pridėjimai	18 235	-	-	588	18 823
Išgytų patronuojamųjų įmonių nematerialusis turtas	478	-	-	-	478
Parduotas ir nurašytas turtas	(1 008)	-	-	-	(1 008)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	183	363	15	(374)	187
Patronuojamųjų įmonių perleidimas (23 pastaba)	(32 494)	(36 657)	-	-	(69 151)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	-	-	-	-	-
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>35 579</b>	<b>23 518</b>	<b>1 617</b>	<b>7 038</b>	<b>67 752</b>

Sukaupta amortizacija

	2025	2024
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>17 144</b>	<b>39 484</b>
Amortizacija	3 760	2 614
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	45	-
Parduotas ir nurašytas turtas	(2 809)	-
Valiutų keitimo kursų skirtumai	354	300
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	-	-
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>18 494</b>	<b>42 398</b>
Amortizacija	7 145	2 138
Vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-
Išgytų patronuojamųjų įmonių nematerialusis turtas	478	-
Parduotas ir nurašytas turtas	-	-
Valiutų keitimo kursų skirtumai	(53)	(181)
Patronuojamųjų įmonių perleidimas (23 pastaba)	(11 118)	(20 837)
Perklasifikavimai (į)/iš kito turto	-	-
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>14 946</b>	<b>23 518</b>

Balansinė vertė

2025 m. gruodžio 31 d.	<b>20 633</b>	<b>-</b>	<b>646</b>	<b>9</b>	<b>21 288</b>
2024 m. gruodžio 31 d.	<b>31 691</b>	<b>17 414</b>	<b>1 259</b>	<b>25</b>	<b>50 389</b>

Dalis nematerialiojo turto amortizacijos įtraukiama į pardavimo sąnaudas. Iš jų 248 tūkst. EUR 2025 m. (2024 m.: 166 tūkst. EUR) priskiriama tęsiamai veiklai, o 150 tūkst. EUR (2024 m.: 134 tūkst. EUR) – nutrauktai veiklai. Likusi dalis priskiriama bendrosioms ir administracinėms sąnaudoms.

Į prekės ženklų kategoriją Grupė įtraukė „Stokrotka“ prekės ženklą, įsigytą verslo jungimo metu 2018 metais. Jo balansinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 17 232 tūkst. EUR, o amortizacija skaičiuojama per likusį 8 metų naudingo tarnavimo laiką. Iki 2025 m. pabaigos buvo parduotas visas Lenkijos verslo segmentas, įskaitant „Stokrotka“ prekių ženklą. Daugiau informacijos pateikta 23 pastaboje.

## 8. Prestižas

2024 m. sausio 1 d.	211 162
Valiutų keitimo kursų skirtumai	1 271
2024 m. gruodžio 31 d.	212 433
Nutraukta veikla (23 pastaba)	(43 523)
Patronuojamųjų įmonių įsigijimas	1 752
Valiutų keitimo kursų skirtumai	692
2025 m. gruodžio 31 d.	171 354

Vertės sumažėjimo įvertinimo tikslais prestižas 2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo paskirstytas toliau pateiktoms pinigų kuriančių vienetų grupėms, kurios taip pat yra veiklos segmentai, apie kuriuos informacija yra atskleidžiama finansinėse ataskaitose. Prestižas buvo priskirtas pinigų kuriančių vienetų grupėms, kurios, kaip tikimasi, gaus naudos iš verslo jungimo sinergijų.

	2025	2024
Mažmeninė prekyba – Lietuva	23 291	21 498
Mažmeninė prekyba – Latvija	135 296	135 040
Mažmeninė prekyba – Estija	12 767	12 743
Mažmeninė prekyba – Lenkija (nutraukta veikla – 23 pastaba)	-	42 999
Mažmeninė prekyba – Bulgarija (nutraukta veikla – 23 pastaba)	-	153
	<b>171 354</b>	<b>212 433</b>

Kiekvienais finansiniais metais arba dažniau, jeigu yra vertės sumažėjimo požymių, prestižas yra peržiūrimas, ar nereikia jam apskaityti vertės sumažėjimo. Verslo jungimo metu įgytas prestižas priskiriamas pinigų kuriančių vienetų grupėms tokiame lygyje, kuriame vadovybė stebi tą prestižą. 2025 ir 2024 m. vertės sumažėjimo testai neparodė papildomo prestižo vertės sumažėjimo. Pagrindines prielaidas ir jautrumo analizę, naudotas atliekant prestižo vertės sumažėjimo testus, žr. 3.2 pastaboje.

## 9. Ilgalaiškės gautinos sumos ir išankstiniai mokėjimai

	2025	2024
Grynoji investicija į nuomą	8 721	14 007
Išankstiniai apmokėjimai	1 105	5 760
	<b>9 826</b>	<b>19 767</b>

## 10. Atidėtasis pelno mokesčiai

Toliau pateikti pagrindiniai atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimų komponentai, kuriuos Grupė yra pripažinusi, ir jų pokyčiai per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius (prieš sudengimą):

	Sukauptos sąnaudos	Sutarčių įsipareigojimas	Mokestiniai nuostoliai	Turto vertės sumažėjimas	Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos normos	Kita	Iš viso
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>							
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>3 664</b>	<b>499</b>	<b>6</b>	<b>3 019</b>	<b>3 722</b>	<b>11 319</b>	<b>22 229</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	223	(114)	2	275	(1 067)	3 807	3 126
Mokesčio tarifo pokyčio poveikis	135	26	-	-	50	261	472
Valiutų keitimo kursų skirtumai	44	-	-	158	1	111	314
Kita	-	-	6	-	-	194	200
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>4 066</b>	<b>411</b>	<b>14</b>	<b>3 452</b>	<b>2 706</b>	<b>15 692</b>	<b>26 341</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	(237)	(22)	-	(332)	1 406	2 698	3 513
Mokesčio tarifo pokyčio poveikis	(151)	(27)	-	(9)	(64)	(315)	(566)
Nutraukta veikla (23 pastaba)	(3)	-	-	-	(87)	(6 750)	(6 840)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	-	-	-	-	(202)	(408)	(610)
Kita	-	-	-	-	-	-	-
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 675</b>	<b>362</b>	<b>14</b>	<b>3 111</b>	<b>3 759</b>	<b>10 917</b>	<b>21 838</b>

	2025	2024
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>		
Sukauptos sąnaudos	3 675	4 066
Turto vertės sumažėjimas	3 111	3 452
Skirtingos nusidėvėjimo normos	3 759	2 706
Sutarčių įsipareigojimai	362	411
Kita	10 931	15 706
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas, iš viso</b>	<b>21 838</b>	<b>26 341</b>
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų įskaitymas pagal įskaitymo nuostatas	(18 649)	(16 447)
<b>Grynasis atidėtojo pelno mokesčio turtas</b>	<b>3 189</b>	<b>9 894</b>

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Skirtingos nusidėvėjimo ir amortizacijos normos	Tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys įsigijimo metu (PPA)	Investicijos į patrunuojamasias įmones	Iš viso
<b>2024 m. sausio 1 d.</b>	<b>19 612</b>	<b>8 995</b>	<b>8 931</b>	<b>37 538</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	2 265	(1 141)	3 069	4 193
Mokesčio tarifo pokyčio poveikis	636	-	-	636
Valiutų keitimo kursų skirtumai	218	145	-	363
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>22 731</b>	<b>8 000</b>	<b>12 000</b>	<b>42 730</b>
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	3 253	(1 025)	6 226	8 454
Mokesčio tarifo pokyčio poveikis	689	0	102	791
Nutraukta veikla (23 pastaba)	(32)	(6 980)	-	(7 012)
Valiutų keitimo kursų skirtumai	1	5	0	6
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>26 642</b>	<b>-</b>	<b>18 328</b>	<b>44 969</b>

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	2025	2024
Skirtingos nusidėvėjimo normos	26 641	22 730
Investicijos į patrunuojamasias įmones	18 328	12 000
Tikrosios vertės koregavimai, atsirandantys įsigijimo metu (PPA)	-	8 000
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai, iš viso</b>	<b>44 969</b>	<b>42 730</b>
Atidėtojo pelno mokesčio turto įskaitymas pagal įskaitymo nuostatas	(18 649)	(16 447)
<b>Grynieji atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai</b>	<b>26 320</b>	<b>26 283</b>

Tikrosios vertės koregavimai atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimuose yra susiję su verslo įsigijimais Lenkijoje.

2025 m. gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per vienerius metus, sudarė 4 726 tūkst. EUR, o atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus apmokėtas per vienerius metus, sudarė 21 526 tūkst. EUR.

2024 m. gruodžio 31 d. atidėtojo pelno mokesčio turtas, kuris bus realizuotas per vienerius metus, sudarė 12 579 tūkst. EUR, o atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus apmokėtas per vienerius metus, sudarė 16 470 tūkst. EUR.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai buvo užskaityti, kai egzistavo pagal įstatymą įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokestinį turtą ir mokestinius įsipareigojimus ir kai jie buvo susiję su pelno mokesčiais, kuriuos administruoja ta pati mokesčių institucija, o Grupė ketina padengti savo mokestinį turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

*Apmokestinami laikinieji skirtumai investicijoms į patrunuojamasias įmones*

Laikinieji skirtumai, susiję su investicijomis į patrunuojamasias įmones, dėl kurių nebuvo pripažinti atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai, 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 155 889 tūkst. EUR (2024 m.: 246 278 tūkst. EUR).

*Mokestiniai nuostoliai*

Atidėtojo pelno mokesčio turtas nuo sukauptų mokestinių nuostolių yra pripažintas tiek, kiek yra tikėtina realizuoti atitinkamą mokestinę naudą dėl ateities apmokestinamojo pelno. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupė nepripažino 1 371 tūkst. EUR (2024 m.: 4 109 tūkst. EUR) atidėtojo pelno mokesčio turto, susijusio su 8 069 tūkst. EUR (2024 m.: 22 894 tūkst. EUR) mokestiniais nuostoliais, kurie gali būti panaudoti ateityje sudengiant juos su apmokestinamuoju pelnu. Toliau pateikiamos sukauptų mokestinių nuostolių, kuriems nebuvo pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas, panaudojimo pabaigos datos:

	2025	2024
Per pirmuosius metus	-	-
Per antruosius metus	-	83
Per trečiuosius metus	-	2
Per ketvirtuosius metus	-	369
Per penktuosius metus	-	14 392
Neribotą laiką	8 069	8 048
<b>Iš viso</b>	<b>8 069</b>	<b>22 894</b>

## 11. Atsargos

Prekės, skirtos perparduoti  
Prekės kelyje  
Medžiagos

	2025	2024
	245 039	429 248
	6 573	19 263
	3 541	3 783
	<b>255 153</b>	<b>452 294</b>

Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės sudaro 11 485 tūkst. EUR (2024 m.: 22 684 tūkst. EUR). Atsargų nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės pasikeitimas yra apskaitytas pardavimo savikainoje. 2025 m. tęsiamos veiklos nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės padidėjimas, lygus 362 tūkst. EUR, buvo įtrauktas į pardavimo savikainą (2024 m.: padidėjimas 397 tūkst. EUR).

Per 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sąnaudomis pripažintos atsargos sudarė 3 197 720 tūkst. EUR (2024 m.: 3 209 271 tūkst. EUR), o nurašytos atsargos – 69 340 tūkst. EUR (2024 m.: 67 591 tūkst. EUR). Šios sąnaudos buvo įtrauktos į pardavimo savikainą.

Grupė yra įkeitusi atsargų, kurių apskaitinė vertė yra lygi 20 000 tūkst. EUR (2024 m. – 20 000 tūkst. EUR), siekdama užtikrinti Grupės gautas banko paskolas (16 pastaba).

## 12. Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai mokėjimai ir kitas trumpalaikis finansinis turtas

	2025	2024
Prekybos gautinos sumos	6 977	12 352
Kitos gautinos sumos	19 289	60 079
<i>Atimti: prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas</i>	<i>(102)</i>	<i>(2 904)</i>
<i>Atimti: kitų gautinų sumų vertės sumažėjimas</i>	<i>(168)</i>	<i>(812)</i>
<b>Prekybos ir kitos gautinos sumos grynąja verte</b>	<b>25 996</b>	<b>68 715</b>
Trumpalaikė grynosios investicijos į nuomą suma	1 719	3 371
Sutarčių turtas	2 668	2 848
Išvestinės finansinės priemonės	-	655
Trumpalaikės suteiktos paskolos	-	49
<b>Trumpalaikis finansinis turtas</b>	<b>30 383</b>	<b>75 638</b>
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	7 038	8 748
Avansu sumokėtas pelno mokestis	1 659	5 791
Gautinas PVM	470	1 638
Kiti iš anksto sumokėti mokesčiai	528	395
<b>Iš viso</b>	<b>40 078</b>	<b>92 210</b>

Kitos gautinos sumos yra daugiausiai susijusios su gautinomis sumomis už parduotą ilgalaikį materialųjį turtą ir už reklamos bei kitas Grupės tiekėjams suteiktas paslaugas (dėl apskaitos politikos žr. 2.12 pastabą).

Sutarčių turtas yra turtas, pripažįstamas už Grupės klientams iki metų pabaigos suteiktas paslaugas, kurioms tai dienai dar nėra išrašytos sąskaitos-faktūros. Kai sąskaitos-faktūros išrašomos ir tai atspindi absoliučią teisę į apmokėjimą, sutarčių turtas perkeliamas į prekybos gautinas sumas.

Prekybos ir kitos gautinos sumos yra be palūkanų ir dažniausiai jų apmokėjimo terminas yra nuo 10 iki 45 dienų (2024 m. – nuo 10 iki 45 dienos).

Grupės tikėtinų kredito nuostolių atidėjinio pasikeitimas prekybos ir kitoms gautinoms sumoms buvo toks:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Sausio 1 d.	3 716	3 314
Vertės sumažėjimo nuostoliai	1 169	127
Vertės sumažėjimo nurašymas dėl nurašytų gautinų sumų	(986)	(249)
Nutraukta veikla (23 pastaba)	(3 634)	355
Kita	5	169
Gruodžio 31 d.	<b>270</b>	<b>3 716</b>

Atidėjinys prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimui yra įtrauktas į bendrąsias ir administracines sąnaudas.

## 13. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Pinigai banke	206 062	194 522
Grynieji pinigai kelyje	25 656	32 109
Grynieji pinigai kasoje	14 781	23 261
Trumpalaikiai indėliai banke	13 748	14 248
	<b>260 247</b>	<b>264 140</b>

Grynuosius pinigus kasoje sudaro pinigai parduotuvių kasose, kurie dar nebuvo inkasuoti.

Grynieji pinigai kelyje – tai grynujų pinigų sumos, surinktos inkasacijai, inkasuoti pinigai, kurie dar nebuvo įskaityti į banko sąskaitas, o taip pat metų pabaigoje atlikti bankiniai mokėjimo pavedimai (įskaitant ir mokėjimai iš klientų įsigyjant prekes debeto ar kredito kortelėmis), kurie prieš metų pabaigą nebuvo įskaityti į gavėjo banko sąskaitą. Pinigai kelyje pasiekia Grupės banko sąskaitas per kelias dienas nuo metų pabaigos.

Indėliai bankuose yra trumpalaikiai, kurių pirminis terminas yra trys mėnesiai arba trumpesnis.

Lėšos tam tikrose einamosiose bankų sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas, kurios sudaro 54 957 tūkst. EUR (2024 m.: 31 270 tūkst. EUR), buvo įkeistos bankams kaip suteiktų kreditų užtikrinimo priemonė (16 pastaba).

Konsoliduotojoje pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus (atėmus banko sąskaitos kreditavimą – angl. *overdraft*) sudarė:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	260 247	264 140
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. <i>overdrafts</i> ) (16 pastaba)	-	(3 268)
	<b>260 247</b>	<b>260 872</b>

## 14. Įstatinis kapitalas ir akcijų premija

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Akcijų skaičius (tūkstančiais)	3 514 699	3 514 699
Vienos akcijos nominali vertė	0,29	0,29
Visas įstatinis kapitalas	<b>1 019 263</b>	<b>1 019 263</b>

Paprastosios akcijos suteikia jų turėtojui teisę gauti dividendus ir dalį pajamų, gautų likviduojant bendrovę, proporcingai turimų akcijų skaičiui ir už jas sumokėtoms sumoms.

2025 ir 2024 m. bendrovės įstatinis kapitalas nepasikeitė.

### Akcijų priedai

Akcijų priedai pripažįstami skirtumui tarp gautų įplaukų už išleistas akcijas ir išleistų akcijų nominalios vertės.

## 15. Rezervai

### Privalomasis rezervas

Šis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimus. Privalomasis rezervas sudaromas iš nepaskirstytojo pelno. Jis turi būti ne mažesnis kaip 10 proc. įstatinio kapitalo dydžio ir gali būti naudojamas tik Bendrovės nuostoliams padengti. Jei privalomasis rezervas yra mažesnis kaip 10 proc. įstatinio kapitalo, atskaitymai į šį rezervą yra privalomi ir negali būti mažesni kaip 5 proc. grynojo pelno. 2025 m. gruodžio 31 d. įstatinis rezervas sudarė 76 806 tūkst. EUR (2024 m.: 71 626 tūkst. EUR).

### Atvirkštinio įsigijimo rezervas

Atvirkštinio įsigijimo rezervas susidarė dėl 2007 m. įvykdyto Grupės restruktūrizavimo sandorio ir atspindi tuo metu pripažintus prieš įsigijimą buvusius rezervus ir konsolidavimo koregavimus.

## 16. Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<i>Ilgalaiškės</i>		
Banko paskolos	370 114	194 958
Obligacijos	-	237 656
	<b>370 114</b>	<b>432 614</b>
<i>Trumpalaikės</i>		
Banko paskolos	37 048	71 087
Banko sąskaitos kreditavimas (angl. <i>overdraft</i> )	-	3 268
Obligacijos	-	7 016
	<b>37 048</b>	<b>81 371</b>
	<b>407 162</b>	<b>513 985</b>

2022 m. liepos mėn. Grupė išplatino 240 mln. EUR nominalios vertės fiksuotų 6,25 proc. palūkanų 5 metų trukmės neužtikrintų obligacijų emisiją. Iki 2025 m. spalio 27 d. obligacijos buvo prekiaujamos „Euronext Dublin“ (Airija) ir „Nasdaq Vilnius“ (Lietuva) vertybinių popierių biržose. 2024 m. gruodžio 31 d. obligacijų tikroji vertė sudarė 249 166 tūkst. EUR. 2025 m. spalio 27 d. Grupė pasinaudojo savo teise į ankstyvą išpirkimą ir iš obligacijų turėtojų išpirkė visas 240 mln. EUR nominalios vertės obligacijas.

2025 m. spalio mėn. Bendrovė pasirašė trumpalaikę dvejų metų finansavimo sutartį dėl 260 mln. EUR sumos, skirtą obligacijų išpirkimui finansuoti. Finansavimą suteikė AB SEB bankas ir Skandinaviska Enskilda Banken AB (kartu – 130 mln. EUR) bei ING Belgium SA/NV (130 mln. EUR). Su bankais sudaryta kredito sutartis nėra užtikrinta vykdymo garantijomis ar kitais įkeistais turtu.

2024 m. buvo pasirašytos kelios naujos finansavimo sutartys, kurių bendra vertė buvo 53 mln. EUR, kurių efektyvios palūkanų normos režis 3,3 proc. - 7,6 proc. Finansavimai suteikti 5 - 10 metų laikotarpiui.

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. banko paskolos yra užtikrintos tam tikrose banko sąskaitose esančiomis piniginėmis lėšomis (13 pastaba), ilgalaikiu nekilnojamoju turtu, įranga ir įrenginiais (5 pastaba) bei naudojimo teise valdomu turtu (6 pastaba).

Gruodžio 31 d. gautų paskolų apskaitinės vertės yra išreikštos šiomis valiutomis:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
EUR	407 162	446 744
PLN	-	65 536
BGN	-	1 705
	<b>407 162</b>	<b>513 985</b>

Svertinės vidutinės faktinės palūkanų normos gruodžio 31 d. buvo tokios:

	2025	2024
Banko paskolos	3,03%	4,89%
Obligacijos	-	6,68%
	<b>3,03%</b>	<b>5,74%</b>

Ilgalaikių gautų paskolų (išskyrus nuomos įsipareigojimus) grąžinimo terminai yra šie:

	2025	2024
Per antruosius metus	292 910	63 891
Per trečiuosius-penktuosius metus (imtinai)	66 896	349 094
Po penkerių metų	10 308	19 629
	<b>370 114</b>	<b>432 614</b>

Nediskontuoti sutartyje numatyti būsimi pinigų mokėjimai pateikti 25.1. pastaboje.

Nepanaudoti skolinimosi limitai:

	2025	2024
Galioja ne ilgiau kaip vienerius metus	-	69 358
Galioja ilgiau nei vienerius metus	-	44 000
	-	<b>113 358</b>

2025 m. gruodžio 31 d. Grupė laikėsi visų finansavimo sutartinių reikalavimų ir nėra požymių, kad jai kils sunkumų laikantis šių sąlygų. Grupė privalo laikytis kelių sąlygų, kurios vertinamos remiantis Grupės konsoliduotosiomis finansinėmis ataskaitomis, įskaitant konsoliduotą skolos užtikrintos turto įkeitimu rodiklį, konsoliduotą grynosios skolos rodiklį, palūkanų mokėjimų padengimo rodiklį, patrunuojamųjų įmonių bendrosios finansinės skolos ir nuosavo kapitalo rodiklius.

Grupės patrunuojamosios įmonės taip pat privalo laikytis įvairių sutartinių reikalavimų pagal paskolos sutartis, pasirašytas su bankais, tokių kaip grynosios skolos ir EBITDA santykis, nuosavo kapitalo ir turto santykis ir kitų. 2025 m. gruodžio 31 d. Grupės patrunuojamasis įmonės laikėsi visų sąlygų.

2024 m. gruodžio 31 d. visų reikalavimų buvo laikomasi, išskyrus toliau nurodytą atvejį: „MMS Projects EOOD“, Maxima Bulgaria EOOD patrunuojamoji įmonė, nesilaikė skolos aptarnavimo padengimo rodiklio pagal sutartį su banku „UniCredit Bank“. Tačiau 2025 m. kovo 13 d. „MMS Projects EOOD“ pasirašė sutarties su banku pakeitimą, kuriuo buvo pakeistas šio rodiklio apskaičiavimas tiek ankstesniam, tiek būsiamiems laikotarpiams. Todėl finansinių ataskaitų paskelbimo dieną „MMS Projects EOOD“ vykdė šio rodiklio reikalavimą. Dėl neatitikimo 2024 m. gruodžio 31 d. datai, 4 076 tūkst. EUR paskolos apskaitinė vertė buvo perklasifikuota iš ilgalaikių į trumpalaikes paskolas.

## 17. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	2025	2024
Prekybos mokėtinos sumos	453 668	713 479
Įsipareigojimai pagal atvirkštinio faktoringo sandorius	13 749	18 833
Kitos mokėtinos sumos	4 981	9 174
Sukauptos sąnaudos	6 854	12 126
	<b>479 252</b>	<b>753 612</b>

Su darbo užmokesčiu susijusios sąnaudos, socialinio draudimo įmokos ir kiti susiję mokesčiai	61 413	89 216
Mokėtini mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	37 925	40 894
Sutarčių įsipareigojimai	23 910	22 821
Gauti išankstiniai apmokėjimai	2 908	2 856
	<b>605 408</b>	<b>909 399</b>

Grupė su bankais yra sudariusi atvirkštinio faktoringo sandorius, pagal kuriuos bankai sutinka sumokėti sumas, kurias Grupė skolinga Grupės tiekėjams, o Grupė sutinka sumokėti bankams vėlesnę dieną po to, kai tiekėjai gauna apmokėjimą. Mokėjimo sąlygos su tiekėjais, dalyvaujančiais tiekimo grandinės finansavimo programoje, iš esmės nesikeičia. Tais atvejais, kai susitariama dėl pakeitimų, naujosios sąlygos smarkiai nenukrypsta nuo pramonės standartų, taikomų konkrečiai produktų kategorijai. Įsipareigojimų pagal atvirkštinio faktoringo sandorį pobūdis ir funkcija yra panašūs į prekybos mokėtinų sumų pobūdį ir funkciją, nes jie sudaro apyvartinio kapitalo, kuris naudojamas Grupės įprastame veiklos cikle, dalį.

Bankams mokėtinos sumos pagal atvirkštinio faktoringo sandorius yra šios:

	2025	2024
<i>Įsipareigojimų balansinė vertė</i>		
Apskaityta kaip prekybos ir kitos mokėtinos sumos	13 749	18 833
Iš jų tiekėjams apmokėta	10 181	17 179
Apskaityta kaip finansinės mokėtinos sumos	-	-
Iš jų tiekėjams apmokėta	-	-
<i>Mokėjimo terminų intervalas</i>		
Įsipareigojimai, kurie yra susitarimo dalis	30–155	20–120
Lyginamieji prekybos įsipareigojimai, kurie nėra susitarimo dalis	26–70	10–180
Nepiniginiai pokyčiai	-	-

Įsipareigojimų pagal tiekėjų finansavimo susitarimą balansinė vertė pagrįstai atspindi jų tikrąją vertę dėl trumpalaikio pobūdžio.

Sutarčių įsipareigojimai atspindi Grupės įsipareigojimą klientams perduoti prekes ar paslaugas už sukauptus lojalumo taškus bei dovanų korteles. Jie taip pat apima išankstinius apmokėjimus už prekes ir paslaugas, gautas iš Grupės klientų.

2025 m. Grupė pripažino 37 883 tūkst. EUR (iš kurių 5 925 tūkst. EUR – lojalumo taškai) pajamų, kurios buvo įtrauktos į sutarčių įsipareigojimų likutį (2024 m.: 31 126 tūkst. EUR (iš kurių 5 978 tūkst. EUR – lojalumo taškai)).

## 18. Pajamos

	2025	2024
<i>Pajamos pagal sutartis su klientais</i>		
Mažmeninės prekybos pajamos	3 999 522	3 848 091
Komisinių pajamos	11 010	10 083
Kitos	27 243	26 083
	<b>4 037 775</b>	<b>3 884 257</b>
<i>Kitos pajamos iš tęsiamos veiklos</i>		
Pajamos iš subnuomos	28 541	26 334
Kitos pajamos	3 342	717
	31 883	27 051
	<b>4 069 658</b>	<b>3 911 308</b>

Visos pajamos iš sutarčių su klientais per metus buvo pripažintos jų uždirbimo momentu.

## 19. Išlaidos pagal pobūdį

Į bendrųjų pajamų ataskaitą įtrauktos konkrečios išlaidos pagal pobūdį:

	2025	2024
Perparduoti skirtų prekių savikaina	3 076 717	2 973 113
Nuoma, priežiūra ir komunaliniai mokesčiai	109 892	116 061
Nusidėvėjimas ir amortizacija	114 685	108 958
Ilgalaikio materialiojo turto, nematerialiojo turto, naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo sąnaudos	4 663	6 469
Darbuotojų atlyginimai ir susiję mokesčiai	405 597	385 337
Kiti	104 547	100 147
	<b>3 816 100</b>	<b>3 690 085</b>

## 20. Bendrosios ir administracinės sąnaudos

	2025	2024
Darbuotojų darbo užmokestis ir susiję mokesčiai	71 406	65 306
Transporto paslaugos	739	803
Ilgalaikio materialiojo, nematerialiojo ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimo sąnaudos	4 663	6 469
Nusidėvėjimas ir amortizacija	18 229	18 308
Reklama	30 646	30 892
Nuomos sąnaudos	234	133
Komunalinės paslaugos	4 509	4 897
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	6 576	4 419
Remontas ir priežiūra	8 330	10 796
Konsultacijos ir kitos profesinės paslaugos	3 642	3 155
Kita	13 072	12 876
	<b>162 046</b>	<b>158 054</b>

## 21. Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė

	2025	2024
<i>Finansinės veiklos sąnaudos:</i>		
Palūkanų sąnaudos		
– Banko paskolos	(7 167)	(8 480)
– Obligacijos	(30 099)	(15 828)
– Nuoma	(24 412)	(21 034)
– Kita	475	2 460
	<b>(61 203)</b>	<b>(42 882)</b>
Kita	(7)	1 650
Grynasis pelnas (nuostoliai) dėl valiutų keitimo kursų pasikeitimo	2 439	(227)
	<b>(58 771)</b>	<b>(41 460)</b>
<i>Finansinės veiklos pajamos:</i>		
Palūkanų pajamos už grynąją investiciją į nuomą	658	911
Banko palūkanų pajamos	2 579	4 123
Kitos pajamos	-	88
	<b>3 237</b>	<b>5 122</b>
	<b>(55 534)</b>	<b>(36 338)</b>
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė		

## 22. Pelno mokesčio sąnaudos

	2025	2024
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos	39 285	22 547
Praėjusių laikotarpių pelno mokesčio koregavimai	(86)	(12)
Atidėtas pelno mokestis (10 pastaba)	9 808	3 825
<b>Pelno mokesčio sąnaudos</b>	<b>49 007</b>	<b>26 361</b>

Bendra pelno mokesčio sąnaudų suma gali būti sutikrinama su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	2025	2024
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>	<b>198 431</b>	<b>186 744</b>
Mokestis, taikant 16 proc. šalies pelno mokesčio tarifą (2024 m. - 15 proc.)	31 749	28 012
Neapmokestinamosios pajamos	(38)	(1 299)
Sąnaudos, kurios nėra leidžiamos atskaityti mokesčių tikslais	467	317
Sąnaudų, pripažintų tik mokesčių apskaitoje, mokestinis poveikis	11 218	2 705
Pelno mokesčio lengvatos (labdara ir kt.)	(1 583)	(4 798)
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimai	(86)	(47)
Užsienio patronuojamųjų įmonių skirtingų pelno mokesčio tarifų įtaka	4 632	1 607
Kita	2 648	(136)
<b>Pelno mokesčio sąnaudos</b>	<b>49 007</b>	<b>26 361</b>
Efektyvus pelno mokesčio tarifas	24,70%	14,14%

### Antrasis ramstis

Grupė, kaip žemesnio lygio patronuojančioji įmonė, pripažįsta, kad Antrojo ramsčio taisyklės ir su jomis susiję atitikties reikalavimai yra taikomi. Grupė teikia reikiamus vertinimus ir atitinkamus duomenis savo galutinei kontroliuojančiajai bendrovei, kuri vertina TSG galimą papildinio mokesčio prievolę, visose jurisdikcijose, kuriose Grupė vykdo veiklą. Galutinė kontroliuojančioji bendrovė yra atsakinga už TSG (TSG – efektyvus mokesčio tarifas apskaičiuojamas kiekvienai jurisdikcijai kaip pakoreguotų padengtų mokesčių ir „Global Anti-Base Erosion“ pajamų santykis ir naudojamas įvertinti, ar yra pasiektas minimalus 15 proc. mokesčio lygis) efektyvaus pelno mokesčio tarifo apskaičiavimą ir, jei taikoma, už bet kokių papildinio mokesčių prievolių, atsirandančių konsoliduotu lygmeniu, įvykdymą, išskyrus Bulgariją, kur papildinio mokesčių prievolių įgyvendinimą turėtų atlikti patronuojamosios įmonės.

Galutinė kontroliuojančioji bendrovė atliko Antrojo ramsčio taisyklių poveikio vertinimą ir galimo papildinio mokesčio skaičiavimus, remdamasi 2025 m. ataskaitos pagal šalis (angl. Country-by-Country Reporting) informacija ir 2025 m. atskirų TSG įmonių finansine informacija. Visose jurisdikcijose, kuriose Grupė vykdo veiklą, efektyvus pelno mokesčio dydis viršija 15 proc. arba yra tenkinamas Rutininio pelno testas.

Atitinkamai Grupės konsoliduotose finansinėse ataskaitose nebuvo pripažintos jokios papildinio mokesčio prievolės ar atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai, atsirandantys dėl Antrojo ramsčio taisyklių taikymo.

## 23. Nutraukta veikla

2025 m. spalio 10 d. UAB „Vilniaus prekyba“ paskelbė apie planus restruktūrizuoti savo kontroliuojamų įmonių grupę, pagal kuriuos Lenkijoje, Švedijoje ir Bulgarijoje veikiantys verslai būtų atskirti į naują organizaciją ir valdomi per naują holdingo bendrovę PARETAS B.V., įsikūrusią Nyderlanduose, o verslai Baltijos regione toliau būtų valdomi per UAB „Vilniaus prekyba“ ir jos patronuojamos įmones Lietuvoje. Todėl Bendrovė pardavė bendrovei PARETAS B.V. Maxima Bulgaria EOOD, kuri valdo „T Market“ prekybos tinklą Bulgarijoje, ir Emperia Holding Sp. z o.o., kuri valdo „Stokrotka“ prekybos tinklą Lenkijoje, akcijas. Maxima Bulgaria EOOD akcijų pardavimas buvo užbaigtas 2025 m. gruodžio 19 d., o Emperia Holding Sp. z o.o. – gruodžio 22 d.

Faktinis kontrolės perdavimas sutampa su sandorių datomis, nes nuo tų datų PARETAS B.V. įgijo tiek (i) įgaliojimus valdyti atitinkamą patronuojamųjų įmonių veiklą, tiek (ii) teisę į kintamąsias pajamas:

- Sprendimų priėmimo teisės, įskaitant balsavimo teises ir galimybę vadovauti atitinkamai veiklai, buvo perduotos PARETAS B.V. sandorių užbaigimo dieną, užbaigus sandorius ir įvykdžius visas išankstines sąlygas. Sandoriai buvo notariškai patvirtinti, o nuosavybės teisė buvo teisiškai perduota, kai pirkimo–pardavimo sutartis patvirtino kompetentingas notaras Lenkijoje arba Bulgarijoje.
- Mokėjimai už akcijų pirkimo kainą buvo atlikti ir gauti atitinkamų sandorių dienomis (2025 m. gruodžio 19 d. ir gruodžio 22 d.).
- Nuo tos dienos PARETAS B.V. įgijo teisę į patronuojamųjų įmonių ekonominę naudą ir tapo priklausoma nuo jų kintamo pelno.
- Po perdavimo datos Grupė nebeturėjo esminių teisių ar galimybės daryti įtaką atitinkamai veiklai.

Parduotų patronuojamųjų įmonių rezultatai įtraukti į nutrauktą veiklą už visus 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus, nepaisant to, kad pardavimas įvyko prieš metų pabaigą. Vadovybė padarė išvadą, kad toks pateikimas yra tinkamas ir iš esmės neiškraipo Grupės finansinių ataskaitų, remdamasi šiais argumentais:

- Perleidimai įvyko labai arti ataskaitinės datos, atitinkamai tik 9 ir 12 dienų prieš 2025 m. gruodžio 31 d.
- Nutrauktos veiklos finansiniai rezultatai ir pinigų srautai laikotarpiu nuo perleidimo datų iki metų pabaigos nebuvo reikšmingi nei atskirai, nei bendrai.
- Per laikotarpį nuo perleidimo datų iki metų pabaigos nutrauktoje veikloje nebuvo reikšmingų sandorių, neįprastų straipsnių ar balanso pokyčių.
- Naudojant visų metų rezultatus, nutrauktos veiklos rezultatai pateikiami tikslūs ir išvengiama sudėtingų ribinių skaičiavimų, kurie nepadidintų informacijos aktualumo finansinių ataskaitų vartotojams.

Šis sandoris ataskaitiniame laikotarpyje pateikiamas kaip nutraukta veikla. Finansinė informacija, susijusi su nutraukta veikla laikotarpiu iki perleidimo datos, pateikiama toliau.

	2025	2024
Pajamos	2 278 920	2 186 463
Pardavimo savikaina	(2 188 520)	(2 113 443)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	(72 900)	(63 539)
Kitas pelnas (nuostoliai)	77 454	(1 124)
<b>Veiklos pelnas</b>	<b>94 954</b>	<b>8 358</b>
Finansinės veiklos pajamos	778	856
Finansinės veiklos sąnaudos	(36 834)	(33 412)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynoji vertė	<b>(36 056)</b>	<b>(32 557)</b>
<b>Pelnas prieš apmokestinimą</b>	<b>58 898</b>	<b>(24 199)</b>
Pelno mokesčio sąnaudos	421	(445)
<b>Grynasis pelnas iš nutrauktos veiklos</b>	<b>59 319</b>	<b>(24 644)</b>

### Informacija apie patronuojamųjų įmonių pardavimą

Pardavimo kaina	423 899
Parduoto turto balansinė vertė	(341 714)
Valiutos kursų perskaičiavimo rezervo nurašymas	(4 608)
<b>Pardavimo pelnas prieš apmokestinimą</b>	<b>77 577</b>
Pelno mokesčio sąnaudos	-
<b>Pelnas iš pardavimo po pelno mokesčio</b>	<b>77 577</b>

Nutrauktos veiklos turto ir įsipareigojimų balansinė vertė pardavimo dieną buvo:

	Pastabos	2025 m. gruodžio 31 d.
Prestižas	8	43 523
Nematerialusis turtas (išskyrus prestižą)	7	37 196
Ilgalaikis materialusis ir investicinis turtas	5	442 424
Naudojimo teise valdomas turtas	6	335 514
Kitas ilgalaikis turtas	10	17 548
Atsargos		189 825
Prekybos ir kitos gautinos sumos, išankstiniai apmokėjimai ir kitas trumpalaikis turtas		48 489
Pinigai ir pinigų ekvivalentai		39 327
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>1 153 846</b>
Paskolos (išskyrus nuomos įsipareigojimus)		134 987
Nuomos įsipareigojimai		359 699
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		16 144
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos		301 302
Įsipareigojimų iš viso		<b>812 132</b>
<b>Grynasis turtas</b>		<b>341 714</b>

	2025	2024
<b>Pinigų srautai</b>		
Gryniesi pagrindinės veiklos pinigų srautai	106 625	129 795
Gryniesi investicinės veiklos pinigų srautai	(83 349)	(73 742)
Gryniesi finansinės veiklos pinigų srautai	(14 905)	(62 813)
<b>Grynasis pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas/(sumažėjimas)</b>	<b>8 371</b>	<b>(6 760)</b>

## 24. Vienai akcijai tenkantys dividendai

2025 m. paskelbti dividendai sudarė 530 200 tūkst. EUR (0,151 EUR už akciją), iš kurių 106 300 tūkst. EUR buvo patvirtinta ir išmokėta 2025 m. balandžio mėn. po metinio visuotinio akcininkų susirinkimo, o 423 900 tūkst. EUR buvo išmokėta kaip tarpiniai dividendai 2025 m. gruodžio mėn.

2024 m. iš viso buvo paskelbta ir išmokėta 123 000 tūkst. EUR (0,035 EUR už akciją) dividendų.

## 25. Finansinės rizikos valdymas

### 25.1. Finansiniai rizikos veiksniai

Grupė vykdydama savo veiklą susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant užsienio valiutos ir palūkanų normų riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Bendras Grupės rizikos valdymas yra orientuotas į finansinių rinkų nenusipėjimą ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

#### Rinkos rizika

#### Užsienio valiutos keitimo rizika

Grupė susiduria su užsienio valiutos rizika, atsirandančia dėl įvairių valiutos pozicijų, didžiąja dalimi dėl JAV dolerio, dėl prekių pirkimo užsienio šalyse, kai tuo tarpu pajamos iš esmės yra gaunamos vietine valiuta. Galimas neigiamas užsienio valiutos rizikos poveikis yra gerokai sumažėjęs, nes Grupės įmonės naudoja užsienio valiutos politiką atvirų valiutos pozicijų rizikos valdymui, įsigyjant valiutas. 2025 m. ir 2024 m. Grupė naudojo išvestines finansines priemones, kad apsisaugotų savo riziką, susijusią su užsienio valiutos kursų svyravimais (išankstiniai sandoriai – angl. forwards).

Gautų paskolų apskaitinės vertės pagal valiutas atskleistos 16 pastaboje.

*Palūkanų normos rizika*

Grupės palūkanų normos rizika atsiranda dėl ilgalaikių paskolų. Grupė susiduria su pinigų srautų palūkanų normos rizika, nes kai kurioms Grupės paskoloms taikomos kintamos palūkanų normos, susietos su EURIBOR.

Grupė valdo pinigų srautų palūkanų normos riziką naudodama kintamos į fiksuotą palūkanų normos apskaitimo sandorius (angl. swaps) arba skolindamasi su fiksuotą palūkanų norma tiesiogiai. Palūkanų normos apskaitimo sandoriai turi ekonominį poveikį, kai paskolos konvertuojamos iš kintamos palūkanų normos į fiksuotą palūkanų normą. Pagal palūkanų normų apskaitimo sandorius Grupė sudaro sutartis su kitomis šalimis tam tikrais intervalais (daugiausia kas ketvirtį) apkeisti skirtumu tarp fiksuotų sutartyse nustatytų normų ir kintamų palūkanų normų sumų, apskaičiuotų pagal sutartas sąlygines sumas.

Grupės paskolos su kintamomis palūkanų normomis 2025 finansinių metų pabaigoje sudarė 381 284 tūkst. EUR (2024 m.: 254 362 tūkst. EUR), o palūkanų perkainojimo intervalais buvo nuo 1 iki 6 mėnesių (2024 m.: 1–6 mėnesiai). Likusi 26 228 tūkst. EUR paskolų dalis buvo su fiksuotomis palūkanų normomis.

2024 m. gruodžio 31 d. dalis paskolų buvo su fiksuotomis palūkanų normomis, nes 2022 m. liepos 12 d. Grupė išleido penkerių metų obligacijas, kurių nominali vertė buvo 240 mln. EUR, o fiksuota metinė palūkanų norma – 6,25 proc. (6,50 proc. metinis pelningumas). Obligacijų tikroji vertė 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 243,2 mln. EUR. 2025 m. spalio 27 d. Grupė pasinaudojo savo teise išpirkti obligacijas anksčiau laiko ir iš obligacijų turėtojų išpirko visas 240 mln. EUR nominalios vertės obligacijas. Priėmus sprendimą išpirkti obligacijas anksčiau laiko, faktinis metinis obligacijų pelningumas sudarė 8,40 proc., o papildomai buvo išmokėta 15,4 mln. EUR premija. Daugiau informacijos apie finansines sąnaudas pateikta 21 pastaboje.

Kitų nei obligacijos paskolų su fiksuota palūkanų norma tikroji vertė yra 24 952 tūkst. EUR (2024 m.: 15 021 tūkst. EUR). Fiksuotos palūkanų normos paskolų apskaitinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 26 228 tūkst. EUR (2024 m. gruodžio 31 d.: 14 951 tūkst. EUR).

Grupės vertinimu, kintamai palūkanų normai padidėjus 100 bazinių punktų, palūkanų sąnaudos už 2025 m. gruodžio 31 d. įsipareigojimų pozicijas su kintama palūkanų norma, visiems kitiems kintamiesiems nekintant, padidėtų atitinkamai 3 809 tūkst. EUR (2024 m.: 2 544 tūkst. EUR).

*Kredito rizika*

Grupės kredito rizika kyla iš prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų ir suteiktų paskolų. Grupės vadovybė mano, kad Grupės maksimalią kredito riziką atspindi finansinio turto apskaitinė vertė finansinių ataskaitų sudarymo dieną.

Kredito rizika, kylanti iš likvidžių lėšų (pinigai ir pinigų ekvivalentai) yra ribota, nes sandorio šalys yra bankai su aukšto lygio kredito reitingais, suteiktais tarptautinių kredito reitingų agentūrų, arba tokių bankų patronuojamosios įmonės. Atsiskaitymai už pardavimus mažmeninės prekybos klientams vykdomi pinigais arba kredito kortelėmis. Vadovybė nesitiki jokių reikšmingų nuostolių dėl Grupės sandorio šalių įsipareigojimų nevykdymo.

Grupė prižiūri skolininkų kreditingumą naudodama tokias valdymo priemones kaip kredito patvirtinimai, limitai, išankstinio apmokėjimo reikalavimas ir kitas priežiūros procedūras. Kiekviena Grupės įmonė yra atsakinga už kredito rizikos valdymą ir analizavimą kiekvienam naujam savo klientui. Kredito rizikos koncentracija, susijusi su individualiais klientais, konkrečiais pramonės sektoriais ir (arba) regionais, nėra didelė.

Sumos konsoliduotojoje finansinės padėties ataskaitoje yra pateiktos atėmus atidėjinius abejotinoms gautinoms sumoms. Vertės sumažėjimo analizė atliekama kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo dieną naudojant atidėjinių matricą, skirtą tikėtiniems kredito nuostoliams įvertinti. Atidėjinių normos nustatomos pagal įvairių klientų grupių su panašia patiriamų nuostolių patirtimi (t. y. geografinis regionas, paslaugų tipas, gauti užstatai) pradelstas dienas. Dalis Grupės prekybos ir kitų gautinų sumų yra užtikrinta įkeistu nekilnojamoju turtu, banko garantijomis ir draudimu. Vertės sumažėjimo nuostoliai nebuvo pripažinti prekybos ir kitoms gautinoms sumoms, užtikrintoms užstatu. Grupės gautas užstatas 2025 m. gruodžio 31 d. neturėjo įtakos tikėtiniems kredito nuostoliams (2024 m. – neturėjo įtakos tikėtiniems kredito nuostoliams).

Toliau pateikta informacija apie kredito riziką, kylančią dėl Grupės prekybos ir kitų gautinų sumų ir sutarčių turto, kuriems naudojama atidėjinių matrica:

**2025 m. gruodžio 31 d.**

	<b>Nepradelsta</b>	<b>Pradelsta 1-30 dienų</b>	<b>Pradelsta 31-90 dienų</b>	<b>Pradelsta &gt;90 dienų</b>	<b>Iš viso</b>
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0,1%–1%	0,5%–8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš nesusijusių (įskaitant grynąsias investicijas į nuomą)	20 093	4 765	592	96	25 546
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių (įskaitant grynąsias investicijas į nuomą)	1 567	-	-	-	1 567
Grynosios investicijos į nuomą	8 721	-	-	-	8 721
Sutarčių turtas	2 668				2 668
Tikėtini kredito nuostoliai	(49)	(45)	(80)	(96)	(270)
	<b>33 000</b>	<b>4 720</b>	<b>511</b>	<b>-</b>	<b>38 232</b>

**2024 m. gruodžio 31 d.**

	<b>Nepradelsta</b>	<b>Pradelsta 1-30 dienų</b>	<b>Pradelsta 31-90 dienų</b>	<b>Pradelsta &gt;90 dienų</b>	<b>Iš viso</b>
Tikėtinų kredito nuostolių norma	0,1%–1%	0,5%–8%	7%	100%	
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš nesusijusių (įskaitant grynąsias investicijas į nuomą)	66 790	6 223	1 187	4 505	78 705
Bendroji apskaitinė vertė – prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių (įskaitant grynąsias investicijas į nuomą)	11 104	-	-	-	11 104
Grynosios investicijos į nuomą	14 007	-	-	-	14 007
Sutarčių turtas	2 848	-	-	-	2 848
Tikėtini kredito nuostoliai	(104)	(63)	(161)	(3 389)	(3 717)
	<b>94 694</b>	<b>6 160</b>	<b>1 026</b>	<b>1 116</b>	<b>102 996</b>

*Kredito rizikos koncentracija*

Kredito rizika valdoma visos Grupės mastu. Grupė nustato kredito rizikos koncentracijas pagal sandorio šalies tipą, geografinę vietą ir finansinių priemonių pobūdį.

Mažmeninės prekybos operacijų atveju už pardavimus atsiskaitoma grynaisiais pinigais arba naudojantis mokėjimo kortelėmis, o tai žymiai sumažina kredito riziką, susijusią su klientais. Atitinkamai nėra žymių kredito rizikos koncentracijų, susijusių su atskirais mažmeninės prekybos klientais, pramonės sektoriais ar geografiniais regionais.

Pagrindinė Grupės kredito rizika kyla dėl finansų įstaigose laikomų pinigų ir pinigų ekvivalentų. Todėl kredito rizikos koncentracija nustatoma remiantis rizika, susijusia su bankinių sandorių šalimis. Šios koncentracijos bendras bruožas yra lėšų laikymas ribotame bankų skaičiuje.

Grupė mažina šią koncentracijos riziką, laikydama lėšas tik nepriklausomai įvertintose finansų įstaigose, turinčiose tinkamą kredito istoriją ir aukštus kredito reitingus. Grupė nuolat stebi jų kreditingumą.

Maksimali su pinigėmis lėšomis ir pinigų ekvivalentais susijusi kredito rizika atitinka jų balansinę vertę, kaip nurodyta lentelėje žemiau. Nors pinigų likučiai laikomi ribotame skaičiuje sandorio šalių, vadovybė nemano, kad dėl to susidariusi koncentracija yra reikšminga, nes šių įstaigų kredito kokybė yra aukšta.

Grynųjų pinigų bankuose (įskaitant trumpalaikius banko indėlius) kredito kokybė vertinama remiantis išoriniais kredito reitingais ir yra tokia:

	2025	2024
A1 (Moody's)	979	1 079
A2 (Moody's)	9 146	102
A3 (Moody's)	-	1 803
A- (S&P)	26 510	24 712
Aa2 (Moody's)	43 359	-
Aa3 (Moody's)	138 605	162 186
Baa1 (Moody's)	1 011	659
Baa2 (Moody's)	-	-
BBB (Fitch)	-	18 186
Kita	200	43
	<b>219 810</b>	<b>208 770</b>

#### Likvidumo rizika

Grupė susiduria su likvidumo rizika dėl skirtingų gautinų sumų ir mokėtinų sumų mokėjimo terminų. Didžioji veikloje naudojamų grynųjų pinigų dalis yra surenkama iš mažmeninės prekybos klientų, todėl Grupė neturi reikšmingų prekybos gautinų sumų, o tiekėjams mokėtinoms sumoms, kurios yra neapmokėtos 2025 m. gruodžio 31 d., nustatytas 41 dienos svertinis vidutinis apmokėjimo terminas (2024 m. – 41 dienos).

Atsargus likvidumo rizikos valdymas užtikrina pakankamą pinigų kiekį ir finansavimo galimybes. Vadovybė mano, kad Grupė turės pakankamai piniginių lėšų iš pagrindinės veiklos pinigų srautų ir panaudodama nepanaudotus skolinimosi limitus iš įvairių bankų (16 pastaba). Norėdama valdyti trumpalaikio likvidumo rizikas, Grupė siekia padidinti vidutinį kredito portfelio mokėjimo terminą pasitelkdama ilgesnio termino kredito sutartis.

Žemiau pateikiama Grupės neišvestinių finansinių įsipareigojimų analizė pagal sutartyje nustatytus mokėjimo terminus. Analizė atlikta remiantis nediskontuotais pinigų srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Grupė turės atlikti apmokėjimą. Kintamos palūkanų normos apskaičiuojamos taikant finansinių ataskaitų sudarymo dieną galiojusias palūkanų normas.

	2025			
	Paskolos iš bankų	Nuomos įsipareigojimai	Kiti finansiniai įsipareigojimai	Iš viso
Per pirmuosius metus	49 149	75 964	479 252	604 365
Per antruosius metus	307 914	69 862	-	377 776
Per trečiuosius metus	26 179	63 178	-	89 357
Per ketvirtuosius metus	22 230	54 691	-	76 921
Per penktuosius metus	19 174	47 401	-	66 575
Po penkerių metų	10 624	175 215	-	185 839
<b>Nediskontuotas pinigų srautas</b>	<b>435 270</b>	<b>486 311</b>	<b>479 252</b>	<b>1 400 833</b>
<b>Balansinė vertė</b>	<b>407 162</b>	<b>410 141</b>	<b>479 252</b>	<b>1 296 555</b>

	2024			
	Paskolos iš bankų ir obligacijos	Nuomos įsipareigojimai	Kiti finansiniai įsipareigojimai	Iš viso
Per pirmuosius metus	93 716	155 353	753 612	1 002 681
Per antruosius metus	81 745	145 314	-	227 059
Per trečiuosius metus	316 767	135 248	-	452 015
Per ketvirtuosius metus	31 612	121 630	-	153 242
Per penktuosius metus	12 791	103 318	-	116 109
Po penkerių metų	18 461	347 852	-	366 313
<b>Nediskontuotas pinigų srautas</b>	<b>555 092</b>	<b>1 008 715</b>	<b>753 612</b>	<b>2 317 419</b>
<b>Balansinė vertė</b>	<b>513 985</b>	<b>793 260</b>	<b>753 612</b>	<b>2 060 857</b>

## 25.2. Išvestinės finansinės priemonės

#### Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai

Išankstiniai užsienio valiutos keitimo sandoriai priskiriami apsidraudimo priemonėms prognozuojamų pirkimų JAV doleriais pinigų srautų apsidraudimo sandoriuose. Šie prognozuojami sandoriai yra labai tikėtini. Išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių likučiai skiriasi, priklausomai nuo prognozuojamų užsienio valiutos pirkimų lygio ir išankstinių valiutos kursų pasikeitimų.

Pirkimų užsienio valiuta apsidraudimui Grupė sudaro apsidraudimo sandorius, kuriuose apsidraudimo priemonės esminės sąlygos tiksliai atitinka apdraustojo objekto sąlygas (t. y. sąlyginė suma ir numatoma apmokėjimo data). Grupė apsidraudimo ryšiams yra nustačiusi apsidraudimo santykį 1:1, nes išankstinių užsienio valiutos keitimo sandorių pagrindinė rizika yra identiška apdraustosios rizikos komponentams. Siekdama įvertinti apsidraudimo efektyvumą, Grupė taiko hipotetinės išvestinės finansinės priemonės metodą ir palygina apsidraudimo priemonės tikrosios vertės pasikeitimus su apdraustųjų objektų, priskirtinų apdraustosioms rizikoms, tikrosios vertės pasikeitimais.

Pirkimų užsienio valiuta apsidraudimo atveju neefektyvumas gali atsirasti dėl skirtingo prognozuojamos pinigų srautų sumos gavimo laiko iš apdraustųjų objektų ir apsidraudimo priemonių, arba jeigu yra išvestinės finansinės priemonės sandorio šalies kredito rizikos pokyčių.

Apsidraudimo priemonių apskaitos poveikis konsoliduotajai nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitai yra atskleistas skiltyje „Kiti rezervai“.

#### Palūkanų normų apsikaitimo sandoriai

2024 m. Grupė turėjo palūkanų normų apsikaitimo sutartį, pagal kurią buvo susitarta padengti skirtumą tarp fiksuotų ir kintamų palūkanų sumų, apskaičiuotų pagal iš anksto sutartą sąlyginę pagrindinę sumą. Palūkanų normų apsikaitimo sandoriai nėra priskiriami Grupės apsidraudimo priemonėms.

2025 m. gruodžio 31 d. Grupė neturėjo sudarytų palūkanų normų apsikaitimo sandorių. Po fiksuotų palūkanų obligacijų išpirkimo 2025 m. spalio mėn., vadovybė šiuo metu vertina galimybes refinansuoti kintamų palūkanų paskolas į fiksuotų palūkanų paskolas arba sudaryti palūkanų normų apsikaitimo sandorius, siekdama išlaikyti maždaug 50 proc. finansinių įsipareigojimų portfelio su fiksuotomis palūkanomis.

## 25.3. Kapitalo valdymas

Grupė valdo savo kapitalą, siekdama užtikrinti, kad Grupės įmonės toliau tęstų veiklą užtikrindamos grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims. Grupė valdomu kapitalu laiko nuosavą kapitalą plius grynąją skolą:

	2025	2024
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	(260 247)	(264 140)
Paskolos	407 162	513 985
Nuomos įsipareigojimai	410 141	793 260
Nuosavas kapitalas	262 852	572 914
	<b>819 908</b>	<b>1 616 019</b>

Kapitalo valdymo strategijoje siekiama nuolat optimizuoti jo finansinę struktūrą išlaikant optimalų balansą tarp gryniosios skolos ir EBITDA, taip pat tarp nuosavybės ir viso turto, taip sumažinant kapitalo sąnaudas ir išlaikant Grupės kredito reitingą tokiame lygyje, kuris Grupei suteikia platų finansavimo šaltinių ir priemonių pasirinkimą. Vadovybės tikslas – užtikrinti, kad Grupės įmonės turėtų pakankamai nuosavo kapitalo, kad atitiktų kapitalo pakankamumo rodiklius, minimalaus kapitalo taisykles, nustatytas vietiniuose teisės aktuose, bei tenkintų rodiklius, nustatytus bankų kredito sutartyse. Tam, kad išlaikytų ar pakoreguotų kapitalo struktūrą, Grupė gali koreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą.

2025 m. gruodžio 31 d. grynoji skola sudarė 557 056 tūkst. EUR, o EBITDA – 374 973 tūkst. EUR, todėl gryniosios skolos ir EBITDA santykis iš tęsiamos veiklos buvo 1,49.

2024 m. gruodžio 31 d. grynoji skola iš tęsiamos veiklos sudarė 620 849 tūkst. EUR, o EBITDA – 335 449 tūkst. EUR, todėl gryniosios skolos ir EBITDA santykis iš tęsiamos veiklos buvo 1,85.

## 25.4. Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu vertės nustatymo dieną. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta:

- a) pagrindinėje turto ar įsipareigojimų rinkoje,
- b) ar, jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Pagrindinė ar pati palankiausia rinka turi būti Grupei prieinama.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai veikia vedami geriausių ekonominių interesų.

Grupė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau atitinkamų stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama konsoliduotose finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis.

Turtui ir įsipareigojimams, kurie konsoliduotose finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotinai, Grupė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar vyko perkėlimai tarp vertinimo hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno atskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Vertinimai Grupės vadovybės yra atliekami kiekvieną finansinių ataskaitų datą. Tikrosios vertės atskleidimo tikslais, Grupė nustatė turto ir įsipareigojimų klases, remdamasi turto ar įsipareigojimo pobūdžiu, savybėmis ir rizika, bei tikrosios vertės hierarchijos lygiu, kaip paaiškinta aukščiau.

Kiekvienos klasės finansinių priemonių tikrosios vertės apskaičiavimui naudojami šie metodai ir prielaidos:

- a) Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, sutarčių turto, trumpalaikių prekybos ir kitų mokėtinų sumų balansinė vertė atitinka jų tikrąją vertę.
- b) Trumpalaikių ir ilgalaikių skolų, išskyrus obligacijas, tikroji vertė nustatoma remiantis tų pačių ar panašių priemonių kotiruojama rinkos kaina arba dabartinėmis palūkanų normomis, taikomomis skoloms su tokiu pačiu terminų profiliu (16 pastaba).
- c) Trumpalaikių ir ilgalaikių paskolų su kintamomis palūkanų normomis balansinė vertė atitinka jų tikrąją vertę (3 lygis).

2025 ir 2024 m. nebuvo jokių perkėlimų tarp 1 ir 2 lygių.

## 26. Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusios šalys, pateiktos toliau, apima Grupės patronuojančiąją įmonę UAB „Vilniaus prekyba“ ir kitas susijusias šalis, kontroliuojamas Grupės pagrindinės kontroliuojančiosios šalies. Grupės pagrindinė kontroliuojančioji šalis yra p. N. Numa.

### a) Prekių ir paslaugų bei ilgalaikio materialiojo turto pardavimas ir pirkimas

		Prekių ir paslaugų pardavimas	Subnuomos pajamos	Prekių ir paslaugų pirkimas	Ilgalaikio materialiojo turto pardavimas	Ilgalaikio materialiojo turto pirkimas
Patronuojančioji įmonė	2025	2	-	1 048	-	-
	2024	-	-	708	-	-
Kitos susijusios šalys	2025	4 487	6 755	16 890	149	36
	2024	4 794	7 862	15 996	13 208	206
<b>Iš viso</b>	<b>2025</b>	<b>4 489</b>	<b>6 755</b>	<b>17 938</b>	<b>149</b>	<b>36</b>
	<b>2024</b>	<b>4 794</b>	<b>7 862</b>	<b>16 704</b>	<b>13 208</b>	<b>206</b>

Paslaugų pardavimą susijusioms šalims daugiausia sudaro prekių pardavimai, nuomos paslaugos ir komisinių pajamos. Prekių ir paslaugų pirkimą iš susijusių šalių daugiausia sudaro prekių pirkimas perpardavimui ir konsultavimo paslaugos.

### b) Likučiai metų pabaigoje, atsiradę dėl prekių/paslaugų pardavimo/pirkimo ir nekilnojamojo turto nuomos

		Grynosios investicijos į nuomą – ilgalaikės	Grynosios investicijos į nuomą – trumpalaikės	Prekybos ir kitos gautinos sumos	Prekybos ir kitos mokėtinos sumos
Patronuojančioji įmonė	2025	-	-	-	164
	2024	-	-	-	110
Kitos susijusios šalys	2025	8 103	1 719	1 570	1 243
	2024	8 587	1 693	824	3 119
<b>Iš viso</b>	<b>2025</b>	<b>8 103</b>	<b>1 719</b>	<b>1 570</b>	<b>1 407</b>
	<b>2024</b>	<b>8 587</b>	<b>1 693</b>	<b>824</b>	<b>3 229</b>

2025 m. palūkanų pajamos, uždirbtos už grynąją investiciją į nuomą kitoms susijusioms šalims, sudarė 592 tūkst. EUR (2024 m.: 712 tūkst. EUR).

### c) Nuomos įsipareigojimai

		Nuomos įsipareigojimai – ilgalaikiai	Nuomos įsipareigojimai – trumpalaikiai	Palūkanų sąnaudos už nuomos įsipareigojimus
Patronuojančioji įmonė	2025	-	-	-
	2024	-	-	-
Kitos susijusios šalys	2025	110 099	13 018	5 802
	2024	110 317	12 382	8 119
<b>Iš viso</b>	<b>2025</b>	<b>110 099</b>	<b>13 018</b>	<b>5 802</b>
	<b>2024</b>	<b>110 317</b>	<b>12 382</b>	<b>8 119</b>

Šių nuomos sutarčių trukmė yra nuo 1 iki 28 metų.

d) Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	2025	2024
Atlyginimai, įskaitant susijusius mokesčius	1 230	1 053
Išaitinės išmokos	-	-

Grupė pagrindiniais vadovais laiko Bendrovės C lygio vadovus. 2025 m. vidutinis pagrindinių vadovujančių darbuotojų skaičius buvo 7 (2024 m. - 7).

Per metus Grupė perleido savo investicijas į patrunuojamąsias įmones, veikiančias Lenkijoje ir Bulgarijoje, susijusiai šaliai. Sandoriai buvo sudaryti tarp dviejų tas pačios patrunuojančiosios įmonės patrunuojamųjų įmonių ir sąlygomis, nustatytomis remiantis nepriklausomų išorės vertintojų atliktais vertinimais. Dėl šių perleidimų Grupė pripažino 77 577 tūkst. EUR pelną iš nutrauktos veiklos. Gautas atlygis ir gautas pelnas atskleidžiami 23 pastaboje.

## 27. Informacija apie pinigų srautus

### 27.1. Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla

Nepiniginė investicinė ir finansinė veikla per 2025 ir 2024 m. aprašyta toliau:

- a) naudojimo teise valdomo turto ir nuomos įsipareigojimų padidėjimas, 55 452 tūkst. EUR (6 pastaba) (2024 m.: 114 583 tūkst. EUR).
- b) nuomos įsipareigojimų pakartotinis vertinimas bei nuomos įsipareigojimų sumažėjimas dėl nutrauktų nuomos sutarčių, įskaitant valiutos kurso pasikeitimo poveikį, lygus 34 177 tūkst. EUR (2024 m.: 20 284 tūkst. EUR).

### 27.2. Įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai

Lentelėje toliau apibendrinti įsipareigojimų, kylančių iš finansinės veiklos, pasikeitimai, įskaitant pinigų srautų ir nepiniginių straipsnių pasikeitimus, per 2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus:

	2025			2024		
	Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. <i>overdrafts</i> )	Nuomos įsipareigojimai	Mokėtini dividendai	Paskolos, išskyrus banko sąskaitos kreditavimą (angl. <i>overdrafts</i> )	Nuomos įsipareigojimai	Mokėtini dividendai
<b>Likutis sausio 1 d.</b>	<b>510 717</b>	<b>793 260</b>	-	<b>507 484</b>	<b>768 470</b>	-
Paskelbti dividendai	-	-	530 200	-	-	123 000
Gauti pinigai	425 175	-	-	84 069	-	-
Sumokėti pinigai	(392 129)	(113 049)	(530 200)	(82 370)	(110 077)	(123 000)
Nuomos įsipareigojimų padidėjimas*	-	87 877	-	-	131 148	-
Palūkanų sąnaudos	45 548	51 185	-	30 244	46 931	-
Sumokėtos palūkanos	(50 216)	(51 185)	-	(29 528)	(46 931)	-
Patrunuojamosios įmonės pardavimas	(134 987)	(359 699)	-	-	-	-
Kita**	3 054	1 752	-	818	3 719	-
<b>Likutis gruodžio 31 d.</b>	<b>407 162</b>	<b>410 141</b>	-	<b>510 717</b>	<b>793 260</b>	-

\* Nuomos įsipareigojimų padidėjimas apima 55 452 tūkst. EUR padidėjimą dėl įsigijimų ir kitus pokyčius, sudarančius 32 425 tūkst. EUR (2024 m.: atitinkamai 114 583 tūkst. EUR ir 16 565 tūkst. EUR).

\*\* Didžiąją dalį sudaro valiutų kurso pokyčių poveikis.

## 28. Audito ir neaudito paslaugos

2025 m. atlygis Grupės auditoriams (PricewaterhouseCoopers tinklui priklausančių firmų narių) už audito ir ne audito paslaugas sudarė 521 tūkst. EUR ir 72 tūkst. EUR (2024 m.: 379 tūkst. EUR ir 66 tūkst. EUR).

## 29. Svarbūs įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2026 m. sausio 15 d. „MAXIMA Latvija SIA“ pasirašė akcijų pirkimo sutartį dėl 100 proc. „Irbis A“, nekilnojamąjį turtą valdančios bendrovės, akcijų įsigijimo. 2026 m. kovo 6 d. sandorį patvirtino Latvijos konkurencijos taryba. Vadovybė tikisi, kad sandoris bus užbaigtas ir nuosavybės teisė ir kontrolė bus perduota 2026 m. antrąjį ketvirtį.

2026 m. vasario ir kovo mėnesiais Bendrovė išmokėjo 23,9 mln. EUR pagal 2025 m. balandžio 11 d. atnaujintas paskolos sutartis su AB SEB banku ir Skandinaviska Enskilda Banken AB bei su „Swedbank“, AB. Likęs neišmokėtas paskolos likutis sudarė 5 mln. EUR.

2026 m. kovo mėn. MAXIMA LT, UAB sudarė 40 mln. EUR paskolos sutartį su Swedbank, AB bendrosioms verslo reikmėms, taip pat 2026 m. balandžio mėn. 40 mln. EUR paskolos sutartį su Skandinaviska Enskilda Banken AB ir AB SEB banku bendrosios finansavimo, kapitalo ir plėtros investicijoms.

Po ataskaitinio laikotarpio kitų reikšmingų įvykių nebuvo.

# VALDYSENA

Bendrovių valdysena

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Audito komitetas

Valdyba

Bendrovės vadovas

Atlygio politika

Vidaus auditas

Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo kontrolės sistema

Rizikų valdymas

Informacija apie atitiktį bendrovių valdysenos kodeksui

## Bendrovių valdysena

Bendrovė siekia skaidrios ir veiksmingos įmonių valdysenos, kuri atitiktų geriausias tarptautines praktikas ir būtų pagrindas mūsų suinteresuotųjų šalių sėkmei ir ilgalaikės vertės kūrimui.

Bendrovės valdysenos struktūra pirmiausia yra nustatyta Bendrovės įstatuose, kurių aktuali redakcija buvo patvirtinta vienintelio akcininko 2024 m. spalio 24 d.

Bendrovės įstatai yra skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.

### Įmonių valdysenos sistema

#### Visuotinis akcininkų susirinkimas

Aukščiausias valdymo organas, atsakingas už strateginę priežiūrą ir aukščiausio lygio Bendrovės valdyseną.

#### Valdyba

Kolegialus organas, atsakingas už strateginį valdymą ir Grupės verslo tikslų įgyvendinimą.

#### Audito komitetas

Specializuotas komitetas, atsakingas už finansinių ataskaitų rengimo ir audito, taip pat tvarumo ataskaitų rengimo ir užtikrinimo procesų priežiūrą.

#### Generalinis direktorius (vadovas)

Vienasmenis Bendrovės valdymo organas, atsakingas už kasdieninę veiklą ir veikiantis kaip Bendrovės atstovas santykiuose su trečiosiomis šalimis.

## Visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelis Bendrovės akcininkas yra „Vilniaus prekyba“.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra tokia pati, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, su papildoma kompetencija skirti ir atšaukti audito komiteto narius bei tvirtinti audito komiteto nuostatus. Ataskaitiniu laikotarpiu vienintelis Bendrovės akcininkas nusprendė:

- patvirtinti 2024 m. konsoliduotąją ir Bendrovės finansines ataskaitas bei priimti sprendimą dėl pelno paskirstymo;
- 2025–2027 m. laikotarpiui pasirinkti PricewaterhouseCoopers, UAB kaip finansinių ataskaitų auditorių ir tvarumo ataskaitos užtikrinimo paslaugų teikėją bei nustatyti jo atlygį;
- išrinkti audito komiteto narius naujai 4 metų kadencijai;
- patvirtinti 2024 m. konsoliduotąją ir Bendrovės finansines ataskaitas bei priimti sprendimą dėl pelno paskirstymo;
- 2025–2027 m. laikotarpiui pasirinkti PricewaterhouseCoopers, UAB kaip finansinių ataskaitų auditorių ir tvarumo ataskaitos užtikrinimo paslaugų teikėją bei nustatyti jo atlygį;
- patvirtinti PricewaterhouseCoopers, UAB kaip Bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų, apimančių 9 mėnesių laikotarpį iki 2025 m. rugsėjo 30 d., auditorių ir nustatyti jo atlygį;
- paskirti valdybos narius naujai 4 metų kadencijai;
- patvirtinti Bendrovės tarpines finansines ataskaitas už 9 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. rugsėjo 30 d., ir priimti sprendimą dėl pelno paskirstymo.

## Audito komitetas

Audito komitetą sudaro trys nariai, kuriuos 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Audito komitete yra du nepriklausomi nariai (pirmininkas yra vienas iš nepriklausomų narių). Audito komiteto nario nepertraukiama kadencija negali trukti ilgiau kaip dvi pilnas kadencijas iš eilės ir bet kuriuo atveju negali būti ilgesnė kaip 8 metai iš eilės. Audito komitetas yra atskaitingas visuotiniam akcininkų susirinkimui. Audito komiteto funkcijos nustatytos Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintuose Audito komiteto veiklos nuostatuose.

2025 m. spalio 20 d. audito komitetas buvo išrinktas 4 metų kadencijai.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje audito komitetą sudarė trys nariai: Vytenis Lazauskas (audito komiteto pirmininkas ir nepriklausomas narys), Eglė Čiužaitė (nepriklausoma narė) ir Vaidotas Neniškis (Bendrovės vienintelio akcininko nominuotas narys). Irena Petruškevičienė (audito komiteto pirmininkė ir nepriklausoma narė) ir Matas Kasperavičius (Bendrovės vienintelio akcininko deleguotas narys) ėjo audito komiteto narių pareigas iki 2025 m. spalio 20 d. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje audito komitetą sudarė abiejų lyčių asmenys (67 proc. vyrų ir 33 proc. moterų).

Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra stebėti Grupės bendrovių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ir tvarumo ataskaitos rengimo ir audito procesą, stebėti išorės auditorių nepriklausomumą ir stebėti vidaus kontrolės, susijusios su finansinių ataskaitų patikimumu, veiksmingumą.

2025 m. audito komitetas surengė 8 posėdžius. Visi audito komiteto nariai dalyvavo visuose 8 posėdžiuose.

### Apie audito komiteto narius

**Vytenis Lazauskas** yra audito komiteto pirmininkas ir nepriklausomas narys, turintis daugiau nei 20 metų patirtį finansų audito, konsultavimo ir finansų srityse. Daugiau nei 15 metų jis ėjo įvairias pareigas tarptautinėje audito ir konsultavimo įmonėje PricewaterhouseCoopers, UAB. Šiuo metu dirba „INVL Group“: nuo 2018 m. liepos iki 2024 m. liepos ėjo finansų direktoriaus pareigas, o nuo 2024 m. liepos yra Grupės rizikų valdymo vadovas. Jis taip pat yra UAB „EPSO-G“ audito komiteto nepriklausomas narys.

**Eglė Čiužaitė** yra nepriklausoma audito komiteto narė, turinti daugiau nei 20 metų vadovavimo patirtį finansų ir verslo valdymo srityse. Ji yra nepriklausoma valdybos narė ir audito komiteto pirmininkė AB „Miesto Gijos“, nepriklausoma valdybos narė ir audito bei rizikos komiteto pirmininkė „Lietuvos oro uostai“, nepriklausoma audito komiteto narė AKROPOLIS GROUP, UAB ir valdybos narė VŠĮ „Jaunimo linija“. Anksčiau ji ėjo įvairias vadovaujančias pareigas „Ignitis“ grupėje (daugiausia AB „Ignitis gamyba“).

**Vaidotas Neniškis** yra audito komiteto narys (deleguotas Bendrovės vienintelio akcininko), turintis daugiau nei 20 metų darbo patirtį finansų srityje. Nuo 2002 iki 2021 m. dirbo „Vilniaus prekyba“ įmonių grupėje ir kitose su grupe susijusiose įmonėse, kur nuo 2013 m. ėjo įvairias vadovaujančias pareigas finansų srityje. Nuo 2021 m. iki 2025 m. dirbo projektų vadovu „Kilo Health“ ir projektų partneriu „FO Consulting group“. Šiuo metu jis eina „Vilniaus prekyba“ finansų direktoriaus pareigas ir yra AKROPOLIS GROUP, UAB audito komiteto narys.

Pagrindiniai posėdžiuose aptarti klausimai:

- Bendrovės ir jos dukterinių įmonių veiklos ir rezultatų peržiūra;
- finansinių ataskaitų ir tvarumo ataskaitos rengimo proceso stebėjimas;
- nepriklausomo auditoriaus darbo programos peržiūra ir nepriklausomo auditoriaus atliekamo finansinių ataskaitų audito ir tvarumo ataskaitos patikimumo užtikrinimo procesų stebėseną;
- 2025 m. vidaus audito plano patvirtinimas ir vidaus audito ataskaitų peržiūra;
- rekomendacijos dėl PricewaterhouseCoopers, UAB pasirinkimo 2025–2027 m. finansinių ataskaitų audito ir tvarumo ataskaitos užtikrinimo paslaugos teikėjo patvirtinimas;
- ne audito paslaugų pobūdžio ir masto stebėjimas bei konkrečių ne audito paslaugų įsigijimo iš Bendrovės auditoriaus tvirtinimas.

## Valdyba

### Nuoroda į duomenų punktus GOV-1 21 (a, b, d, e)

Valdyba yra kolegialus valdymo organas, kurį sudaro aštuoni nariai, paskirti 4 metų kadencijai visuotinio akcininkų susirinkimo. Valdyba iš savo narių išsirenka valdybos pirmininką.

2025 m. gruodžio 1 d.<sup>2</sup>, atsižvelgiant į numatytus Grupės įmonių struktūros pokyčius, susijusius su verslo Lenkijoje ir Bulgarijoje perleidimu, 4 metų kadencijai buvo išrinkta nauja valdyba. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybą sudarė aštuoni vykdomieji nariai ir 0 nevykdančiųjų narių. Nepriklausomi valdybos nariai sudarė 0 proc. Bendrovės valdybą daugiausia sudaro Grupės įmonių vadovai. Tai yra įprasta Grupės praktika, nes ji leidžia konsoliduoti patirtį, dalytis geriausiomis praktikomis ir žiniomis bei veiksmingai įgyvendinti strateginius sprendimus. Valdyboje nėra darbuotojų atstovų ar kitų darbuotojų grupių deleguotų narių.

Valdybos pirmininkas yra Bendrovės generalinis direktorius. Kartu einamos generalinio direktoriaus ir valdybos pirmininko pareigos užtikrina stiprią lyderystę ir padeda veiksmingai priimti sprendimus valdyboje, taip pat leidžia greitai ir efektyviai įgyvendinti priimtus sprendimus. Tai taip pat užtikrina, kad valdyba gaus išsamią ir teisingą informaciją visais svarstomais klausimais.

Bendrovė imasi papildomų priemonių, siekdama užkirsti kelią valdybos narių interesų konfliktams ir juos sušvelninti. Tai apima (i) reguliarių valdybos narių užimamų kitų pareigų duomenų rinkimą ir atnaujinimą; (ii) kiekvienas valdybos narys turi lojalumo įsipareigojimus, taip pat kiekvienas narys privalo aiškiai deklaruoti bet kokius interesų konfliktus ir susilaikyti nuo balsavimo, jei tokia situacija atsiranda (įskaitant atvejus, kai aptariami generalinio direktoriaus veiklos rezultatai ar bet kokie kiti klausimai, kurie gali sukelti potencialius interesų konfliktus, kai generalinis direktorius susilaiko nuo balsavimo kaip valdybos pirmininkas). Galimi valdybos narių interesų konfliktai, tokie kaip buvimas keliose valdybose, buvimas tiekėjų arba kitų suinteresuotųjų šalių akcininku arba kontrolinio akcijų paketo turėjimas (jei yra), yra atskleisti šioje valdysenos ataskaitoje.



<sup>2</sup> Iki 2025 m. lapkričio 30 d. valdybos nariais buvo Manfredas Dargužis, Arūnas Zimnickas ir Petar Petrov Pavlov, nuo 2025 m. gruodžio 1 d. juos pakeitė Kristupas Buzys, Tomas Bazys, Povilas Šulys ir Diana Gegelyte.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybą sudarė šie nariai:



**Jolanta Bivainytė**

Pirmininkė  
nuo 2025 m. spalio 13 d.

MAXIMA GRUPĖ, UAB  
generalinė direktorė



**Tomas Bazys**

Valdybos narys  
nuo 2025 m. gruodžio 1 d.

FRANMAX, UAB  
generalinis direktorius



**Kristupas Buzys**

Valdybos narys  
nuo 2025 m. gruodžio 1 d.

MAXIMA LT, UAB  
generalinis direktorius



**Diana Gegelytė**

Valdybos narė  
nuo 2025 m. gruodžio 1 d.

MAXIMA Eesti, OÜ  
generalinė direktorė



**Lauryna Šaltinė**

Valdybos narė  
nuo 2023 m. vasario 1 d.

MAXIMA GRUPĖ, UAB  
finansų vadovė



**Povilas Šulys**

Valdybos narys  
nuo 2025 m. gruodžio 1 d.

RADAS, UAB  
generalinis direktorius



**Agnė Voverė**

Valdybos narė  
nuo 2022 m. lapkričio 24 d.

MAXIMA International Sourcing, UAB  
generalinė direktorė



**Karolina Zygmantaitė**

Valdybos narė  
nuo 2022 m. kovo 3 d.

MAXIMA LATVIJA SIA  
generalinė direktorė

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybą sudarė abiejų lyčių asmenys. 2025 m. vidurkis buvo 59 proc. moterų ir 41 proc. vyrų, o 2024 m. vidurkis buvo 57 proc. moterų ir 43 proc. vyrų.

Valdybos kompetencija yra tokia pati, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, išskyrus tai, kad valdyba priima sprendimus išleisti obligacijas, t. y. valdyba turi kompetenciją priimti esminius valdymo sprendimus, tvirtinti tam tikrus sandorius, vertinti finansines ataskaitas, tvirtinti verslo strategiją, prižiūrėti verslo strategijos įgyvendinimą ir vykdyti kitas teisės aktuose nustatytas funkcijas.

Valdyba taip pat atlieka papildomas su verslo veikla susijusias funkcijas:

su Grupės įmonių veikla susijusių reikšmingų rizikų priežiūra;

etikos ir atitikties priežiūra, įskaitant tiekėjų elgesio kodeksą, korupcijos prevencijos politikos ir susijusių politikų tvirtinimas;

tvarumo priežiūra, įskaitant įsipareigojimus ir sutartų tvarumo tikslų įgyvendinimo stebėseną ir konsoliduotosios tvarumo ataskaitos vertinimą;

svarbių vidaus tyrimų stebėseną, t. y. valdyba informuojama apie reikšmingus vidinius tyrimus, susijusius su verslo etikos pažeidimais, sukčiavimu ar neetiška veikla, rezultatus.

Bendrai valdyba turi didelę patirtį verslo etikos srityse. Jų bendra patirtis pirmiausia apima geriausių įmonių valdysenos praktiką, rizikos valdymo ir vidaus kontrolės žinias, taip pat sektoriaus specifines žinias, susijusias su konkurencijos teisės atitiktimi ir reikalavimų, taikomų rinkodaros praktikoms, užtikrinimu. Ši patirtis buvo sukaupta per ilgametę praktinę patirtį valdant įvairias mažmeninės prekybos įmones ir dalyvaujant Grupės įmonių vidiniuose mokymuose.



Valdybos posėdžiai vyksta kas savaitę. Be to, prireikus gali būti šaukiami ir neeiliniai posėdžiai. Per ataskaitinį laikotarpį valdyba nagrinėjo ir priėmė šiuos pagrindinius sprendimus:

- patvirtino 2024 m. konsoliduotą vadovybės ataskaitą ir pateikė ją visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- įvertino 2024 m. konsoliduotųjų metinių finansinių ataskaitų, pelno (nuostolio) paskirstymo projektus ir pateikė atsiliepimus visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- įvertino verslo strategijos įgyvendinimo ataskaitą ir pateikė ją visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- periodiškai vertino finansinius rezultatus ir veiklos plėtrą;
- patvirtino tvarumo politiką ir reikšmingų temų sąrašą, parengtą remiantis dvigubo reikšmingumo vertinimu;
- patvirtino 2022 m. liepos 12 d. išleistų 240 mln. EUR obligacijų emisijos išpirkimą anksčiau laiko;
- nusprendė atšaukti Manfredą Dargužį iš Bendrovės generalinio direktoriaus pareigų ir paskirti Jolantą Bivainytę nauja generaline direktore bei išrinkti ją nauja bendrovės valdybos pirmininke;
- patvirtino MAXIMA Bulgarija ir EMPERIA HOLDING akcijų pardavimą susijusiai šaliai PARETAS;
- patvirtino atnaujintą Bendrovės padalinių struktūrą ir darbuotojų pareigybių sąrašą;
- įvertino Bendrovės tarpines finansines ataskaitas už 9 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. rugsėjo 30 d., ir visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikė pastabas sprendimo projektui dėl pelno paskirstymo.

Bendrovėje nėra patvirtinta valdybos veiklos rezultatų vertinimo procedūra.

## Valdybos narių pareigos

Nuoroda į duomenų punktą GOV-1 21 (c)

Valdybos narys	Pareigos	Juridinio asmens kodas
<b>Jolanta Bivainytė</b>	MAXIMA GRUPĖ, UAB generalinė direktorė (pagrindinė darbovietė)	301066547
	MAXIMA LT, UAB valdybos pirmininkė	123033512
	RADAS, UAB valdybos narė	303053737
	Stichting Novitus valdybos pirmininkė	60599499
	Stichting Trivalis valdybos pirmininkė	58595988
	<b>Patirtis</b> Įvairios vadovaujančios pareigos „Vilniaus prekyba“ grupės įmonėse ir susijusiose įmonėse, daugiausia susijusiose su mažmeninės prekybos sektoriumi.	
	<b>Išsilavinimas</b> Finansai, Vilniaus universitetas	
<b>Agnė Voverė</b>	MAXIMA International Sourcing, UAB generalinė direktorė (pagrindinė darbovietė)	305005100
	<b>Patirtis</b> Vadovaujančios pareigos įvairiose „Vilniaus prekyba“ grupės įmonėse, daugiausia susijusiose su mažmeninės prekybos sektoriumi.	
	<b>Išsilavinimas</b> Strateginis valdymas, rinkodaros strategija ir vadyba, lyderystė, ISM vadybos ir ekonomikos universitetas Klasikinė filologija, literatūra ir lingvistika, Vilniaus universitetas	
<b>Kristupas Buzys</b>	MAXIMA LT, UAB generalinis direktorius ir valdybos narys (pagrindinė darbovietė)	123033512
	<b>Patirtis</b> Įvairi patirtis pardavimo, rinkodaros ir projektų valdymo srityse MAXIMA LT, UAB ir susijusiose įmonėse.	
	<b>Išsilavinimas</b> Verslo vadyba ir analitika, ISM vadybos ir ekonomikos universitetas	
<b>Karolina Zygmantaitė</b>	MAXIMA Latvija SIA generalinė direktorė (vienintelė valdybos narė) (pagrindinė darbovietė)	40003520643
	<b>Patirtis</b> Finansų, administravimo ir vadybos patirtis įvairiose įmonėse, įskaitant audito įmonę.	
	<b>Išsilavinimas</b> Apskaita, auditas, verslas/vadyba, Vilniaus universitetas	
<b>Lauryna Šaltinė</b>	Finansų direktorė MAXIMA GRUPĖ, UAB (pagrindinė darbovietė)	301066547
	<b>Patirtis</b> Patirtis įmonių finansų srityje konsultacinėse įmonėse, viešajame sektoriuje ir įvairios finansų pareigos MAXIMA LT, UAB.	
	<b>Išsilavinimas</b> Ekonomika ir verslas, Stokholmo aukštoji ekonomikos mokykla Rygoje	
<b>Diana Gegelytė</b>	Maxima Eesti OÜ generalinė direktorė (vienintelė valdybos narė) (pagrindinė darbovietė)	10765896
	<b>Patirtis</b> Patirtis mažmeninės prekybos, maisto gamybos, apsaugos, tiekimo grandinės ir logistikos operacijų valdymo, taip pat pardavimo ir rinkodaros valdymo srityse.	
	<b>Išsilavinimas</b> Viešasis administravimas, Mykolo Romerio universitetas	
<b>Povilas Šulys</b>	UAB „Barbora“ generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas (pagrindinė darbovietė)	302908069
	RADAS, UAB generalinis direktorius	303053737
	<b>Patirtis</b> Patirtis finansų ir vadybos srityje gamybos, logistikos ir mažmeninės prekybos sektoriaus įmonėse.	
	<b>Išsilavinimas</b> Ekonomika, tarptautinis marketingas ir vadyba, ISM vadybos ir ekonomikos universitetas	
<b>Tomas Bazys</b>	FRANMAX, UAB generalinis direktorius (pagrindinė darbovietė)	302670810
	Asociacijos „Dargužių gatvės bendruomenė“ pirmininkas	305397605
	<b>Patirtis</b> Patirtis IT sistemų kūrimo, IT operacijų valdymo ir IT vadovavimo srityse bankininkystės ir mažmeninės prekybos sektoriuose.	
	<b>Išsilavinimas</b> Programavimas, interneto technologijos ir duomenų bazių projektavimas, Vilniaus verslo kolegija	

## Bendrovės vadovas (generalinis direktorius)

Bendrovės generalinį direktorių skiria valdyba.

Dabartinė generalinė direktorė Jolanta Bivainytė buvo paskirta 2025 m. spalio 13 d.

Generalinio direktoriaus kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, t. y. generalinis direktorius organizuoja verslo strategijos, kitų Bendrovės organų priimtų sprendimų įgyvendinimą, atstovauja Bendrovei santykiuose su trečiaisiais asmenimis ir kt.



## Informacija apie valdymo ir priežiūros organų narių atlygį

Bendrovė neturi patvirtintos nei atlygio politikos, nei kintamo atlygio principų, kurie nustatytų valdymo organų narių atlygį. Teisės aktai tokio įpareigojimo Bendrovei nenustato.

Sutartys su valdybos nariais dėl jų kaip valdybos narių veiklos Bendrovėje nėra sudaromos ir ataskaitiniu laikotarpiu atlygis už veiklą valdyboje jiems nebuvo mokamas, išskyrus vieną valdybos narį. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 2 iš 8 valdybos narių buvo Bendrovės darbuotojai, užimantys aukščiausio lygio vadovų pareigas Bendrovėje ir gaunantys atlygį pagal darbo sutartis sudarytas su Bendrove, o likę valdybos nariai buvo Bendrovės patronuojamųjų įmonių vadovai, gaunantys atlygį pagal darbo sutartis, sudarytas su atitinkamomis Bendrovės patronuojamomis įmonėmis.

Bendrovės audito komiteto nepriklausomi nariai gauna atlygį, patvirtintą visuotiniame akcininkų susirinkime. Atlygis akcininko deleguotam audito komiteto nariui nėra mokamas. Su visais audito komiteto nariais Bendrovė yra pasirašiusi sutartis dėl audito komiteto nario veiklos.

Per ataskaitinį laikotarpį valdymo ir priežiūros organų nariams nebuvo skirtas atlygis suteikiant Bendrovės akcijas, su jais nebuvo sudaryta akcijų pasirinkimo sandorių, nebuvo suteikta ar pasinaudota galimybe susigrąžinti kintamąjį atlygį.

Informacija apie valdymo ir priežiūros organų narių atlygį pateikiama lentelėse žemiau.

**Bendrovės vadovo, valdybos ir audito komiteto narių atlygis už pilnus kalendorinius metus, nebent nurodyta kitaip (tūkst. EUR, prieš mokesčius)**

Position	Ataskaitinis laikotarpis	Fiksuota atlygio dalis <sup>3</sup>	Kintama atlygio dalis <sup>4</sup>	Kitos išmokos <sup>5</sup>	Kitos naudos <sup>6</sup>	Iš Grupės gautas atlygis, iš viso	Tame skaičiuje atlygis, gautas iš Bendrovės patrunuojamųjų įmonių	Fiksuoto ir kintamo bei kito atlygio santykis, %
Bendrovės vadovas, valdybos pirmininkas	2025	253,8	446,2	7,4	3,8	<b>711,3</b>	111,7	55,5%
	2024	197,9	260,9	9,0	3,2	<b>470,9</b>	85,0	72,5%
Valdybos narys 1	2025	308,5	511,8	-	1,1	<b>821,5</b>	821,5	60,1%
	2024	287,5	330,6	-	0,5	<b>618,6</b>	618,6	86,8%
Valdybos narys 2	2025	201,2	270,0	12,6	39,5	<b>523,3</b>	523,3	62,5%
	2024	183,9	194,6	13,0	34,5	<b>426,0</b>	426,0	75,9%
Valdybos narys 3, iki 2025 m. lapkričio 30 d.	2025	383,2	-	-	145,8	<b>529,0</b>	473,0	262,8%
	2024	407,7	-	-	148,1	<b>555,8</b>	494,7	275,2%
Valdybos narys 4, iki 2025 m. lapkričio 30 d.	2025	152,9	459,1	-	14,7	<b>626,8</b>	626,8	32,3%
	2024	140,9	200,0	-	14,7	<b>355,6</b>	355,6	65,6%
Valdybos narys 5	2025	137,5	24,8	14,6	3,2	<b>180,1</b>	-	322,9%
	2024	134,3	12,4	11,6	2,7	<b>161,0</b>	-	503,0%
Valdybos narys 6	2025	192,0	68,2	14,0	3,9	<b>278,1</b>	278,1	222,9%
	2024	183,5	49,6	11,1	3,9	<b>248,1</b>	248,1	284,1%
Valdybos narys 7, nuo 2025 m. gruodžio 1 d.	2025	14,1	112,8	-	1,4	<b>128,3</b>	128,3	12,3%
Valdybos narys 8, nuo 2025 m. gruodžio 1 d.	2025	18,3	65,6	-	0,4	<b>84,3</b>	84,3	27,8%
Valdybos narys 9, nuo 2025 m. gruodžio 1 d.	2025	16,5	-	-	0,3	<b>16,9</b>	16,9	4 727,3%
Audito komiteto pirmininkas, nepriklausomas narys	2025	6,4	-	-	-	<b>6,4</b>	-	-
	2024	11,0	-	-	-	<b>11,0</b>	-	-
Audito komiteto nepriklausomas narys	2025	3,8	-	-	-	<b>3,8</b>	-	-
	2024	5,1	-	-	-	<b>5,1</b>	-	-

3 Fiksuota atlygio dalis – darbo sutartyje nustatytas kas mėnesinis darbo užmokestis arba, audito komiteto narių atveju, pagal sutartį dėl audito komiteto nario veiklos, apskaičiuotas atlygis pagal fiksuotą valandinį įkainį.  
 4 Kintama atlygio dalis – metiniai ar kito periodiškumo priedai prie darbo užmokesčio, skiriami ir mokami kaip motyvavimo priemonė.  
 5 Kitos išmokos – kitos išmokos skiriamos už papildomą darbą ar papildomų funkcijų vykdymą, išėtinės kompensacijos  
 6 Kitos naudos – kitos galimos naudos, skiriamos darbuotojams ir laikomos darbo užmokesčio dalimi (pvz., naudojimas įmonės automobiliu, darbuotojų maitinimas, ir kt.)

**Ataskaitoje atskleidžiamų metinių atlygių pokyčiai ir jų palyginimas su Grupės rezultatais ir vidutiniu darbuotojų atlygiu**

Valdymo ir priežiūros organų narių atlygis, tūkst. EUR	2021	2022	2023	2024	2025
Bendrovės vadovas, valdybos pirmininkas	276,4	478,8	235,8	470,9	711,3
Valdybos narys 1	408,4	273,6	355,7	618,6	821,5
Valdybos narys 2	247,6	346,7	276,1	426,0	523,3
Valdybos narys 3	491,6	544,6	1,028,3	555,8	529,0*
Valdybos narys 4	177,7	153,5	155,0	355,6	626,8*
Valdybos narys 5	-	-	188,1**	161,0	180,1
Valdybos narys 6	-	-	108,6***	248,1	278,1
Valdybos narys 7	228,6	135,0	170,3****	-	128,3*****
Valdybos narys 8	-	-	-	-	84,3*****
Valdybos narys 9	-	-	-	-	16,9*****
Audito komiteto pirmininkas, nepriklausomas narys	14,0	8,4	8,1	11,0	6,4
Audito komiteto nepriklausomas narys	7,6	4,2	0,5	5,1	3,8
Pajamos, tūkst. EUR <sup>7</sup>	4 484 771	5 153 712	5 844 538	6 097 771	6 348 578
Grynasis pelnas, tūkst. EUR	135 381	104 397	184 672	135 739	208 743
Vidutinis metinis Grupės darbuotojų darbo užmokestis <sup>8</sup> , tūkst. eurų	12,4	13,5	15,2	17,3	18,7

\* Iki 2025 m. lapkričio 30 d.  
 \*\* Nuo 2023 m. vasario 1 d.  
 \*\*\* Nuo 2023 m. birželio 2 d.  
 \*\*\*\* Iki 2023 m. sausio 31 d.  
 \*\*\*\*\* Nuo 2025 m. gruodžio 1 d.  
 7 2024 ir 2025 m. pajamos pateiktos bendrai iš nutrauktos ir tęsiamos veiklos.  
 8 Vidutinis metinis visų Grupės įmonių darbuotojų, dirbusių pilnu etatu, darbo užmokestis prieš mokesčius, įskaitant kintamą atlygį, kitas išmokas ir kitas naudas, kuriuos laikomos darbo užmokesčio dalimi.

**Vidaus auditas**

Bendrovė turi vidaus audito komandą, kuri periodiškai atsiskaito audito komitetui, valdybai ir generaliniam direktoriui. Vidaus audito komanda užtikrina vidaus kontrolės sistemos veiksmingumą, valdymą, atitiktį korporatyvinėms politikoms, procesų ir kitos rizikos valdymo veiklos efektyvumą. Ji yra atsakinga už Grupės įmonių vidaus auditą ir teikia rekomendacijas dėl galimų patobulinimų, taip pat stebi veiksmų planų po vidaus audito įgyvendinimą.

**Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo kontrolės sistema**

Grupė yra valdoma pagal integruotą valdymo modelį, su centralizuotu finansinių duomenų pateikimu bei vidaus kontrolėmis, užtikrinančiomis konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo kontrolę. MAXIMA GRUPĖ nustato apskaitos politikas ir ataskaitų pateikimo procedūras, kurių privalo laikytis visos Grupės įmonės. Visos dukterinės įmonės kiekvieną mėnesį pateikia MAXIMA GRUPĖ savo finansinius rezultatus. MAXIMA GRUPĖ darbuotojai analizuoja gautus duomenis, norėdami nustatyti, ar nėra apskaitos ar informacijos pateikimo klaidų.

Visos Grupės įmonės, išskyrus RADAS, UAB bei jos dukterines įmones, naudoja SAP ERP programinę įrangą finansinei apskaitai ir ataskaitoms rengti. Bendra sistema užtikrina nuoseklią apskaitą ir informacijos pateikimą bei suteikia galimybę palyginti duomenis. Specializuotas SAP konsolidavimo modulis naudojamas kaip priemonė konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms rengti.

MAXIMA GRUPĖ seka visų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų, priimtų taikyti ES, pakeitimus. Bendrovė įvertina galimą įtaką konsoliduotosioms ir atskiroms finansinėms ataskaitoms, parengia planus naujiems standartams įgyvendinti ir kontroliuoja įgyvendinimo procesą, užtikrindama, kad naujieji standartai būtų tinkamai įgyvendinami visoje Grupėje.



## Rizikos valdymas

Grupė, kaip ir bet kuri kita tarptautinė įmonė, susiduria su įvairiomis rizikomis, kurios gali sukelti nenumatytas aplinkybes Grupės įmonėse. Siekdama užtikrinti veiklos tęstinumą, Grupės vadovybė stengiasi numatyti šias rizikas ir į jas laiku reaguoti, kad jos netrukdytų siekti pagrindinių Grupės tikslų. Vadovybės tikslas – puoselėti darbo kultūrą, kurioje prioritetas teikiamas aktyviam požiūriui į rizikos valdymą, leidžiant vadovų komandai pateisinti Grupės suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Toliau pateiktoje grupės rizikos valdymo santraukoje apibūdinamos pagrindinės rizikos metų pabaigoje ir nuolatinės priemonės, kurių imamasi siekiant jas sumažinti. Kiekvienai pagrindinei rizikai Grupės įmonės taiko konkrečias priemones, kad valdytų pagrindines priežastis ir sumažintų galimas pasekmes

PAGRINDINĖ RIZIKA	MAŽINIMAS
<b>Kredito rizika</b>	
Grupės kredito rizika kyla dėl prekybos ir kitų gautinų sumų, sutartyse numatyto turto, pinigų ir pinigų ekvivalentų bei suteiktų paskolų. Vadovybės nuomone, maksimalią Grupės kredito riziką atspindi finansinio turto apskaitinė vertė.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Už mažmeninę prekybą atsiskaitoma grynaisiais pinigais arba kredito kortelėmis.</li> <li>Skolininkų kreditingumo kontrolė naudojant priemones, apimančias kredito patvirtinimų, limitų, išankstinio mokėjimo reikalavimų ir kitų procedūrų stebėseną.</li> <li>Galimas poveikis mažinamas kredito riziką paskirstant tarp daugelio sandorio šalių ir klientų.</li> <li>Lėšos diversifikuotos bankuose ar bankų dukterinėse įmonėse, kurioms tarptautinės kredito reitingo agentūros yra suteikusios investicinės kategorijos kredito reitingą.</li> </ul>
<b>Ribojantys kovenantai ilgalaikėse paskolų sutartyse</b>	
Grupės ilgalaikio finansavimo sutartyse numatytos tam tikros ribojančios sąlygos. Bet kurios iš šių sąlygų nesilaikymas gali būti laikomas įsipareigojimų nevykdymo atveju, dėl kurio gali būti pareikalauta nedelsiant arba pagreitintai grąžinti skolą, gali atsirasti kryžminis įsipareigojimų nevykdymas pagal kitus skolos susitarimus arba gali būti apribotas ar sumažintas Grupės gebėjimas įgyvendinti ir vykdyti pagrindinę strategiją, o tai savo ruožtu gali turėti reikšmingą neigiamą poveikį jos verslui, veiklos rezultatams ir finansinei būklei.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis įsiskolinimo rodiklių bei kitų kovenantų stebėjimas.</li> <li>Su rizikos valdymu susiję rodikliai ir limitai yra nustatyti lždo ir finansinės rizikos valdymo politikoje, apie kurią pranešama visai grupei ir kurią reguliariai peržiūri Valdyba ir kompetentingi darbuotojai.</li> </ul>
<b>Finansavimo ir likvidumo rizika</b>	
Grupė susiduria su likvidumo rizika dėl skirtingų gautinų ir mokėtinų sumų terminų. Didžioji Grupės veiklos pinigų srauto dalis yra surenkama iš mažmeninės prekybos klientų, todėl Grupė neturi reikšmingų, iš prekybos gautinų sumų.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pakankamas grynųjų pinigų ir pinigų ekvivalentų lygis.</li> <li>Likvidumo lygis ir pinigų šaltiniai yra reguliariai peržiūrimi, o Grupė turi galimybę naudotis įsipareigotomis kredito linijomis ir skolos kapitalo rinkomis.</li> <li>Išankstinis finansavimo šaltinių užsitikrinimas.</li> <li>lždo ir finansinės rizikos valdymo politika skelbiama visai Grupei ir ją nuolat peržiūri Valdyba ir kompetentingi darbuotojai.</li> </ul>
<b>Užsienio valiutos konvertavimo kurso rizika</b>	
Grupė dalį prekių ir paslaugų įsigyja užsienio valiuta, daugiausia JAV doleriais, o jos pajamos daugiausia gaunamos eurais. Tokios valiutos rizikos poveikio neįmanoma patikimai numatyti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupė naudoja išvestines finansines priemones (išankstiniai valiutos kurso apsidraudimo sandoriai) kad galėtų apsidrausti nuo užsienio valiutos kurso pokyčių.</li> </ul>
<b>Palūkanų normos rizika</b>	
Grupės palūkanų normos rizika kyla dėl ilgalaikio skolinimosi. Grupė patiria pinigų srautų palūkanų normos riziką, nes kai kurios Grupės paskolos yra susijusios su EURIBOR kintamomis palūkanų normomis.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sutarčių sudarymas su fiksuota palūkanų norma.</li> <li>Išvestinių finansinių priemonių taikymas siekiant apsidrausti nuo palūkanų normos svyravimo rizikos.</li> </ul>

PAGRINDINĖ RIZIKA	MAŽINIMAS
<b>Strateginė rizika</b>	
Yra rizika, kad Grupė negalės įgyvendinti savo strategijos arba kad tokie planai neduos laukiamų rezultatų arba pasirodys esą neveiksmingi. Yra keletas veiksnių, kurie gali trukdyti įgyvendinti pagrindinius Grupės strateginius prioritetus. Pagrindinės rizikos apima netinkamą resursų prioretizavimą įgyvendinant pokyčius konkurencinei pozicijai stiprinti, ir (arba) tinkamų įgūdžių, gebėjimų ir kultūros neturėjimą, įgyvendinant ir integruojant būtinus pokyčius per nustatytus terminus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupės vadovybės dėmesys strateginių prioritetų įgyvendinimui.</li> <li>Verslo tęstinumo strategijos gairės ir taktika.</li> <li>Verslo tęstinumo valdymo planai.</li> </ul>
<b>Reputacijos ir prekės ženklo įvaizdžio rizika</b>	
Grupė tiki, kad stiprus prekės ženklas yra vienas iš vertingiausių jos turty, o prekės ženklo įvaizdis ir reputacija labai prisidėjo prie jos verslo sėkmės. Grupės tolesnė sėkmė priklauso nuo jos gebėjimo išlaikyti, reklamuoti ir stiprinti prekės ženklo įvaizdį ir reputaciją.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis vidaus kontrolės sistemų tobulinimas.</li> <li>Darbuotojų mokymas ir įmonės kultūros plėtojimas, siekiant užtikrinti, kad neetiškas elgesys būtų laikomas nepriimtiniu.</li> <li>Specializuotų išorės agentūrų patirties ir mūsų vidaus rinkodaros komandos pasitelkimas, didinant savo prekės ženklo vertę ir įvaizdį.</li> <li>Grupė įgyvendina iniciatyvas srityse, kurios yra svarbios verslo prekės ženklo reputacijai.</li> </ul>
<b>Šalies ir geopolitiniai rizikos veiksniai</b>	
Politiniai, ekonominiai, socialiniai ir teisiniai veiksniai gali turėti įtakos Grupės veiklai, pelningumui ir reputacijai šalyse, kuriose vykdoma veikla. Šalies rizikos valdymas apima nustatytų rizikos veiksnių mažinimo priemonių įgyvendinimą, pavyzdžiui, veiklos diversifikavimą, vietinių partnerysčių užmezgimą arba tinkamo draudimo užtikrinimą. Pastaraisiais metais sustiprėjo geopolitinė įtampa, ypač po 2022 m. vasario mėn. įvykusios Rusijos Federacijos karinės invazijos į Ukrainą. Nors sunku prognozuoti, tačiau didėjanti geopolitinė įtampa ir bet kokio tolesnio konflikto eskalavimo tikimybė gali turėti didesnę įtaką prekybai, gamybai, muitams ir mokesčiams tarptautiniu mastu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupė vykdo veiklą įvairiose šalyse su skirtingomis specifinėmis rizikomis.</li> <li>Verslo, ekonominės ir teisinės aplinkos išmanymas ir supratimas tose šalyse, kuriose Grupė vykdo savo veiklą.</li> <li>Stebėjimas, peržiūra ar ataskaitų teikimas apie politinės, finansinės, socialinės ar ekonominės padėties pokyčius šalyse, kuriose veikia Grupė.</li> <li>Politinių ir reglamentavimo pokyčių poveikio įtraukimas į mūsų strateginį planavimą ir politiką.</li> <li>Vadovybės įsitraukimas, struktūruoti veiksmų ir komunikacijos planai siekiant valdyti šią rizikos sritį.</li> </ul>
<b>Reguliavimo rizika</b>	
Visuose Grupės verslo sektoriuose pastebimas griežtėjantis reguliavimas ir teisės aktų vykdymo užtikrinimas. Dėl to didėja reikalavimų nesilaikymo tikimybė, atsiranda papildomų išlaidų, susijusių su šių taisyklių laikymusi, ir sudėtingėja verslo procesai.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupė veikia skirtingose valstybėse su skirtingomis reguliavimo nuostatomis, kas leidžia diversifikuoti rizikas.</li> <li>Valstybių, kuriose veikia Grupė, reglamentavimo supratimas.</li> <li>Reglamentavimo pokyčių valstybėse, kuriose Grupė veikia, stebėseną, peržiūra ir ataskaitų teikimas.</li> </ul>
<b>Konkurencinė aplinka, ekonominės sąlygos ir nenumatyta kaštų dalies padidėjimo rizika</b>	
Grupė stipriai konkuruoja su daugeliu regioninių ir pasaulinių mažmenininkų, kurie vykdo mažmeninę prekybą ne tik parduotuvėse, bet ir internetu, atsižvelgiant į tokius svarbius aspektus, kaip klientai, darbuotojai, žinomumas skaitmeninėje erdvėje, produktai ir paslaugos. Grupė konkuruoja įvairiais būdais, įskaitant kainodarą, produktų pasirinkimą ir prieinamumą, klientų aptarnavimą, vietą, parduotuvių darbo laiką, apsipirkimo patogumą ir patirtį. Nesugebėjimas tinkamai reaguoti į konkurencines jėgas ar rinkos pokyčius gali turėti didelį neigiamą poveikį jos finansiniams rezultatams.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vartotojų elgsenos tyrimas ir stebėjimas.</li> <li>Ekonominės plėtros analizė.</li> <li>Konkurentų kainų lyginamoji analizė.</li> <li>Privačių prekių ženklų stiprinimas.</li> <li>Individualesnių santykių su klientais kūrimas.</li> <li>Nuolat tobulinama vidinė kontrolės sistema.</li> <li>Prekių asortimento ir kainų politikos valdymas.</li> <li>Kelių formatų modelis, atitinkantis besikeičiančius klientų poreikius.</li> <li>Veiksmingi ir suvienodinti procesai.</li> </ul>
<b>Rizika susijusi su nekiliojamojo turto plėtra</b>	
Grupė gali susidurti su sunkumais esamomis sąlygomis pratęsiant nuomos sutartis, taip pat neigiamos įtakos gali turėti nuomotojo pasinaudojimas sutarties nutraukimo teise. Be to, Grupei ieškant naujų prekybos patalpų, kurias galėtų įsigyti ar išvystyti, gali būti sunku rasti tinkamų sklypų už komerciškai pagrįstą kainą. Konkurencija šiame sektoriuje daro įtaką sklypų įsigijimo kainoms. Tokie sunkumai gali turėti įtakos Grupės pelningumui ir veiklos rezultatams. Be to, sunkumai ieškant tinkamų patalpų įsigijimui ar nuomai gali turėti neigiamos įtakos Grupės gebėjimui plėsti savo veiklą.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nekiliojamojo turto plėtros galimybių atskiruose regionuose tyrimas ir stebėseną.</li> <li>Susijungimų, įsigijimų ir turto valdymo kompetencijų išlaikymas.</li> <li>Išsami įsigyjamų objektų teisinė ir finansinė analizė.</li> <li>Subalansuota nuosavo ir nuomojamo nekiliojamojo turto struktūra.</li> </ul>

PAGRINDINĖ RIZIKA	MAŽINIMAS
<p><b>Rizika, susijusi su informacinių technologijų veikimu, duomenų saugumo ir privatumo užtikrinimu</b></p> <p>Labai svarbu užtikrinti konfidencialių duomenų, susijusių su klientais, darbuotojais ir Grupe, saugumą. Bet koks didesnis informacijos saugumo pažeidimas gali turėti rimtų neigiamų pasekmių įmonės finansams ir reputacijai. Rizikos tapo dar sudėtingesnės, nes kibernetinių nusikaltimų vis daugėja, o tyčinės atakos nukreiptos į visas rinkas. Dėl šios tendencijos didėja platesnio masto verslo sutrikimų ir duomenų saugumo pažeidimų rizika.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas.</li> <li>Bendradarbiavimas su geriausiai vidaus IT ekspertais.</li> <li>Efektyvios užsakomųjų paslaugų praktikos su SLA ir atitikties stebėseną naudojimas.</li> <li>Centralizuotos IT infrastruktūros patikimumo užtikrinimas.</li> <li>Kibernetinių žalų draudimo polisas.</li> <li>Kibernetinio saugumo užtikrinimo politika ir procedūros.</li> <li>Sukurta komanda ir informacinės sistemos, skirtos netipiniam elgesiui įmonės tinkle aptikti, pranešti apie saugumo pažeidimus ir į juos reaguoti.</li> <li>Specialios įrangos ir programų naudojimas siekiant apsisaugoti nuo kenksmingų programų, išorės ir vidaus kibernetinių atakų, duomenų nutekėjimo.</li> <li>Mokymai ir komunikacija, padedanti išvengti su duomenų saugumu ir privatumu susijusių incidentų, reguliarius Grupės darbuotojų įvadiniai ir kvalifikacijos kėlimo kursai.</li> </ul>
<p><b>Nusikaltimų ir saugos grėsmių rizika</b></p> <p>Grupė savo parduotuvėse, sandėliuose ir kitose patalpose siekia užtikrinti klientų ir darbuotojų saugumą. Tačiau dėl didelio žmonių kiekio, ypač didelio formato parduotuvėse, Grupės turtas gali tapti nusikaltimų, įskaitant vagystes, įsilaužimus, apiplėšimus ir kitokio pobūdžio nusikaltimus, taikiniu. Dėl bet kokių grėsmių, nesvarbu, ar jos tikros, ar ne, gali sumažėti lankytojų skaičius nukentėjusiuose objektuose.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis vidaus kontrolės procedūrų tobulinimas.</li> <li>Politikos ir procedūrų, užtikrinančių saugumą, įdiegimas.</li> <li>Išoriniai saugos paslaugų teikėjai.</li> </ul>
<p><b>Mažmeninės prekybos operacijų, tiekimo ir atsargų valdymo rizikos</b></p> <p>Efektyvus atsargų valdymas ir tiekimo užtikrinimas yra labai svarbūs Grupės sėkmei. Netinkamas atsargų valdymas arba atsargų trūkumas, dėl kurio prarandami pardavimai, gali pakenkti Grupės konkurencinei padėčiai ir finansinei būklei.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optimalus verslo operacijų ir tiekimo grandinės decentralizacijos lygis.</li> <li>Logistikos strategija, užtikrinanti tinklo tiekimo grandinės valdymą ir diversifikaciją esamame tinkle, kad būtų išvengta tiekimo koncentracijos iš tam tikrų regionų ar šalių.</li> <li>Efektyvus atsargų valdymas.</li> <li>Padidintas tiesioginis centralizuotas tiekimas, kartu mažinant atsargų netektis ir didinant efektyvumą.</li> </ul>
<p><b>Žmogiškieji išteklių, streikas ar kitoks darbo sutrikdymas</b></p> <p>Grupė susiduria su darbuotojų sukčiavimo ir netinkamo elgesio rizika, įskaitant teisės aktų nesilaikymą, netiksliai ataskaitas, vagystes ir netinkamą informacijos ar atsargų naudojimą. Grupė taiko politiką, kuria siekiama apriboti tokį elgesį, tačiau aptikti jį ir užkirsti jam kelią ne visada įmanoma. Dėl tokios veiklos gali būti skiriamos baudos ar sankcijos ir pakenkta Grupės reputacijai. Dalis Grupės darbuotojų yra susivieniję į profesines sąjungas, todėl bet kokie būsiami streikai ar darbo sustabdymai gali trukdyti sąnaudų mažinimo ir efektyvumo didinimo pastangoms, o tai gali pakenkti Grupės verslui ir finansinei būklei.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Darbo rinkos stebėjimas ir rinką atitinkančių išmokų darbuotojams teikimas.</li> <li>Procesai, paruošti darbuotojo įdarbinimui, mokymui ir tobulėjimui.</li> <li>Atviru bendravimu ir darbuotojų įtraukimu į sprendimų priėmimą pagrįstos įmonės kultūros kūrimas.</li> <li>Darbuotojų pasitikėjimo linija.</li> <li>Priimta korupcijos prevencijos politika ir reguliarius jos turinio mokymai.</li> </ul>
<p><b>Nenumatyti mokesčiai, mokestinės baudos ir sankcijos</b></p> <p>Rinkose, kuriose Grupė vykdo veiklą, nustačius bet kokius mokesčių pakeitimus arba pasikeitus mokesčių institucijų mokesčių teisės aktų aiškinimui ar taikymui, taip pat galimai pritaikius baudas ir kitas sankcijas dėl nesumokėtų mokestinių įsipareigojimų, Grupei gali tekti sumokėti papildomas sumas, o tai gali turėti neigiamos įtakos jos verslui, veiklos rezultatams ir finansinei būklei.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teisės aktų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams.</li> <li>Atviras ir ilgalaikis bendradarbiavimas su mokesčių institucijomis visose šalyse, kuriose Grupė vykdo savo veiklą.</li> <li>Konservatyvus požiūris į mokestinę riziką.</li> <li>Sandoriai grupės viduje Grupėje vykdomi vadovaujantis ištiesiosios rankos principu.</li> </ul>

PAGRINDINĖ RIZIKA	MAŽINIMAS
<p><b>Atitiktis galiojantiems teisės aktams</b></p> <p>Grupei taikomi Lietuvos ir kitų šalių bei jurisdikcijų, įskaitant Latvijos, Estijos ir ES įstatymai, taip pat šalių, kuriose ji vykdo veiklą, kontrolės institucijų reglamentai. Šie įstatymai ir kiti teisės aktai turi įtakos daugeliui Grupės veiklos aspektų ir dažnai lemia tai, kaip Grupė vykdo savo veiklą ir kokius standartus taiko savo produktams ir paslaugoms.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuolatinis vidaus kontrolės sistemų tobulinimas.</li> <li>Teisės aktų projektų stebėseną, vidinių projektų inicijavimas laiku pasiruošiant teisės aktų pokyčiams.</li> <li>Teisinė pagalba, sutarčių auditas, sutarčių šablonų parengimas ir naudojimas.</li> </ul>
<p><b>Produktų saugos ir atsakomybės rizika</b></p> <p>Nesugebėjimas valdyti rizikų susijusių su maisto, bei ne maisto produktų saugumu, gali lemti sužalojimus ar gyvybės netekimą, teisės aktų pažeidimus ir (arba) žalą reputacijai. Jei Grupės parduodami produktai būtų nekokybiški, užteršti ar falsifikuoti, gali kilti rizika reputacijai ir, kad bus pareikšti ieškiniai dėl atsakomybės už gaminius. Abejonės dėl maisto ir ne maisto prekių saugos ir kokybės gali paskatinti klientus vengti įsigyti tam tikrus Grupės produktus arba ieškoti alternatyvų, net jei tokių abejonių priežastys nepriklauso nuo verslo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prekių saugos politika.</li> <li>Kontrolės standartai maisto ir ne maisto prekėms - Standartinės veiklos procedūros.</li> <li>Produktų kilmės ir gaminimo sąlygų atsekamumas.</li> <li>Trečiųjų šalių sertifikatai.</li> <li>Produktų mėginių laboratoriniai tyrimai.</li> <li>Patvirtintų produktų transportavimo, laikymo ir pardavimo taisyklių laikymasis.</li> <li>Higienos sąlygų laikymasis.</li> <li>Darbuotojų mokymas, įskaitant kokybės užtikrinimą.</li> </ul>
<p><b>Aplinkos apsaugos ir tvarumo rizika</b></p> <p>Grupė susiduria su rizika, susijusia su jos verslo poveikio aplinkai mažinimu, pirmiausia dėl plastiko pakuočių bei naujų sprendimų atliekų bei energijos suvartojimo mažinimui parduotuvėse, sandėliuose ir biuruose. Kadangi Grupė yra didelė maisto ir greitai gendančių produktų mažmenininkė, jai gali tekti laikytis griežtesnių aplinkos apsaugos, sveikatos ir saugos įstatymų ar jų įgyvendinimo politikos arba ji gali būti įtraukta į pretenzijas ir teisinius procesus, susijusius su sveikatos ir saugos klausimais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Naudojamų pakuočių kiekių mažinimas.</li> <li>Naujų metodų, kaip pagerinti energinį efektyvumą parduotuvėse ir sandėliuose, taikymas.</li> <li>Metodų, mažinančių atliekas visoje procesų grandinėje, taikymas.</li> <li>Energijos vartojimo efektyvumo, vandens, plastiko ar atliekų tvarkymo tikslų nustatymas.</li> <li>Nustatyti rodikliai su tinkamais vadovybės priežiūros ir valdymo mechanizmais, kad Grupės vadovybė galėtų stebėti pažangą.</li> </ul>
<p><b>Darbo saugos ir sveikatos rizika</b></p> <p>Su darbuotojų sveikata ir sauga susijusi rizika gali sukelti nelaimingus atsitikimus darbe, kurie gali turėti įtakos Grupės verslo operacijoms. Grupė įdarbina darbuotojus tam tikrose vietose, kuriose yra pavojinga darbo aplinka (įskaitant sandėlius ir paskirstymo patalpas), kur dėl naudojamų mechanizmų ir sunkių krovinių kyla nelaimingų atsitikimų ar sužalojimų rizika. Be to, Grupės patalpose gali kilti saugos pavojus darbuotojams, rangovams ir visuomenei.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Saugi ir patogi darbo aplinka.</li> <li>Darbuotojų darbo valandų ir atostogų grafiko laikymasis.</li> <li>Reguliarios medicininės apžiūros ir sveikatos patikrinimai.</li> <li>Reguliarius mokymai darbuotojams.</li> </ul>

## Informacija apie atitiktį įmonių valdysenos kodeksui

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovės vertybiniai popieriai nebuvo įtraukti į Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržos sąrašą, tačiau Bendrovė savanoriškai atskleidžia informaciją apie tai, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius vertybinių popierių biržoje įtrauktų bendrovių valdysenos kodekso (toliau – Kodeksas), įskaitant jo konkrečias nuostatas ir rekomendacijas.

Jei nesilaikoma šio Kodekso nuostatų ar rekomendacijų, Bendrovė tai nurodo ir pateikia nesilaikymo priežastis. Taip pat, šioje formoje pateikiama ir kita paaiškinamoji informacija.

### Bendrovės valdysenos modelį sudaro šie organai:

visuotinis akcininkų susirinkimas;

audito komitetas;

valdyba;

vadovas (generalinis direktorius).

Išsami informacija apie Bendrovės valdyseną, įskaitant valdybos ir audito komiteto veiklą, valdybos sudėtį, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas bei kitus svarbius su Bendrovės valdysena susijusius klausimus, pateikiama šio skyriaus pradžioje.



### Struktūrizuota Kodekso atitikties lentelė

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTARAS
<b>1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</b> Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Visos Bendrovės akcijos yra paprastosios vardinės akcijos, suteikiančios vienodas teises.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Neaktualu	Bendrovės akcijomis nėra viešai prekiaujama.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Ne	Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytą kompetenciją. Papildoma kompetencija, nurodyta šiame punkte, nėra įtraukta į įstatų. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovėje yra vienintelis akcininkas, tokios visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos nustatymas nėra aktualus.
1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką ir nėra jokių užsienyje gyvenančių akcininkų.
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Vienintelis akcininkas gali balsuoti raštu.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Neaktualu	Bendrovė turi vienintelį akcininką.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTARAS
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Kiekvienas kandidatas privalo deklaruoti, kokias pareigas eina ir kaip jo kita veikla susijusi su Bendrove ir kitais su Bendrove susijusiais asmenimis, taip pat savo išsilavinimą ir darbo patirtį.  Prieš priimant vienintelio akcininko sprendimą akcininkui taip pat pateikiama informacija apie siūlomą audito įmonę.
1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	Prireikus, Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ir kiti su Bendrove susiję kompetentingi asmenys, gali pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.
<b>2 principas: Stebėtojų taryba</b>		
<b>2.1. Stebėtojų tarybos funkcijos ir atsakomybė</b>		
Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinė ar kita rizika.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamai ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
<b>2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas</b>		
Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.		
2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTARAS
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
<b>3 principas: Valdyba</b>		
<b>3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė</b>		
Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.		
3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Bendrovės strategijos įgyvendinimą užtikrina Bendrovės valdyba ir generalinis direktorius.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Valdyba vykdo jai Lietuvos Respublikos įstatymų ir Bendrovės įstatų nustatytas funkcijas. Valdyba atsižvelgia į Bendrovės akcininko, darbuotojų ir kitų suinteresuotųjų grupių poreikius, siekdama užtikrinti tvarų verslo kūrimą.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Valdyba užtikrina, kad būtų laikomasi įstatymų ir Grupės vidaus politikų, taip pat nustato rizikų valdymo ir kontrolės priemones, užtikrinančias nuolatinę ir tiesioginę generalinio direktoriaus atskaitomybę.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTARAS
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovė turi įvairių priemonių, užtikrinančių aukštą vidaus kontrolės, etikos ir atitikties valdymo lygį, pavyzdžiui: <ul style="list-style-type: none"> <li>• vidaus auditas yra atskaitingas audito komitetui;</li> <li>• audito komiteto daugumą sudaro nepriklausomi nariai;</li> <li>• bendrovė yra įdiegusi Etikos kodeksą ir Tiekėjų elgesio kodeksą;</li> <li>• Bendrovė yra įdiegusi Korupcijos prevencijos politiką.</li> </ul>
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Valdyba priima sprendimą dėl generalinio direktoriaus paskyrimo tinkamai įvertinusi kandidatų kvalifikaciją, patirtį ir kompetenciją.
<b>3.2. Valdybos sudarymas</b>		
3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Valdybos nariai kartu turi plačią patirtį, kvalifikaciją, žinias ir kompetencijas. Valdyboje užtikrinamas abiejų lyčių atstovavimas, kiek tai yra įmanoma. Išsamesnė informacija apie valdybos narių patirtį ir kvalifikaciją pateikiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.	Taip	Informacija apie kandidatus į valdybą iš anksto pateikiama vieninteliam bendrovės akcininkui. Informacija apie valdybos narius pateikiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Nauji valdybos nariai yra supažindinami su svarbiausia informacija apie Bendrovę, įskaitant jų pareigas, Bendrovės struktūrą ir veiklą.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	Valdybos nariai renkami 4 metų kadencijai ir gali būti perrinkti. Nauji valdybos nariai, paskirti valdybos kadencijos metu, skiriami likusiai valdybos kadencijai.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Dabartinės ir ankstesnės valdybos pirmininko pareigos netrukdo jam veikti nešališkai. Informacija apie kitas valdybos pirmininko pareigas pateikiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Kiekvienas valdybos narys skiria pakankamai laiko savo pareigoms atlikti.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTARAS
3.2.7. Jeigu Įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus Įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	Bendrovės valdybos nariams nepriklausomumo reikalavimai nėra taikomi.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas turi kompetenciją tvirtinti valdybos narių atlyginimo dydį už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesų turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.	Taip	Bendrovės žiniomis, visi valdybos nariai sąžiningai, atsakingai ir rūpestingai veikia Bendrovės ir jos akcininkų naudai bei atstovauja jų interesams, atsižvelgdami į kitų suinteresuotųjų šalių interesus. Valdybos nariai yra įsipareigoja laikytis konfidencialumo įsipareigojimų.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Bendrovėje nėra taikoma valdybos savo veiklos įvertinimo praktika.
<b>4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka</b> Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Valdybos posėdžiai rengiami reguliariai ir tokiu dažnumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių klausimų sprendimas.
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Bendrovės kolegialių organų nariai iš anksto informuojami apie sušauktus posėdžius ir turi pakankamai laiko susipažinti su atitinkama medžiaga.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTARAS
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.	Neaktualu	Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos.
<p><b>5 principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai</b></p> <p><b>5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas</b></p> <p>Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.</p>		
5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma - valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus.	Taip/Ne	Bendrovėje sudarytas audito komitetas. Skyrimo ir atlygio komitetai nesudaromi, nes šias funkcijas prireikus atlieka valdyba arba vienintelis akcininkas, todėl ir buvo nuspręsta tokių komitetų nesudaryti.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.	Ne	Atsižvelgiant į nedidelį vadovaujančių pareigų skaičių Bendrovėje, buvo nuspręsta nesudaryti trijų atskirų komitetų, o šias funkcijas prireikus atlieka vienintelis akcininkas pagal savo kompetenciją įstatymų nustatyta tvarka.
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Taip	Prireikus bendrovės valdyba arba vienintelis akcininkas atlieka funkcijas, kurios būtų priskirtos skyrimo ir atlygio komitetams.
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Taip	Audito komitetą sudaro 3 nariai, iš kurių 2 yra nepriklausomi. Šie nariai buvo atrinkti pagal jų kompetencijas.
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytą įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	Taip	Audito komiteto nuostatus tvirtina vienintelis akcininkas pagal taikytinus Lietuvos banko patvirtintus teisės aktus. Taip pat audito komitetas tvirtina savo metinį planą, kuriame išdėstomos pagrindinės jo veiklos kryptys. Audito komitetas savo veiklos ataskaitas teikia vieninteliam akcininkui. Informacija apie audito komiteto sudėtį, veiklą ir funkcijas skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.	Taip	Audito komitetas gali kviešti pasirinktus asmenis į savo posėdžius. Esant poreikiui, audito komiteto pirmininkas turi galimybę tiesiogiai bendrauti su vieninteliu akcininku.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTARAS
<p><b>5.2. Skyrimo komitetas</b></p>		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.	Neaktualu	Šis komitetas Bendrovėje nėra sudarytas. Kai aktualu, šias funkcijas atlieka vienintelis Bendrovės akcininkas.
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Neaktualu	Šis komitetas Bendrovėje nėra sudarytas. Kai aktualu, šias funkcijas atlieka vienintelis Bendrovės akcininkas.
<p><b>5.3. Atlygio komitetas</b></p>		
5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.	Neaktualu	Šis komitetas Bendrovėje nėra sudarytas. Kai aktualu, šias funkcijas atlieka vienintelis Bendrovės akcininkas.
<p><b>5.4. Audito komitetas</b></p>		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą.	Taip	Audito komitetas Bendrovėje atlieka funkcijas, kurias jam nustato teisės aktai.
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.	Taip	Bendrovės administracijos atstovai reguliariai dalyvauja audito komiteto posėdžiuose ir teikia išsamią informaciją aktualiais klausimais.
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Esant poreikiui, audito komitetas gali kviešti į savo posėdžius bet kurį Bendrovės atstovą ir išorės auditorius.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Audito komitetas susitinka su vidaus auditoriais ir gauna informaciją apie vidaus audito rezultatus, rekomendacijas ir jų įgyvendinimą, taip pat tvirtina vidaus audito darbo planą. Audito komitetas taip pat reguliariai rengia susitikimus su išorės auditoriumi ir gauna informaciją apie audito eigą ir rezultatus bei apie santykius tarp Bendrovės, Grupės ir išorės auditoriaus.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Audito komitetas informuojamas apie skundus ir anonimiškus pranešimus, gautus per pranešimų apie pažeidimus kanalą, susijusius su įtariamais pažeidimais, įskaitant tyrimo eigą ir galutinius rezultatus.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTARAS
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Bendrovės audito komitetas pateikia savo veiklos ataskaitą vieninteliam akcininkui ne rečiau kaip kartą per metus, kai tvirtinama metinė finansinė atskaitomybė, ir kitais atvejais vienintelio akcininko prašymu arba kai audito komitetas mano, kad tai būtina.
<p><b>6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</b></p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Bendrovės audito komiteto nariai, valdyba ir generalinis direktorius privalo vengti interesų konfliktų. Jei tokia situacija susidaro, susijęs asmuo privalo informuoti kitus to paties organo narius arba jį išrinkusį Bendrovės organą ar vienintelį Bendrovės akcininką apie interesų konfliktą, nurodyti interesų pobūdį ir, jei įmanoma, jų vertę.
<p><b>7 principas: Bendrovės atlygio politika</b></p> <p>Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.</p>		
7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Tačiau Bendrovė yra patvirtinusi visiems savo darbuotojams taikomą atlygio politiką.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išaitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokesčius.	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį. Darbuotojų atlygio politika apibrėžia įvairias atlygio formas.
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išaitinių išmokų politiką. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Neaktualu	Skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema Bendrovėje netaikoma.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/NEAKTUALU	KOMENTARAS
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį.
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne	Bendrovė neturi patvirtintos atlygio politikos, nustatančios valdymo organų narių atlygį.
<p><b>8 principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje</b></p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Bendrovė užtikrina, kad interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai būtų apsaugoti.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Interesų turėtojai dalyvauja Bendrovės įmonių valdyme įstatymų nustatyta tvarka.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Interesų turėtojams teikiama informacija įstatymų nustatyta tvarka.
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	Kontaktiniai duomenys, kuriais galima pranešti apie pažeidimus, skelbiami grupės įmonių interneto svetainėse. Asmenys gali pranešti apie neteisėtą ar neetišką vadovų ar darbuotojų elgesį, o informacija apie svarbius pranešimus pateikiama audito komitetui.
<p><b>9 principas: Informacijos atskleidimas</b></p> <p>Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.</p>		
9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:		
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotose finansinėse ataskaitose ir konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Ši informacija atskleidžiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje ir taip pat yra prieinama Bendrovės interneto svetainėje.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Ši informacija atskleidžiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje ir taip pat yra prieinama Bendrovės interneto svetainėje.

PRINCIPAI/REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/ NEAKTUALU	KOMENTARAS
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Ši informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotose finansinėse ataskaitose.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.).	Taip	Atitinkama informacija skelbiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Ši informacija atskleidžiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Ši informacija atskleidžiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Ši informacija atskleidžiama Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Atskleidžiama informacija apie Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių bei generalinio direktoriaus profesinę patirtį, kvalifikaciją ir galimus interesų konfliktus, jei tokių yra. Bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių atlygis atskleidžiamas Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Iki Bendrovės obligacijų išpirkimo, informacija buvo atskleista per vertybinių popierių biržas Lietuvoje ir Airijoje. Be to, ji yra prieinama Bendrovės interneto svetainėje.
<b>10 principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</b>		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Bendrovės ir grupės metinė finansinė atskaitomybė bei Bendrovės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje pateikta informacija yra audituojama.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma - bendrovės valdyba.	Taip	Bendrovės auditorius renkamas konkurso būdu. Konkurso procedūrą prižiūri audito komitetas. Atsižvelgdama į audito komiteto nuomonę, valdyba vieninteliui akcininkui siūlo audito įmonę.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Bendrovė konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje atskleidžia informaciją apie sumas, sumokėtas auditoriui už ne audito paslaugas.



# TVARUMO ATASKAITA

Nepriklausomo praktikuojančio asmens riboto užtikrinimo ataskaita dėl MAXIMA GRUPĖ, UAB konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos

Bendroji informacija

Aplinkosauginė informacija

Socialinė informacija

Valdymo informacija

Papildoma informacija

## Nepriklausomo praktikuojančio asmens riboto užtikrinimo ataskaita dėl MAXIMA GRUPĖ, UAB konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos

MAXIMA GRUPĖ, UAB akcininkui

### Riboto užtikrinimo išvada

Mes atlikome riboto užtikrinimo užduotį dėl MAXIMA GRUPĖ, UAB (toliau – Bendrovė) konsoliduotosios tvarumo ataskaitos, pateiktos Konsoliduotosios vadovybės ataskaitos konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje (toliau – konsoliduotoji Tvarumo ataskaita), kuri parengta 2025 m. gruodžio 31 d. ir už tuomet pasibaigusius metus.

Remdamiesi atliktomis procedūromis ir gautais įrodymais, nepastebėjome nieko, kas verstų mus manyti, kad konsoliduotoji Tvarumo ataskaita visais reikšmingais atžvilgiais nėra parengta pagal Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 21, 22 straipsnių ir 2 straipsnio 7 punkto reikalavimus, įgyvendinančius ES direktyvos 2013/34/ES 29(a) straipsnį, įskaitant:

- konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos atitiktį Europos tvarumo atskaitomybės standartams (ETAS), įskaitant tai, kad Bendrovės vykdomas procesas, skirtas identifikuoti konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje pateikiamą informaciją (toliau – Procesas), atitinka aprašymą poskyryje „IRO-1 – Reikšmingumo vertinimas“; ir
- konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos skyriaus „Aplinkosauginė informacija“ poskyryje „Informacijos atskleidimas pagal Reglamento 2020/852 (Taksonomijos reglamento) 8 straipsnį“ atskleistos informacijos atitiktį ES reglamento 2020/852 8-ajam straipsniui (toliau – Taksonomijos reglamentas).

### Išvados pagrindas

Riboto užtikrinimo užduotį atlikome vadovaudamiesi Tarptautinių audito ir užtikrinimo standartų valdybos išleistu 3000-uoju Tarptautiniu užtikrinimo užduočių standartu (TUUS) (persvarstytu) „Užtikrinimo užduotys, išskyrus istorinės finansinės informacijos auditus ar peržvalgas“ (toliau – 3000-asis TUUS (persvarstytas)).

Manome, kad mūsų gauti įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų išvadai. Mūsų atsakomybė pagal pirmiau minėtą standartą yra išsamiau aprašyta mūsų ataskaitos dalyje „Praktikuojančio asmens atsakomybė“.

### Mūsų nepriklausomumas ir kokybės valdymas

Mes laikėmės nepriklausomumo ir kitų etikos reikalavimų, numatytų Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos (TASESV) išleistame Tarptautiniame apskaitos profesionalų etikos kodekse (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TASESV kodeksas), kuris grindžiamas pagrindiniais sąžiningumo, objektyvumo, profesinės kompetencijos ir atidumo, konfidencialumo bei profesionalaus elgesio principais, taip pat Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kurie yra taikytini mūsų teikiams tvarumo užtikrinimo paslaugoms Lietuvos Respublikoje.

Mes vadovaujamės 1-uoju Tarptautiniu kokybės valdymo standartu, kuriame numatytas reikalavimas firmai sukurti, įdiegti ir naudoti kokybės valdymo sistemą, įskaitant politikas ir procedūras, susijusias su etikos reikalavimų, profesinių standartų ir taikomų teisinių bei priežiūros reikalavimų laikymusi.

### Kiti dalykai

Bendrovės konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje pateiktai lyginamojo laikotarpio informacijai, parengtai 2021 m. gruodžio 31 d., 2022 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. ir už tuomet pasibaigusius metus, nebuvo atlikta užtikrinimo užduotis. Mūsų išvada dėl šio dalyko nėra modifikuota.

### Atsakomybė už konsoliduotąją Tvarumo ataskaitą

Bendrovės vadovybė yra atsakinga už konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje pateikiamos informacijos identifikavimo proceso sukūrimą ir įgyvendinimą pagal ETAS ir šio Proceso atskleidimą konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos poskyryje „IRO-1 – Reikšmingumo įvertinimas“. Ši atsakomybė apima:

- supratimo apie Grupės vykdomos veiklos ir verslo santykių kontekstą bei supratimo apie jos paveiktas suinteresuotąsias šalis įgijimą;
- faktinio ir galimo su tvarumo klausimais susijusio poveikio (tiek neigiamo, tiek teigiamo), taip pat rizikų ir galimybių, kurios turi arba pagrįstai galima tikėtis, kad turės įtakos Grupės finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams, pinigų srautams, galimybei gauti finansavimą arba kapitalo kainai trumpuoju, vidutinės trukmės ar ilguoju laikotarpiu, nustatymą;
- nustatyto poveikio, rizikų ir galimybių, susijusių su tvarumo klausimais, reikšmingumo įvertinimą, parenkant ir taikant atitinkamus slenksčius; ir
- prielaidų, kurios yra pagrįstos esant tam tikroms aplinkybėms, taikymą.

Be to, Bendrovės vadovybė yra atsakinga už konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos parengimą pagal Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 21, 22 straipsnių ir 2 straipsnio 7 punkto reikalavimus, įgyvendinančius ES direktyvos 2013/34/ES 29(a) straipsnį, įskaitant:

- konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos atitiktį ETAS;
- konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos poskyrio „Informacijos atskleidimas pagal Reglamento 2020/852 (Taksonomijos reglamento) 8 straipsnį“ atskleistos informacijos parengimą pagal ES reglamento 2020/852 8-ąjį straipsnį (toliau – Taksonomijos reglamentas);
- tokių vidaus kontrolės priemonių sukūrimą, taikymą ir palaikymą, kurios, vadovybės vertinimu, yra reikalingos, siekiant parengti konsoliduotąją Tvarumo ataskaitą be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos; ir
- tinkamų tvarumo atskaitomybės metodų parinkimą ir taikymą bei įverčių ir prielaidų, kurie yra pagrįsti esant tam tikroms aplinkybėms, taikymą.

Už valdymą atsakingi asmenys yra atsakingi už Grupės tvarumo atskaitomybės proceso priežiūrą.

### **Būdingi apribojimai rengiant konsoliduotąją Tvarumo ataskaitą**

Kaip aprašyta konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos skyriaus „Bendroji informacija“ poskyryje „BP-2 – Ypatingos aplinkybės“, šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetamo kiekio kiekybiniam įvertinimui yra būdingas neapibrėžtumas dėl turimų nepilnų mokslinių žinių, naudojamų nustatant emisijų faktorius ir vertes, kurių reikia norint apskaičiuoti bendrą skirtingų dujų išmetamą kiekį.

Pateikiant perspektyvinę informaciją pagal ETAS, reikalaujama, kad Bendrovės vadovybė parengtų perspektyvinę informaciją remdamasi atskleistomis prielaidomis dėl galimų ateities įvykių ir Grupės galimų veiksmų ateityje. Tikėtina, kad faktiniai rezultatai skirsis, nes prognozuojami įvykiai dažnai neįvyksta taip, kaip buvo numatyta.

### **Praktikuojančio asmens atsakomybė**

Mūsų atsakomybė – suplanuoti ir atlikti užtikrinimo užduotį taip, kad gautume ribotą užtikrinimą, ar konsoliduotoji Tvarumo ataskaita yra be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos, ir parengti riboto užtikrinimo ataskaitą su mūsų išvada. Iškraipymai gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos ir jie laikomi reikšmingais, jei pagrįstai tikėtina, kad kiekvienas atskirai ar visi kartu jie turės įtakos konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos vartotojų sprendimams, priimamiems remiantis konsoliduotąja Tvarumo ataskaita kaip visuma.

Atlikdami riboto užtikrinimo užduotį pagal 3000-ąjį TUUS (persvarstyta), mes priimame profesinius sprendimus ir taikome profesinį skepticizmą visos užduoties metu.

Mūsų atsakomybė dėl konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos, susijusi su Procesu, apima:

- supratimo įgijimą apie Procesą, tačiau ne tam, kad pateiktume išvadą apie Proceso efektyvumą, įskaitant Proceso rezultatus;
- įvertinimą, ar identifikuota informacija atitinka ETAS taikytinus atskleidimo reikalavimus; ir

- procedūrų sukūrimą ir atlikimą, siekiant įvertinti, ar Procesas atitinka Bendrovės Proceso aprašymą, numatytą poskyryje „IRO-1 – Reikšmingumo įvertinimas“.

Kita mūsų atsakomybė dėl konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos apima:

- sričių, kuriose tikėtini reikšmingi iškraipymai dėl apgaulės ar klaidos, nustatymą; ir
- procedūrų sukūrimą ir atlikimą, kaip atsaką į sritis, kuriose tikėtini reikšmingi iškraipymai konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidos neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolės nepaisymas.

### **Atlikto darbo santrauka**

Riboto užtikrinimo užduoties metu yra atliekamos procedūros, siekiant gauti įrodymų apie konsoliduotąją Tvarumo ataskaitą. Riboto užtikrinimo užduoties procedūrų pobūdis ir atlikimo laikas skiriasi nuo pakankamo užtikrinimo užduoties procedūrų pobūdžio ir atlikimo laiko, be to, riboto užtikrinimo procedūrų apimtis yra mažesnė. Taigi, užtikrinimo lygis, gautas atliekant riboto užtikrinimo užduotį, yra gerokai mažesnis nei užtikrinimo lygis, kuris būtų gautas atliekant pakankamo užtikrinimo užduotį.

Pasirinktų procedūrų pobūdis, atlikimo laikas ir apimtis priklauso nuo profesinių sprendimų, įskaitant nustatytą atskleidžiamą informaciją, kurioje tikėtini reikšmingi iškraipymai konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje dėl apgaulės ar klaidos.

Atlikdami riboto užtikrinimo užduotį, kiek tai susiję su Procesu, mes:

- įgijome supratimą apie Procesą:
  - pateikėme užklausas ir dalyvavome pokalbiuose su Bendrovės ir jos patronuojamųjų įmonių atstovams, siekdami įgyti supratimą apie vadovybės naudojamus informacijos šaltinius (pvz., suinteresuotų šalių įtraukimas, verslo planai ir strategijos dokumentai); ir
  - peržiūrėjome Grupės vidaus dokumentus, susijusius su Procesu;
- įvertinome, ar procedūrų metu gauti įrodymai apie Bendrovės įgyvendintą Procesą atitiko Proceso aprašymą poskyryje „IRO-1 – Reikšmingumo įvertinimas“.

Atlikdami riboto užtikrinimo užduotį, kiek tai susiję su konsoliduotąją Tvarumo ataskaita, mes:

- įgijome supratimą apie Grupės atskaitomybės procesus, susijusius su konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos parengimu:
  - įgydami supratimą apie Grupės kontrolės aplinką, procesus ir informacijos sistemą, kurie yra svarbūs konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos parengimui, tačiau ne tam, kad pateiktume išvadą apie Grupės vidaus kontrolės efektyvumą;

- įgydami supratimą apie funkcijas ir atsakomybę, susijusias su konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos rengimu, įskaitant komunikavimą Grupės viduje ir tarp vadovybės ir užvaldymą atsakingų asmenų;
- įvertinome, ar Proceso metu identifikuota informacija yra pateikta konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje;
- įvertinome, ar konsoliduotosios Tvarumo ataskaitos struktūra ir pateikimas atitinka ETAS;
- pateikėme užklausas atitinkamiems darbuotojams ir atlikome analitines procedūras pasirinktai informacijai konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje;
- pasirinktai informacijai konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje atlikome detalaus testavimo procedūras;
- jei taikytina, palyginome pasirinktą atskleidžiamą informaciją konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje su atitinkama atskleidžiama informacija finansinėse ataskaitose ir Konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje;
- įvertinome metodus, prielaidas ir duomenis, taikytus įverčiams ir perspektyvinei informacijai nustatyti;
- įgijome supratimą apie Bendrovės procesą, skirtą identifikuoti taksonominę ekonominę veiklą ir kriterijus atitinkančią taksonominę ekonominę veiklą bei atitinkamą atskleidžiamą informaciją konsoliduotoje Tvarumo ataskaitoje.

Uždarnosios akcinės bendrovės „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Jurgita Krikščiūnienė

Partnerė

Tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialisto registracijos Nr. T000116

Vilnius, Lietuvos Respublika

2026 m. balandžio 7 d.

Elektroniniu tvarumo atskaitomybės užtikrinimo specialisto parašu pasirašoma tik Nepriklausomo praktikuojančio asmens riboto užtikrinimo ataskaita.

## Bendroji informacija

### BP-1 Rengimo pagrindas

Ši tvarumo ataskaita parengta konsoliduotu pagrindu. Konsolidavimo apimtis sutampa su finansinėms ataskaitoms taikoma apimtimi. Nei viena iš j konsolidaciją įtrauktų patronuojamųjų įmonių neprivalo rengti individualių ar konsoliduotų tvarumo ataskaitų pagal Direktyvos 2013/34/ES 19a straipsnio 9 dalį arba 29a straipsnio 8 dalį. Grupė nepasinaudojo galimybe neatskleisti informacijos apie būsimus veiklos pokyčius arba su vykstančiomis derybomis susijusius klausimus, kaip tai numatyta Direktyvos 2013/34/ES 19a straipsnio 3 dalyje arba 29a straipsnio 3 dalyje.

Ši tvarumo ataskaita parengta savanoriškai. Vis dėlto, nepaisant jos savanoriško pobūdžio, Grupė rengdama ataskaitą vadovavosi Europiniu Tvarumo Atskaitomybės Standartu (ETAS) ir įtraukė informaciją, kurios reikalaujama pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2020/852 ir susijusius deleguotuosius aktus (ES Taksonomija), tiek, kiek ji taikytina Grupės veiklai ir šios ataskaitos aprėpčiai.

Tvarumo ataskaitoje ribotai aprėpiama pirminė ir galutinė vertės grandinė. Dvejopo reikšmingumo vertinimas apėmė tiek savo, tiek vertės grandinės operacijų vertinimą, o išsamesnė informacija pateikta kartu su reikšmingumo vertinimo rezultatais. Kai tai yra aktualu, vertės grandinės poveikiai yra įtraukiami į reikšmingų temų vertinimą ir toliau aprašomi atitinkamuose teminiuose atskleidimuose. Tam tikros Grupės politikos nustato lūkesčius, taikomus verslo partneriams visoje vertės grandinėje, kitais atvejais politikos, veiksmai ir tikslai daugiausia yra susiję su pačios Grupės veikla. Pirminės ir galutinės vertės grandinės duomenų įtraukimas į ataskaitoje pateikiamus rodiklius apsiriboja šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) 3 srities (lygio) rodikliais, kurie įvertina vertės grandinės poveikį klimato kaitai. Į likusius rodiklius vertės grandinės duomenys nebuvo įtraukti.



### BP-2 Ypatingos aplinkybės

Atskaitiniu laikotarpiu Grupė įvykdė vieną įsigijimą ir metų pabaigoje perleido dvi dukterines įmones. 2025 m. vasario 6 d. MAXIMA Lietuva įsigijo SOLLO, teikiančią pinigų pervedimo paslaugas per tarpininkaujančias mažmeninės prekybos vietas. Atsižvelgiant į įsigyto subjekto pobūdį, mastą ir veiklą, sandoris nėra laikomas reikšmingu tvarumo ataskaitos kontekste, todėl jis neturi reikšmingos įtakos Grupės tvarumo informacijos atskleidimui.

2025 m. gruodį Grupė užbaigė EMPERIA HOLDING, Lenkijoje veikiančios mažmeninės prekybos tinklo STOKROTKA patronuojančiosios bendrovės, pardavimą (2025 m. gruodžio mėn. 22 d.) ir MAXIMA Bulgarija, kuri apėmė visą Grupės veiklą Bulgarijoje (2025 m. gruodžio 19 d.). Šie sandoriai atitinkamai reišė visos Grupės veiklos Lenkijoje ir visos veiklos Bulgarijoje perleidimą.

Kadangi abi įmonės beveik visus atskaitinius metus vykdė veiklą ir buvo perleistos tik 2025 metų gruodį, atskleidimai, pagrįsti visų metų veikla arba metiniais vidurkiais, ir apima ir perleistų įmonių 2025 metų duomenis. Socialinės srities atskleidimuose rodikliai, pateikiami atskaitinio laikotarpio pabaigai, atspindi Grupės duomenis 2025 m. gruodžio 31 d., todėl neapima perleistų veiklų Lenkijoje ir Bulgarijoje.

Rodiklių skyriuose pateikiami 2024 m. lyginamieji tęsiamos veiklos duomenys kartu su konsoliduotais atskaitinio laikotarpio duomenimis. Siekiant pagerinti palyginamumą ateityje, atrinkti rodikliai papildomai pateikiami tęsiamoms veiklos rūšims, taip suteikiant aiškesnį supratimą apie Grupės tęsiamą veiklą po perleidimo.

Daugiau informacijos apie nutrauktas veiklos rūšis, įskaitant sandorio detales ir jo finansinį poveikį, pateikiama Grupės Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 23 pastaboje.

Per atskaitinį laikotarpį ataskaitą teikiančios įmonės apibrėžimas ar jos vertės grandinė nepatyrė jokių kitų reikšmingų pokyčių.

Tvarumo ataskaitoje naudojami laikotarpiai atitinka 1-ojo Europinio Tvarumo Atskaitomybės Standarto (ETAS) nustatytas apibrėžtis:

- Trumpojo laikotarpio perspektyva sutampa su mūsų finansinių ataskaitų atskaitiniu laikotarpiu (kalendoriniais metais);
- Vidutinio laikotarpio perspektyva - tai 5 metų perspektyva po trumpojo laikotarpio;
- Ilgojo laikotarpio perspektyva yra ilgesnė nei 5 metų perspektyva.

Ši tvarumo ataskaita parengta pagal ETAS reikalavimus, joje pateikti rodikliai yra palyginami su ankstesnėje ataskaitoje pateiktais rodikliais, nes jie buvo apskaičiuoti (arba įvertinti) taikant tas pačias metodikas.

Jei į rodiklius įtraukta vertės grandinės informacija, apskaičiuota naudojant netiesioginius šaltinius, kartu su atskleidžiamu rodikliu pateikiama papildoma informacija apie vertinimo šaltinius, naudotus netiesioginius rodiklius ir galimą neapibrėžtumo lygį.

Informacija apie kiekybinius rodiklius ir pinigų sumas, kurioms būdingas didelis vertinimo neapibrėžtumas, pateikiama kartu su tokiais atskleidimais, įskaitant informaciją apie tokio neapibrėžtumo šaltinius ir padarytas prielaidas, apytikslius skaičiavimus ir vertinimus. Tai ypač taikytina šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų kiekių apskaičiavimui, kuriam būdingas neapibrėžtumas, nes naudojami emisijų koeficientai, nustatyti remiantis išorinių ekspertų vertinimais ir viešai prieinamomis

duomenų bazėmis, kurios pilnai neatspindi konkrečių Bendrovės veiklos sąlygų. Papildomas neapibrėžtumas kyla dėl neišsamių mokslinių žinių, kuriomis remiantis nustatomi tokie emisijų koeficientai ir reikalingos vertės skirtingų dujų emisijoms sujungti, taip pat dėl apytikriai apskaičiuotų veiklos duomenų naudojimo tais atvejais, kai nėra tikslų matavimų.

Visa šioje ataskaitoje pateikta į ateitį orientuota informacija laikoma neapibrėžta. Todėl šios informacijos naudotojai turėtų vadovautis savo pačių sprendimu, atlikti papildomus tyrimus ir nepasikliauti vien šiais teiginiais priimdami sprendimus ar imdamiesi veiksmų.

Atlikę dvejojo reikšmingumo vertinimą, kuris išsamiau aprašytas Reikšmingumo vertinimo skyriuje, nustatėme, kad tam tikri su tvarumu susiję klausimai yra svarbūs ir vertės grandinėje. Tačiau dėl riboto N lygio tiekėjų matomumo negalėjome surinkti tinkamos kokybės kiekybinių duomenų. Tikimasi, kad didžioji dalis poveikio pasireišk už mūsų 1 lygio tiekėjų ribų. Šiuo metu vertės grandinės duomenų prieinamumas yra ribotas dėl kelių priežasčių: laipsniško įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvos (CSRD) taikymo bendrovėms bei laipsniško informacijos apie vertės grandinę nuostatų ir duomenų rinkimo apribojimų, kylančių dėl informacijos atskleidimo apimties, nustatytos savanoriškame tvarumo atskaitomybės standarte, skirtame į biržos sąrašus neįtrauktoms mažoms ir vidutinėms įmonėms (VSME). Kadangi mūsų galutinę vertės grandinę sudaro fiziniai asmenys, mus taip pat riboja galiojantys duomenų rinkimo ir tvarkymo įstatymai, kurie riboja mūsų galimybes rinkti tinkamos kokybės su tvarumu susijusius duomenis. Dėl šių priežasčių mes remiamės pereinamojo laikotarpio išlygomis dėl informacijos apie vertės grandinę, kaip tai yra numatyta ETAS.

Siekdami spręsti kai kuriuos iš šių iššūkių, savo Tiekėjų elgesio kodekse išreiškiame savo lūkesčius, kad mūsų verslo partneriai, veikiantys pirminėje vertės grandinėje, rūpestingai spręstų aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos klausimus. Be to, mūsų skundų mechanizmai, sukurti pagal deramo patikrinimo procesus, suteikia suinteresuotosioms šalims galimybę pranešti apie neigiamą poveikį pirminėje vertės grandinėje, kai esami procesai tokio neigiamo poveikio neužfiksavo.

Ataskaitoje pateikti 3-iosios srities (lygio) išmetamųjų šėsd kiekio rodikliai apima vertės grandinės duomenis, o likusiuose rodikliuose pateikiami tik savo veiklos duomenys. Daugiau informacijos apie šių duomenų neapibrėžtumą pateikiama kartu su ataskaitoje pateiktais skaičiais.

Informacijos atskleidimo reikalavimai arba duomenų vienetai, kurie buvo įtraukti darant nuorodas į kitas vadovybės pranešimo dalis, praleisti, arba kuriems taikomos laipsniško įvedimo nuostatos, išvardyti skyriaus Papildoma informacija IRO-2 poskyryje - ETAS informacijos atskleidimo reikalavimų rodyklė. Rodyklėje taip pat nurodomos informacijos neįtraukimo priežastys.

Jei nenurodyta kitaip, atskleidžiami duomenys yra surinkti pasitelkiant Grupės įmonių vidines sistemas. Duomenys, kai taikoma, yra pagrįsti sąskaitose faktūrose nurodyta informacija, atliktų darbų aktais, paslaugų teikėjų ataskaitomis. Jei nenurodyta kitaip, duomenų taškų nepatvirtino joks išorinis trečiasis asmuo.

Jei nenurodyta kitaip, duomenų vienetai nebuvo nustatyti taikant įverčius, prielaidas.

Grupė nėra parengusi specialių veiksmų planų, skirtų su tvarumu susijusiems veiksams. Atskleidžiamą informaciją tik apie reikšmingus veiksmus, kuriuos atitinkamos Grupės įmonės įgyvendino arba yra tarpinio įgyvendinimo procese atskaitiniu laikotarpiu. Jei nenurodyta kitaip, atskleisti veiksmai buvo užbaigti atskaitiniu laikotarpiu ir ateityje tikimasi išlaikyti pasiektus teigiamus rezultatus. Kai tam tikram poveikiui, rizikai ar galimybei tvarumo ataskaitoje nėra aprašyto atitinkamo konkretaus veiksmo, politikos ar tikslo, tai reiškia, kad per atskaitinį laikotarpį nebuvo įgyvendinta reikšmingų veiksmų, politikų ar tikslų, apie kuriuos derėtų pateikti informaciją.

Tvarumo ataskaitoje nepateikiama informacija, kilusi iš kitų teisės aktų, kuriais įmonei nustatomas įpareigojimas atskleisti tvarumo informaciją, arba iš visuotinai pripažintų tvarumo atskaitų teikimo standartų ir sistemų, išskyrus ES taksonomijos reglamentą.

Dėl tam tikrų tarpinės vertės, naudojamos kiekybiniuose skaičiavimuose, suapvalinimo, šioje ataskaitoje pateiktose skaičių lentelėse ir diagramose gali atsirasti nereikšmingų skirtumų tarp atskirų komponentų sumos ir pateiktos bendros sumos.

## GOV-1 Tvarumo srities valdymas

Išsami informacija apie administracinių, valdymo ir priežiūros organų (įskaitant valdybą ir audito komitetą) sudėtį, įvairovę, funkcijas ir su tvarumu susijusią kompetenciją pateikiama Valdysenos ataskaitos 41-43 puslapiuose. Informacija apie administracinių, valdymo ir priežiūros organų lyčių santykį pateikiama S1-9 poskyryje „Įvairovės rodikliai“ 87 puslapyje.

Administraciniai, valdymo ir priežiūros organai prižiūri poveikį, rizikas ir galimybes, vykdydami patvirtinimo ir stebėsenos veiksmus. Valdyba tvirtina Grupės tvarumo tikslus, visos Grupės mastu taikomas su tvarumu susijusias politikas, ir tvirtina metinę tvarumo ataskaitą. Ji prižiūri, kaip įgyvendinama tvarumo strategija, du kartus per metus gauna naujausią informaciją apie jos įgyvendinimo būklę. Esant poreikiui, organizuojami atskiri su tvarumu susijusių klausimų aptarimai.

Administracinių, valdymo ir priežiūros organų atsakomybė už su tvarumu susijusį poveikį, rizikas ir galimybes atsispindi 2025 m. priimtoje Tvarumo politikoje. Išsami informacija apie šią politiką pateikiama G1-1 skyriuje „Verslo etikos politika ir įmonės kultūra“, 92 puslapyje.

MAXIMA GRUPĖ, UAB

**Valdyba**

Tvirtina bendrus Grupės mastu tvarumo tikslus

Tvirtina bendras Grupės tvarumo politikas

Tvirtina dvigubo reikšmingumo vertinimo (DMA) rezultatus

Tvirtina metinę ataskaitą

Prižiūri tvarumo tikslų įgyvendinimą (pusmetinė ir metinė ataskaita)

**Audito komitetas**

Stebi tvarumo atskaitomybės užtikrinimo procesą, užtikrintojo nepriklausomumą

**Vadovas**

Užtikrina tvarumo tikslų, politikų ir veiksmų įgyvendinimą

**Teisės ir tvarumo padalinys**

**Tvarumo tikslai**

Rengia bendrus Grupės mastu tvarumo tikslus, teikia peržiūrai valdybai

Atlieka ir periodiškai peržiūri dvigubo reikšmingumo vertinimo (DMA) rezultatus

Kontroliuoja / koordinuoja bendrų Grupės tvarumo tikslų įgyvendinimą

Teikia valdybai pusmetinę ir metinę ataskaitą apie tikslų pasiekimą

---

**Konsoliduota tvarumo ataskaita**

Parengia ataskaitos rengimo vieningą sistemą bei duomenų kontrolės procedūrą

Rengia konsoliduotą metinę tvarumo ataskaitą

Tam tikra apimtimi tikrina įmonių pateiktus tvarumo kiekybinius duomenis

---

**Atitikties koordinavimas**

Koordinuoja reikšmingiausių tvarumo reikalavimų atitiktį Grupėje

**Finansų padalinys**

**Konsoliduota tvarumo ataskaita**

CFO prižiūri tvarumo ataskaitos, kuri yra finansinių ataskaitų paketo dalis, rengimą

Apskaitos ir finansų kontrolės vadovė (-as) rengia Taksonomijos ataskaitą

Tam tikra apimtimi tikrina šalių pateiktus tvarumo kiekybinius duomenis

**Vidaus auditas**

**Vidaus kontrolės**

Vertina vidaus kontrolę, aktualią rengiant tvarumo atskaitomybę, veiksmingumą

**Tvarumo tikslai yra:**

Bendrieji – aktualūs visoms Grupės įmonėms, kurių įgyvendinimą koordinuoja MAXIMA GRUPĖ, UAB

atskiros tvarumo iniciatyvos – kurios vykdomos atskirų grupės įmonių mastu ir nėra koordinuojamos MAXIMA GRUPĖ, UAB.

Grupės įmonės

**Atsakomybės Grupės įmonių lygiu**

**Tvarumo tikslai**

Rengia savo įmonės tvarumo tikslus, teikia MAXIMA GRUPĖ, UAB Tvarumo vadovui

Užtikrinti, kad būtų imamasi būtinų veiksmų, siekiant įgyvendinti tvarumo tikslus įmonės lygiu

---

**Konsoliduota tvarumo ataskaita**

Tikrina duomenis (ESG kontrolės pareigūno funkcijos)

Teikia duomenis MAXIMA GRUPĖ, UAB Tvarumo vadovui

---

**Atitikties užtikrinimas**

Užtikrina tvarumo reikalavimų atitiktį įmonės lygiu

Kiekviena įmonė savarankiškai atsakinga už savo tikslų, tvarumo reikalavimų įgyvendinimą

Valdyba ir Audito komitetas taip pat prižiūri verslo etikos klausimus, remdamiesi teisės, atitikties ir kitų atitinkamų funkcijų pagalba ir patirtimi.

Tvarumo poveikio, rizikos ir galimybių valdymas remiasi specialiais kontrolės mechanizmais ir procedūromis, integruotomis į Grupės valdymo ir ataskaitų teikimo sistemą. Tai apima standartizuotus duomenų rinkimo šablonus, aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos (ESG) duomenų patvirtinimo ir peržiūros kontrolę, dokumentais pagrįstą ataskaitų teikimą ir duomenų apdorojimo procedūras, apibrėžtą atsakomybę ir pareigų atskyrimą bei vidaus kontrolės veiklą, susijusią su tvarumo ataskaitų teikimu. Šios kontrolės priemonės ir procedūros taikomos Teisės ir tvarumo skyriuje, Finansų skyriuje, Vidaus audito skyriuje ir kitose atitinkamuose padaliniuose, o Valdyba ir Audito komitetas jas prižiūri per reguliarias ir vienkartinės jiems teikiamas ataskaitas.

Administracinius, valdymo ir priežiūros organus sudaro įvairių įgūdžių ir patirties turintys asmenys, užtikrinantys veiksmingą valdyseną. Jų nariai gali gilinti su tvarumu susijusias žinias pasitelkdami tvarumo specialistus, dalykinius ekspertus, vidinius mokymus ar išorės konsultacijas, jei to prireikia.

Turimos vidinės kompetencijos apima įvairias Grupei svarbias tvarumo sritis:

Bendrieji tvarumo klausimai ir gerosios valdysenos praktika - tvarumo padaliniai, atitinkamuose skyriuose paskirtos pareigos, susijusios su tvarumu ir teisės departamentai [tvarumo klausimai pagal G1];

Su energetika ir klimatu susiję klausimai - nekilnojamojo turto departamentai ir tvarumo skyriai [tvarumo klausimai pagal E1];

Taršos prevencija, atliekų tvarkymas ir su pakuotėmis susiję klausimai - tvarumo padaliniai [tvarumo klausimai pagal E2, E3, E5];

Su darbo jėga susiję tvarumo klausimai, įskaitant, bet neapsiribojant, sveikatą ir saugą, socialinį dialogą, įvairovę ir lygybę, privatumą - žmogiškųjų išteklių skyriai, teisės skyriai ir tvarumo padaliniai [tvarumo klausimai pagal S1];

Tiekimo grandinei būdingi tvarumo klausimai, įskaitant, bet neapsiribojant, žmogaus teisių ir saugių darbo sąlygų užtikrinimą tiekimo grandinėje - teisės departamentai ir tvarumo padaliniai [tvarumo klausimai pagal S2];

Su vartotojais susiję tvarumo klausimai, įskaitant, bet neapsiribojant, privatumo, sveikatos ir saugos, prienamumo ir atsakingos rinkodaros praktiką - komunikacijos skyriai, teisės skyriai ir tvarumo skyriai [tvarumo klausimai pagal S4].

## GOV-2

## Vadovybės sprendžiami tvarumo klausimai

Ataskaitų teikimo linijos yra struktūrizuotos taip, kad užtikrintų veiksmingą komunikaciją, atitinkančią organizacijos veiklos ir pavaldumo principus, bei sudarytų sąlygas spręsti su tvarumu susijusius klausimus, kai to reikia, taip dažnai, kaip nurodyta lentelėje žemiau.

Ataskaitų teikėjas	Tvarumo priežiūros organas	Dažnumas	Klausimai	Sprendimai
Tvarumo vadovas	Valdyba	Kartą per metus (vieną kartą 2025 m.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metinė tvarumo ataskaita</li> <li>Pagrindiniai tvarumo rodikliai ir pažanga siekiant tvarumo tikslų, įskaitant pažangą siekiant mokslu pagrįstų tikslų</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Patvirtinta Metinė tvarumo ataskaita už 2024 m.</li> <li>Susipažinta su tvarumo rodikliais ir pažanga siekiant tvarumo tikslų (oficialus sprendimas nebuvo priimtas)</li> </ul>
Tvarumo vadovas	Valdyba	Pagal poreikį (du kartus 2025 m.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupės tvarumo politikos nustatymas</li> <li>Peržiūrėtų dvigubo reikšmingumo vertinimo rezultatų pristatymas. Valdybos atsiliepimai apie atnaujintus rezultatus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Patvirtinta Tvarumo politika</li> <li>Patvirtintas reikšmingų temų sąrašas parengtas remiantis atnaujintu dvigubo reikšmingumo vertinimu</li> </ul>
Tvarumo vadovas	Audito komitetas	Ne mažiau kaip 3 kartus per metus (tris kartus 2025 m.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tvarumo ataskaitų teikimo procesas ir patikimumo užtikrinimo paslaugų teikėjo nepriklausomumą</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Susipažinta su tvarumo ataskaitos rengimo procesais ir planu bei tvarumo ataskaitos užtikrinimo paslaugų planu (oficialus sprendimas nepriimtas)</li> <li>Įvertinti tarpinės ataskaitos rezultatai ir preliminarios išvados iš tvarumo užtikrinimo paslaugų ataskaitos (oficialus sprendimas nepriimtas)</li> <li>Peržiūrėti galutinę tvarumo ataskaita ir riboto patikinimo užduoties rezultatai (oficialus sprendimas priimtas)</li> </ul>
Tvarumo vadovas	Audito komitetas	Pagal poreikį (2 kartus 2025 m.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vidaus kontrolės priemonių, taikomų tvarumo ataskaitoms, kūrimo priežiūra</li> <li>Pažangos, padarytos gerinant duomenų rinkimo atsekamumą ir patikimumą, stebėseną</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Peržiūrėta taikoma dvigubo reikšmingumo metodika ir jos vertinimo rezultatai (oficialus sprendimas nebuvo priimtas)</li> <li>Peržiūrėti vidaus kontrolės tobulinimo veiksmai, susiję su ESG duomenų rinkimo atsekamumu ir patikimumu (oficialus sprendimas nepriimtas)</li> <li>Įvertinta užtikrinimo paslaugų teikėjo rekomendacijų įgyvendinimo pažanga (oficialus sprendimas nepriimtas)</li> </ul>
Tvarumo vadovas Teisės skyriaus vadovas	Generalinis direktorius	Kas ketvirtį (4 kartus 2025 m.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tvarumo prioritetų metams nustatymas ir veiksmų planų patvirtinimas</li> <li>Tvarumo ataskaitų teikimo reikalavimų laikymosi tikslų nustatymas</li> <li>Tvarumo funkcijos ketvirčio tikslų nustatymas</li> <li>Suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatų pristatymas</li> </ul>	Oficialus sprendimas nebuvo priimtas
Vidaus auditas	Audito komitetas Valdyba	Pagal poreikį (2025 m. nebuvo)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tvarumo ataskaitų teikimo procesų ir vidaus kontrolės veiksmingumo vertinimas</li> </ul>	

Valdyba atsižvelgia į bendrą strateginių sprendimų poveikį tvarumo klausimams, taiko atitinkamus rizikos valdymo būdus. Atsižvelgiama į rizikos tolerancijos lygį, užtikrinant, kad įmonės finansinis stabilumas ar reputacija nebūtų veikiami nepriimtino lygio rizikos veiksnių, ar nesukeltų nepageidaujamų neigiamų padarinių.

### GOV-3 Paskatų sistemos

Grupė netaiko jokių skatinimo sistemų ar atlygio politikos, susijusios su tvarumo klausimais, organizacijos administracinių ir valdymo organų nariams. Klimato kaitos aspektai nėra įtraukti į administracinių ir valdymo organų narių atlygio nustatymą. Tai reiškia, kad 0 proc. ataskaitiniu laikotarpiu pripažinto atlygio yra susiję su klimato kaitos aspektais, kaip ir 2024 m.

### GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo

Grupės įmonės, kurdamos tvarumo išsamaus patikrinimo procesus, atsižvelgė į JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus ir EBPO gaires daugiašalėms įmonėms.

Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	<p><b>GOV-1</b> Tvarumo srities valdymas</p> <p><b>GOV-2</b> Vadovybės sprendžiami tvarumo klausimai</p> <p><b>GOV-3</b> Paskatų sistemos</p> <p><b>SBM-3</b> Poveikis, rizikos ir galimybės</p>
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	<p><b>GOV-2</b> Vadovybės sprendžiami tvarumo klausimai</p> <p><b>SBM-2</b> Suinteresuotųjų šalių interesai ir požiūriai</p> <p><b>IRO-1</b> Reikšmingumo vertinimas</p>
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	<p><b>IRO-1</b> Reikšmingumo vertinimas</p> <p><b>SBM-3</b> Poveikis, rizikos ir galimybės</p>
d) Veiksmų siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus vykdymas	<p>Veiksmai pagal teminius atskleidimus:</p> <p><b>E1-3</b> <b>E2-2</b> <b>E3-2</b> <b>E4-3</b></p> <p><b>E5-2</b> <b>S1-4</b> <b>S2-4</b> <b>S4-4</b></p>
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	<p>Tikslai pagal teminius atskleidimus:</p> <p><b>E1-4</b> <b>E5-3</b> <b>S1-5</b></p> <p>Rodikliai pagal teminius atskleidimus:</p> <p><b>E1-6</b> <b>E2-3</b> <b>E3-3</b> <b>E5-5</b></p> <p><b>S1-14</b> <b>S1-16</b> <b>S1-17</b> <b>S2-5</b> <b>S4-5</b> <b>G1-4</b></p>

### GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Grupės tvarumo ataskaitų teikimo rizikų valdymo ir vidaus kontrolių sistema yra dokumentuota. Ši sistema apima standartizuotų duomenų rinkimo šablonų naudojimą siekiant užtikrinti nuoseklumą ir tikslumą visose patrunuojamosiose įmonėse, taip pat duomenų tikrinimo taisykles ir kontrolės mechanizmus, skirtus tiek rankiniam, tiek programiniam duomenų išsamumo ir tikslumo patikrinimui. Nuolatinės mokymo programos užtikrina, kad darbuotojai suprastų ataskaitų teikimo reikalavimus ir geriausias taikomas praktikas. Išsami duomenų šaltinių ir metodikų dokumentacija užtikrina atsekamumą, o vaidmenimis pagrįsta prieiga ir pareigų atskyrimas užkerta kelią interesų konfliktams ir klaidoms.

Sisteminis rizikos vertinimas apima galimų problemų nustatymą atliekant dokumentų peržiūrą, konsultacijas su suinteresuotosiomis šalimis, procesų žemėlapių sudarymą ir išorinę lyginamąją analizę. Siekiant supaprastinti valdymą, įvertinamas kiekvienos rizikos rimtumas ir tikimybė, vėliau suskirstant pagal svarbą į didelės, vidutinės ir mažos rizikos kategorijas. Rizikos valdymo sistema kasmet peržiūrima, įtraukiant vidinių auditų (jei tokių yra) ir suinteresuotųjų šalių įžvalgas, kad būtų užtikrintas nuolatinis tobulinimas.

2025 m. pagrindinės rizikos išliko tokios pačios kaip ir praėjusiais metais: netikslūs, neišsamūs duomenys, nepakankama kontrolė siekiant užkirsti kelią manipuliavimui duomenimis ir sukčiavimui, pavėluotas duomenų prieinamumas, technologiniai gedimai, metodikos nesilaikymas ir duomenų atsekamumo nebuvimas. Šių rizikų mažinimo strategijos ir toliau apima duomenų tikrinimo taisykles, aiškią politiką ir procedūras, nustatytus terminus, patikimas duomenų valdymo sistemas, sustiprintą mokymą ir procesų atsekamumo bei dokumentavimo užtikrinimą.

Rizikos vertinimo išvados ir vidaus kontrolės priemonės integruojamos į vidaus funkcijas reguliariai peržiūrint ir atnaujinant procesus, vykdant nuolatinės darbuotojų mokymo programas. Papildomai yra integruojami Audito komiteto tobulinimo pasiūlymai. Duomenų tikrinimo procedūroje duomenų savininkai įpareigojami patvirtinti savo pateiktus duomenis, o ASV (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) duomenų kontrolieriai - atlikti atsitiktinius patikrinimus, integruojant šias išvadas į bendrą kokybės ataskaitų teikimo procesą.

Periodinis ataskaitų teikimas administraciniams, valdymo ir priežiūros organams apima tvarumo ataskaitų teikimą valdybai, reguliarią Audito komiteto priežiūrą, vidaus kokybės kontrolės rekomendacijas iš skirtingų skyrių. Duomenų tikrinimo procedūroje nustatyta dokumentuoti patikros rezultatus ir taisomuosius veiksmus, užtikrinant, kad patvirtinimo proceso metu nustatytos problemos būtų sistemingai sprendžiamos.

#### Tvarumo ataskaitų teikimo procedūra

Šiame dokumente aprašoma standartizuota MAXIMA GRUPĖ metinės tvarumo ataskaitos rengimo procedūra, atitinkanti Direktyvos (ES) 2022/2464 reikalavimus. Jame išsamiai išdėstyti duomenų konsolidavimo, rizikos valdymo, vidaus kontrolės principai ir tvarumo ataskaitos rengimo ciklas. Pagrindiniai elementai apima dvejopo reikšmingumo vertinimą, duomenų rinkimą ir patvirtinimą, rizikos mažinimą, vidaus kontrolę ir nuolatinį tobulinimą. Dokumente pabrėžiamas skaidrumas, tikslumas ir bendravimas su suinteresuotosiomis šalimis, taikant struktūrinį požiūrį į duomenų kaupimą, ataskaitų rengimą, kokybės užtikrinimą.

#### ASV duomenų tikrinimo procedūra

ASV duomenų tikrinimo procedūroje nustatytas sisteminis ASV duomenų, pateikiamų metinėse tvarumo ataskaitose, tikrinimo metodas. Jame apibrėžiami principai, parengti būtiniausių tikrinimo procesų kontroliniai sąrašai ir teikiama metodinė pagalba duomenų kokybei užtikrinti. Procedūra taikoma visai MAXIMA GRUPĖ kontroliuojamai veiklai. Joje pateikiamos duomenų savininkystės, duomenų šaltinių tikrinimo, išsamumo ir tikslumo patikrų gairės, išsamūs ESG duomenų kontroliniai sąrašai, skirti nuoseklumui ir patikimumui užtikrinti.

#### ASV duomenų tvarkymo procedūros

Bendrovės 6 dokumentuotų procedūrų rinkinyje pateikiama standartizuota ASV duomenų atskleidimo metinėje tvarumo ataskaitoje metodologija. Procedūros apima: Su energija susijusios informacijos atskleidimą; ŠESD inventorius parengimą; Su vandeniu susijusios informacijos atskleidimą; Su atliekomis susijusios informacijos atskleidimą; Nuosavos darbo jėgos atskleidimą; Su valdysena susijusios informacijos atskleidimą.

Procedūrose apibrėžiama rodiklių kiekybinio įvertinimo apimtis, metodikos ir procedūros, užtikrinant tikslumą ir atitiktį ETAS standartams. Dokumente išsamiai aprašomos funkcijos ir atsakomybės, duomenų rinkimo metodai, įvairių rodiklių ir ataskaitos lentelių sudarymas.

### SBM-1 Strategija ir verslo modelis

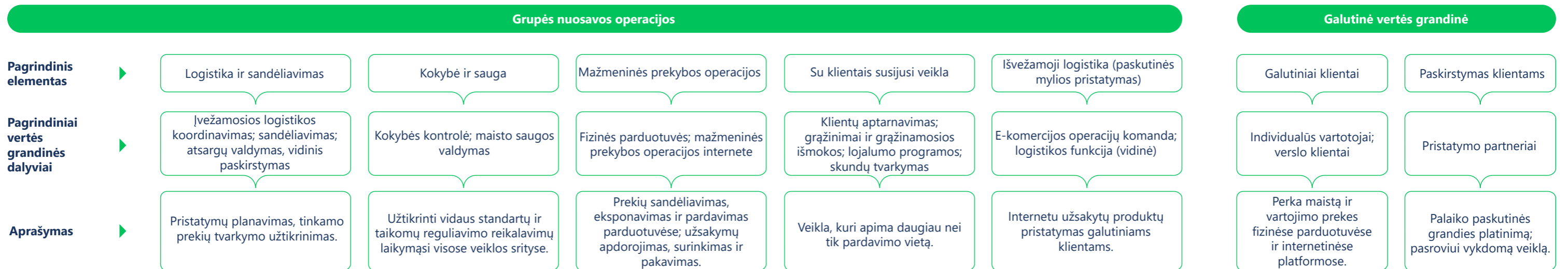
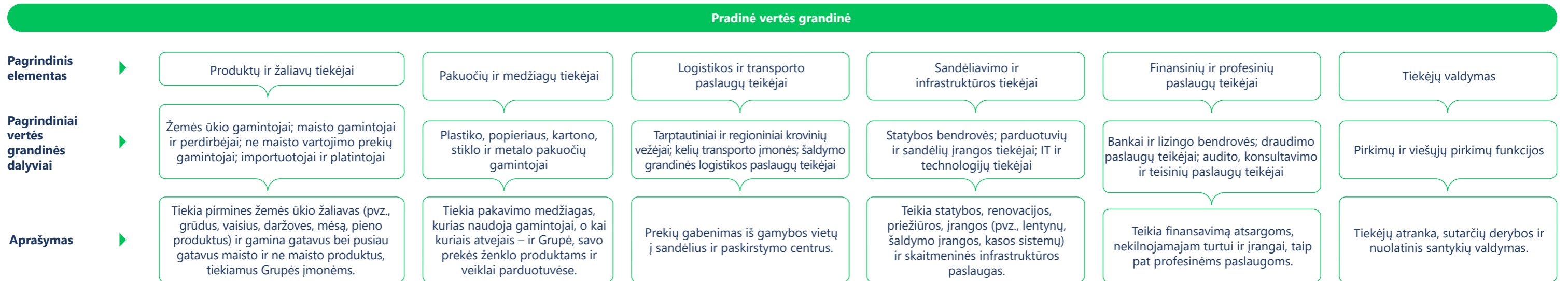
Informaciją apie pagrindinę Grupės veiklą, siūlomus produktus, svarbiausias rinkas ir samdomųjų darbuotojų skaičių galima rasti vadovybės ataskaitos skyriuje „Apie MAXIMA Grupę“ 3-10 puslapiuose.

Grupės bendrovės nevykdo veiklos iškastinio kuro (anglies, naftos ir dujų), cheminių medžiagų gamybos, prieštarigai vertinamų ginklų, tabako auginimo ir gamybos sektoriuje, ir ataskaitiniu laikotarpiu neturėjo pajamų iš minėtos veiklos. Rinkose, kuriose veikia Grupė, nėra uždraustas nė vienas iš Grupės įmonių teikiamų produktų ir paslaugų.

## Vertės grandinė

Mūsų vertės grandinė apima visus produktų pristatymo klientams etapus: nuo tiekėjų veiklos (įskaitant žemės ūkį maisto produktams gaminti), per mūsų įvežamąją logistiką, parduotuves, išvežamąją logistiką ir klientų aptarnavimą, iki galutinio vartotojo.

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiame išsamesnį pagrindinių pradinės vertės grandinės elementų ir nuosavų operacijų ir galutinės vertės grandinės elementų suskirstymą:



Pradinę vertės grandinę daugiausia sudaro maisto produktus ir vartojimo prekes tiekiantys gamintojai bei platintojai, taip pat dar ankstesniame etape veikiantys žaliavų tiekėjai. Tai apima žemės ūkio subjektus, pavyzdžiui, ūkininkus, kurie tiekia žaliavas, sudarančias Grupės parduodamų maisto produktų pagrindą, gamintojus, kurie šias medžiagas perdirba į galutinius produktus, pakuočių ir medžiagų tiekėjus, finansinių ir kitų profesinių paslaugų tiekėjus, sandėliavimo bei infrastruktūros tiekėjus, teikiančius statybos ir priežiūros paslaugas. Platintojai ir logistikos partneriai užtikrina prekių gabenimą iš gamybos vietų į Grupės sandėlius ir paskirstymo centrus. Pagrindinės veiklos pradinės vertės grandinės dalyje apima galutinių produktų ir, netiesiogiai, žaliavų tiekimą bei pirkimą. Šias veiklas palaiko Grupės įmonių pirkimų skyriai, kurie valdo tiekėjų atranką, derybas dėl sutarčių ir nuolatinis santykius su tiekėjais. Ilgalais bendradarbiavimas su tiekėjais užtikrina tiekimo nenutrūkstamumą ir palaiko veiklos stabilumą.

Grupės operacijos apima įvežamąją logistiką, sandėliavimą, atsargų valdymą, kokybės kontrolę, mažmeninę prekybą ir vidinį platinimą. Įvežamoji logistika apima prekių priėmimą iš tiekėjų ir tinkamą tvarkymą, įskaitant greitai gendančių produktų temperatūros kontrolę. Sandėliavimas ir atsargų valdymas yra orientuoti į produktų prieinamumo užtikrinimą ir nuostolių mažinimą. Mažmeninė prekyba vykdoma per parduotuvių tinklą, kuriame prekės yra sandėliuojamos, eksponuojamos ir parduodamos klientams. Grupė taip pat teikia internetinės mažmeninės prekybos paslaugas. Visų šių procesų metu atliekami kokybės ir maisto saugos patikrinimai, siekiant užtikrinti atitiktį vidaus standartams ir reguliavimo reikalavimams. Mūsų atsakomybė klientams nesibaigia pardavimo vietoje, bet apima klientų aptarnavimą, grąžinamų prekių tvarkymą ir pinigų grąžinimą bei klientų santykių puoselėjimą. Mes administruojame klientų lojalumo programas, kad galėtume atlyginti dažnai apsipirkinėjantiems klientams, ir stengiamės greitai ir veiksmingai reaguoti į klientų atsiliepimus ar skundus.

Grupės veikla taip pat apima išvežamąją logistiką, t. y. produktų pristatymą klientams, apsipirkusiems internetu.

Galutinę vertės grandinę daugiausia sudaro pavieniai vartotojai ir verslo klientai, įsigyjantys prekes fizinėse parduotuvėse bei internetinėse platformose, įskaitant paskutinės mylios pristatymą pirkėjams.

Grupės operacijos daugiausia vykdomos Baltijos šalyse ir kitose pasirinktose rinkose, kuriose Grupė valdo mažmeninės prekybos tinklus, sandėlius ir logistikos infrastruktūrą. Pradinė vertės grandinė yra geografiškai įvairi – ji apima vietas, regioninius ir tarptautinius tiekėjus bei gamintojus. Žemės ūkio žaliavas perkamos iš daugelio šalių, priklausomai nuo produkto rūšies ir sezoniškumo. Galutinė vertės grandinė daugiausia koncentruota tose pačiose šalyse, kuriose yra Grupės mažmeninės prekybos tinklas ir klientų bazė.

Grupė palaiko sutartinius santykius su pagrindiniais vertės grandinės dalyviais. Šie santykiai pirmiausia grindžiami sutartimis ir dažnai yra ilgalaikio pobūdžio.

Visas šias pagrindines veiklas palaiko daugybė pagalbinių procesų, kurių kiekvienas atlieka svarbų vaidmenį valdant įvairių rūšių išteklius, vadinamuosius kapitalus. Tai finansinis (piniginis), gamybinis (fizinis turtas), intelektinis (žinios), žmogiškasis (mūsų žmonės), socialinis ir santykių (santykiai su suinteresuotosiomis šalimis) ir gamtinis (aplinkos turtas) kapitalas. Efektyviai valdydami šiuos kapitalus, galime užtikrinti sklandžią veiklą visoje savo vertės grandinėje.

KUO PASIKLIAUJAME		PER KĄ TAI ATSKLEIDŽIAME	KURIAME VERTĘ SUINTERESUOTOSIOMS ŠALIMS ŠIAIS BŪDAIS	
<b>Žmogiškasis kapitalas</b>	Mūsų darbuotojai, jų įgūdžiai, įsitraukimas, saugumas ir gerovė	Įvairovė <b>S1-9</b>  Atlygis ir deramas darbo užmokestis <b>S1-10</b> <b>S1-16</b>  Sveikata ir sauga <b>S1-5</b> <b>S1-14</b>  Įtraukimas <b>S1-2</b>	<b>Akcininkai ir investuotojai</b>	Finansinis augimas ir orientacija į tvarią veiklą
<b>Intelektinis kapitalas</b>	Sukaupta praktinė patirtis ir žinios  Talentai ir novatoriai, kurie yra visiškai įsipareigoję prisidėti prie mūsų pažangos	Mokymas ir įgūdžių ugdymas <b>S1-4</b>	<b>Tiekėjai ir verslo partneriai</b>	Ilgalaikės partnerystės, dalijimasis įžvalgomis ir atsiliepimais per įsitraukimą
<b>Socialiniai santykiai</b>	Mūsų klientai, kurie lankosi mūsų parduotuvėse ir naudojami mūsų kuriamu patogumu  Mūsų ilgalaikiai partneriai, kurie vysto pagarbą, pasitikėjimu ir skaidrumu grindžiamus santykius  Mūsų kaimynystėje esančios bendruomenės, kurių nariai apsiperka ir įsidarbina mūsų vietinėse parduotuvėse	Produktų sauga ir kokybė Įperkamas Klientų įtraukimas <b>S4-2</b>  Santykiai su tiekėjais <b>G1-2</b>	<b>Darbuotojai</b>	Įvairovė ir lygios galimybės, mokymasis ir tobulėjimas, darbo užmokestis ir kitoks atlygis
<b>Gamtinis kapitalas</b>	Atsinaujinantys ir neatsinaujinantys išteklių, kuriuos naudojame kasdienėje veikloje ir kurie yra mūsų parduodamų produktų dalis  Su ekosistema susijusios paslaugos, kurios sudaro sąlygas maisto gamybai	Klimato kaita <b>E1-3</b> <b>E1-4</b> <b>E1-6</b>  Produktai ir medžiagos <b>E5-5</b>  Atliekos <b>E5-5</b>  Miškų naikinimo rizikos valdymas <b>E4-3</b>	<b>Pirkėjai</b>	Artumas ir patogumas, apsipirkimo patirtis, kokybės užtikrinimas ir įperkamas, galimybė naudotis paslaugomis
<b>Pagamintas kapitalas</b>	Mūsų pardavimo vietas: fizinės ir internetinės parduotuvės  Technologijos ir logistika, kurių reikia prekių judėjimui	Klimato kaita <b>E1-3</b> <b>E1-5</b>  Skaitmenizavimas ir geresnė apsipirkimo patirtis	<b>Vietos bendruomenės</b>	Įsidarbinimo galimybės, bendradarbiavimas didinant artumą
<b>Finansinis kapitalas</b>	Finansiniai išteklių ir prieiga prie kapitalo  Mūsų kapitalo struktūra ir ekonominiai rezultatai	Mūsų finansinės ataskaitos	<b>Aplinkosauga</b>	Mokslu grindžiami poveikio klimatui mažinimo tikslai, įtraukiant žiedinės ekonomikos metodus, užtikrinant, kad esminių biržos prekių gamybai nereikėtų naikinti miškų

## SBM-2

## Mūsų suinteresuotosios šalys

Mūsų organizacijoje suinteresuotosios šalys apibrėžiamos kaip asmenys, grupės ar organizacijos, galinčios tiesiogiai ar netiesiogiai paveikti mūsų verslo operacijas, strateginius sprendimus ir veiksmus. Šis apibrėžimas atspindi mūsų santykių su suinteresuotosiomis šalimis įvairovę, apimančią platų interesų ir sąveikų spektrą.

Siekdami sistemškai identifikuoti ir kategorizuoti šias suinteresuotąsias šalis, taikome Mendelow matricą – patikimą suinteresuotųjų šalių identifikavimo sistemą. Ši matrica yra įrankis, kuris segmentuoja suinteresuotąsias šalis pagal dvi pagrindines dimensijas: jų galios lygį ir jų interesų lygį. Svarbiausių per šį procesą nustatytų suinteresuotųjų šalių sąrašas pateikiamas toliau šiame skyriuje.

Toliau tobulindami suinteresuotųjų šalių analizę, skirstome jas į du tipus: paveikiamos suinteresuotosios šalys, ir tvarumo ataskaitų naudotojai.

Paveikiamos suinteresuotosios šalys. Ši grupė apima tuos, kuriems mūsų verslo veikla daro arba gali daryti poveikį. Šis poveikis gali būti tiek teigiamas, tiek neigiamas ir apimti įvairius aspektus, įskaitant ekonominius, socialinius ir aplinkosauginius.

Tvarumo ataskaitų naudotojai. Šiai kategorijai priskiriamos suinteresuotosios šalys, kurios pirmiausia bendradarbiauja su mūsų organizacija analizuodamos ir naudodamos mūsų tvarumo ataskaitomis ir finansinėmis ataskaitomis. Šie dokumentai joms padeda suprasti ir įvertinti mūsų įsipareigojimą laikytis tvarios praktikos, finansinę būklę ir strateginę kryptį.

Svarbu pažymėti, kad kai kurios suinteresuotųjų šalių grupės gali būti priskirtos abiem kategorijoms. Šis persidengimas atspindi sudėtingą ir kartais tarpusavyje susijusį suinteresuotųjų šalių interesų pobūdį. Pripažindami ir atsižvelgdami į unikalius kiekvienos suinteresuotųjų šalių grupės poreikius ir susirūpinimą, siekiame puoselėti tvirtus, skaidrius ir abipusiai naudingus santykius, kurie palaiko mūsų įsipareigojimą laikytis tvarios ir atsakingos verslo praktikos.

Norint suprasti suinteresuotųjų šalių požiūrį, lūkesčius ir siekius, labai svarbu veiksmingai palaikyti abipusį ryšį įvairiais kanalais. Šios įžvalgos padeda pagrįstai nustatyti tvarumo pastangų prioritetus, užtikrinant veiksmingą išteklių paskirstymą. Be to, tai leidžia greitai reaguoti į kylančius iššūkius ir skatina inovacijas, pasitelkiant suinteresuotųjų šalių atsiliepimus naujų produktų ar paslaugų testavimui.

Tvirtas abipusis bendravimas yra ne tik apsauga informacija, bet ir strateginė priemonė, kuri didina tvarumo pastangų aiškumą, lankstumą ir inovacijas. Surinktas įžvalgas atitinkami skyriai naudoja procesams tobulinti, naujiems pasiūlymams kurti ir netinkamo elgesio prevencijai.

Toliau pateikiamoje lentelėje nurodomos mūsų suinteresuotosios šalys, pagrindinės joms rūpimos temos ir komunikacijos kanalai, kuriuos naudojame siekdami užtikrinti sklandų informacijos apsikeitimą.

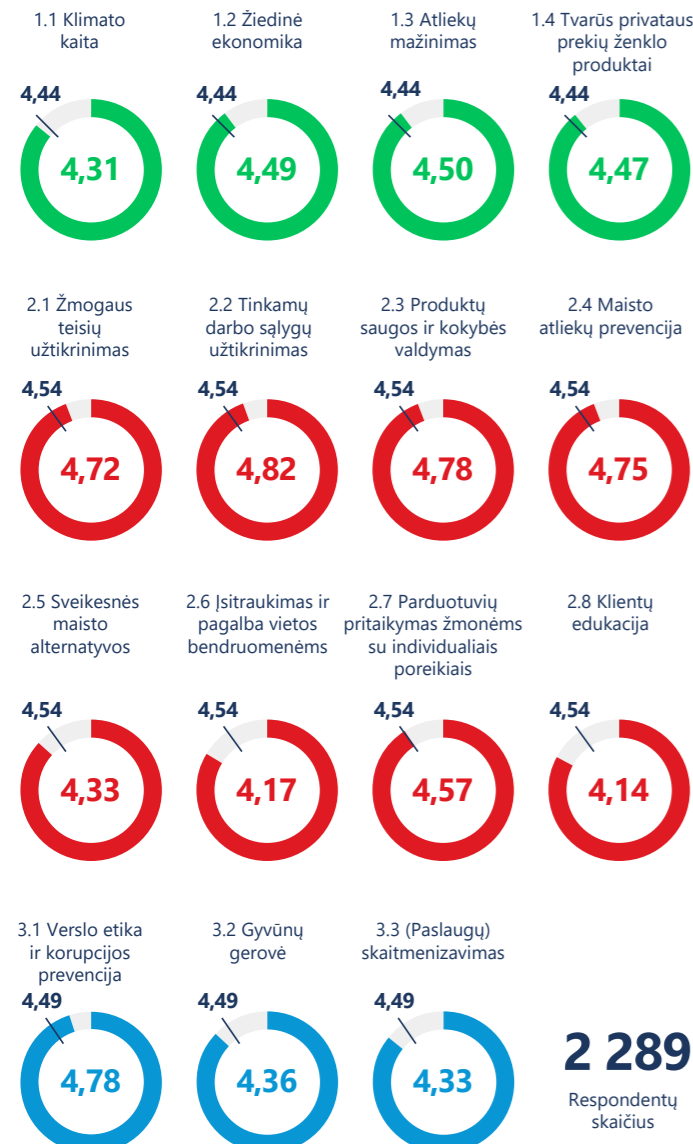
Suinteresuotųjų šalių grupė	Suinteresuotosios šalies tipas	Rūpimos temos	Kaip bendraujame ir įtraukiame
<b>Akcininkai ir investuotojai</b>	Tvarumo ataskaitų naudotojai	Finansinis stabilumas ir veiklos rezultatai, tvari veikla, veiklos tęstinumas, rizikos valdymas, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, individualūs susitikimai, el. paštas, bendravimas telefonu, metinės ataskaitos, tarpinės finansinės ataskaitos, rinkos naujienų pranešimai.
<b>Tiekėjai ir verslo partneriai (vertės grandinės darbuotojai)</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys Tvarumo ataskaitų naudotojai	Pristatymo terminai ir sąlygos, sąžiningi apmokėjimo terminai, sąžiningas elgesys, patikimumas, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, individualūs susitikimai, tiekėjų apklausos ir auditas, el. paštas, bendravimas telefonu, metiniai tiekėjų renginiai.
<b>Darbuotojai (sava darbo jėga)</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Darbo sąlygos, gerovė, naudos, profesinis tobulėjimas, karjeros galimybės, informacijos prieinamumas, lygios galimybės, saugos priemonės	Intranetas, darbuotojų apklausos, grįžtamojo ryšio kanalai, vidiniai leidiniai ir kiti dokumentai, mokymai, įmonės renginiai, nuolatinė komunikacija per vidinius susitikimus.
<b>Klientai ir galutiniai naudotojai</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Produktai (kokybė, prieinamumas, saugumas, asortimentas), prieinamos kainos, tvarumas, gera apsipirkimo patirtis, galimybė pateikti pretenziją, duomenų apsauga	Įmonės interneto svetainė, socialinė žiniasklaida, reklaminiai leidiniai, klientų apklausos, naujienlaiškiai, klientų lojalumo programos, grįžtamojo ryšio ir pretenzijų kanalai, bendravimas tiesiogiai parduotuvėse, televizija, radijas ir lauko reklama.
<b>Vietos bendruomenės (paveiktos bendruomenės)</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Maisto švaistymas, poveikis aplinkai, socialinės iniciatyvos, investicijos į infrastruktūrą, vietiniai tiekėjai, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, nuolatinis tiesioginis bendravimas, įvairūs renginiai, socialinė žiniasklaida, televizija, radijas ir lauko reklama.
<b>Žiniasklaida</b>	Tvarumo ataskaitų naudotojai Susijusios suinteresuotosios šalys	Atviras dialogas, tinkamos informacijos pateikimas laiku, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, įmonės leidiniai, pranešimai spaudai, socialinė žiniasklaida, metinė ataskaita ir tvarumo ataskaita, bendravimas el. paštu ir telefonu.
<b>Valdžios institucijos ir viešasis administravimas</b>	Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Mokesčiai, ataskaitos, atitiktis, etika ir skaidrumas	Įmonės interneto svetainė, individualūs susitikimai, bendravimas el. paštu ir telefonu, metinė ataskaita ir tvarumo ataskaita.
<b>Nevyriausybinių organizacijų (NVO)</b>	Tvarumo ataskaitų naudotojai Paveikiamos suinteresuotosios šalys	Poveikis aplinkai ir sveikatai, socialinė įtrauktis ir prieinamumas, gyvūnų gerovė, etika ir kova su korupcija	Įmonės interneto svetainė, įmonės leidiniai, socialinė žiniasklaida, metinė ataskaita ir tvarumo ataskaita, bendravimas el. paštu ir telefonu.

## Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Siekdami geriau suprasti suinteresuotųjų šalių požiūrį 2024 m. atlikome internetinę apklausą. Šioje apklausoje, kuri vyko dvi savaites visose veiklos šalyse, galėjo dalyvauti visos suinteresuotosios šalys. Užtikrinome, kad klausimai kiekvienai suinteresuotųjų šalių grupei būtų vienodi, siekiant išlaikyti palyginamumą.

Apklausos dalyvių buvo prašoma įvertinti 15 tvarumo temų svarbą skalėje nuo 1 iki 5. Šių temų reikšmingumo lygis skiriasi, kaip nustatyta mūsų dvejetainio reikšmingumo vertinimo procese. Tikslas buvo įvertinti suinteresuotųjų šalių nuomonę ir padėti nustatyti pagrindines mūsų vidutinės trukmės strategijos sritis. Rinkdami ir analizuodami šiuos atsiliepimus, siekiame geriau suderinti savo tvarumo iniciatyvas su suinteresuotųjų šalių lūkesčiais ir nustatyti prioritetus toms sritims, kurios jiems svarbiausios.

Iš viso apklausą užpildė 2 289 respondentai, kurie pateikė įžvalgų apie suinteresuotųjų šalių prioritetus. Apklausoje buvo vertinama 15 tvarumo temų, kurios buvo lyginamos su ribine verte. Ši riba buvo apskaičiuota kaip kiekvienos klausimų grupės balų vidurkis: aplinkosaugos (4,44), socialinės srities (4,54) ir ekonominės gerovės (4,49). Temos, kurios viršijo šią ribą, laikome svarbiomis suinteresuotųjų šalių nuomone. Rezultatai buvo pristatyti MAXIMA GRUPĖS generaliniam direktoriui, kuris yra valdybos pirmininkas.



Kiekvienoje diagramoje pateiktas skaičius atspindi vidutinį suinteresuotųjų šalių įvertinimą atitinkamai tvarumo temai skalėje nuo 1 iki 5. Juoda žyma rodo atitinkamos temų kategorijos ribinę vertę, apskaičiuotą kaip visų į tą kategoriją įtrauktų temų vidurkį. Temos, kurių įvertinimai viršijo kategorijos ribinę vertę, buvo nustatytos kaip pagrindinės suinteresuotųjų šalių dėmesio sritys.

Analizuodami rezultatus, laikėmės nuostatos, kad prie pagrindinių prioritetinių sričių galėtų būti priskirta ne daugiau kaip pusė visų kiekvienos grupės temų. Dėl to iš viso buvo nustatytos 7 pagrindinės prioritetinės sritys.

Aplinkosaugos srityje, kaip svarbiausios, išryškėjo dvi temos: „Atliekų mažinimas savo veikloje“ ir „Gaminių pakuočių perdirbamumas“. Suinteresuotosios šalys nurodė, kad šios sritys yra labai svarbios siekiant pagerinti aplinkosauginį tvarumą ir sumažinti ekologinį pėdsaką.

Socialinėje srityje išryškėjo keturios kryptys: „Saugios darbo sąlygos“, „Aukštos kokybės darbo sąlygos ir rinkos sąlygas atitinkantis atlyginimas“, „Aukšti kokybės ir maisto saugos standartai“ ir „Maisto švaistymo prevencija“. Šios temos atspindi suinteresuotųjų šalių susirūpinimą dėl darbuotojų gerovės užtikrinimo, sąžiningo atlygio, produktų kokybės ir saugos bei maisto švaistymo mažinimo (maisto švaistymas yra socio-aplinkosauginis klausimas, tuo tarpu apklausoje buvo nagrinėjamas socialinis aspektas).

Ekonominės gerovės srityje buvo išskirta viena tema: „Verslo etika ir kova su korupcija“. Tai rodo, kad suinteresuotosios šalys daug dėmesio skiria etiškam verslui ir sąžiningumo ir skaidrumo užtikrinimui visose veiklose.

Remdamiesi šiomis įžvalgomis iš naujo įvertinome savo tvarumo tikslus ir uždavinius, daugiau dėmesio skirdami sritims, kurios yra svarbiausios mūsų suinteresuotosioms šalims. Likusios temos, kurios nebuvo įtrauktos į trumpąjį sąrašą kaip pagrindinės dėmesio sritys, ir toliau bus kasdien valdomos siekiant užtikrinti, kad nebūtų daroma reikšminga žala žmonėms ar aplinkai. Palaipsniui plėtodami tvaraus verslo praktiką Grupėje, šioms temoms išsikelsime konkrečius tikslus ir uždavinius.

Suinteresuotųjų šalių įžvalgos, interesai ir požiūriai, apie kuriuos sužinome įvairiais kanalais, daro įtaką strategijai ir verslo modeliui, bei priimamiems sprendimams. Atlikta apklausa parodė, kad visos sritys atitinka verslo strategiją ir poreikio reikšmingiems pokyčiams jose nėra.

2025 m. suinteresuotųjų šalių apklausa nebuvo atlikta. 2024 m. vykdytos apklausos rezultatai buvo peržiūrėti ir nustatyta, kad jie išlieka aktualūs ir reprezentatyvūs šiam ataskaitiniam laikotarpiui.

## Pagrindinių paveikiamų suinteresuotųjų šalių grupių interesai ir nuomonės

### Sava darbo jėga

Darbuotojai yra pagrindinė suinteresuotųjų šalių grupė, su kuria bendraujame įvairiais visoje organizacijoje veikiančiais kanalais: kiekvienas darbuotojas gali išreikšti savo susirūpinimą, nusiskundimus ar pasiūlymus. Bendradarbiaudami suprantame, kad tinkamos ir saugios darbo sąlygos kartu su tvirta ir skaidria verslo etika sukuria aplinką, leidžiančią gerbti žmogaus teises. Visos šios temos labai rūpi mūsų darbuotojams, todėl integruojame šiuos jų interesus į strategiją ir verslo modelį, įgyvendindami atitinkamas procedūras ar nustatydami gerąją praktiką.

Grupės įmonės įgyvendino politikas ir procedūras, kurios siekia diskriminacijos ir priekabiavimo prevencijos, įdarbinimo ir paaugstinimo be išankstinio nusistatymo ir lygių galimybių užtikrinimo. Gerbiame savo darbuotojų teisę burtis į organizacijas ir dalyvauti kolektyvinėse derybose. Grupės įmonės suteikia priemones kolektyviniam įžvalgų teikimui per darbo tarybas ir profesines sąjungas, kad priimant sprendimus būtų galima įvertinti darbuotojams rūpimus klausimus ir išgirsti jų nuomones.

### Vertės grandinės darbuotojai

Vertės grandinės darbuotojai yra pagrindinė suinteresuotųjų šalių grupė, kurią gali paveikti mūsų Grupės įmonių verslo santykiai su tiesioginiais ir netiesioginiais tiekėjais. Verslo etika, tinkamos ir saugios darbo sąlygos bei išsamus žmogaus teisių patikrinimas - tai pagrindinės sritys, kuriose mūsų dėmesio tikisi ši suinteresuotųjų šalių grupė. Visi šie rūpimi klausimai yra vertinami ir lemia procedūras, kurias įgyvendiname savo kasdienėje veikloje.

Plėtodami atsakingo verslo praktiką, parengėme Tiekėjų elgesio kodeksą, kuriame išdėstyti pagrindiniai etikos principai, kurių tikimės iš savo tiekėjų. Kodeksas, pristatytas 2019 m., buvo atnaujintas siekiant geriau atspindėti besikeičiančius lūkesčius, susijusius su verslo etika, žmogaus teisėmis ir darbo standartais, aplinkosaugos atsakomybe tiekimo grandinėje bei tiekėjų bendradarbiavimu vykdant atitinkamus deramo patikrinimo reikalavimus, įskaitant ir tuos, kurie susiję su miškų kirtimu. Grupės įmonės pasilieka teisę nutraukti sutartį, jei pažeidžiamas Tiekėjų elgesio kodeksas ir tiekėjas atsisako imtis taisomųjų veiksmų. Grupės įmonės Tiekėjų elgesio kodekso nesilaikymą laiko esminiu sutarties pažeidimu, todėl gali inicijuoti taisomuosius veiksmus su atitinkamu tiekėju arba net nutraukti sutartį.

Miškų naikinimo ir alinimo (EUDR) reglamente atkreiptas dėmesys į svarbiausias prekes, susijusias ne tik su miškų naikinimo, bet ir su žmogaus teisių pažeidimais. Todėl Grupės įmonės rengia išsamias patikrinimo procedūras, kurios padės vykdyti tikslingesnius prevencinius veiksmus, užtikrinančius, kad šių svarbių prekių tiekimo grandinėje nebūtų pažeidžiamos žmogaus teisės. Numatome, kad taikymo apimtis plėsis, nes didės įgyvendinimo praktikos branda ir bus įtrauktos naujos prekės. Be to, būsimas reglamentas, kuriuo draudžiama pateikti į rinką produktus, pagamintus naudojant priverstinį darbą, suteiks mums daugiau svertų rinkti duomenis apie N lygio tiekėjus.

Vertės grandinės darbuotojai ir kitos vidinės bei išorinės suinteresuotosios šalys gali naudotis Grupės įmonių sukurtais kanalais, kad praneštų apie netinkamo elgesio atvejus.

### Paveiktos bendruomenės

Analizuodami savo veiklą ir vertės grandinę nustatėme, kad paveikiamos bendruomenės daugiausia gyvena tiekimo grandinės pradinėje grandyje, ypač ten, kur auginamos arba išgaunamos žaliavos. Pagal EUDR reglamentą nustatytos svarbiausios žaliavos, kurioms kyla didžiausia žmogaus teisių ir trečiųjų šalių teisių pažeidimų rizika, o tai aktualiausia paveikiamoms bendruomenėms, kaip suinteresuotosioms šalims. Įgyvendindami šį reglamentą, kuriame patikimus mechanizmus, kad užtikrintume pagarbą paveiktų bendruomenių teisėms. Šie procesai keičia mūsų verslo modelio tiekimo grandinės valdymą.

Įgyvendindami Tiekėjų elgesio kodeksą tikimės, kad mūsų tiekėjai įdiegs tinkamus išsamaus patikrinimo žmogaus teisių srityje procesus, leidžiančius nustatyti neigiamą poveikį, pateikti susirūpinimą keliančius klausimus ir pasinaudoti teise į žalos atlyginimą.

Skundų pateikimo kanalai, kuriuos Grupės įmonės yra sukūrusios išorinėms suinteresuotosioms šalims, yra prieinami ir paveiktoms bendruomenėms, kad jos galėtų išreikšti susirūpinimą. Grupės bendrovės pasilieka teisę inicijuoti auditą ir trečiųjų šalių vertinimus, kad užtikrintų, jog tiekėjai laikosi žmogaus teisių standartų tiekimo grandinėse.

### Vartotojai ir galutiniai naudotojai

Vartotojai ir galutiniai naudotojai yra didžiausia suinteresuotųjų šalių grupė, su kuria kasdien tiesiogiai bendraujame. Bendradarbiaudami suprantame, kad maisto kokybė ir sauga, maisto atliekų prevencija, verslo etika ir pagarba žmogaus teisėms yra labai svarbūs aspektai. Be to, daugelis mūsų klientų pabrėžia pakuočių perdirbamumo svarbą. Šiuos interesus įtraukiame į savo strategiją ir verslo modelį, įgyvendindami atitinkamas procedūras arba nustatydami gerąją praktiką, įskaitant, bet neapsiribojant, maisto atliekų mažinimo tikslų nustatymą ir siekį užtikrinti aukštą privačiu prekės ženklu pažymėtų paruoštų valgyti ir šildyti produktų pakuočių perdirbamumo lygį.

Gerbiame savo klientų teises, todėl Grupės įmonėse yra sukurti tinkami kanalai, kuriais klientai gali kelti problemas ir gauti kokybišką informaciją. Tai - pranešimų ir skundų pateikimo kanalai, taip pat kokybės informacijos linijos. Klientai taip pat gali mus pasiekti per socialinę žiniasklaidą. Grupės įmonės yra sukūrusios asmens duomenų apsaugos mechanizmus, kad užtikrintų mūsų klientų asmeninės informacijos saugumą. Reaguojame į visus pagrįstus skundus dėl žmogaus teisių, gaminių kokybės ar kitų klientų keliamų problemų ir jas sprendžiame.

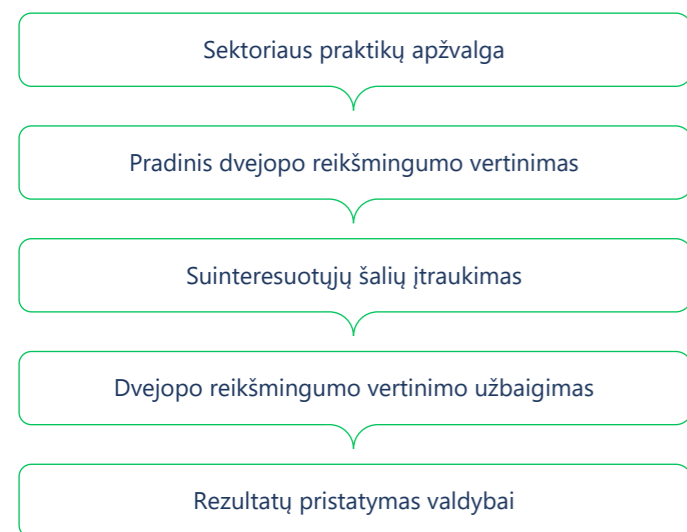
Reguliariai peržiūrime vartotojų atsiliepimus ir vertiname savo veiklos rezultatus, kad užtikrintume nuolatinį tobulėjimą sprendžiant klientams ir galutiniams naudotojams rūpimus klausimus ir užtikrinant jų teises.

## IRO-1 Reikšmingumo vertinimas

2024 m. pirmą kartą buvo atliktas dvejopo reikšmingumo vertinimas, siekiant nustatyti reikšmingas tvarumo temas. Anksčiau su tvarumu susijusių temų reikšmingumas buvo vertinamas remiantis suinteresuotųjų šalių nuomone ir poveikio reikšmingumu pagal Pasaulinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (GRI) standartų gaires. Nors, palyginti su ankstesnių ataskaitinių laikotarpių reikšmingomis temomis, esminių pokyčių neįvyko ir dauguma klausimų, nustatytų taikant dvigubo reikšmingumo vertinimą, sutampa, 2025 m. dvigubo reikšmingumo vertinimas buvo toliau tobulinamas. Tai padaryta siekiant tiksliau nustatyti, kurioje vertės grandinės dalyje kyla ir yra reikšmingiausias poveikis, rizikos bei galimybės. Šis patikslinimas atspindi išsamesnį Grupės verslo modelio ir vertės grandinės vertinimą. 2025 m. atliktas patikslinimas taip pat apėmė ankstesniame vertinime nustatytų įmonei specifinių tvarumo temų pakartotinį įvertinimą. Atlikus šią peržiūrą nustatyta, kad anksčiau identifiкуotos įmonei specifinės temos einamuojū ataskaitiniu laikotarpiu nėra reikšmingos atskleidimo tikslais. Patikslinimas reikšmingai nepakeitė 2024 m. vertinimo metu nustatyto reikšmingų tvarumo temų sąrašo, tačiau leido aiškiau aprašyti ir pateikti susijusius poveikius, rizikas ir galimybes 2025 m. tvarumo ataskaitoje. Todėl 2024 m. dvigubo reikšmingumo vertinimo rezultatai retrospektyviai nebuvo tikslinami.

### Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas

Siekdami nustatyti ir įvertinti pagrindinį neigiamą poveikį, potencialias rizikas ir galimybes, kurios yra reikšmingos, atlikome išsamų dvejopo reikšmingumo vertinimą. Šis procesas buvo atliktas griežtai laikantis ETAS nustatytų reikalavimų. Kurdami metodiką rėmėmės Europos finansinės atskaitomybės patariamiosios grupės (EFRAG) įgyvendinimo gairėmis dėl reikšmingumo vertinimo.



Atliekant vertinimą buvo atsižvelgta tiek į bendruosius (nuo sektoriaus nepriklausančius) klausimus, nurodytus ETAS standartuose, tiek į specifinius sektoriaus klausimus, užtikrinant subalansuotą visų aktualių sričių įvertinimą. Dvejopo reikšmingumo vertinimas išplečia įmonės rizikų registrą, plačiau nagrinėjant su tvarumu susijusias ir reguliavimo nulemtas verslo rizikas.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo pagalba nustatyti su tvarumu susiję rizikos veiksniai įtraukiami į platesnį Grupės rizikos vaizdą ir, nustatant prioritetus, kuriems reikia skirti vadovybės dėmesį bei kuriuos būtina mažinti, vertinami kartu su kitais verslo rizikos veiksniais. Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatai naudojami kaip įvesties duomenys platesniems Grupės rizikos nustatymo ir valdymo procesams ir padeda vertinti bendrą rizikos profilį. Nustatytos su tvarumu susijusios galimybės svarstomos atitinkamose funkcijose, formuojant veiklos prioritetus, tobulinimo priemonės ir ilgalaikės strateginės plėtros kryptis.

Atliekant reikšmingumo vertinimą, specifinių ETAS standartų konkrečiam sektoriui, įskaitant mažmeninės prekybos sektorių, nebuvo. Todėl, siekdami nustatyti mūsų sektoriui būdingas temas, rėmėmės Tvarumo apskaitos standartų valdybos (SASB) standartais, skirtais mažmeninei prekybai ir e. prekybai, taip pat sektoriaus praktikų apžvalgos rezultatais.

Siekdami nustatyti specifinius, su tvarumu susijusius klausimus, svarbius mūsų Grupei, pasitelkėme kolektyvinę vidaus darbo grupės patirtį, kurią papildė vertingos suinteresuotųjų šalių įžvalgos. Šis visa apimantis metodas suteikė visapusišką požiūrį, atspindintį unikalų mūsų organizacijos sudėtingumą. Reikšmingumo vertinimas apima visas verslo operacijas. Jei atlikus pirminį vertinimą nustatoma, kad tvarumo tema nėra reikšminga bendru verslo lygmeniu, atliekamas išsamesnis konkretaus sektoriaus vertinimas.

Reikšmingumo vertinimas visa apimtimi peržiūrimas bent kartą per trejus metus. Peržiūros rezultatus tvirtina valdyba, o apie kritinį poveikį, riziką ir galimybes informuojami atitinkami patronuojamųjų įmonių funkciniai padaliniai, inicijuojant vidaus tobulinimo, poveikio bei rizikos mažinimo procesus.

### Poveikio, rizikų ir galimybių nustatymas aplinkosaugos ir valdysenos klausimais

#### Aplinkosauga

Grupės verslo modelio atsparumas klimato pokyčiams vertinamas ir atskleidžiamas ETAS E1 teminiame standarte, įskaitant scenarijais pagrįstus klimato pokyčių fizinių ir pereinamojo laikotarpio rizikos veiksnių vertinimus.

Nustatydami su tarša, vandeniu, žiedine ekonomika susijusį poveikį, rizikas ir galimybes, įvertiname visų fizinių objektų ir vykdomos veiklos vietas, taikydami LEAP metodo elementus. Šis akronimas (angl. Locate, Evaluate, Assess, Prepare and report) reiškia nustatyti lokaciją, įvertinti, analizuoti, pasiruošti ir teikti ataskaitas. Šią metodiką parengė ir tobulina su gamta susijusių finansinių duomenų atskleidimo darbo grupė (angl. Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures, TNFD). Atlikdami šį procesą rėmėmės viešai skelbiamais ir plačiai pripažintais lyginamaisiais ir pakaitiniais rodikliais (angl. benchmarks and proxies). Analizuodami pirminę vertės grandinę neturėjome pakankamai informacijos, kad galėtume nustatyti veiklų fizines vietas, o dėl ribotos prieigos prie N lygio tiekėjų (t. y. tiekėjai, nepriklausantys tiesioginių tiekėjų (1 lygio) grupei, įskaitant 2 lygio ir žemesnių lygių tiekėjus) informacijos negalėjome konsultuotis su paveiktomis pirminės vertės grandinės bendruomenėmis, todėl vertindami reikšmingumą rėmėmės netiesioginiais rodikliais.

Vertindami su biologine įvairove susijusį poveikį, rizikas, priklausomybes ir galimybes, taikėme LEAP metodo elementus, o nustatydami reikšmingumo lygius rėmėmės netiesioginiais rodikliais. Remdamiesi lyginamaisiais ir pakaitiniais rodikliais nustatėme, kad mūsų pačių veikla nėra tiesiogiai priklausoma nuo biologinės įvairovės ir ekosistemų, tačiau mūsų pirminės vertės grandinės dalyviai, ypač žemės ūkio žaliavų lygmeniu, labai priklauso nuo gamtinio kapitalo būklės.

Vertindami rizikas atsižvelgėme į tiekimo grandinės sutrikimus, didėjančias gamybos sąnaudas, reguliavimo, reputacijos, prisitaikymo prie klimato kaitos ir ekosistemų priklausomybės sisteminę riziką.

Kai kurios mūsų fizinės parduotuvės ir sandėliai yra biologinei įvairovei jautriose teritorijose arba netoli jų. Šie pastatai yra urbanizuotose teritorijose ir nėra vienas iš jų nedaro neigiamo poveikio šioms teritorijoms, sukeliant natūralių buveinių ir rūšių buveinių būklės blogėjimą ir trikdamy rūšis, kurių apsaugai nustatytas specialus teritorijos naudojimo režimas. Atlikdami vertinimo procesus nustatėme, kad tokiose teritorijose įgyvendinti kokias nors poveikio biologinei įvairovei mažinimo priemonės būtinybės nėra.

#### Valdysena

Nustatydami poveikį, susijusį su verslo etikos klausimais, įvertiname savo veiklos geografiją, ypač daug dėmesio skirdami sritims, kuriose sustiprinta reguliavimo kontrolė arba žinomos verslo etikos problemos. Siekdami pagilinti savo žinias ir supratimą, peržiūrėjome duomenis, prieinamus per įrankį CSR Risk Check, Pasaulinius valdysenos indikatorius (Worldwide Governance Indicators). Be to, peržiūrėjome, kur tiekimo grandinės veikia iki antros pakopos. Tiekimo ir pirkimų procesai, santykiai su tiekėjais bei su konkrečiu sektoriumi susiję klausimai, įskaitant mokėjimo praktikas, sąžiningą konkurenciją ir rinkodaros praktikas, buvo įvertinti siekiant plačiau apimti verslo operacijas.

### Mūsų požiūris į poveikio reikšmingumo vertinimą. Socialiniai ir valdysenos klausimai

Vertindami tvarumo klausimo poveikio reikšmingumą, pirmiausia vadovavomės jo sunkumo lygiu. Sunkumo lygis yra visapusiškas matas, kurį nustatant atsižvelgiama į tris skirtingus aspektus: mastą, apimtį ir negrįžtamumą. Teigiamo poveikio atveju negrįžtamumo aspektas nevertinamas.

**Mastas:** šis aspektas atspindi poveikio rimtumą ar sunkumą. Jis kelia klausimą - koks intentensyvus ar žalingas yra poveikis?

**Apimtis:** šis aspektas vertina poveikio paplėtimą. Jis klausia - kaip plačiai paplitęs ar toli skiekiantis yra poveikis?

**Negrįžtamumas:** šis aspektas analizuoja poveikio atitaisymo ar sušvelninimo galimybes. Jis kelia klausimą - ar poveikį glaime sumažinti ar panaikinti, ir jei taip, koku mastu?

Kiekvienam aspektui, kurį galime laikyti atskiru vertinimo kriterijumi, buvo suteiktas skaitinis balas nuo 0 iki 5. Poveikio sunkumas nustatomas sudedant jo balus. Kad procesas būtų paprastesnis, pagal balų intervalus nustatėme penkis sunkumo lygius. Poveikis laikomas reikšmingu, jei bendras balų skaičius yra 8 ar daugiau.

Taip pat įvedėme išimtį: jei bet kuris aspektas (pvz., mastas, apimtis arba negrįžtamumas) gauna maksimalų 5 balų įvertinimą, poveikis iš karto priskiriamas prie reikšmingų, net jei bendras įvertinimas yra mažesnis nei 8 balai. Taip užtikrinama, kad labai svarbūs aspektai nebūtų praleisti pro akis.

Potencialaus poveikio (tiek teigiamo, tiek neigiamo) atveju vertiname tikimybę, t. y. nustatome, kiek jis yra tikėtinas.

Nors neigiamas poveikis vertinamas pagal tris dimensijas, o teigiamas poveikis – pagal dvi dimensijas (nes neigiamas poveikis netaikomas teigiamam poveikiui), mūsų metodikoje teigiamas poveikis nėra baudžiamas. Teigiamam poveikiui taikome atskirą reikšmingumo ribą (≥4), palyginti su neigiamu poveikiu (≥8), užtikrinant, kad reikšmingas teigiamas indėlis vis tiek būtų pripažintas reikšmingu, nepaisant skirtingos vertinimo struktūros.

Atsižvelgiant į mūsų tvirtą įsipareigojimą žmogaus teisėms, potencialaus neigiamo poveikio žmogaus teisėms atveju sunkumas yra svarbesnis už tikimybę. Jei potencialus poveikis vertinamas 8 ar daugiau balų, jis laikomas reikšmingu, neatsižvelgiant į jo tikimybę.

### Mūsų požiūris į poveikio reikšmingumo vertinimą. Klimato kaitos klausimai

Siekdami įvertinti su klimato kaita susijusio poveikio sunkumą, taikėme anksčiau aprašytą metodą ir vertiname tris aspektus: mastą, apimtį ir negrįžtamumą. Kai kurie su klimato kaitos švelninimu ir energijos vartojimu susiję padariniai yra negrįžtami - kartą sudegintas iškastinis kuras išsenka visam laikui, o išmetamos šiltnamio efektą sukeliančios dujos atmosferoje išlieka dešimtmečius. Dėl šio negrįžtamumo jiems skyrėme aukščiausią 5 balų įvertinimą, todėl šis poveikis yra laikomas reikšmingas be papildomų vertinimo etapų.

### Mūsų požiūris į poveikio reikšmingumo vertinimą. Aplinkosaugos klausimai, išskyrus klimato kaitą

Aplinkosaugos klausimų reikšmingumo vertinimo procesas atliktas pagal ETAS taikymo reikalavimų rekomendacijas. Vertindami aplinkosaugos temas reikšmingumą, naudojome LEAP metodikoje pateiktomis rekomendacijomis.

Vertinimo etape „Lokacijos nustatymas“ kruopščiai nustatėme ir įvertiname geografines vietas, kuriose mūsų veikla sąveikauja su gamta ir daro arba gali daryti poveikį aplinkai. Mūsų fizinės parduotuvės, kurios yra tiesioginiai sąlyčio su gamta taškai, yra išsidėsčiusios įvairiose šalyse, kuriose vykdomė veiklą, apimančią plačią geografinę teritoriją. Tai reiškia, kad mūsų tiesioginis poveikis aplinkai pasiskirstęs daugelyje miestų, o tai atspindi mūsų veiklos mastą.

Dauguma mūsų pirmojo lygio tiekėjų, kurie tiesiogiai tiekia prekes ir teikia paslaugas, yra Europos Sąjungoje, todėl didžioji dalis mūsų tiekimo grandinės poveikio aplinkai patiriama ten. Tačiau N lygio tiekėjai (žaliavų tiekėjai) yra išsidėstę visame pasaulyje, todėl mūsų vertės grandinės poveikis neapsiriboja ES.

Mes taikėme „LEAP“ metodo įvertinimo ir Analizės etapų elementus kartu su pakaitiniais rodikliais (indikatoriais ar matavimais), siekdami nustatyti mūsų priklausomybių ir poveikio aplinkai reikšmingumo lygį. Pakaitiniai rodikliai, kuriais rėmėmės, buvo gauti iš mokslškai pagrįstų tikslų gamtai (SBTN) sistemos, ENCORE (Gamtinio kapitalo galimybių, rizikos ir poveikio tyrimo) įrankio ir WWF rizikos filtrų rinkinio (angl. WWF Risk Filter Suite), sukurto Pasaulio laukinės gamtos fondo (WWF).

Šie rodikliai buvo naudojami siekiant atsižvelgti į poveikį, kurį lemia ne tik mūsų pačių veikla, bet ir verslo santykiai.

## Mūsų požiūris į finansinio reikšmingumo vertinimą

2024 m. pirmą kartą buvo atliktas finansinis reikšmingumo vertinimas, kurio metu įvertinta su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės, remiantis išorės perspektyva. Šio proceso metu buvo įvertintas visas ETAS tvarumo temų ir potemių sąrašas, siekiant nustatyti jų potencialią finansinę reikšmę Grupės atžvilgiu, atsižvelgiant į poveikio reikšmingumo vertinimo rezultatus.

Būdami ankstyvieji šio proceso taikytojai, finansinio reikšmingumo vertinimo užduotį sprendėme taip, kaip, mūsų nuomone, yra tinkamiausia, atsižvelgiant į ribotą rinkos praktiką. Daugiausia dėmesio skyrėme sukėlėjų (veiksnių), galinčių sukelti finansinį poveikį, vertinimui. Šie veiksniai paprastai priklauso vienai iš dviejų grupių:

1. Pirmoji grupė apima veiksnius, susijusius su nuolatiniu mūsų organizacijos išteklių naudojimu arba galimybe jais naudotis. Tai gali būti bet kas - nuo žaliavų ir įrangos iki programinės įrangos ir finansinio kapitalo.
2. Antroji grupė susijusi su mūsų organizacijos priklausomybe nuo įvairių santykių. Tai gali būti santykiai su tiekėjais, klientais, darbuotojais, investuotojais ar kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

Vertinime taikėme „kapitalų“ sąvoką, kurią Tarptautinė integruotos atskaitomybės taryba (IIRC) klasifikavo savo Integruotos atskaitomybės sistemoje. Kapitalo sąvoka padeda mums aprėpti įvairius išteklius ir santykius, kuriais naudojasi ir kuriuos veikia mūsų organizacija. Kapitalai skirstomi į šešias kategorijas: finansinį, gamybinį, intelektinį, žmogiškąjį, socialinį ir santykių, gamtinį.

Panašiai, kaip ir atliekant poveikio reikšmingumo vertinimą, taikėme kokybinį metodą ir kiekvienam atitinkamo kapitalo veiksniumi priskyrimo nuo 0 iki 4 balų. Finansinį reikšmingumą nustatėme pagal didžiausią balą, priskirtą finansinio poveikio sukėlėjui, susijusiam arba su išteklių naudojimo tęstinumu, arba su priklausomybe nuo santykių. Be to, nustatydami, ar rizika ar galimybė yra reikšminga, greta sukėlėjo (veiksni) balo vertinome ir pasireiškimo tikimybę, remdamiesi pasireiškimo tikimybės ir galimo

finansinio poveikio masto deriniu. Pasireiškimo tikimybė buvo vertinama kokybiškai, remiantis vadovybės prielaidomis ir turima informacija. Finansškai reikšmingi sukėlėjai apibrėžiami balu, lygiu 2 arba didesniu, ir pasireiškimo tikimybė, viršijančia 50 proc.

Balai ir ribinės vertės, naudojami finansinio reikšmingumo vertinimui pagal ETAS, nebuvo skirti atspindėti reikšmingumo ribas, taikomas rengiant Grupės finansines ataskaitas.

## Lyginamųjų ir pakaitinių rodiklių naudojimas

Siekdami sustiprinti savo reikšmingumo vertinimo procesą, naudojome internetinę priemonę CSR Risk Check. Šią priemonę sukūrė ir valdo nevyriausybinė organizacija MVO Nederland. CSR Risk Check - tai internetinis sprendimas, skirtas nustatyti ir įvertinti galimą riziką, su kuria įmonė gali susidurti dėl savo tiekimo grandinės operacijų konkrečiose šalyse. Ji padeda įmonėms suprasti, kokia su tvarumu susijusi rizika joms gresia ir iš kur ši rizika kyla.

## Tvarumo klausimai

Iš viso įvertinome 92 tvarumo klausimus, kurie yra universaliai taikomi visuose sektoriuose (angl. sector-agnostic), kaip apibrėžta ETAS.

Mūsų vidinė darbo grupė, sudaryta iš Grupės mažmeninės prekybos įmonių tvarumo vadovų, remdamasi savo bendromis žiniomis ir patirtimi, taip pat nustatė 6 papildomus mūsų organizacijai būdingus tvarumo klausimus (angl. entity-specific), kurie buvo įtraukti į vertinimo procesą, tačiau, remiantis vertinimo rezultatais, jie nebuvo įvertinti kaip reikšmingi atskleisti dabartiniame ataskaitiniame laikotarpyje.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės apibendrinami iki to tvarumo klausimo lygio, su kuriuo jie yra susiję. Remdamiesi ankstesnių metų patirtimi, geresniu metodikos supratimu, gerąją rinkos praktika ir mažmeninės prekybos sektoriaus specifika, peržiūrėjome ir patobulinome svarbiausius tvarumo klausimus. Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinami esminiai tvarumo klausimai ir vertės grandinės dalys, kuriose sutelkti su jais susiję esminiai poveikiai, rizika ir galimybės. Šie apibendrinti esminiai tvarumo klausimai atitinka 2024 m. DMA rezultatus, nes 2025 m. patikslinimas iš esmės nepakeitė esminių tvarumo klausimų sąrašo.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės išsamiau atskleidžiami poskyriuose, kuriuose aptariami įvairūs aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos informacijos aspektai. Atskleidžiant informaciją apie reikšmingus poveikius, papildomai pateikiame informaciją apie laiko horizontus. Tokia į ateitį orientuota informacija grindžiama kolektyvinėmis žiniomis, rinkos tendencijomis ir kitų šaltinių informacija ir yra susijusi su dideliu neapibrėžtumu.

Spręsdami, kokią reikšmingą informaciją įtraukti į tvarumo ataskaitą, vertinome jos svarbą mūsų nustatytiems reikšmingiems tvarumo klausimams ir tai, ar ji atitinka naudotojų poreikius priimant sprendimus, ar paveiktų suinteresuotųjų šalių, kurioms labiausiai rūpi Grupės įmonių poveikis, interesus. Taip pat atsižvelgėme į finansų rinkos dalyvių ir su tvarumu susijusios informacijos lyginamosios analizės (angl. benchmarking) paslaugas teikiančių organizacijų informacijos poreikius.

Reikšmingi tvarumo klausimai	Reikšmingumo tipas	Atitinkamas teminis standartas	Pradinė vertės grandinė	Nuosavos operacijos	Galutinė vertės grandinė
Universalūs					
Klimato kaitos valdymas	Dvejopas	E1			
Oro ir vandens taršos kontrolė	Poveikio	E2			
Vandens ir jūrų išteklių valdymas	Poveikio	E3			
Poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemoms bei priklausomybė nuo jų	Dvejopas	E4			
Žiedinė ekonomika ir atliekos	Dvejopas	E5			
Sava darbo jėga	Dvejopas	S1			
Vertės grandinės darbuotojai	Dvejopas	S2			
Mūsų klientai	Dvejopas	S4			
Atsakingas verslo elgesys	Dvejopas	G1			

Sąrašas duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, ir informacija apie jų vietą tvarumo ataskaitoje pateikiama skyriuje „Papildoma informacija“.

ETAS informacijos atskleidimo reikalavimų, kurių buvo laikomasi rengiant tvarumo ataskaitą, sąrašas pateikiamas skyriuje „Papildoma informacija“.

### SBM-3

## Materialus poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Dvigubo reikšmingumo vertinimo rezultatai rodo, kad Grupės reikšmingos tvarumo temos yra susijusios su jos mažmeninės prekybos verslo modeliu.

Klimato kaita yra susijusi su energijai imliais parduotuvių veiklos procesais, logistika ir šaldymu, kurie yra priklausomi nuo energijos kainų svyravimų ir reguliavimo pokyčių. Šie veiksniai daro įtaką veiklos sąnaudoms ir kapitalo paskirstymo sprendimams, o energijos vartojimo efektyvumo ir dekarbonizacijos iniciatyvos sudaro galimybes sumažinti ilgalaikes veiklos sąnaudas, apsaugoti turto vertę ir didinti atsparumą.

Išteklių efektyvumas, žiedinė ekonomika ir maisto atliekų tvarkymas sąveikauja su verslo modeliu dėl didelių parduodamų produktų kiekių ir Grupės privataus prekės ženklo portfelio. Atliekų mažinimo, pakuočių optimizavimo ir maisto nuostolių prevencijos iniciatyvos turėtų padėti didinti veiklos efektyvumą, mažinti atliekų šalinimo išlaidas ir mažinti reguliavimo bei reputacijos riziką.

Tiekimo grandinės tvarumas ir atsakingas tiekimas yra strategiškai svarbūs dėl to, kad Grupė priklauso nuo plačios tiekėjų bazės, įskaitant žemės ūkio produktų gamintojus ir perdirbėjus. Aplinkos ir socialinės rizikos tiekimo grandinėje gali turėti įtakos produktų prieinamumui, kainodarai ir atitikčiai reikalavimams. Tiekėjų standartų stiprinimas ir stebėseną padidina trumpalaikes išlaidas, tačiau sumažina tiekimo sutrikimų, produktų pašalinimo iš rinkos ir pajamų nuostolių riziką, taip prisidedant prie verslo tęstinumo ir ilgalaikės vertės kūrimo.

Darbo jėgos klausimai yra svarbūs, atsižvelgiant į mažmeninės prekybos operacijų darbui imlų pobūdį. Darbuotojų prieinamumas, darbo sąlygos, sveikata ir sauga tiesiogiai veikia produktyvumą, paslaugų kokybę ir veiklos efektyvumą.












Klientų sveikata, sauga ir pasitikėjimas yra svarbiausi Grupės vertės pasiūlymo elementai, ypatingai susiję su maisto sauga ir privačios prekės ženklo produktais.

Verslo elgsena ir atitiktis yra svarbūs dėl Grupės veiklos keliose jurisdikcijose ir reguliavimo priežiūros, susijusios su mažmeninės prekybos sektoriumi. Tvirtas valdymas, atitikties kontrolė ir etiška verslo praktika didina administracinės išlaidas, tačiau žymiai sumažina reputacijos pažeidimo riziką.

Apskritai, nustatyti reikšmingi poveikiai, rizika ir galimybės daro įtaką Grupės sąnaudų struktūrai, kapitalo išlaidoms, rizikos profiliui ir ilgalaikiam konkurencingumui. Nors keletas tvarumo klausimų reikalauja didesnių trumpalaikių investicijų ir veiklos sąnaudų, tikimasi, kad jie prisidės prie didesnio veiklos atsparumo, pajamų apsaugos ir stabilėsių finansinių rezultatų vidutinės trukmės ir ilgalaikiu laikotarpiu.

Atsižvelgdama į šiuos padarinius, Grupė įtraukia nustatytus reikšmingus tvarumo klausimus į savo veiklos prioritetus, reikalavimus tiekėjams, efektyvumo didinimo iniciatyvas, atitikties užtikrinimo procesus ir rizikos valdymo veiklą, kaip išsamiau aprašyta atitinkamuose šios tvarumo ataskaitos skyriuose. Ataskaitos sudarymo dieną dabartiniai finansiniai Grupės reikšmingų su tvarumu susijusių rizikų ir galimybių padariniai daugiausia atspindi veiklos sąnaudose, kapitalo išlaidose ir su atitikties užtikrinimu susijusiose administracinėse išlaidose. Šios tvarumo ataskaitos atskleidimo tikslais nebuvo nustatyta jokia atskiro reikšmingo poveikio turto ir įsipareigojimų balansinei vertei.

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrinami visi reikšmingi poveikiai, rizika ir galimybės, nustatyti atlikus dvigubą reikšmingumo vertinimą, ir nurodomos vertės grandinės dalys, kuriose jie yra labiausiai aktualūs ir reikšmingi.

Atitinkamas teminis standartas						
Reikšmingi tvarumo klausimai		Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės				
E1	Klimato kaitos valdymas	Poveikis	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos	Neigiamas	Faktinis	Dėl neatsinaujinančios energijos vartojimo į atmosferą išmetama šiltnamio efektą sukeliančių dujų, kas didina klimato kaitos spartą. [E1_MI-1]
		Poveikis	 pradinė vertės grandinė	Neigiamas	Faktinis	Maisto sistemos reikšmingai prisideda prie globalaus ŠESD kiekio išmetimo ir neatsinaujinančių energijos išteklių išsekvojimo. [E1_VCMI-1]
		Rizika	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos			Klimato kaitos neigiamo poveikio infrastruktūrai rizika, kuri gali sutrikdyti įprastą veiklą: ūmus klimato poveikis, dėl kurio negalima patekti į pastatus arba kuris daro žalą nekilnojamajam turtui; šalčio bangos, kurios daro poveikį kelių infrastruktūrai; ūmus ir lėtiniai pavojai, kurie daro poveikį žemės ūkio sektoriui, mažina prekių prieinamumą. [E1_MR-1]
		Rizika	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos			Energijos kainų šuoliai, anglies dioksido mokesčiai neefektyviai energiją naudojančiam turtui, prarastų aktyvų rizikos. [E1_MR-2]
E2	Oro ir vandens taršos kontrolė	Poveikis	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos	Neigiamas	Potencialus	Aplinkos oro ir vandens telkinių tarša iš stacionarių ar mobilių šaltinių bei žemės ūkio veiklos daro neigiamą poveikį gamtai ir žmonių sveikatai. [E2_MI-1]
	Tikslingai pridėtų susirūpinimą keliančių medžiagų valdymas	Poveikis	 pradinė vertės grandinė	Neigiamas	Faktinis	Tikslingas susirūpinimą keliančių medžiagų, labai didelį susirūpinimą keliančių medžiagų ir mikroplastiko pridėjimas į produktus sukelia neigiamą poveikį sveikatai ir ekosistemoms. [E2_VCMI-2]
E3	Vandens ir jūrų išteklių valdymas	Poveikis	 nuosavos operacijos	Neigiamas	Faktinis	Vandens suvartojimas ir neefektyvus vandens naudojimas savo veikloje regionuose, kurie yra pažeidžiami dėl vandens trūkumo, sausrų, su kokybe susijusių iššūkių, neigiamai paveikia ekosistemas ir (arba) vietos bendruomenes. [E3_MI-1]
		Poveikis	 pradinė vertės grandinė	Neigiamas	Faktinis	Maisto sistemos daro spaudimą vandens ištekliams ir jūrų ekosistemoms dėl didelio vandens paėmimo ir suvartojimo lygio bei perteklinės gavybos. [E3_VCMI-1]
E4	Poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemoms bei priklausomybė nuo jų	Poveikis	 pradinė vertės grandinė	Neigiamas	Potencialus	Aplinkos tarša, daranti neigiamą poveikį biologinei įvairovei. [E4_VCMI-1]
		Poveikis	 pradinė vertės grandinė	Neigiamas	Faktinis	Maisto sistemos (žemės ūkis, gamyba) prisideda prie visuotinio ŠESD išmetimo, žemės ir vandens naudojimo paskirties pokyčių, dėl kurių nyksta biologinė įvairovė. [E4_VCMI-2]
E5	Žiedinė ekonomika ir atliekos	Poveikis	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos  galutinė vertės grandinė	Neigiamas	Faktinis	Prekių pateikimas rinkai su neperdirbama pakuote mažina perdirbimo rodiklius ir didina sąvartynų bei atliekų deginimo poreikį. [E5_MI-1]
		Poveikis	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos  galutinė vertės grandinė	Neigiamas	Faktinis	Neperdirbamų atliekų srautų susidarymas didina aplinkosauginių iššūkių poveikį. [E5_MI-2]
		Rizika	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos			Reguliavimo rizika dėl didesnių atliekų tvarkymo mokesčių. [E5_MR-1]
		Poveikis	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos	Neigiamas	Potencialus	Gamtinių išteklių nykimą skatina didelis pirminių žaliavų naudojimas pakuotėse, o nekontroliuojama paklausa lemia perteklinių atliekų susidarymą. [E5_VCMI-1]
		Poveikis	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos  galutinė vertės grandinė	Neigiamas	Faktinis	Neperdirbama maisto pakuotė sukuria papildomą spaudimą atliekų tvarkymo sistemoms vartotojų lygmeniu. [E5_VCMI-2]
		Poveikis	 nuosavos operacijos	Neigiamas	Faktinis	Maisto atliekos prisideda prie poveikio aplinkai, atsirandančio dėl atliekų tvarkymo ir prekių gamybos. [E5_MI-3]
		Galimybė	 nuosavos operacijos			Galimybės sumažinti maisto atliekas savo veikloje, gerinant atsargų valdymą, tvarkymą ir maisto labdaros praktiką. [E5_MO-1]

Atitinkamas teminis standartas						
Reikšmingi tvarumo klausimai	Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės					
S1	Sava darbo jėga	Poveikis	nuosavos operacijos	Neigiamas	Potencialus	Nesaugios darbo sąlygos gali sukelti mirtį arba rimtą sveikatos sutrikimą. [S1_MI-1]
		Poveikis	nuosavos operacijos	Neigiamas	Potencialus	Neigiamas poveikis žmogaus ir darbo teisėms, pažeidžiantis esmines ir pagrindines teises. [S1_MI-2]
		Rizika	nuosavos operacijos			Minimalaus darbo užmokesčio didinimas ir konkurentų veiksmai kelia riziką veiklos sąnaudoms, darbuotojų išlaidymui ir pritraukimui. [S1_MR-1]
S2	Vertės grandinės darbuotojai	Rizika	pradinė vertės grandinė nuosavos operacijos			Reputacinė rizika, kylanti dėl verslo santykių su įmonėmis, kurios nesilaiko gerosios praktikos ir įstatymų žmogaus ir darbo teisių srityje. [S2_MR-1]
		Poveikis	pradinė vertės grandinė nuosavos operacijos	Neigiamas	Potencialus	Tiekėjai, kurie neužtikrina su darbu susijusių teisių, pripažintų pagal tarptautinius standartus, ir neužtikrina žmogaus teisių pirminėje vertės grandinėje, prisideda prie rimtų vertės grandinės darbuotojų žmogaus ir darbo teisių pažeidimų. [S2_VCMI-1]
S4	Mūsų klientai	Poveikis	nuosavos operacijos galutinė vertės grandinė	Neigiamas	Potencialus	Asmens duomenų saugos pažeidimai, dėl kurių nutekėjo asmens duomenys. [S4_MI-1]
		Poveikis	nuosavos operacijos galutinė vertės grandinė	Neigiamas	Faktinis	Diskriminacinė praktika, įskaitant praktiką, atsirandančią dėl šališkumo ar riboto prieinamumo neįgaliesiems, daranti neigiamą poveikį asmeniui. [S4_MI-2]
		Rizika	nuosavos operacijos			Žala reputacijai, baudos neatsakingos rinkodaros praktikos atveju. [S4_MR-1]
		Poveikis	nuosavos operacijos galutinė vertės grandinė	Neigiamas	Potencialus	Neturėdami galimybės gauti (kokybiškos) informacijos, klientai gali naudoti produktus žalingai, įsigyti produktų, kuriems yra alergiški. [S4_VCMI-1]
		Poveikis	nuosavos operacijos galutinė vertės grandinė	Neigiamas	Potencialus	Nesaugaus ar nekokybiško maisto siūlymas daro neigiamą poveikį vartotojų sveikatai. [S4_VCMI-2]
G1	Atsakingas verslo elgesys	Poveikis	pradinė vertės grandinė nuosavos operacijos	Neigiamas	Potencialus	Prasta organizacinė kultūra gali neigiamai paveikti žmogaus ir darbo teises, sukeldama galimus tarptautinių susitarimų pažeidimus ir atsakingo verslo praktikų nesilaikymą. [G1_MI-1]
		Poveikis	pradinė vertės grandinė nuosavos operacijos	Neigiamas	Potencialus	Netinkamos mokėjimų praktikos daro didelį poveikį tiekėjų, ypač smulkių ir vidutinių įmonių (SV), verslo tęstinumui dėl pinigų srautų trūkumo. [G1_MI-2]
		Rizika	pradinė vertės grandinė nuosavos operacijos			Reguliavimo rizika arba rinkos praradimas dėl korupcijos skandalų ar politinio bei socialinio nestabilumo. [G1_MR-1]
		Poveikis	pradinė vertės grandinė nuosavos operacijos	Neigiamas	Potencialus	Netinkamos verslo elgsenos praktikos vertės grandinėje dalyvaujančių subjektų veikloje daro neigiamą poveikį žmonėms ir gamtai. [G1_VCMI-1]

## Aplinkosauginė informacija

Kaip mažmeninės prekybos sektoriuje veikianti įmonių grupė pripažįstame, kad svarbu stebėti ir veikti aplinkosaugos rizikų, galimybių ir poveikio valdymo srityje. Sektorius, kuriame veikiamo, pagal Tvaraus finansavimo atskleidimo reglamente (SFDR) nustatytas apibrėžtis, priskiriamas didelio poveikio klimatui sektoriui, todėl daugybė taisyklių, kylančių iš ES žaliujo kurso, jau daro arba artimiausiu metu darys įtaką mūsų veiklai ir verslo modeliui. Atsižvelgiant į tai, aplinkos tvarumo temos ankstesniais metais buvo svarstomos įvairiais lygmenimis visoje mūsų organizacijoje, o pastaruoju metu joms skiriama dar daugiau dėmesio.

Tvarumo ataskaita

Klimato kaitos valdymas - tai plati tema, apimanti mūsų energijos vartojimo ir išmetamųjų ŠESD kiekio atžvilgiu intensyvias veiklas. Šią temą valdome nustatydami artimiausio laikotarpio mokslu grįstus tikslus, suderintus su Paryžiaus susitarimu. Dėl mūsų sektoriaus specifikos su žiedine ekonomika susijusios temos yra stebimos tiek maisto, tiek ne maisto produktų kontekste. Be to, mes reikšmingai prisidedame prie medžiagų naudojimo per pakuočių sprendimus, ypač savo privačių prekės ženklų produktuose, todėl dedame papildomų pastangų, kad spręstume su pakuotėmis susijusių atliekų klausimus.

## Informacijos atskleidimas pagal Reglamento 2020/852 (Taksonomijos reglamento) 8 straipsnį

Pagal ES Taksonomija, Grupė privalo viešai atskleisti informaciją, kiek jos veikla yra laikytina tvaria aplinkos atžvilgiu. Grupė aktyviai siekia aplinkos tvarumo, tvarumas yra neatsiejama Grupės verslo veiklos dalis.

Tvarumo ataskaita

Pagrindinė Grupės ekonominė veikla – mažmeninė prekyba maisto produktais ir kasdienio vartojimo prekėmis. Ši veikla šiuo metu nėra įtraukta į ES taksonomijos reikalavimus atitinkančių veiklų sąrašą. Todėl pagrindinė Grupės veikla nepatenka į dabartinės ES taksonomijos ataskaitų teikimo sritį. Tačiau Grupė užsiima kita ekonomine veikla, kuria palaikoma mažmeninė prekyba, pvz.: prekių gabenimas, pastatų nuosavybė ir nuoma, pastatų renovacija, investicijos į efektyvaus energijos vartojimo įrenginius ir mikromobilumo infrastruktūrą. Šios ekonominės veiklos rūšys yra laikomos ES Taksonomijos veiklomis pagal ES Taksonomijos teisės aktus (toliau – taksonominės veiklos).

Tvarumo ataskaita

2025 m. kaip ir 2024 m. Grupė nurodo savo apyvartos, kapitalo išlaidų ir veiklos išlaidų dalį taksonominėse veiklose. Ji taip pat nurodo, kiek jos apyvartos, kapitalo išlaidų ir veiklos išlaidų taksonominėse veiklose atitinka ES taksonomijos kriterijus (toliau – kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos). Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla – tai veikla, kuri iš esmės prisideda prie vieno ar kelių ES Taksonomijoje nustatytų aplinkosaugos tikslų, nedaro reikšmingos žalos nė vienam iš aplinkosaugos tikslų, yra vykdoma laikantis minimalių socialinės apsaugos priemonių ir atitinkanti ES taksonomijoje nustatytus techninės analizės kriterijus. Toliau pateikiamas Grupės taksonominių veiklų sąrašas:

<b>KKŠ 6.5</b>	Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis
<b>KKŠ 6.6</b>	Krovininio kelių transporto paslaugos
<b>KKŠ 7.1</b>	Naujų pastatų statyba
<b>KKŠ 7.2</b>	Esamų pastatų renovacija
<b>KKŠ 7.3</b>	Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
<b>KKŠ 7.6</b>	Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
<b>KKŠ 7.7</b>	Pastatų įsigijimas ir nuosavybė
<b>VND 2.2</b>	Komunalinių nuotekų valymas

Tvarumo ataskaita

Grupė peržiūrėjo visas aukščiau išvardintas taksonomines veiklas, siekdama nustatyti kaip jos atitinka ES taksonomijos techninės analizės kriterijus ir ar jos iš esmės prisideda prie klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos. Kiekvienos tinkamos veiklos vertinimas apėmė taikytinus techninius atrankos kriterijus, patikrinant atitiktį atitinkamiems techniniams reikalavimams, nustatytiems ES taksonomijos deleguotuosiuose aktuose, įskaitant veiklos ribines vertes ir kokybinius kriterijus, taikytinus konkrečiai veiklai. Atlikus vertinimą, nebuvo nustatyta jokių taksonomiją atitinkančių veiklų, kurios iš esmės (svariai) prisidėtų prie daugiau nei vieno aplinkosauginio tikslo ir atitiktų visus taikytinus techninius atrankos kriterijus, todėl dvigubo apskaitymo atvejų nepasitaikė. Vertindami svarų prisidėjimą prie prisitaikymo prie klimato kaitos aplinkosauginio tikslo, taip pat nenustatėme ekonominės veiklos, kuriai kiltų reikšmingos fizinės klimato kaitos rizikos ir dėl kurios būtų būtina įgyvendinti papildomas prisitaikymo priemonės. Be to, Grupė įvertino atitiktį reikšmingos žalos nedarymo kriterijams (angliškai “do no significant harm” (DNSH)). Atliekant DNSH vertinimą, buvo atliktas atitinkamų veiklų (įskaitant 7.3, 7.5 ir 7.6 veiklas) fizinis klimato rizikos vertinimas, siekiant įvertinti galimas su klimatu susijusias fizines rizikas pagal prisitaikymo prie klimato kaitos reikalavimus. Vertinime nebuvo nustatyta jokių reikšmingų fizinių klimato rizikų, dėl kurių reikėtų įgyvendinti papildomas prisitaikymo priemonės. Veikla KKŠ 7.3 neatitiko visų DNSH kriterijų, todėl buvo pripažinta kaip kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla. Tikrinant atitiktį DNSH kriterijams pagal KKŠ 7.6, padarėme išvadą, kad reikalavimus atitinka tik tos veiklos, kurios yra išvardytos prie svaraus prisidėjimo kriterijų, todėl tik šios veiklos buvo įtrauktos į atitinkamo taksonomijos atitikties pagrindinio veiklos rodiklio skaitiklį. Grupė taip pat patikrino kaip laikomasi minimalių socialinės apsaugos priemonių. Šiame kontekste Grupė atsižvelgė į 2025 m. spalio 31 d. Latvijos konkurencijos tarybos priimtą sprendimą, susijusį su „MAXIMA Latvija“. Kadangi šis sprendimas 2025 m. gruodžio 5 d. buvo apskūstas teismui ir ataskaitinės datos metu dar nebuvo galutinis, jis nebuvo laikytas pakankamu pagrindu nustatyti neatitiktį minimalioms socialinės apsaugos priemonėms. Lygių galimybių ir įvairovės principai, korupcijos prevencijos politika ir verslo etikos kodeksas sudaro pagrindą užtikrinti, kad Grupė laikosi ES taksonomijoje nustatytų minimalių socialinės apsaugos priemonių.

### Apskaitos politika

### Apyvarta

Tvarumo ataskaita

Bendra Grupės apyvarta atitinka pajamas, nurodytas Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose, parengtose pagal Tarptautinius finansinės atsakomybės standartus, taikomus ES.

Tvarumo ataskaita

Apyvartos pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai parodo, kokią dalį Grupės pajamų sudaro pajamos gautos iš pastatų nuomos ir iš elektroninės prekybos transportavimo paslaugų. Pajamų apskaitos politika yra atskleista Grupės konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose.

Tvarumo ataskaita

Per ataskaitinį laikotarpį apyvartos KPI pokyčius daugiausia lėmė pajamų šaltinių santykinio indėlio pasikeitimai. Elektroninės prekybos transporto paslaugų paklausos svyravimai, taip pat užimtumo lygio bei nuomos pajamų iš nuomojamų pastatų pokyčiai turėjo įtakos taksonomijos reikalavimus atitinkančios veiklos daliai bendrose pajamose. Be to, KPI veikė ir bendri Grupės pajamų bazės pokyčiai, nes reikalavimus atitinkančios apyvartos dalis yra jautri tiek taksonomijos reikalavimus atitinkančios veiklos rezultatams, tiek bendros apyvartos pokyčiams.

Tvarumo ataskaita

#### Kapitalo išlaidos (Capex)

Tvarumo ataskaita

Bendras kapitalines investicijas sudaro per ataskaitinį laikotarpį įsigytas ilgalaikis materialusis turtas, nematerialusis turtas, investicinis turtas ir naudojimo teise valdomo turto padidėjimas.

Tvarumo ataskaita

Turtas, kuriam taikoma ES taksonomija, yra susijęs su Grupei priklausančiais pastatais ir transporto priemonėmis (nuosavomis ir nuomojamomis), bei investicijomis į energiją taupančius įrenginius. Grupė savo parduotuvėse ir sandėliuose montuoja ir prižiūri energiją taupančią įrangą, daugiausia efektyvias apšvietimo ir šildymo sistemas. Grupės turimos ar nuomojamos transporto priemonės naudojamos prekių gabenimui elektroninės prekybos klientams. Bendrovė nei ataskaitiniame laikotarpyje, nei 2024 m. neinvestavo savo kapitalo į su anglimi, nafta ar dujomis susijusių veiklą.

Tvarumo ataskaita

Kapitalo išlaidų pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai parodo Grupės investicijų į minėtą turtą santykį su bendromis Grupės kapitalo išlaidomis (įskaitant naudojimo teise valdomo turto padidėjimą) per ataskaitinį laikotarpį.

Tvarumo ataskaita

#### Veiklos išlaidos (Opex)

Tvarumo ataskaita

Bendrosios veiklos sąnaudos apibrėžiamos kaip tiesioginės, nekapitalizuotos sąnaudos, susijusios su kasdieniu nekilnojamojo turto, įrenginių ir įrangos aptarnavimu, kurios yra būtinos siekiant užtikrinti nuolatinį ir veiksmingą tokių turto objektų veikimą. Grupė patiria sąnaudas, susijusias su turto objektų įrengimu, remontu ir priežiūra, taip pat sąnaudas, susijusias su transporto paslaugomis. Veiklos sąnaudų KPI rodo minėtų veiklos sąnaudų dalį, palyginti su bendromis Grupės sąnaudomis.

Tvarumo ataskaita

Ataskaitiniu laikotarpiu veiklos sąnaudų rodiklio pokyčius daugiausia lėmė svyravimai techninės priežiūros ir remonto veiklose, atspindintys turto aptarnavimo programų laiką ir

Tvarumo ataskaita

Tvarumo ataskaita

Tvarumo ataskaita

apimtį, taip pat transporto sąnaudų pokyčiai. Be to, Grupės bendrų veiklos sąnaudų kitimas turėjo įtakos tinkamų veiklos sąnaudų santykinėi daliai. Šių veiksmių derinys lėmė veiklos sąnaudų rodiklio pokyčius, palyginti su ankstesniu laikotarpiu.

Tvarumo ataskaita

Išankstinės, 2025 m. ataskaitiniam laikotarpiui taikomos ES Taksonomijos atskaitomybės nuostatos buvo parengtos vadovaujantis Komisijos deleguotuoju reglamentu (ES) 2021/2178, su pakeitimais pagal Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2026/73, priimtą remiantis Reglamentu (ES) 2020/852. Reglamentu (ES) 2026/73 įtvirtinti pakeitimai buvo pritaikyti anksčiau nei įsigaliojo privaloma jų taikymo data, siekiant suderinti atskleidimus su naujausiais reguliaciniais reikalavimais, sustiprinti suderinamumą su atnaujintomis KPI apibrėžtimis ir šablonais, taip pat pagerinti Grupės ES Taksonomiją atitinkančių veiklų palyginamumą ir skaidrumą.

Tvarumo ataskaita

Grupė užtikrina, kad nebūtų dvigubo skaičiavimo apskaičiuojant pajamų, kapitalo išlaidų ir veiklos sąnaudų rodiklius, taikydama aiškią paskirstymo metodiką pagal ekonomines veiklas. Kiekviena tinkama veikla yra įvertinama ir priskiriama vienai Taksonomijos veiklai, o su ja susijusios pajamos ir sąnaudos paskirstomos tarpusavyje nesidubliuojančiu principu.

Tvarumo ataskaita

Pajamos paskirstomos pagal pagrindinę veiklą, generuojančią pajamų srautą, taip užtikrinant, kad kiekvienas pajamų komponentas į rodiklį būtų įtrauktas tik vieną kartą. Kapitalo išlaidos ir veiklos sąnaudos paskirstomos pagal pagrindinę su atitinkamu turtu ar sąnaudomis susijusių funkciją ir tikslą, priskiriant sąnaudas tai veiklai, su kuria jos tiesiogiai susijusios. Tais atvejais, kai sąnaudos gali būti susijusios su keliomis veiklomis, taikomi paskirstymo raktai, užtikrinantys nuoseklų ir nesidubliuojantį paskirstymą.

Tvarumo ataskaita

Veikia vidinės kontrolės ir peržiūros procedūros, skirtos užtikrinti, kad tos pačios pajamos ar sąnaudos nebūtų priskirtos daugiau nei vienai ekonominei veiklai, taip užkertant kelią dvigubam skaičiavimui visuose rodikliuose.

## Pagrindiniai finansiniai veiklos rodikliai

2025 finansiniai metai				Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos išskaidymas pagal aplinkos tikslus											
PVRR	Iš viso	Taksonominės veiklos procentinė dalis	Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos procentinė dalis	Klimato kaitos švelninimas					Sąlygas sudarančios veiklos procentinė dalis	Perėjimo veiklos procentinė dalis	Nereikšminga laikoma nevertinama veikla	Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla praėjusiais N – 1 finansiniais metais	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos procentinė dalis praėjusiais N – 1 finansiniais metais	
					Pristaikymas prie klimato kaitos	Vanduo,	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė						
Apyvarta	6 348 578	0,68%	-	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%
Kapitalo išlaidos	227 893	27,71%	2 408	1,06%	1,06%	-	-	-	-	-	1,06%	0,00%	3,81%	1 745	0,54%
Veiklos išlaidos	192 291	13,35%	302	0,16%	0,16%	-	-	-	-	-	0,16%	0,00%	1,17%	163	0,08%

Apyvartos procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2025 metus.

Pateikiamas PVRR (Apyvarta) 2025 finansiniai metai				Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos aplinkos tikslas											
Ekonominė veikla	Kodas	Taksonominės veiklos PVRR (taksonominės veiklos apyvartos procentinė dalis)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (apyvartos pinigine verte)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos apyvartos procentinė dalis)	Klimato kaitos švelninimas					Sąlygas sudarančios veiklos procentinė dalis	Perėjimo veiklos procentinė dalis	Nereikšminga laikoma nevertinama veikla			
					Pristaikymas prie klimato kaitos	Vanduo,	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė						
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	0,03%	0	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	0,65%	0	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
<b>Atitikties suma pagal tikslą</b>					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Bendras PVRR (Apyvarta)</b>		<b>0,68%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>

Kapitalo išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. Atskleidžiama informacija už 2025 metus

Pateikiamas PVRR (Kapitalo išlaidos) 2025 finansiniai metai					Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos aplinkos tikslas								
Ekonominė veikla	Kodas	Taksonominės veiklos PVRR (taksonominės veiklos kapitalo išlaidų procentinė dalis)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (kapitalo išlaidų pinigine verte)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos kapitalo išlaidų, procentinė dalis)	Klimato kaitos švelninimas	Pristaikymas prie klimato kaitos	Vanduo,	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė	Sąlygas sudarančios veiklos procentinė dalis	Perėjimo veiklos procentinė dalis	Nereikšminga laikoma nevertinama veikla
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	0,53%	0	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
Naujų pastatų statyba	KKŠ 7.1	0,14%	0	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2	7,90%	0	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3	2,74%	0	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	15,34%	0	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
<b>Atitikties suma pagal tikslą</b>					1,06%	-	-	-	-	-			
<b>Bendras PVRR (Kapitalo išlaidos)</b>		<b>27,71%</b>	<b>2 408</b>	<b>1,06%</b>	<b>1,06%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,06%</b>	<b>-</b>	<b>3,81%</b>

Visi elementai, įtraukti į Kapitalo išlaidų pagrindinių veiklos rodiklių skaitiklį, yra pripažįstami tais atvejais, kai jie buvo įsigyti kaip ilgalaikis materialusis turtas, sukurti kaip viduje sukurti nematerialieji aktyvai arba kapitalizuoti kaip naudojimo teisės turtas ir atvaizduoti per turto padidėjimus.

Jokios išlaidos nebuvo įtrauktos per verslo įsigijimus ar kaip Kapitalo išlaidų plano dalis.

Veiklos išlaidų procentinė dalis, gaunama už produktus ar paslaugas, susijusius su kriterijus atitinkančia taksonomine ekonomine veikla. atskleidžiama informacija už 2025 metus

Pateikiamas PVRR (Veiklos išlaidos) 2025 finansiniai metai		Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos aplinkos tikslas												
Ekonominė veikla	Kodas	Taksonominės veiklos PVRR (taksonominės veiklos išlaidų procentinė dalis)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (veiklos išlaidų pinigine verte)	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos PVRR (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos išlaidų procentinė dalis)	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos					Sąlygas sudarančios veiklos procentinė dalis	Perėjimo veiklos procentinė dalis	Nereikšminga laikoma nevertinama veikla	
						Vanduo,	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė	-				-
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.6	0,16%	302	0,16%	0,16%	-	-	-	-	-	-	E	-	100%
Komunalinių nuotekų valymas	VND 2.2	0,30%	-	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
Vežimas motociklais, keleiviniai automobiliai ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	8,68%	-	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
Krovinio kelių transporto paslaugos	KKŠ 6.6	1,95%	-	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
Efektyvaus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3	2,26%	-	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
<b>Atitikties suma pagal tikslą</b>					0,16%	-	-	-	-	-	-			
<b>Bendras PVRR (Veiklos išlaidos)</b>		13,35%	302	0,16%	0,16%	-	-	-	-	-	-	0,16%	-	1,17%

Pagal ES taksonomijos reglamentą (ES) 2020/852 atskleidžiami apyvartos ir kapitalo išlaidų KPI suderinami su atitinkamomis Grupės finansinėje atskaitomybėje pateiktomis eilutėmis apyvartos KPI su aiškinamojo rašto 18 ir 26 dalimis, kapitalo išlaidų KPI su aiškinamojo rašto 5, 6, 7 dalimis, veiklos išlaidų KPI su aiškinamojo rašto 20 ir 23 dalimis. Apyvarta siejama su bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažintomis pajamomis, o kapitalo išlaidos suderinamos su ilgalaikio turto padidėjimu, kaip nurodyta finansinės atskaitomybės aiškinamajame rašte.

**E1 Klimato kaita**

2025 m. Grupės įmonės tęsė pastangas klimato kaitos valdymo srityje, sutelkdamos dėmesį į savo veiklos metu išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio mažinimą, laikydamosi mokslu pagrįstų tikslų. Šiame skyriuje pateikiama išsami vykstančių procesų ir veiksmų apžvalga, kurioje pabrėžiami per metus įgyvendinti pagrindiniai veiksmai.

**E1 IRO-1 Klimato rizikos**

Ataskaitiniu laikotarpiu Grupė atliko klimato kaitos atsparumo analizę, apimančią savo veiklą (įskaitant parduotuves, sandėlius ir logistikos infrastruktūrą) Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje ir Bulgarijoje. Analizė buvo sutelkta į klimato kaitos fizinius ir pereinamojo laikotarpio rizikos veiksnius, susijusius su Grupės mažmeninės prekybos verslo modeliu ir geografinė veiklos aprėptimi. Pirmiausia buvo analizuojama pačios Grupės veikla, o pereinamojo laikotarpio rizikos papildomai vertintos ir pradinėje vertės grandinės dalyje, apimant tiekėjus, logistiką ir pakuotes. Analizė neapėmė išsamaus galutinės vertės grandinės ar atskirų turto vienetų vertinimo. Vertinime buvo nagrinėjami tiek lėtiniai, tiek ūmūs fiziniai klimato pavojai ir su klimatu susijusios pereinamojo laikotarpio rizikos vidutinės trukmės (iki 2030 m.) ir ilgalaikėje (iki 2050 m.) perspektyvoje.

Analizė buvo atlikta ataskaitiniu laikotarpiu naudojant kokybinę scenarijų analizę. Fizinės klimato rizikos buvo vertinamos remiantis viešai prieinamais nacionalinio lygio ir, jei įmanoma, vietos sąlygoms pritaikytais klimato rizikos ir pažeidžiamumo vertinimais, įskaitant aštuntąjį nacionalinį pranešimą Jungtinių Tautų bendrosios klimato kaitos konvencijai (JTBBKK) ir Europos klimato prisitaikymo platformos (Climate-ADAPT) duomenis. Vertinime buvo taikytas didelio išmetamųjų teršalų kiekio klimato scenarijus, kuris iš esmės atitiko Tarpvyriausybės klimato kaitos komisijos (IPCC) reprezentatyvios koncentracijos trajektorijos (RCP) 8.5 prielaidas. Pereinamojo laikotarpio rizika buvo vertinama naudojant du kokybinius scenarijus: tvarkingą pereinamojo laikotarpio scenarijų, suderintą su ES klimato neutralumo tikslais iki 2050 m., ir vėluojantį pereinamojo laikotarpio scenarijų, atspindintį ribotas ir fragmentiškas klimato politikos priemones („karšto pasaulio“ scenarijus). Tvarkingo pereinamojo laikotarpio scenarijus darė prielaidą, kad bus laiku įgyvendintos esamos ir paskelbtos ES klimato bei tvarumo politikos, įskaitant stiprinamus anglies kainodaros mechanizmus, palaipsniui griežtėjančius reikalavimus pakuotėms, atliekoms, žiedžiškumui, tiekimo grandinės patikrinimui ir aplinkosauginiams teiginiams, taip pat laipsnišką komerciškai prieinamų mažo anglies kiekio technologijų diegimą.

„Karšto pasaulio“ scenarijus darė prielaidą, kad politika bus įgyvendinama vėluojant ir fragmentuotai, technologijos diegiamos lėčiau, išliks priklausomybė nuo daug anglies išskiriančių energetinių sistemų ir technologijų, o ilgalaikėje perspektyvoje didės rinkos nepastovumas, sutrikimai ir reputacinė rizika.

Analizė nustatė įvairias su klimatu susijusias fizines rizikas, įskaitant karščio bangas, gausius kritulius, potvynius ir temperatūros svyravimus, kurie gali turėti įtakos veiklai visose šalyse, kuriose veikia Grupė. Šios rizikos buvo įvertintos kaip valdomos esamomis veiklos kontrolės priemonėmis, o per vertinimo laikotarpį nebuvo nustatyta fizinių klimato rizikų, kurios galėtų sukelti didelius finansinius ar veiklos sutrikimus. Kadangi nebuvo nustatyta jokių fizinių rizikų, kurioms būtų būdinga didelė tikimybė ir kurie galėtų turėti reikšmingą poveikį veiklai, šiame etape išsamus poveikio vertinimas nebuvo atliekamas.

Pereinamojo laikotarpio rizikos buvo nustatytos pirmiausia susijusios su energijos sąnaudomis, šaldymo sistemomis, reguliavimo pokyčiais ir tiekimo grandinėmis. Tikimasi, kad šios rizikos išryškės vidutinės trukmės ir ilgalaikiu laikotarpiu, jos stebimos kaip dalis nuolatinių Grupės rizikos valdymo procesų. Per vienerių metų laikotarpį nebuvo nustatyta jokių reikšmingų su klimatu susijusių pereinamojo laikotarpio rizikų, nes pagrindiniai reguliavimo, rinkos ir technologijų veiksniai turėtų pasireikšti vidutinės trukmės ir ilgalaikiu laikotarpiu. Atliekant kokybinį pereinamojo laikotarpio rizikos vertinimą buvo atsižvelgta į politines ir teisine, rinkos, technologines bei reputacinę rizikas. Vidutinės trukmės laikotarpis iki 2030 m. buvo skirtas įgyvendinimo ir sąnaudų perkėlimo rizikoms, o ilgalaikis laikotarpis iki 2050 m. – verslo modelio struktūriniam suderinimui ir konkurencingumui mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančioje ekonomikoje.

Atsparumo klimato kaitai analizė nenustatė jokio turto ar verslo veiklos, kurie būtų nesuderinami su perėjimu prie klimatu neutralios ekonomikos. Tačiau tam tikros veiklos sritys, įskaitant šaldymą, energijos naudojimą, logistiką ir pakuotes, buvo įvardytos kaip reikalaujančios tolesnių pereinamojo laikotarpio pastangų, atsižvelgiant į kintančius reguliavimo, rinkos ir technologinius lūkesčius. Analizė pasižymi neapibrėžtumu, būdingu ilgalaikėms klimato projekcijoms ir kokybinei scenarijų analizei, ypač tais atvejais, kai rizikų Grupės veiklai vertinimas buvo grindžiamas nacionalinio ir, kai kuriais atvejais, regioninio lygmens klimato rizikos informacija, o ne konkrečių turto vienetų analize.

Klimato kaitos atsparumo analizė nenustatė jokių reikšmingų su klimatu susijusių rizikų, kurios nebūtų buvusios nustatytos per dvigubą reikšmingumo vertinimą.

**SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės**

Peržiūrėję SBTN sistemos techninius dokumentus ir WWF rizikos filtrų rinkinį, su klimato kaita susijusių reikšmingų klausimų galutinėje vertės grandinėje, kurie kyla dėl mūsų teikiamų produktų ar paslaugų. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Neigiamas poveikis/Faktinis: Dėl neatsinaujinančios energijos vartojimo į atmosferą išmetama šiltnamio efektą sukeliančių dujų, kas didina klimato kaitos spartą [E1_MI-1]	↑ pradinė vertės grandinė ⊙ nuosavos operacijos
Neigiamas poveikis/Faktinis: Maisto sistemos reikšmingai prisideda prie globalaus ŠESD kiekio išmetimo ir neatsinaujinančių energijos išteklių išsekimo [E1_VCMI-1]	↑ pradinė vertės grandinė
Rizika: Klimato kaitos neigiamo poveikio infrastruktūrai rizika, kuri gali sutrikdyti įprastą veiklą: ūmus klimato poveikis, dėl kurio negalima patekti į pastatus arba kuris daro žalą nekilnojamajam turtui; šalčio bangos, kurios daro poveikį kelių infrastruktūrai; ūmūs ir lėtiniai pavojai, kurie daro poveikį žemės ūkio sektoriui, mažina prekių prieinamumą [E1_MR-1]	↑ pradinė vertės grandinė ⊙ nuosavos operacijos
Rizika: Energijos kainų šuoliai, anglies dioksido mokesčiai neefektyviai energiją naudojančiam turtui, prarastų aktyvų rizikos [E1_MR-2]	↑ pradinė vertės grandinė ⊙ nuosavos operacijos

Grupė pripažįsta su klimato kaita susijusių poveikių, rizikų ir galimybių svarbą ir juos valdo įgyvendindama praktikas ir priemones, padedančias mažinti energijos suvartojimą ir išmetamą ŠESD kiekį. Kai manoma, kad tai būtina, Grupės turtas, kuris yra svarbus verslo veiklai, yra apdraudžiamas nuo klimato kaitos sukeltamų fizinių rizikų. Be to, siekiant užtikrinti ilgalaikį atsparumą, gali būti įgyvendintos papildomos prisitaikymo priemonės. Tiekimo grandinės yra diversifikuojamos siekiant užtikrinti atsparumą žemės ūkio produktų prieinamumo svyravimams, kuriuos gali lemti prasti derliai.

Poveikis žmonėms ir aplinkai	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	Laiko horizontas	Santykio pobūdis
E1_MI-1 Grupės išmetamos ŠESD prisideda prie visuotinio atšilimo, daro poveikį aplinkai dėl ekstremalių oro sąlygų ir kylančio jūros lygio. Tai savo ruožtu kenkia žmonėms ir maisto sistemoms.	ŠESD išsiskiria dėl logistikos, parduotuvių eksploatavimo ir šaldymo sistemų, kurios yra būtinos verslo modeliui.	Tikėtina, kad ilgalaikėje perspektyvoje (5-15 metų) poveikis sustiprės, jei tiekimo grandinės dalyviai nesiims klimato kaitos švelninimo priemonių. Tikimasi, kad nuosavos operacijos sumažins poveikį siekdamas nustatytų tikslų.	Grupė yra tiesiogiai atsakinga per savo veiklą ir netiesiogiai - per pirminę vertės grandinę.
E1_VCMI-1 Žemės ūkis, žemės naudojimo pokyčiai ir maisto gamyba kartu reikšmingai prisideda prie ŠESD išmetimo. Didelis išmetamų teršalų kiekis dėl miškų naikinimo, metano, susidarancio dėl gyvulių auginimo, ir azoto oksido, susidarancio dėl trąšų naudojimo, spartina klimato kaitą ir daro poveikį pasaulio ekosistemoms, žmonių sveikatai ir ekonomikai.	Neįdiegus j ŠESD kiekį atsižvelgiančios tiekimo strategijos, vertės grandinėje ir toliau bus išmetami dideli ŠESD kiekiai.	Tikėtina, kad ilgalaikėje perspektyvoje (5-15 metų) poveikis sustiprės, jei tiekimo grandinės dalyviai nesiims klimato kaitos švelninimo priemonių.	Grupė netiesiogiai dalyvauja per vykdomus pirkimus.

E1-1

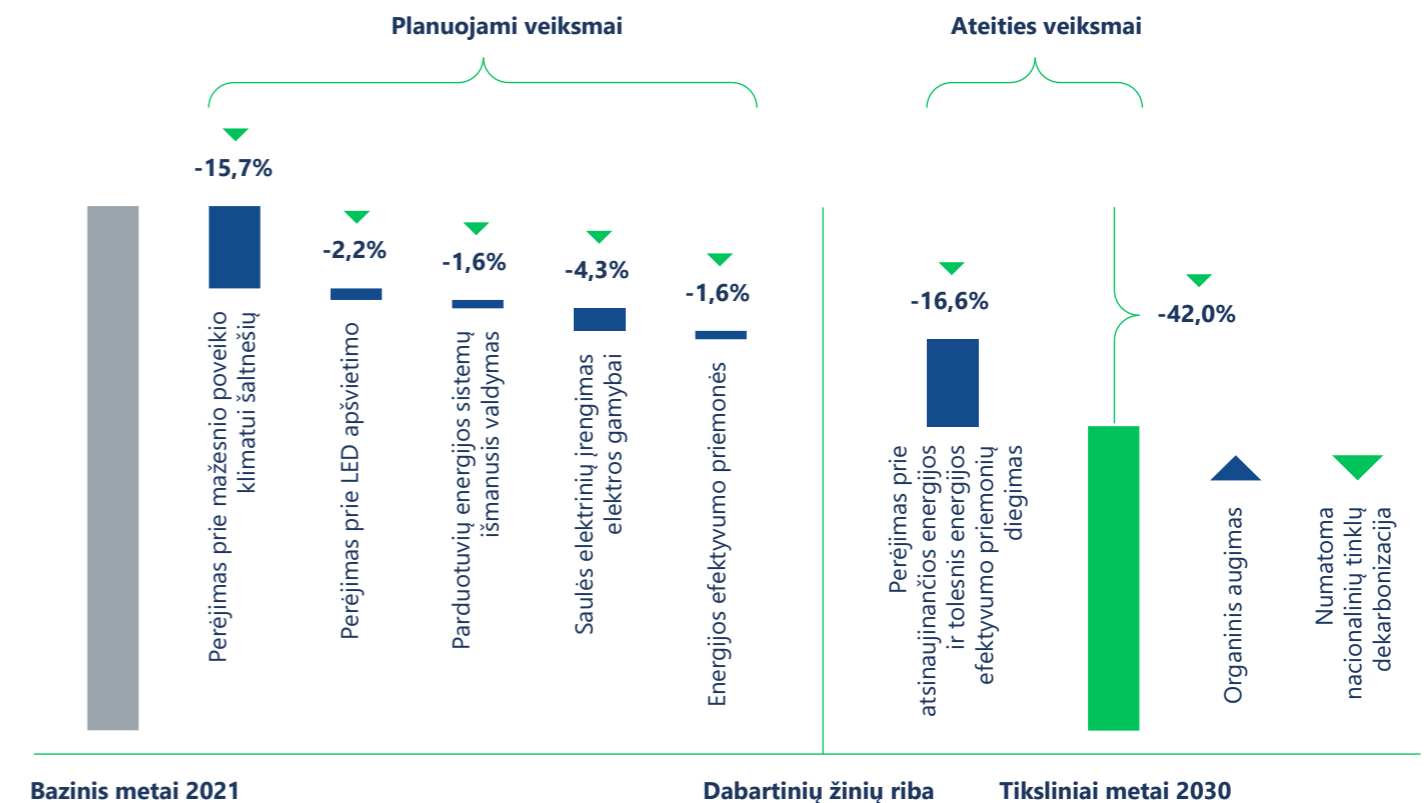
Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

Grupė pradėjo rengti pereinamojo laikotarpio klimato kaitos švelninimo (pertvarkos) planą, kurį numatoma užbaigti ne anksčiau kaip 2026 m. Planas rengiamas remiantis išmetamųjų ŠESD kiekio mažinimo tikslais, kurie buvo patikrinti Mokslu grįstų tikslų iniciatyvos organizacijos (SBTi) ir yra suderinti su Paryžiaus susitarimo tikslu apriboti pasaulinį atšilimą iki 1,5°C. Daugiau informacijos pateikiama skyriuje „E1-4 Tikslai“.

Toliau pateiktame grafike pavaizduoti mūsų anglies dioksido išmetimo mažinimo svertai ir pagrindiniai veiksmai, kuriais siekiama mokslu grįstų 1 ir 2 srities (lygio) tikslų. Atkreiptinas dėmesys, kad Grupė yra nustačiusi įsitraukimo tikslus 3 sričiai (lygiui), todėl grafike dekarbonizacijos svertų (priemonių) nėra pateikiama. Mūsų plane yra „Dabartinių žinių siena“, kuri mūsų tikslų siekimo planą suskirsto į dvi dalis: jau suplanuotus veiksmus ir būsimus veiksmus, kurių dar aiškiai nesame suplanavę, nes mūsų dabartinių žinių nepakanka, kad galėtume numatyti būsimus technologinius pokyčius ir rinkos sąlygas. Vis dėlto numatome, kad priemonės bus orientuotos į perėjimą prie atsinaujinančiosios energijos ir į tolesnį energijos vartojimo efektyvumo sprendimų pritaikymą. Be to, tikimės, kad bet koki

mūsų ŠESD kiekio padidėjimą dėl organinio mūsų Grupės augimo atsvers tai, kaip greitai nacionaliniai elektros tinklai taps darantys mažesnį poveikį klimato kaitai. Tai pagrįsta CRREM (Carbon Risk Real Estate Monitor) modeliais, kurie pritaikyti nekilnojajam turtui.

Dar 2023 m. įvertinome preliminarūs investicijų poreikius, reikalingus mūsų moksliskai grįstiems tikslams, susijusiems su 1 ir 2 srities (lygio) išmetamaisiais teršalais, pasiekti. Nustatyta, kad šios investicijos 2023-2030 m. laikotarpiu turėtų siekti iki 100 mln. EUR. Numatoma, kad reikšminga šių investicijų dalis pateks į ES Taksonomijos reglamento klimato kaitos švelninimo tikslą. 2023–2025 m. laikotarpiu iš viso 59 mln. EUR kapitalo išlaidų buvo priskirta prie ES Taksonomijai tinkamų išlaidų pagal klimato kaitos švelninimo tikslą (išskyrus veiklas KKŠ 7.1 ir KKŠ 7.7, kadangi šios dvi veiklos neprisideda prie investicijų, reikalingų mokslu grįstiems tikslams (SBTi) pasiekti). Rengiant šią tvarumo ataskaitą nebuvo atlikta jokių vertinimų dėl galimos būsimų kapitalo ir veiklos išlaidų atitikties ES Taksonomijos techninės analizės kriterijams.



Grupė nepatenka į ES su Paryžiaus susitarimu suderintų lyginamųjų indeksų netaikymo apibrėžtį, kaip nustatyta Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnyje. Per ataskaitinį laikotarpį Grupė nevykdė jokių reikšmingų investicijų į su anglimi, nafta ir dujomis susijusią ūkinę veiklą.

## E1-2 Politikos

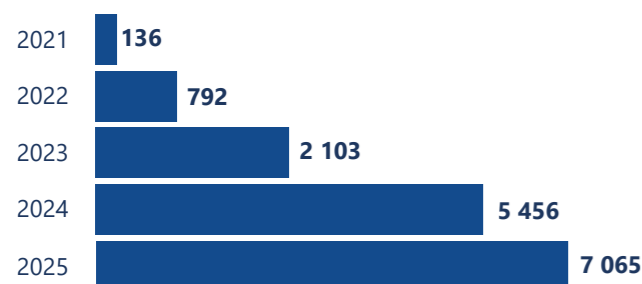
Grupė nėra patvirtinusi politikos, susijusios su klimato kaitos švelninimu, prisitaikymu prie klimato kaitos, energijos vartojimo efektyvumu, atsinaujinančiosios energijos technologijų diegimu ar kitomis su klimato kaitos valdymu susijusiomis temomis. Numatoma, kad atitinkama politika būtų parengta ne anksčiau kaip 2026 m. Tai yra susiję su tokios politikos įgyvendinimo Grupėje sudėtingumu dėl skirtingų veiklos šalių kontekstų, rinkų ir reguliavimo aplinkos.

## E1-3 Veiksmai

Nors nėra rašytinės su klimato kaitos valdymu susijusios politikos, Grupės įmonės aktyviai įgyvendina priemones, skirtas energijos vartojimo efektyvumui didinti, atsinaujinančiosios energijos gamybos pajėgumams plėsti ir išmetamųjų ŠESD kiekiui mažinimui. Bendras Grupės ŠESD pėdsakas 2025 m. sudarė 5 120 815 tCO<sub>2</sub>e (5,167,645 tCO<sub>2</sub>e praėjusiais metais). Didžiausią išmetamųjų ŠESD kiekio dalį sudaro vertės grandinės išmetamas ŠESD kiekis, susidarantis gaminant įsigytas prekes (išsami informacija pateikiama „Rodiklių“ poskyryje). Ataskaitiniu laikotarpiu, vertinant su klimato pokyčiais susijusias fizines rizikas, daugiausia dėmesio buvo skiriama draudimo apsaugai.

Investicijų į ŠESD mažinimo priemones stebėseną vykdoma pagal ES Taksonomiją. Pripažįstame, kad visos investicijos, suderintos su klimato kaitos švelninimo tikslu, reikšmingai prisideda prie išmetamųjų ŠESD kiekio mažinimo. Be to, klimato kaitos švelninimo priemonės, kurios įgyvendinamos vykdamas įprastinę verslo veiklą, išskyrus kietąsias investicijas, ir kurios prisideda prie ŠESD kiekio mažinimo, atspindi mūsų ŠESD inventoriuje. Tačiau konkrečių šių priemonių piniginių vertė nėra apskaičiuojama. Remiantis duomenimis apie išlaidų tinkamumą pagal ES Taksonomijos klimato kaitos švelninimo tikslą, 2025 m. visoje Grupėje iš viso 77,0 mln. EUR kapitalo (Capex) ir 25,1 mln. EUR veiklos (Opex) pagal ES Taksonomiją tinkamų išlaidų (palyginti su atitinkamai 71,9 mln. EUR ir 14,5 mln. EUR 2024 m.) buvo nukreipta į galimą poveikio klimatui švelninimą.

### BENDRA ELEKTROS ENERGIJOS GAMYBA IŠ SAULĖS ENERGIJOS, MWh



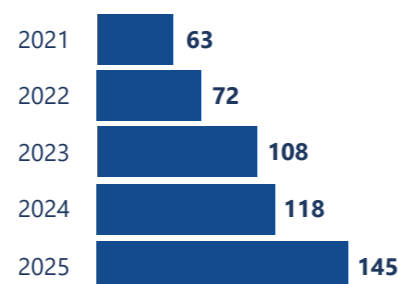
Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, palyginti su baziniais 2021 metais, buvo pasiektas 24,5 proc. šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo sumažėjimas. Pažanga siekiant įsitraukimo tikslų vertinama įvertinant klimato veiksmų brandą tiekėjų lygmeniu, kas išsamiau aptariama šiam klausimui skirtame poskyryje. Pažanga siekiant įsitraukimo tikslo yra 19,0 proc., palyginti su baziniais 2021 metais, remiantis viešai prieinama informacija iš Mokslu grįstų tikslų iniciatyvos organizacijos (SBTi) tikslų suvestinės.

### Atsinaujinančiosios energijos plėtra

2025 m. MAXIMA Lietuva įrengė vieną naują 50 kW saulės elektrinę, todėl per ataskaitinius metus bendra įrengta atsinaujinančiosios energijos galia padidėjo nuo 266 kW iki 316 kW, atspindint tolesnę vietoje gaminamos atsinaujinančiosios energijos plėtrą. Tuo pačiu laikotarpiu STOKROTKA išplėtė savo fotovoltinių įrenginių tinklą, įrengdama 15 naujų sistemų, kurių bendra nominali galia siekia 787,98 kW. 2025 m. pabaigoje iš viso veikė 122 fotovoltinės elektrinės, kurių bendra nominali galia pasiekė 5 807,33 kW.

Siekdami sumažinti perkamos energijos suvartojimą, padidinome pagaminamos atsinaujinančiosios energijos kiekį iki daugiau nei 7,1 GWh (palyginti su 5,4 GWh ankstesniais metais), iš kurių 95 proc. suvartojome tiesiogiai vietoje, o likusią dalį atidavėme į tinklą. Be to, savo pačių pagaminta atsinaujinančioji energija leido mums išvengti 2 837 tCO<sub>2</sub>e išmetimo (2 257 tCO<sub>2</sub>e ankstesniais metais).

### PARDUOTUVIŲ, KURIOSE NAUDOJAMI NATŪRALŪS ŠALDYMO AGENTAI (CO<sub>2</sub>, WL), SKAIČIUS



## Perėjimas prie mažesnio poveikio šaltnešių

Šaltnešių (šaldymo agentų) naudojimas yra dar viena sritis, kurioje mūsų inžinierių komandos imasi priemonių siekdamas sumažinti esamų sistemų poveikį klimatui. Dėl šaltnešių nuotėkio susidariusios ŠESD emisijos 2025 m. siekė 45 893 tCO<sub>2</sub>e (palyginti su 66 993 tCO<sub>2</sub>e 2024 m.). Šis sumažėjimas atspindi nuolatinį perėjimą nuo didelio GWP šaltnešių prie mažesnio poveikio šaldymo technologijų ir nuolatinį įrangos modernizavimą. Mes nuolat didiname parduotuvių, kuriose naudojami natūralūs šaldymo agentai, skaičių, siekdami sumažinti tokių nuotėkių daromą poveikį. 2025 m. STOKROTKA keturiose parduotuvėse įdiegė pirmąsias CO<sub>2</sub> pagrįstas šaldymo sistemas, kurios veikia naudojant natūralius šaltnešius, o visos naujai atidarytos parduotuvės ateityje bus įrengtos tokiomis sistemomis. 2025 m. pabaigoje turėjome 145 parduotuves su vandens ciklo arba anglies dioksido pagrindu veikiančiomis šaldymo sistemomis (2024 m. – 118), iš kurių 122 buvo Baltijos šalyse.

## Energijos vartojimo efektyvumas

Energijos vartojimo efektyvumas visoje grupėje didinamas taikant įvairias veiklos ir technologines priemones, įskaitant LED apšvietimo atnaujinimą ir energijos valdymo iniciatyvas. Toliau pateikti pavyzdžiai iliustruoja pasirinktus veiksmus, kuriuos ataskaitiniu laikotarpiu įgyvendino Grupės įmonės. MAXIMA Lietuva įdiegė šaldymo sistemų šilumos atgavimo sprendimus, leidžiančius atgauti šiluminę energiją pakartotinai naudoti patalpų šildymui ir karšto vandens ruošimui parduotuvėse. 2025 m. šis sprendimas buvo išplėstas dar 6 parduotuvėms, todėl šilumos atkūrimo sistemomis įrengta iš viso 70 vietų. Per metus šie projektai leido atgauti 3 015 MWh šiluminės energijos, sumažinant išorės tiekiamos šiluminės energijos poreikį. Remiantis preliminariais skaičiais, tai atitinka apie 510 tCO<sub>2</sub>e išvengto išmesti ŠESD kiekio, kurio pavyko išvengti pakeisto energijos šaltinio dėka.

99,7 proc. mums priklausančių ir mūsų eksploatuojamų transporto priemonių atitinka EURO 6 standartą (99,9 proc. 2024 m. pabaigoje). Kalbant apie lengvuosius automobilius, mes palaipsniui atsisakome dyzelinu varomų transporto priemonių ir 2025 m. pabaigoje 79 proc. (69 proc. 2024 m. pabaigoje) lengvųjų automobilių buvo benzininiai ir hibridiniai.

2024 m. MAXIMA Lietuva pradėjo logistikos valdymo modulio atnaujinimo procesą, kad būtų užtikrintas optimalus produktų pristatymas, sutrumpintas kelionės atstumas ir pagerintas krovinių automobilių pakrovimo efektyvumas. 2025 m. procesas pasiekė vertinimo ir atrankos etapą, kuriame buvo atliekamas galimų sprendimų vertinimas, numatomos naudos analizė ir įgyvendinimo planavimas. Įgyvendinimo etapą planuojama tęsti 2026 m.

2016 m. MAXIMA Latvija įdiegė ir iki šiol palaiko ISO 50001 sertifikuotą energijos vadybos sistemą, kuri padeda didinti parduotuvių, logistikos sandėlių ir biurų energinį efektyvumą, užtikrinti Europos ir Latvijos teisės aktų laikymąsi. 2025 m. bendrovė toliau įgyvendino šia sistema nustatytas energijos vartojimo efektyvumo priemones, įskaitant apšvietimo modernizavimą, šaldymo ir šildymo, vėdinimo ir oro kondicionavimo (HVAC) sistemų optimizavimą, pastatų valdymo ir automatizavimo sprendimų diegimą bei kitas veiklos energijos optimizavimo iniciatyvas, kurių tikslas – sumažinti bendrą energijos suvartojimą.

## E1-4 Tikslai

2023 m. kovo mėn. Grupė įsipareigojo nustatyti mokslu grįstus tikslus, kurie būtų patvirtinti SBTi. Šis sprendimas nebuvo susijęs su vidaus politikos nustatytais tikslais. Pasirinkome šį metodą, nes manome, kad jis atitinka geriausią klimato kaitos švelninimo tikslų nustatymo praktiką. Pasirinkome SBTi tarpsektorinio kelio ir „Corporate near-term criteria“ gaires, nustatančias absoliutų ŠESD kiekio mažinimo metodą. Išsiskirdami tikslus siekiame užtikrinti, kad mūsų klimato kaitos švelninimo tikslai būtų ne tik ambicingi, bet ir mokslškai pagrįsti, atitiktų Paryžiaus susitarimo tikslus ir apimtų visą vertės grandinę, įskaitant pirminę grandinę, savo veiklą ir galutinę grandinę. Vidinės suinteresuotosios šalys, įskaitant valdybą, dalyvavo visame tikslų nustatymo ir įgyvendinimo priemonių vertinimo procese. Oficialus patvirtinimas išduotas 2023 m. pabaigoje, o SBTi klasifikavo mūsų 1 ir 2 srities (lygio) tikslų ambiciją kaip atitinkančią 1,5oC trajektoriją. 1 ir 2 srities (lygio) tikslas yra absoliutus mažinimo tikslas, o 2 srities (lygio) tikslas apskaičiuojamas taikant rinka pagrįstą metodą. Apimties 3 tikslas yra įsipareigojimo tikslas.

**MAXIMA GRUPĖ įsipareigoja iki 2030 m. sumažinti absoliutų 1 ir 2 sričių ŠESD kiekį 42,0 proc., palyginti su baziniais 2021 metais. Bendrovė taip pat įsipareigoja, kad 78,3 proc. jos tiekėjų pagal išmetamųjų ŠESD kiekį, apimančių perkamas prekes ir paslaugas, iki 2027 m. turės mokslu grįstus tikslus.**

2025 m. pardavus Grupės veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, 2026 m. bus peržiūrėtas šio 3 srities (lygio) įsipareigojimo tikslo tinkamumas ir įsivertintos jo įgyvendinimo galimybės. Tikslai buvo nustatyti taikant tas pačias organizacines ir veiklos ribas, kaip ir ŠESD inventoriuje, taip užtikrinant tikslo ir rodiklių, naudojamų pažangai stebėti, nuoseklumą. Remiantis SBTi metodologija, 1 ir 2 srities (lygio) tikslai apima 100 proc. 1 ir 2 srities (lygio) išmetamųjų ŠESD kiekio, o 3 srities (lygio) tikslas apima 2/3 3 srities (lygio) išmetamųjų ŠESD kiekio. Laikydami SBTi kriterijų, savo tikslus persvarstome ir, jei reikia, perskačiuojame ir iš naujo tvirtiname pagal naujausius kriterijus ne rečiau kaip kas penkerius metus. Be to, nustatėme 5 proc. reikšmingumo ribą, taikomą perskačiuojant išmetamųjų teršalų kiekį baziniais metais. Ataskaitiniais metais bazinių rodiklių peržiūros nebuvo atliktos.

Absoliučių ŠESD mažinimo tikslų paskirstymas 2021–2030 m. laikotarpiu	Tikslinė vertė
Absoliuti 1+2 srities (lygio) išmetamųjų ŠESD kiekio sumažinimo vertė, skaičiuojant rinkos metodu, tCO <sub>2</sub> e	117 626
1+2 srities (lygio) išmetamųjų ŠESD kiekio sumažinimo procentinė dalis (lyginant su bazinių metų išmetamųjų ŠESD kiekiu), skaičiuojant rinkos metodu	42%

tCO<sub>2</sub> e – anglies dioksido ekvivalento tonos

Tikslų patvirtinimo proceso metu SBTi atliko vertinimą, ar pasirinkti baziniai 2021 metai yra tinkamas atskaitos taškas. Bazinių metų pasirinkimą lėmė keli kriterijai. Teikiant tikslus vertinimui 2022 metais, dar neturėjome suskaičiuoto ŠESD inventoriaus. ŠESD inventoriaus patikimus įvesties duomenis turėjome už 2020 metus, tačiau tais metais verslo veikla buvo nemažai paveikta COVID-19 pandemijos. Dar vienas kriterijus, lėmęs 2021 metų pasirinkimą baziniais, buvo 2021 metais sausio mėn. pradėta e. prekybos veikla Lenkijoje – taip išsikelti tikslai labiau atspindėjo šių dienų verslo veiklos specifiką. Naudojant ankstesnius metus kaip atskaitos tašką, atsirastų didelių neatitikimų, atsižvelgiant į reikšmingus mūsų veiklos pokyčius ir plėtrą nuo to laiko.

Kasmet stebima pažanga, o rezultatai pateikiami Bendrovės valdybai. Kitos suinteresuotosios šalys informaciją apie pažangą gauna metinėse tvarumo ataskaitose, kurios teikiamos kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis. Pažanga matuojama lyginant 1 ir 2 srities (lygio) išmetamųjų teršalų kiekį ataskaitiniais metais su baziniais metais.

De karbonizacijos svertai išsamiau aprašyti poskyryje E1-1 „Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti“.

## Rodikliai

### Poveikis klimatui tiekėjų lygmeniu

Kaip matyti iš mūsų ŠESD inventoriaus, didžiausią poveikį daro mūsų fizinėse ir elektroninėse parduotuvėse siūlomos prekės. Gilindamiesi į šią kategoriją, išmetamą ŠESD kiekį paskirstėme savo tiekėjams pagal faktinį jų parduotų produktų kiekį.

išsamią viešai prieinamos informacijos analizę, kad galėtume preliminariai suskirstyti didžiausius savo tiekėjus pagal išmetamą ŠESD kiekį, remdamiesi jų poveikio klimatui valdymo veiksmų branda. Nustatėme, kad tiekėjai, kurie jau turi mokslu grįstus tikslus (patvirtintus SBTi arba atitinkančius 1,5oC užmojį), apima 17,3 proc. viso mūsų išmetamo 3 srities (lygio) ŠESD kiekį, arba 19,0 proc. nuo išmetamo ŠESD kiekio 3 srities (lygio) 1 kategorijoje.

Siekdami suprasti, kaip mūsų tiekėjai sprendžia su jų prekėmis ir gaminiais susijusio poveikio mažinimo klausimus, atlikome

Prekių ir produktų tiekėjų pasiskirstymas pagal klimato kaitos veiksmų brandą	Nuo viso ŠESD 3 srities kiekio		Nuo 3 srities 1 kategorijos kiekio	
	Aprėptis 2024 m., %	Aprėptis 2025 m., %	Aprėptis 2024 m., %	Aprėptis 2025 m., %
Turi SBTi patvirtintus tikslus	14,1%	17,3%	16,0%	19,0%
Įsipareigojo nustatyti tikslus pagal SBTi	3,6%	3,5%	4,0%	3,8%
Tikslų ambicingumas atitinka 1,5oC trajektoriją	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Turi ŠESD mažinimo tikslus	0,8%	0,4%	1,0%	0,4%
Neturi ŠESD mažinimo tikslų, bet įgyvendina su mažinimo susijusius veiksmus	12,3%	12,7%	13,9%	13,9%
Neturi tikslų	16,1%	16,8%	18,2%	18,5%
Dabartiniame etape neklasifikuojama	53,1%	49,3%	47,0%	44,3%

### Žemės naudojimo ir žemės ūkio veiklos poveikis

Ataskaitiniu laikotarpiu toliau tobulinome su žemės ūkio veikla susijusių (vadinamųjų FLAG - miškų, žemės naudojimo ir žemės ūkio) išmetamųjų ŠESD skaičiavimo metodus, vertinant 3 srities (lygio) rodiklius. Naudojome atnaujintus „Agribalyse“ duomenų bazės išmetamųjų ŠESD faktorius ir įvedėme naujus išmetamųjų

ŠESD faktorius, gautus iš „CarbonCloud“ duomenų bazės, kad pasiektume aukštesnę vertinimo kokybę. Pasiektas neapibrėžtumo lygis yra nuo vidutinio iki didelio, nes skaičiavimuose nėra naudojami konkrečių tiekėjų išmetamųjų ŠESD faktoriai.

Ataskaitiniais metais į aplinką išmetamųjų ŠESD kiekis, tCO <sub>2</sub> e	Lyginamieji metai, 2024 m.			Ataskaitiniai metai, 2025 m.		
	Bendras 1 kategorijos ŠESD kiekis	1 kategorijos ŠESD kiekis, FLAG dedamoji	1 kategorijos ŠESD kiekis, nesusijęs su FLAG	Bendras 1 kategorijos ŠESD kiekis	1 kategorijos ŠESD kiekis, FLAG dedamoji	1 kategorijos ŠESD kiekis, nesusijęs su FLAG
Maistas ir gėrimai	3 927 449	1 912 214	2 015 235	3 880 022	1 856 261	2 023 762
Ne maisto produktai	336,678	Neįvertinta	Neįvertinta	492 201	Neįvertinta	Neįvertinta

FLAG – miškų, žemės ir žemės ūkio programa;

tCO<sub>2</sub>e – anglies dioksido ekvivalento tonos

Šioje lentelėje pateiktos sumos susijusios tik su įsigytais prekėmis, priskiriamomis „Maisto produktai ir gėrimai“ bei „Ne maisto produktai“ kategorijoms. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) apskaitoje nurodytos bendros 3-iojo lygio 1-osios kategorijos emisijos taip pat apima įsigytas paslaugas, o tai paaiškina skirtumą tarp šių dviejų atskleidimų.

Antrus metus iš eilės apskaičiavome FLAG išmetamųjų ŠESD pasiskirstymą pagal žemės naudojimo paskirties keitimo (LUC) ir žemės tvarkymo dedamąsias. Toliau lentelėje pateikiamas suskirstymas ir rezultatai rodo, kad maždaug 19 proc. išmetamųjų ŠESD yra susiję su žemės naudojimo paskirties keitimu, kuris lemia su biologine įvairove susijusį poveikį.

FLAG suskirstymas, tCO <sub>2</sub> e	Lyginamieji metai, 2024 m.			Ataskaitiniai metai, 2025 m.		
	1 kategorijos ŠESD kiekis, FLAG dedamoji	1 kategorijos ŠESD kiekis, LUC dedamoji	1 kategorijos ŠESD kiekis, žemės tvarkymo dedamoji	1 kategorijos ŠESD kiekis, FLAG dedamoji	1 kategorijos ŠESD kiekis, LUC dedamoji	1 kategorijos ŠESD kiekis, žemės tvarkymo dedamoji
Maistas ir gėrimai	1 912 214	355 696	1 556 518	1 856 261	344 697	1 511 563

FLAG – miškai, žemė ir žemės ūkis;

LUC – žemės naudojimo pasikeitimai;

tCO<sub>2</sub>e – tonos anglies dioksido ekvivalento

## E1-5

### Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Vadovaudamiesi ETAS E1-5 nuostatomis, mes laikomės konservatyvaus požiūrio atskleidami informaciją apie atsinaujinančiosios energijos dalį mūsų sunaudotoje energijoje. Įtraukiame tik tą atsinaujinančiąją energiją, kuriai priskirtos kilmės garantijos. Taigi, kai vartojame įsigytą elektros energiją, neįtraukiame jokios papildomos atsinaujinančiosios energijos dalies, kuri gali būti šalies elektros tinkle, bet nėra grindžiama

specializuotais rinkos mechanizmais. Taip pat neatsižvelgėme į atsinaujinančiųjų išteklių dalį kelių transporte naudojamuose degaluose, nors šalyse, kuriose vykdoma veikla, galioja teisiniai įpareigojimai biodegalus maišyti su dyzelinu ir benzinu. Tokio paties požiūrio laikėmės ir dėl centralizuoto šilumos tiekimo – neskaiciavome, kiek jo gaunama iš atsinaujinančių šaltinių, kai neturime kilmės garantijų.

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys <sup>9</sup> , MWh	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.	Tęsiama veikla, 2025 m.
Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas	0	0	0
Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas	56 876	56 253	13 185
Gamtinių dujų kuro suvartojimas	47 216	50 165	30 233
Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas	0	0	0
Į(si)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	386 935	372 762	170 047
<b>Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas</b>	<b>491 028</b>	<b>479 179</b>	<b>213 465</b>
<b>Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)</b>	<b>74,1%</b>	<b>72,9%</b>	<b>58,8%</b>
<b>Branduolinių išteklių kuro suvartojimas</b>	<b>30 904</b>	<b>38 341</b>	<b>14 981</b>
<b>Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)</b>	<b>4,7%</b>	<b>5,8%</b>	<b>4,1%</b>
Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę suvartojimas	136	137	137
Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas	136 080	132 742	132 742
Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas	4 862	6 721	1 730
<b>Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas</b>	<b>141 078</b>	<b>139 601</b>	<b>134 610</b>
<b>Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)</b>	<b>21,3%</b>	<b>21,2%</b>	<b>37,1%</b>
<b>Visas energijos suvartojimas</b>	<b>663 009</b>	<b>657 122</b>	<b>363 057</b>

<sup>9</sup> Su energija susijusi informacija pateikiama kaip galutinės energijos suvartojimas žemutine šilumine verte. Naudojtu perskaičiavimo koeficientų šaltinis – DEFRA. Branduolinių išteklių suvartojimas apskaičiuotas remiantis AIB (Association of Issuing Bodies) duomenimis apie likutinę elektros energijos mišinį atitinkamoje veiklos šalyje atitinkamai 2022 ir 2023 m.

**Energijos intensyvumas, tenkantis grynosioms pajamoms<sup>10</sup>**

Lyginamieji metai, 2024 m.



Ataskaitiniai metai, 2025 m.



Tęsiama veikla, 2025 m.



**Didelį poveikį klimatui darančiuose sektoriuose<sup>11</sup> (MWh/M EUR)**



**Metinis pokytis**

Didelę atsinaujinančiosios ir mažai anglies dioksido išskiriančios energijos dalį tęsiamoje veikloje lemia tai, kad nutrauktos veiklos Lenkijoje ir Bulgarijoje energijos struktūrą sudarė daugiausia neatsinaujinančių energijos šaltinių, o pripažinta atsinaujinančiosios ir mažai anglies dioksido išskiriančios energijos dalis šioje veikloje sudarė tik apie 5 GWh ir buvo susijusi daugiausia su vietoje pagaminta elektros energija.

**E1-6**

**Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis**

Apskaičiuojame išmetamųjų ŠESD kiekį pagal ŠESD protokolo korporatyvinį standartą (angl. GHG Protocol Corporate Standard). Šio standarto taikymo sritis atitinka mūsų finansinės atskaitomybės ribas ir jame taikomas veiklos kontrolės konsolidavimo metodus. Grupė neturi subjektų, į kuriuos investuota (pavyzdžiui, asocijuotųjų įmonių, bendrųjų įmonių ar nekonsoliduotų patronuojamųjų įmonių), taip pat veiklos, vykdomos pagal sutartimi įformintus susitarimus, kurių atžvilgiu Grupė turėtų veiklos kontrolę. Nė vienai mūsų Grupės įmonei netaikoma ES apyvartinių taršos leidimų prekybos sistema, todėl mūsų išmetamų ŠESD kiekis nėra reguliuojamas įstatymų nustatyta tvarka.

Į mūsų ŠESD kiekio apskaitą įtrauktos visos šiltnamio efektą sukeliančios dujos, nurodytos ŠESD protokole: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC, SF<sub>6</sub> ir NF<sub>3</sub>. Biogeninis CO<sub>2</sub> kiekis, išmetamas deginant biomasę (medžio granules), atskleidžiamas atskirai nuo 1 srities. Skaičiuodami 1 srities ŠESD, darome prielaidą, kad visas ataskaitiniu laikotarpiu naudotas kuras, išskyrus medžio granules, yra 100 proc. iškastinis. 2 srities atveju į taikomus išmetamųjų teršalų faktorius neįtrauktas CH<sub>4</sub> ir N<sub>2</sub>O, taip pat neišskiriamas biogeninis išmetamųjų teršalų kiekis, susidarantis deginant ir biologiškai skaidant biomasę. 3 srities atveju taikomuose išmetamųjų teršalų faktoriuose neišskiriamas biogeninis išmetamųjų teršalų kiekis, susidarantis deginant ir biologiškai skaidant biomasę. Be to, mūsų 3 srities inventoriuje neatsižvelgiama į anglies dioksido pašalinimą iš atmosferos, taip pat anglies kreditų ar kitų ŠESD apyvartinių taršos leidimų pirkimą, pardavimą ar perdavimą. Manome, kad 1 ir 2 srities ŠESD kiekio neapibrėžtumo lygis yra nuo mažo iki vidutinio dėl neapibrėžtumo, susijusio su išmetamųjų teršalų faktoriais.

Apskaičiuodami 2 srities (lygio) išmetamų ŠESD kiekį rinkos metodu, elektros energijai, kuriai suteiktos kilmės garantijos ir kuri sudaro 28 proc. (tokia pat dalis buvo 2024 m.) mūsų suvartojamos elektros energijos, taikome nulinį išmetamųjų ŠESD kiekio faktorių. Šis rinkos mechanizmas sudaro 100 proc. sutartinių priemonių, į kurias atsižvelgta skaičiuojant mūsų 2 srities išmetamųjų ŠESD kiekį.

Apskaičiavome savo išmetamųjų teršalų kiekį pagal „GHG Protocol Corporate Value Chain“ standartą, apimančį visas mūsų vertės grandinėje esančias kategorijas. Atskleidžiame informaciją apie visas 3 srities kategorijas, o išsamų jų sąrašą rasite toliau pateiktoje lentelėje. Pažymėtina, kad 0 proc. mūsų 3 srities išmetamųjų ŠESD kiekio inventoriaus buvo apskaičiuota naudojant pirminius duomenis, gautus tiesiogiai iš tiekėjų ar kitų mūsų vertės grandinės dalyvių, todėl manome, kad rezultatai yra susiję su dideliu neapibrėžtumu.

3 srities skaičiavimų išsamumą lemia kiekvienos kategorijos reikšmingumas. Šis reikšmingumas vertinamas pagal jos proporcingą svorį, palyginti su bendroju išmetamų ŠESD kiekiu 3 srityje. Išsamesnė informacija apie metodikas pateikiama toliau. Mes naudojame daugiau kaip 2 000 išmetamųjų ŠESD faktorių, gautų iš patikimų, viešai prieinamų ir licencijuotų duomenų bazių ar duomenų teikėjų, įskaitant ADEME, „Agribalyse“, AIB, DEFRA, „CarbonCloud“, EXIOBASE ir IEA.

ŠESD inventoriūs, tCO <sub>2</sub> e (čia NO - nevyksta)	Retrospektyviniai duomenys			
	Baziniai metai, 2021 m.	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.	Metinis pokytis, %
<b>1 srities ŠESD išmetimas</b>				
Bendras išmestas 1 srities ŠESD kiekis	96 724	91 793	71 121	-22,5%
1 srities ŠESD kiekio, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	0%	0%	0%	0%
<b>2 srities ŠESD išmetimas</b>				
Bendras vietovės metodu nustatytas išmestas 2 srities ŠESD	213 259	171 938	156 128	-9,2%
Bendras rinkos metodu nustatytas išmestas 2 srities ŠESD	183 339	151 368	140 364	-7,3%
<b>Reikšmingas išmestas 3 srities ŠESD kiekis</b>				
Visas bendras netiesiogiai išmestas (3 srities) ŠESD kiekis	4 228 889	4 924 483	4 909 330	-0,3%
1 kategorija. Perkamos prekės ir paslaugos	3 621 985	4 358 712	4 465 805	+2,5%
2 kategorija. Ilgalais materialusis turtas	75 742	235 239	117 571	-50,0%
3 kategorija. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 sritį)	69 717	49 545	49 381	-0,3%
4 kategorija. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	253 161	155 459	175 549	+12,9%
5 kategorija. Vykdančios operacijos susidariusios atliekos	1 511	13 120	9 383	-28,5%
6 kategorija. Verslo kelionės	169	138	115	-16,9%
7 kategorija. Darbuotojų važinėjimas į darbą	20 768	18 570	18 182	-2,1%
8 kategorija. Pradinės grandies nuomojamas turtas	NO	NO	NO	NO
9 kategorija. Galutinės grandies transportavimas	NO	NO	NO	NO
10 kategorija. Parduodamų produktų apdorojimas	NO	NO	NO	NO
11 kategorija. Parduodamų produktų naudojimas	157 327	78 504	58 555	-25,4%
12 kategorija. Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	3 516	1 056	765	-27,5%
13 kategorija. Galutinės grandies nuomojamas turtas	20 032	8 870	8 914	+0,5%
14 kategorija. Franšizės	4 962	5 270	5 111	-3,0%
15 kategorija. Investicijos	NO	NO	NO	NO
Visas priminės grandies 3 srities išmetamųjų ŠESD kiekis	4 043 052	4 830 783	4 835 986	+0,1%
Visas galutinės grandies 3 srities išmetamųjų ŠESD kiekis	185 837	93 700	73 345	-21,7%
<b>Visas išmestas ŠESD kiekis</b>				
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas)	4 538 872	5 188 215	5 136 580	-1,0%
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodas)	4 508 951	5 167 645	5 120 815	-0,9%

Nepaisant bendro šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo kiekio sumažėjimo, 2025 m. tam tikrų 3-iojo tipo kategorijų išmetamųjų dujų kiekis padidėjo dėl tiekimo ir logistikos modelių pokyčių. Visų pirma, išmetamųjų dujų kiekis, susijęs su transportavimu ir platinimu tiekimo grandinės pradžioje, padidėjo, nes didesnė prekių dalis buvo įsigyta per MAXIMA International Sourcing – įmonę, kuri užsiima centralizuotu Grupės pirkimu, dėl ko transportavimo atstumai tapo ilgesni.

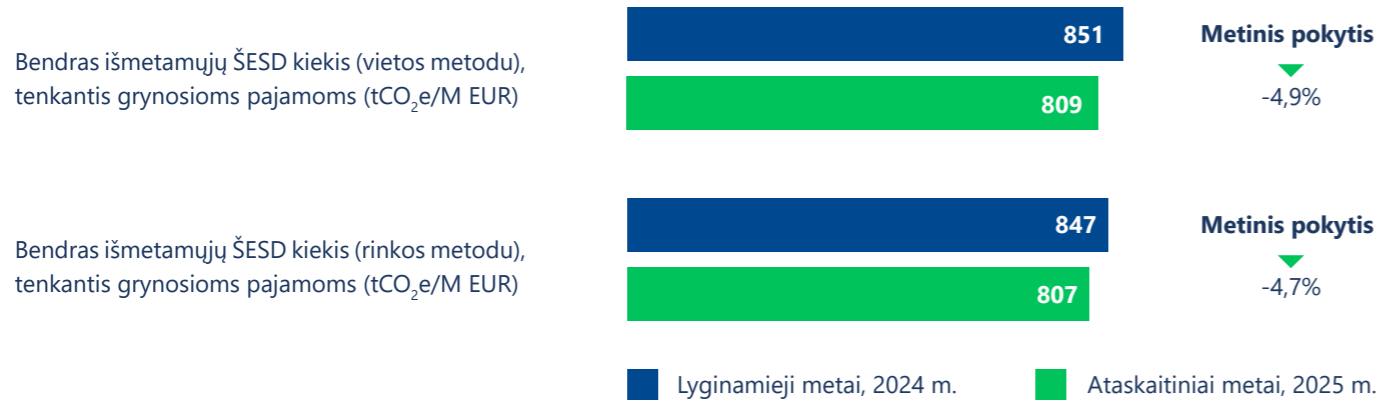
Bazinių metų duomenys apie veiklos metu susidariusias atliekas yra neišsamūs dėl riboto duomenų prieinamumo ir apimties. Duomenys už ataskaitinį laikotarpį ir 2024 m. atspindi patobulintą duomenų rinkimą ir pateikia tikslesnę informaciją. Todėl šio rodiklio palyginamumas su atskaitos metais yra ribotas.

Kitų išmetamų ŠESD kiekiai	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.
1 sritis - biogeninis išmetamųjų teršalų kiekis	48 tCO <sub>2</sub> e	48 tCO <sub>2</sub> e
2 sritis - biogeninės kilmės išmetamieji teršalai	Nėra duomenų	Nėra duomenų
3 sritis - biogeninės kilmės išmetamieji teršalai	Nėra duomenų	Nėra duomenų

<sup>10</sup> 2024 m. grynosioms pajamoms tenkantis energijos vartojimo intensyvumas 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais buvo apskaičiuotas vardiklyje naudojant visas grynąsias pajamas, nurodytas Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 19 pastaboje. 2025 m. grynosioms pajamoms tenkantis energijos vartojimo intensyvumas apskaičiuotas vardiklyje naudojant visas grynąsias pajamas nurodytas Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 18 ir 23 pastabose už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Skaitiklyje naudojama Viso energijos suvartojimo vertė.

<sup>11</sup> Visas energijos suvartojimas, susijęs su veikla didelio poveikio klimatui sektoriuose (EVRK sekcijos, aktualios Grupei: Sekcija G – Didmeninė ir mažmeninė prekyba, Sekcija L – Nekilnojamojo turto operacijos), tenkantis grynosioms pajamoms, gautoms iš veiklos didelio poveikio klimatui sektoriuose.

ŠESD intensyvumas, tenkantis grynosioms pajamoms<sup>12</sup>



Siekiant užtikrinti geresnį palyginamumą po veiklos Lenkijoje ir Bulgarijoje perleidimo, toliau pateikiama papildoma informacija apie 1-ojo ir 2-ojo tipo ŠESD išmetimus, susijusius su tęsiama veikla. Ši informacija papildo konsoliduotą ŠESD apskaitą ir suteikia papildomų įžvalgų apie išmetimus, susijusius su Grupės vykdoma veikla.

ŠESD inventorius, tCO <sub>2</sub> e	Tęsiama veikla, 2025
<b>37 070</b>	
Bendras išmestas 1 srities ŠESD kiekis	32 520
1 srities ŠESD kiekio, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	0%
<b>2 srities ŠESD išmetimas</b>	
Bendras vietovės metodu nustatytas išmestas 2 srities ŠESD	52 834
Bendras rinkos metodu nustatytas išmestas 2 srities ŠESD	37 070

Atsižvelgiant į tai, kad ataskaitiniu laikotarpiu visose Grupės įmonėse pirkimų ir tiekimo grandinės procesai buvo integruoti, ataskaitiniais metais 3 srities ŠESD išmetimų negalima patikimai suskirstyti į tęsiamą ir nutrauktą veiklą, atgaline data nekeičiant Grupės ŠESD inventoriaus skaičiavimo ribų ir metodikos, kad jos atitiktų ŠESD protokolo reikalavimus. Todėl 2025 m. 3 srities išmetimai pateikiami tik konsoliduotai.

Siekiant pateikti papildomą kontekstą, nutraukta veikla sudarė maždaug 44 proc. 3 srities 1-osios kategorijos – įsigytų prekių ir paslaugų – išmetamųjų teršalų ataskaitiniais metais. 1-oji kategorija sudaro didžiąją dalį Grupės 3 srities išmetamųjų teršalų. Ši informacija pateikiama tik orientaciniais tikslais ir neatspindi atskiro 3 srities išmetamųjų teršalų apskaičiavimo tęstinei veiklai.



**E1-6** ŠESD kiekio apskaičiavimo metodai

Skaičiavimuose naudojamos visuotinio atsilimo potencialo (GWP) vertės pagal Tarpvyriausybines klimato kaitos komisijos (TKKK) vertinimo ataskaitas AR4, AR5 arba AR6, priklausomai nuo to, kokie emisijų faktorių duomenys yra prieinami skaičiavimams naudojamuose trečiųjų šalių administruojamuose duomenų bazėse.

Metodai, taikomi apskaičiuojant 3 srities ŠESD kiekį, atitinka ŠESD protokolo „Corporate Value Chain Standard“. Aukštesnės tikslumo pakopos metodai buvo taikomi reikšmingoms kategorijoms, o reikšmingumas buvo vertinamas pagal atitinkamos kategorijos svorį bendrame 3 srities inventoriuje, nustatant bazinę reikšmingumo ribą, sudarančią 5 procentus nuo bendro kiekio.

3 srities kategorija	Reikšmingumas	Apskaičiavimo metodas	Skaičiavimo ribos
1 kategorija. Perkamos prekės	Reikšminga	Vidutinių duomenų	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su prekėmis, kurios ataskaitiniais metais buvo parduotos fizinėse ir elektroninėse parduotuvėse (nuo lošio iki vartų).
1 kategorija. Perkamos paslaugos	Nereikšminga	Išlaidomis pagrįstas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su ataskaitiniais metais įsigytais paslaugomis.
2 kategorija. Ilgalaikis materialusis turtas	Nereikšminga	Išlaidomis pagrįstas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su ataskaitinių metų kapitalo išlaidomis.
3 kategorija. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 sritį)	Nereikšminga	Vidutinių duomenų	Apima ŠESD emisijas, susijusias su nuo šaltinio iki bako (WTT) procesu bei perdavimo ir paskirstymo (T&D) nuostoliais, atsirandančiais dėl kuro ir energijos suvartojimo.
4 kategorija. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	Nereikšminga	Atstumu pagrįstas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su parduodamų prekių gabavimu iš gamintojų į paskirstymo centrus ir iš paskirstymo centrų į fizines parduotuves. Į skaičiavimus įtraukiama WTT dedamoji.
5 kategorija. Vykdančios operacijos susidariusios atliekos	Nereikšminga	Atliekų tipui būdingas	Apima ŠESD kiekį, išmetamą dėl atliekų, kurios susidaro vykdančios savo veiklą.
6 kategorija. Verslo kelionės	Nereikšminga	Išlaidomis pagrįstas	Apima ŠESD emisijas, susijusias su verslo kelionėmis, išskyrus keliones, kurios jau buvo įtrauktos į 1 ir 2 sritį.
7 kategorija. Darbuotojų važinėjimas į darbą	Nereikšminga	Vidutinių duomenų	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su darbuotojų kelionėmis į darbą ir iš darbo.
8 kategorija. Pradinės grandies nuomojamas turtas	Nevyksta	Nevyksta	Nevyksta.
9 kategorija. Galutinės grandies transportavimas	Nevyksta	Nevyksta	Nevyksta.
10 kategorija. Parduodamų produktų apdorojimas	Nevyksta	Nevyksta	Nevyksta.
11 kategorija. Parduodamų produktų naudojimas	Nereikšminga	Tiesioginės naudojimo etapo emisijos	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su produktais, kurie tiesiogiai naudoja elektros energiją (elektros ir elektroninė įranga), naudojimu.
12 kategorija. Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	Nereikšminga	Atliekų tipui būdingas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susijusį su parduotų prekių pakuočių perdirbimu ir (arba) šalinimu sąvartynuose.
13 kategorija. Galutinės grandies nuomojamas turtas	Nereikšminga	Konkreto turto vietai būdingas	Apima išmetamą ŠESD kiekį, susidarantį dėl energijos vartojimo subnuomojamose patalpose.
14 kategorija. Franšizės	Nereikšminga	Vidutinių duomenų	Apima ŠESD emisijas, susidarusias dėl energijos vartojimo franšizinėse parduotuvėse.
15 kategorija. Investicijos	Nevyksta	Nevyksta	Nevyksta.

1 kategorijos inventorius, kuris yra vienintelė reikšminga 3 srities kategorija, buvo sudarytas naudojant vidutinius emisijų faktorius, taikomus produktų kategorijų lygiu. Kategorijos buvo nustatytos remiantis mūsų vidinėmis verslo analitikos sistemomis. Planuojama toliau didinti ŠESD inventoriaus skaičiavimų detalumą, pasitelkiant netiesioginius informacijos šaltinius prieš pereinant prie tiesioginių duomenų šaltinių naudojimo.

<sup>12</sup> ŠESD intensyvumas, tenkantis 2024 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant grynąsias pajamas iš konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pajamų eilutės už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus (19 pastaba). ŠESD intensyvumas, tenkantis 2025 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metų konsoliduotųjų finansinių ataskaitų pajamų eilutės grynąsias pajamas (18 ir 23 pastabos).

E2

Tarša

Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo jokių svarbių pokyčių su tarša susijusioje srityje. Grupės įmonės tęsia taršos prevencijos ir kontrolės veiklą, ir per 2025 m. nesusidūrė su jokiais reikšmingais su tarša susijusiais incidentais, dėl kurių reikėtų imtis taisomųjų veiksmų. Mūsų vidaus auditas, mokymo programos ir prevencinės priemonės skirtos tokiems įvykiams išvengti. Jei ateityje įvyktų kokių nors incidentų, mūsų nustatyti protokolai užtikrins skubų reagavimą, suinteresuotųjų šalių įtraukimą ir korekcinį veiksmų įgyvendinimą, siekiant užkirsti kelią jų pasikartojimui.




SBM-3

Poveikis, rizikos ir galimybės

Peržiūrėję SBTN techninius dokumentus ir WWF rizikos filtrų rinkinį, negalėjome nustatyti jokių poveikių, susijusių su tarša galutinėje vertės grandinėje, kurie būtų susiję su mūsų teikiamais produktais ir paslaugomis. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

Tiek stacionarūs, tiek mobilieji šaltiniai prisideda prie oro taršos. Be to, įvertindami galimą vandens taršą dėl nuotėkio iš automobilių stovėjimo aikštelėse, užtikriname tinkamą naftos gaudyklių priežiūrą.

	Poveikis žmonėms ir aplinkai	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	Laiko horizontas	Santykio pobūdis
E2_MI-1	Dėl transporto išmetamų teršalų į orą ir vandenį prastėja oro ir vandens telkinių kokybė, o tai neigiamai veikia visuomenės sveikatą, ypač tankiai apgyvendintose vietovėse.	Oro ir vandens tarša yra susijusi su parduotuvių infrastruktūra ir logistika, kurios yra neatsiejamos verslo modelio dalys.	Neigiamas poveikis tebesitęsia ir išliks 5-10 metų laikotarpiu.	Grupė prisideda tiesiogiai per nuosavą automobilių parką ir automobilių stovėjimo aikštelių infrastruktūrą.
E2_VCFMI-1	Per didelis trąšų nuotėkis teršia žuvų migracijos kelius, kenkia vandens organizmams, ekosistemų sveikatai ir nuo švaraus vandens priklausančioms bendruomenėms.	Nespecializuotos mažmeninės prekybos maisto produktais verslo modelis siūlo didesnę įprastinių žemės ūkio produktų, kurie priklauso nuo trąšų naudojimo, dalį.	Poveikis pasireiškia jau dabar ir išlieka ilgalaikėje perspektyvoje, nes maistinės medžiagos kaupiasi, o ekosistemos nyksta.	Grupė netiesiogiai dalyvauja vykdydama pirkimus.
E2_VCFMI-2	Nesaugios medžiagos, susirūpinimą keliančios medžiagos ir mikroplastikas gali pakenkti naudotojų sveikatai ir ekosistemoms.	Nenustatytas ryšys su verslo modeliu ar strategija.	Neigiamas poveikis yra ir tiesioginis, ir ilgalaikis, nes kenksmingos medžiagos išlieka aplinkoje ir tiekimo grandinėse.	Grupė netiesiogiai dalyvauja vykdydama pirkimus.

Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Aplinkos oro ir vandens telkinių tarša iš stacionarių ar mobilių šaltinių bei žemės ūkio veiklos daro neigiamą poveikį gamtai ir žmonių sveikatai [E2_MI-1] [E2_VCFMI-1]	 pradinė vertės grandinė  nuosavos operacijos
Neigiamas poveikis/ Faktinis: Tikslingai susirūpinimą keliančių medžiagų, labai didelį susirūpinimą keliančių medžiagų ir mikroplastiko pridėjimas į produktus sukelia neigiamą poveikį sveikatai ir ekosistemoms [E2_VCFMI-2]	 pradinė vertės grandinė

E2-1

Politikos

Nors oro ir vandens tarša mūsų veikloje įvertinta kaip reikšminga, Grupės įmonės neturi pasirengusios šių reikšmingų poveikių valdymo politikos. Pagrindiniai taršos šaltiniai mūsų veikloje yra susiję su transportu ir šaltnešiu nuotėkiu. Šaldymo agentų nuotėkio problema sprendžiama kartu su mūsų klimato kaitos švelninimo priemonėmis, o iš transporto priemonių išmetamųjų dujų kiekis valdomas pasirenkant aukščiausią prieinamą EURO standartą, kai atnaujiname savo transporto priemonių parką.

Nustatėme, kad kelios su tarša susijusios temos taip pat yra svarbios pirminėje vertės grandinėje. Tačiau dėl riboto N pakopos tiekėjų matomumo negalėjome nustatyti prioritetų šioms sritims skirtai politikai kurti. Tikėtina, kad didžioji dalis poveikio pasireišk už mūsų 1 pakopos tiekėjų ribų. Siekdami išspręsti kai kuriuos iš šių iššūkių, atnaujintame Tiekėjų elgesio kodekse išreiškėme savo lūkesčius, kad mūsų tiesioginiai verslo partneriai atsakingai valdytų aplinkosaugos klausimus. Atnaujinto Tiekėjų elgesio kodekso įtvirtinimas ir vėlesnis jo laikymosi užtikrinimas - tai pagrindiniai veiksmai, kurių imamės siekiant valdyti su tarša susijusius klausimus vertės grandinėje. Tiekėjų elgesio kodeksas išsamiau pristatytas G1-2 skyriuje „Santykių su tiekėjais valdymas“.

Be to, Grupės įmonėse veikia skundų teikimo mechanizmai, kuriais suinteresuotosios šalys gali pranešti apie neigiamą poveikį aplinkai pirminėje vertės grandinėje, kuris galėjo būti nenustatytas taikant esamus procesus.

E2-2

Veiksmai

Aplinkosaugos vadybos sistema

MAXIMA Lietuva nuo 2009 m. taiko ISO 14001 sertifikuotą aplinkosaugos vadybos sistemą, kuri užtikrina sistemingą požiūrį į taršos prevenciją ir aplinkosaugos rizikos valdymą. 2025 m. kovo mėn. bendrovė sėkmingai užbaigė ISO 14001 sertifikato atnaujinimo procesą, pratęsdama sertifikato galiojimą dar trejiems metams ir patvirtindama savo aplinkosaugos vadybos praktikos veiksmingumą.

Per ataskaitinius metus mažmeninės prekybos parduotuvėse, paskirstymo centruose ir administracinėse įstaigose MAXIMA Lietuva atliko 64 vidinius aplinkosaugos auditus. Auditai buvo skirti cheminių medžiagų tvarkymui, techninių aliejų ir panašių pavojingų skysčių išsiliejimo prevencijos priemonėms bei aplinkosaugos kontrolės priemonių įgyvendinimui. Nustatyti trūkumai buvo pašalinti taikant korekcines ir prevencines priemones, integruotas į veiklos procesus.

Aplinkosaugos mokymai yra aplinkosaugos vadybos sistemos dalis. Visi naujai įdarbinti darbuotojai baigia EMS e. mokymus, o esami darbuotojai kas trejus metus kartojasi mokymus, taip remdami taršos prevenciją ir aplinkosaugos rizikos supratimą. Be to, bendrovė stebi išmetamųjų teršalų kiekį iš stacionarių deginimo įrenginių ir nuotekų tvarkymo procesų, siekdama užtikrinti atitiktį taikomoms aplinkosaugos reikalavimams. Oro

teršalų matavimus periodiškai atlieka akredituotos laboratorijos, o vidaus kontrolė užtikrina tinkamą įrangos veikimą. Nuotekų ir paviršinio vandens išleidimas stebimas atliekant reguliarius laboratorinius tyrimus, siekiant užtikrinti atitiktį aplinkosaugos reikalavimams, o siekiant užkirsti kelią teršalų patekimui į aplinką, taikomos atitinkamos valymo ir taršos prevencijos priemonės.

Tikslingai pridėtų cheminių medžiagų kontrolė

Kalbant apie tikslingai pridėtas susirūpinimą keliančias medžiagas ir labai didelį susirūpinimą keliančias medžiagas, įskaitant, bet neapsiribojant mikroplastiku, kaip nurodyta Reglamente (EC) Nr. 1907/2006 (REACH reglamentas), į tiekimo sutartis įtraukiame reikalavimus laikytis taikomų reglamentų, įskaitant, bet neapsiribojant REACH reglamentu. Tais atvejais, kai atliekant aktyvius vidinius ar išorinius bandymus nustatomas bet koks leistinas ribas viršijantis užterštumas, produktai yra atšaukiami.

Be to, tam tikriems tekstilės gaminiams, parduodamiems MAXIMA International Sourcing valdomų privačių prekių ženklų vardu ir pagamintiems trečiojoje šalyje, taikomos tokios sertifikavimo sistemos kaip „OEKO-TEX®“ – tai papildoma kontrolės priemonė, skirta užtikrinti atitiktį cheminio saugumo reikalavimams ir apribojimams dėl kenksmingų medžiagų. 2025 m. 128 iš 870 tekstilės prekių vienetų (SKU), kuriais prekiauta ataskaitiniu laikotarpiu (maždaug 15 proc.), buvo sertifikuoti pagal OEKO-TEX®. Dauguma šių sertifikuotų SKU buvo susiję su produktais, įsigytais iš trečiųjų šalių.

Atsižvelgdami į poreikį gauti informaciją, suteikiame savo klientams galimybę teirautis apie gaminių ir produktų sudėtyje susirūpinimą keliančių medžiagų buvimą, skambinant į klientų aptarnavimo ir kokybės karštąją liniją. Taip užtikrinama, kad mūsų klientai būtų tinkamai informuoti apie įsigyjamus produktus.

E2-3

Tikslai

Kadangi šios temos prioriteto lygis yra žemas, per ataskaitinį laikotarpį Grupė nenustatė ir neįgyvendino jokių išmatuojamų rezultatų orientuotų tikslų. Nors taršos prevencijos ir kontrolės elementai yra stebimi vietos lygiu, taikant įmonės lygmens procedūras ir kontrolės priemones, įskaitant ISO 14001 standartą (ten, kur jis yra įgyvendintas) bei laikantis taikomų reguliavimo reikalavimų, politikos ir veiksmų veiksmingumas nėra sistemingai vertinamas ar konsoliduojamas Grupės lygmeniu, taikant standartizuotus veiklos rodiklius.

Rodikliai

Grupė vertina savo veiklos, ypač transporto parko, keliamą oro taršą, daugiausia dėmesio skirdama ne šiltnamio efektą sukeliantiems oro teršalams, tokiems kaip azoto oksidai (NO<sub>2</sub>), sieros oksidai (SO<sub>2</sub>) ir kietosios dalelės (PM). Kaip įmonės veiklos rodiklį, Grupė naudoja eksploatuojamo transporto parko transporto priemonių EURO išmetamųjų teršalų standartą kaip šių teršalų lygio rodiklį. Ataskaitos dieną maždaug 99,7 proc. eksploatuojamo transporto parko atitinka EURO 6 išmetamųjų teršalų standartą (99,9 proc. praėjusiais metais), kuris nustato griežtas reguliavimo ribas pagrindiniams oro teršalams.



Grupė nerinko informacijos ir nevertino jokių su tarša susijusių poveikių, kurie yra sutelkti vertės grandinėje, rodiklių. Informacijai apie vertės grandinę taikėme laipsniško įvedimo nuostatas. Dėl duomenų rinkimo apribojimų, atsirandančių dėl informacijos atskleidimo apimties, nustatytos VSME standartuose, atsiranda papildomi apribojimai, kokią informaciją galėtume gauti pirminėje vertės grandinėje. Kai šie standartai bus galutinai patvirtinti, galėsime nustatyti, kokią informaciją galime rinkti neužkraudami nepagrįstos naštos vertės grandinės dalyviams.

### E3 Vandens ir jūrų ištekliai

Grupė, kaip mažmeninės prekybos sektoriaus dalyvė, pripažįsta, kad vanduo atlieka svarbų vaidmenį kasdienėje veikloje. Nors mūsų veikla neapima daug išteklių reikalaujančių gamybos procesų, o vandens suvartojama daugiausia tik būtiniausioms parduotuvių, paskirstymo centrų ir biurų reikmėms, dedame pastangas, kad sumažintume vandens suvartojimą. Per ataskaitinius metus neįvyko jokių svarbių pokyčių su vandeniu susijusių klausimų srityje.

### SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Peržiūrėję SBTN techninius dokumentus ir WWF rizikos filtrų rinkinį, negalėjome nustatyti jokių klausimų, susijusių su vandens ir jūrų ištekliais mūsų galutinėje vertės grandinėje, kurie būtų susiję su mūsų teikiama produktais ir paslaugomis. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Neigiamas poveikis/ Faktinis: Vandens suvartojimas ir neefektyvus vandens naudojimas savo veikloje regionuose, kurie yra pažeidžiami dėl vandens trūkumo, sausrų, su kokybe susijusių iššūkių, neigiamai paveikia ekosistemas ir (arba) vietos bendruomenes. [E3_MI-1]	 nuosavos operacijos
Neigiamas poveikis/ Faktinis: Maisto sistemos daro spaudimą vandens ištekliams ir jūrų ekosistemoms dėl didelio vandens paėmimo ir suvartojimo lygio bei perteklinės gavybos. [E3_VCMI-1]	 pradinė vertės grandinė

Verslo strategija, grindžiama pagrindiniu vandens paėmimu ir centralizuotu nuotekų tvarkymu naudojant municipalines sistemas, leidžia užtikrinti tinkamą šio bendro išteklių resurso valdymą. Municipalinės vandentvarkos sistemos užtikrina aukštą poveikio ir rizikų valdymo lygį regionuose, kurie gali pasižymėti jautriomis poveikio atžvilgiu ekosistemomis ir vietos gyventojais.



Poveikis žmonėms ir aplinkai	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	Laiko horizontas	Santykio pobūdis
E3_MI-1 Vandens suvartojimas ir neefektyvus vandens naudojimas parduotuvių veiklai vandens trūkumą patiriančiuose regionuose prisideda prie vietinio išteklių prieinamumo iššūkių. Tai gali apkrauti ekosistemas ir sumažinti vandens prieinamumą.	Grupės vandens naudojimo poreikis susijęs su higienos sąlygų palaikymu.	Tikėtina, kad trumpuoju ir vidutinės trukmės laikotarpiu vandens trūkumo poveikis išliks.	Grupė tiesiogiai įsitraukusi per savo veikloje rizikos zonose.
E3_VCMI-1 Intensyvus vandens naudojimas žemės ūkyje ir maisto perdirbimo sektoriuje gali riboti vietos vandens išteklių prieinamumą, daro poveikį bendruomenių galimybėms gauti švaraus vandens ir blogina vandens ekosistemų būklę.	Nenustatytas ryšys su verslo modeliu ar strategija.	Poveikis tebesitęsia ir, tikėtina, stiprės, nes dėl klimato kaitos vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu (5-20 metų) keičiasi vandens prieinamumas.	Grupė netiesiogiai dalyvauja vykdant pirkimus.

### E3-1 Politikos

Grupė nėra patvirtinusi politikos, skirtos su vandens ir jūrų ištekliams susijusiam reikšmingam poveikiui, rizikoms ir galimybėms valdyti. Beveik visose savo veiklos šalyse Grupės įmonės, tiek gaudamos vandenį, tiek jį išleisdamos, naudoja municipalinę infrastruktūrą. Toks požiūris užtikrina, kad mūsų vandens naudojimas netrukdytų vietos bendruomenių ir ekosistemų poreikiams taip, kad būtų nukrypstama nuo nusistovėjusios geriausios miestų gėlo vandens valdymo praktikos. Atsižvelgdami į tai, nusprendėme, kad vandens ir jūrų išteklių politikos kūrimas mūsų veiklai nėra svarbus.

Grupė nėra patvirtinusi politikos, susijusios su tvariais vandenynais ir jūromis. Ši tema turi reikšmingą poveikį ir riziką, kylantią iš pirminės vertės grandinės, o dėl riboto N lygio tiekimo grandinės matomumo negalėjome išsikelti tokios politikos kūrimo prioriteto.

### E3-2 Veiksmai

Per ataskaitinį laikotarpį neįgyvendinta jokių reikšmingų Grupės lygmens veiksmų planų, susijusių su vandens ir jūrų ištekliams. Grupė neįgyvendino jokių reikšmingų veiksmų, susijusių su vandens rizikos teritorijomis, įskaitant didelio vandens stygiaus teritorijas, savo veikloje ar vertės grandinėje. Grupė planuoja ne vėliau kaip per trejus metus iš naujo įvertinti šios temos prioritetą.

### E3-3 Tikslai

Per ataskaitinį laikotarpį Grupė nenustatė ir neįgyvendino jokių išmatuojamų rezultatų orientuotų tikslų. Grupė neseka vandens ir jūrų išteklių valdymo politikos ir veiksmų veiksmingumo.

### Rodikliai

### E3-4 Vandens suvartojimas

Savo veikloje vandens suvartojimo nematuojuome tiesioginiais matavimo būdais. Daugumoje mūsų fizinių parduotuvių matuojame tik paimto vandens kiekį ir tik kai kuriose parduotuvėse atskirai matuojame vandens nuotekas. Parduotuvėse, kuriose nėra vandens nuotekų apskaitos, laikoma, kad jų kiekiai yra lygūs paimto vandens kiekiui. Vandens suvartojimas apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp vandens paėmimo ir nuotekų. 99,9 proc. duomenų apie vandens suvartojimą gauta iš tiesioginių matavimų arba sąskaitų-faktūrų, likęs kiekis apskaičiuotas taikant įverčius.



Su vandeniu susijusi informacija	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.	Nutraukta veikla, 2025 m.
Visas vandens suvartojimas, m <sup>3</sup>	9 055	9 139	5 325
<i>Įskaitant vandens rizikos zonos, įskaitant didelio vandens stygiaus teritorijas, m<sup>3</sup></i>	0	187	0
Vandens suvartojimo intensyvumas <sup>13</sup> , m <sup>3</sup> /M EUR	1,5	1,4	1,3
Visas paimto vandens kiekis, m <sup>3</sup>	850 334	811 961	542 776
Visas nuotekų kiekis, m <sup>3</sup>	841 278	802 822	537 451

E4

## Biologinė įvairovė ir ekosistemos

Biologinė įvairovė ir ekosistemos yra esminiai gamtinio kapitalo komponentai, sudarantys visų maisto sistemų pagrindą. Grupės įmonėms, veikiančioms mažmeninės prekybos maisto produktais sektoriuje, tai reiškia, kad daug dėmesio skiriama su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusiems klausimams pradinėje vertės grandinėje.

E4-1

### Biologinės įvairovės ir ekosistemų vertinimas strategijoje ir verslo modelyje

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo išsamiai vertinamas strategijos ir verslo modelio atsparumas rizikoms, susijusioms su biologine įvairove ir ekosistemomis. Sprendimas atidėti detalesnį vertinimą buvo priimtas atsižvelgiant į tai, kad nuosava veikla nėra priklausoma nuo ekosistemų paslaugų ir kad nuosava veikla nedaro reikšmingo poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms, išskyrus su tarša susijusį poveikį, kuris jau aptartas E2 skyriuje „Tarša“. Tuo pačiu metu su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio reikšmingumas buvo nustatytas pirminėje vertės grandinėje. Dėl riboto informacijos prieinamumo vertinimui, kaip šis poveikis ir priklausomybės grandinės pradžioje gali paveikti Grupės strategijos ir verslo modelio atsparumą, atlikti reikės išsamesnio planavimo ir jis bus svarstomas vėlesniais ataskaitiniais laikotarpiais.

SBM-3

### Poveikis, rizikos ir galimybės

Peržiūrėję SBTN techninius dokumentus ir WWF rizikos filtrų rinkinį, negalėjome nustatyti jokio reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių, susijusių su biologine įvairove ir ekosistemomis mūsų galutinėje vertės grandinėje, kurie būtų susiję su mūsų siūlomais produktais ir paslaugomis.

Grupės veikloje sąveika su biologine įvairove ir ekosistemomis daugiausia pasireiškia fizinėse vietose - mūsų parduotuvėse ir sandėliuose. Dėl veiklos pobūdžio poveikio zona yra gana siaura. Kai kurios mūsų fizinės parduotuvės ir sandėliai yra biologinei

įvairovei ir ekosistemoms jautriose teritorijose arba netoli jų (pvz., NATURA2000), tačiau šios vietovės yra urbanizuotose teritorijose, todėl laikoma, kad nėra daromas neigiamas poveikis jautrioms teritorijoms, dėl ko blogėtų natūralių buveinių ir rūšių buveinių būklė ar būtų trikdomos rūšys, kurioms nustatytos saugomos teritorijos. Remiantis šiais argumentais, nėra viena teritorija nelaikoma reikšminga poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms požiūriu. Vykdydami vertinimo procesus nenustatėme, kad mūsų veikloje būtina įgyvendinti biologinės įvairovės poveikio mažinimo priemones.

Platesnėje vertės grandinėje įvairios pirminės grandies organizacijos įvairiais lygmenimis sąveikauja su biologine įvairove ir ekosistemomis. Tačiau rengdami šią ataskaitą dar nebuvome įvertinę gavybos ir perdirbimo įmonių veiklos vietų žemėlapiu. Kadangi mūsų verslo modeliui su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję klausimai yra reikšmingi pirminėje vertės grandinėje, su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi pereinamojo laikotarpio ir fizinė rizika bei galimybės nebuvo vertinamos, o sisteminė rizika nebuvo atskirai nagrinėjama. Dėl tų pačių priežasčių neturėjome poreikio konsultuotis su paveiktomis vertės grandinės bendruomenėmis.

Naudojome ENCORE įrankį ir WWF rizikos filtrų rinkinį, kad įvertintume savo priklausomybę ir poveikį gamtai biologinės įvairovės ir ekosistemų požiūriu. ENCORE įrankio pagalba nustatėme tik labai žemo reikšmingumo lygio priklausomybę nuo mūsų pačių veiklos nagrinėjamų temų. Remiantis ENCORE įrankio informacija ir SBTN techniniais dokumentais, taršos poveikis savo veikloje yra reikšmingas. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

### Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės

### Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės

Neigiamas poveikis/ Potencialus: Aplinkos tarša, daranti neigiamą poveikį biologinei įvairovei [E4_VCM1-1]	↑ pradinė vertės grandinė
Neigiamas poveikis/ Faktinis: Maisto sistemos (žemės ūkis, gamyba) prisideda prie visuotinio ŠESD išmetimo, žemės ir vandens naudojimo paskirties pokyčių, dėl kurių nyksta biologinė įvairovė. [E4_VCM1-2]	↑ pradinė vertės grandinė

Tik su tarša susiję klausimai yra laikomi reikšmingais pradinėje vertės grandinėje, ir šie klausimai išsamiau aptariami E2 skyriuje „Tarša“. Išsami informacija apie reikšmingą poveikį pateikiama toliau.

	Poveikis žmonėms ir aplinkai	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	Laiko horizontas	Santykio pobūdis
E4_VCM1-1	Teršalai gali bloginti natūralias buveines ir trikdyti ekosistemas. Nykstant biologinei įvairovei, mažėja ekosistemų paslaugų, tokių kaip apdulkinimas, vandens valymas ir klimato reguliavimas, kurios yra gyvybiškai svarbios žmonių gerovei ir aplinkos sveikatai.	Tarša atsiranda dėl veiklos, kuri yra neatsiejama nuo bendrovės mažmeninės prekybos verslo modelio.	Poveikis išliks ilgalaikėje perspektyvoje, todėl tinkamas aplinkos valdymas yra būtinas jo sušvelninimui.	Netiesioginis dalyvavimas taip pat pasireiškia per verslo santykius su tiekėjais ir logistikos partneriais, kurių veikla gali prisidėti prie aplinkos taršos.
E4_VCM1-2	Maisto tiekimo grandinėje išmetami teršalai, žemės ir vandens naudojimo paskirties pokyčiai, miškų naikinimas spartina klimato kaitą, todėl nyksta buveinės, keičiasi ekosistemos ir nyksta biologinė įvairovė. Savo ruožtu šis nykimas daro įtaką ekosistemų paslaugoms, kurios būtinos žmonių gerovei.	Verslo strategija yra susijusi su plataus maisto produktų asortimento siūlymu, siekiant patenkinti vartotojų poreikius. Tai apima tiekimą iš tiekėjų, kurių veiklos praktikos gali neteikti prioriteto emisijų mažinimui.	Neigiamas poveikis yra nuolatinis ir tikėtina, kad vidutinės trukmės laikotarpiu jis dar labiau sustiprės, jei dabartinė praktika išliks. Tai gali lemti negrįžtamą biologinės įvairovės nykimą.	Grupė yra netiesiogiai susijusi per verslo santykius su tiekėjais žemės ūkio ir gamybos sektoriuose.

E4-2

### Politikos

Nustatyta, kad visos su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusios tvarumo temos, išskyrus invazines svetimias rūšis, yra reikšmingos pirminėje vertės grandinėje. Su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių valdymas aptartas skyriuje E2 „Tarša“.

Tikėtina, kad didžioji dalis poveikio pasireišk už mūsų pirmos pakopos tiekėjų ribų, todėl dėl riboto matomumo į gilesnį tiekimo grandinės lygį negalėjome teikti pirmenybės biologinei įvairovei ir ekosistemoms skirtos politikos kūrimui. Šiuo metu vertės grandinės duomenų prieinamumas yra ribotas dėl kelių priežasčių: laipsniško CSRD taikymo bendrovėms, laipsniško vertės grandinės informacijos nuostatų ir duomenų rinkimo apribojimų, atsirandančių dėl VSME standartų taikymo apimties.

Siekdami spręsti kai kuriuos iš šių iššūkių, savo Tiekėjų elgesio kodekse išreiškėme savo lūkesčius, kad mūsų verslo partneriai, veikiantys pirminėje grandinėje, atsakingai spręstų

aplinkosaugos klausimus. Be to, mūsų skundų mechanizmai, sukurti pagal deramo patikrinimo procesus, suteikia suinteresuotosioms šalims galimybę pranešti apie neigiamą poveikį aplinkai pirminėje vertės grandinėje, kuris galėjo būti nenustatytas taikant esamus procesus.

Dėl aprašytų priežasčių Grupė nepriėmė biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugos politikos, tvarios žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio politikos, tvarios vandenynų ir (arba) jūrų politikos. Tačiau grupės įmonės yra parengusios arba jau priėmusios „Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos“ politiką.

13 Vandens suvartojimo intensyvumas, tenkantis 2024 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant visas grynasias pajamas, nurodytas Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 19 pastaboje už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Vandens suvartojimo intensyvumas, tenkantis 2025 m. grynosioms pajamoms, apskaičiuotas vardiklyje naudojant visas grynasias pajamas, nurodytas Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų 18 ir 23 pastabose už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus. Skaitiklyje naudojama vandens suvartojimo vertė.

## Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos politika

### Grupės bendrovės, kurios patvirtino šią politiką

2024 m: MAXIMA Lietuva

2025 m: MAXIMA Latvija; MAXIMA Estija; MAXIMA Bulgarija; MAXIMA International Sourcing

### Pagrindinis politikos turinys

Bendrasis tikslas: Pagrindinis politikos tikslas - užtikrinti, kad visi su miškų naikinimu ir alinimu susiję produktai, kurie pateikiami rinkai, būtų gaunami tvariai ir teisėtai.

Apimti reikšmingi klausimai: Politika apima platų spektrą su tvarumu susijusių klausimų, iš kurių pagrindiniai: tiesioginio poveikio veiksniai, lemiantys biologinės įvairovės nykimą dėl miškų kirtimo ir žemės naudojimo paskirties keitimo, žemės naudojimo teisės, aplinkos apsauga, trečiųjų šalių teisės, tarptautinės teisės saugomos žmogaus teisės, laisvas, išankstinis ir informuotas sutikimas (ypač vietinių bendruomenių atžvilgiu), mokesčių įstatymų laikymasis, kova su korupcija.

### Politikos taikymo sritis ir išimtys

Veikla: Ši politika apima atitinkamų biržinių prekių ir atitinkamų produktų pirkimą ir tiekimą, tiekimo grandinės valdymą, rizikos vertinimą ir mažinimą.

Vertės grandinė: Politika apima visą pirminę vertės grandinę, savo veiklą ir galutinę vertės grandinę, kiek tai susiję su EUDR reglamento taikymu (taikoma juridiniams asmenims, kurie tiesiogiai perka atitinkamas biržines prekes arba atitinkamus produktus iš Grupės įmonių).

Geografijos: Politika taikoma visiems vertės grandinės dalyviams, nepriklausomai nuo geografinės padėties

Suinteresuotųjų šalių grupės: Pagrindinės suinteresuotosios šalys, kurioms ši politika turi įtakos, yra darbuotojai, verslo partneriai ir tiekėjai.

### Aukščiausias lygmuo, atsakingas už politikos įgyvendinimą

Aukščiausio lygio vadovybė<sup>14</sup> yra atsakinga už tai, kad politika būtų įgyvendinama ir vykdoma.

### Trečiųjų šalių standartai ar iniciatyvos, kurių laikomasi

Ši politika atitinka Europos Sąjungos reglamentą (ES) 2023/1115. Politikoje pateikiamos nuorodos į Atskaitomybės pagrindų iniciatyvą (angl. Accountability Framework Initiative).

### Pagrindinės suinteresuotosios šalys

Pagrindinės suinteresuotosios šalys yra paveiktos bendruomenės, pirminės vertės grandinės darbuotojai ir gamta kaip tylioji suinteresuotoji šalis.

### Politikos prieinamumas

Ši politika yra viešai skelbiama atitinkamų Grupės įmonių interneto svetainėje, apie ją informuojami tiekėjai ir suinteresuotosios šalys.

### Papildomos aplinkybės

Šia politika siekiama užkirsti kelią miškų naikinimui, taip sprendžiant reikšmingos priklausomybės nuo miškų ekosistemų iššūkį. Įgyvendinant politiką sukuriamas atitinkamų produktų ir atitinkamų biržinių prekių atsekamumo mechanizmas visoje vertės grandinėje iki pat žaliavų išgavimo vietovių, taip užtikrinant nedidelę miškų naikinimo ir teisių reikalavimų pažeidimo riziką. Be to, ja sprendžiami socialiniai miško naikinimo ir alinimo praktikos padariniai bendruomenėms ir vietiniams gyventojams. Politikoje pirmenybė teikiama sertifikavimo sistemoms, kuriomis užtikrinamas tiekimo grandinių atskyrimas ir taip sudaromos sąlygos atsekti žaliavos kilmę. Politikoje nustatytas įsipareigojimas teikti pirmenybę atitinkamiems produktams, sertifikuotiems pagal tarptautiniu mastu pripažintus atsakingo valdymo standartus, siekiant užtikrinti, kad žaliavos būtų gaunamos iš atsakingai valdomų žemės sklypų arba, galvijų atveju, iš ūkių ir atitiktų taikomus teisėtumo reikalavimus.

Kadangi „Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos“ politika yra tiesiogiai susijusi su EUDR reglamentu, ji skirta įgyvendinti priemonės, kuriomis siekiama užkirsti kelią miškų naikinimui - tiesioginiam biologinės įvairovės nykimo veiksniai - ir yra nukreipta į pirminę vertės grandinę, kurioje poveikis yra didžiausias. Politikoje įtvirtintais reglamento reikalavimais grindžiamas atsekamumas visoje tiekimo grandinėje iki pat atitinkamų žaliavų gamybos geografinės vietos nustatymo renkant atsekamumo duomenis. Laikantis teisėtumo reikalavimų sprendžiamas žemės ūkio plėtos ir miškų kirtimo socialinių padarinių prevencijos klausimas, draudžiant tiekti ir teikti rinkai reglamento nuostatų neatitinkančias biržines prekes ir produktus.

## E4-3 Veiksmai

### Miškų naikinimo ir alinimo reglamentas

EUDR reglamentas tapo kertiniu akmeniu, skatinančiu biologinės įvairovės apsaugos veiksmus, kartu sprendžiant daugelį svarbių klausimų tiekimo grandinėse. Be kovos su miškų naikinimu, šiuo reglamentu taip pat nustatyti teisėtumo reikalavimai, kuriais skatinama gerbti žmogaus ir darbo teises, trečiųjų šalių teises ir čiabuvių tautų teises. Jame pabrėžiama laisvo, išankstinio ir informuoto sutikimo svarba, aplinkosaugos

reikalavimų laikymasis ir kitų neatidėliotinių iššūkių, darančių poveikį tvarumui ir teisingumui pasaulinėse tiekimo grandinėse, sprendimo poreikis.

Reglamentas taikomas septynioms biržinėms prekėms - galvijams, kakavai, kavai, palmių aliejui, sojai, kaučiukui ir medienai - ir draudžia jas tiekti rinkai, jei nėra įrodyta, kad miškai nebuvo naikinami ir alinami, ir biržinės prekės buvo pagamintos teisėtai. Prekybininkai, kurie nėra mažos ir vidutinės įmonės, turi sukurti išsamaus patikrinimo sistemas, kad užtikrintų atitiktį reikalavimams. Iš pradžių buvo numatyta, kad reglamentas bus taikomas nuo 2024 m. gruodžio, tačiau taikymas buvo atidėtas iki 2026 m. gruodžio, suteikiant įmonėms ir kompetentingoms institucijoms papildomo laiko užbaigti įgyvendinimo sistemas ir parengti praktines gaires.

Per ataskaitinius metus Grupė sutelkė dėmesį į pasirengimą EUDR įgyvendinimui, nustatydama pagrindinius deramo patikrinimo procesus ir diegdama specializuotus IT sprendimus, skirtus atsekamumui ir rizikos vertinimui užtikrinti. 2025 m. Grupė įdiegė specializuotą programinę įrangą, skirtą EUDR reikalavimų laikymuisi užtikrinti; bendros veiklos išlaidos sudarė 314 tūkst. EUR, įskaitant programinės įrangos licencijas ir viduje paskirstytas diegimo išlaidas. Sistema buvo sukonfigūruota, apibrėžti pagrindiniai procesai, o bandymo etape pradėtas bendradarbiavimas su tiekėjais.

Siekiant užtikrinti aiškų, proporcingą ir praktiškai įgyvendinamą požiūrį, tolesnis tiekėjų įtraukimas ir operacinis diegimas buvo laikinai sustabdyti, kol bus gauti papildomi reguliavimo paaiškinimai, atsižvelgiant į įgyvendinimo reikalavimų atnaujinimus. Grupė toliau rengiasi užtikrinti atitiktį nuo reglamento įsigaliojimo dienos.

EUDR reikalavimų įgyvendinimas taip pat prisideda prie platesnių deramo patikrinimo (angl. due diligence) gebėjimų vystymo Grupėje, stiprinant pasirengimą būsimiems reguliavimo reikalavimams, tokiems kaip Priverstinio darbo produktų reglamentas (FLPR) ir Įmonių tvarumo deramo patikrinimo direktyva (CSDDD).

Su tarša susijusio poveikio, rizikos ir galimybių valdymas savo veikloje aptartas E2 skyriuje „Tarša“.

Ataskaitiniais metais biologinės įvairovės kompensacijos nebuvo naudojamos.

### Sertifikuotas tiekimas privačios etiketės produktuose

Siekiant mažinti biologinės įvairovės riziką žemės ūkio tiekimo grandinėse, MAXIMA International Sourcing valdomų ir parduodamų visose Grupės rinkose privačios prekės ženklo „Well Done“ produktų pirkimo praktika vis labiau skatina naudoti sertifikuotas žaliavas, su kuriomis siejama didesnė miškų kirtimo rizika, pavyzdžiui, kakavą ir palmių aliejų. Saldumynų kategorijoje 2025 m. buvo sertifikuotos 29 iš 126 prekių vienetų (SKU), įskaitant produktus, kurių sudėtyje yra „Rainforest Alliance“ sertifikuotos kakavos (17 SKU) ir RSPO sertifikuotas palmių aliejus (12 SKU). Šios sertifikavimo sistemos remia tvaresnes tiekimo praktikas, kuriomis siekiama mažinti miškų kirtimo ir biologinės įvairovės praradimo riziką.

## E4-4 Tikslai

Per ataskaitinį laikotarpį Grupės įmonės neišsikėlė ir neįgyvendino jokių išmatuojamų į rezultatų orientuotų tikslų. Grupė nesekė su biologinės įvairovės ir ekosistemų temos valdymo susijusios politikos ir veiksmų veiksmingumo. Galimus šios srities tikslus Grupės įmonės įvertins 2026-2027 m. įgyvendindamos ir nuolat tobulindamos su EUDR susijusius procesus.

## Rodikliai

### E4-5 Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai

Pagrindiniu rodikliu, rodančiu poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms, laikome žemės naudojimo paskirties keitimą, susijusį su mūsų parduotuvėse siūlomais maisto produktais. Grupės įmonės netiesiogiai dalyvauja per verslo santykius su žemės ūkio produktų tiekėjais ir gamintojais, o poveikis daugiausia pasireiškia pirminėje vertės grandinėje.

LUC išreiškiamas tCO<sub>2</sub>e, kuris buvo išmestas dėl žemės naudojimo paskirties keitimo, ir matuojamas netiesiogiai, taikant išmetamųjų teršalų faktorius. Tie patys išmetamųjų teršalų faktoriai naudojami išmetamojo ŠESD kiekio FLAG dedamajai įvertinti, taikant SBTi ir ŠESD protokolo metodikas, naudojant statistinį LUC ir išlyginant miškų kirtimo išmetamųjų teršalų kiekį, taikant linijinį diskontavimą per 20 metų po miškų kirtimo įvykio.

Ataskaitiniais metais LUC, susijęs su parduotais maisto produktais, siekė 344 697 tCO<sub>2</sub>e, lyginant su 355,696 tCO<sub>2</sub>e 2024 metais. Išsamesnę informaciją galima rasti skyriuje E1 „Klimato kaita“.

## E5 Žiedinė ekonomika

Grupės įmonės veikia mažmeninės prekybos sektoriuje, o atliekų tvarkymas ir efektyvus pakavimų medžiagų naudojimas yra vienos svarbiausių temų poveikio aplinkai mažinimo srityje. Kadangi maisto produktai sudaro didelę dalį mūsų parduotuvėse siūlomų prekių, stebime tiek maisto, tiek ne maisto atliekų susidarymą ir tvarkymą, ir manome, kad šis požiūris yra būdingas mūsų veiklos sektoriui. E5 skyriuje pateikiame bendrą ir su ne maisto atliekomis susijusią informaciją, o toliau pateikiamos sektoriui būdingos informacijos skyriuje atskleidžiamame su maisto atliekomis susijusią informaciją. Veiksmai, kuriuos aptariame skyriuje E5 „Žiedinė ekonomika“, orientuoti į žiedinės ekonomikos principų integravimą, o pasiekti rezultatai išsamiau aprašomi tolimesnėse šio skyriaus dalyse.

<sup>14</sup> Aukščiausių vadovybę apibrėžiame kaip generalinį direktorių ir asmenis, tiesiogiai pavaldžius generaliniam direktoriui bei turinčius kitų pavaldžių darbuotojų.

### SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Peržiūrėję SBTN techninę dokumentaciją ir WWF rizikos filtrų rinkinį, nenustatėme žiedinės ekonomikos klausimų, susitelkusių mūsų galutinėje vertės grandinėje, kurie būtų susiję su mūsų produktais ir paslaugomis bei nebūtų jau įtraukti į poveikį, rizikas ir galimybes kitose tvarumo temose, apart atliekų klausimą. Remdamiesi suinteresuotųjų šalių apklausa, matome, kad pakuotės ir atliekų tvarkymas yra svarbiausi klausimai suinteresuotosioms šalims. Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės išsamiau aprašyti toliau šiame skyriuje.

Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės	Value chain location
Neigiamas poveikis/ Faktinis: Prekių pateikimas rinkai su neperdirbama pakuote mažina perdirbimo rodiklius ir didina sąvartynų bei atliekų deginimo poreikį [E5_MI-1]	<ul style="list-style-type: none"> <li> pradinė vertės grandinė</li> <li> nuosavos operacijos</li> <li> galutinė vertės grandinė</li> </ul>
Neigiamas poveikis/ Faktinis: Neperdirbamų atliekų srautų susidarymas didina aplinkosauginių iššūkių poveikį [E5_MI-2]	<ul style="list-style-type: none"> <li> pradinė vertės grandinė</li> <li> nuosavos operacijos</li> <li> galutinė vertės grandinė</li> </ul>
Rizika: Reguliavimo rizika dėl didesnių atliekų tvarkymo mokesčių [E5_MR-1]	<ul style="list-style-type: none"> <li> pradinė vertės grandinė</li> <li> nuosavos operacijos</li> </ul>
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Gamtinių išteklių nykimą skatina didelis pirminių žaliavų naudojimas pakuotėse, o nekontroliuojama paklausa lemia perteklinių atliekų susidarymą [E5_VCFMI-1]	<ul style="list-style-type: none"> <li> pradinė vertės grandinė</li> <li> nuosavos operacijos</li> </ul>
Neigiamas poveikis/ Faktinis: Neperdirbama maisto pakuotė sukuria papildomą spaudimą atliekų tvarkymo sistemoms vartotojų lygmeniu [E5_VCFMI-2]	<ul style="list-style-type: none"> <li> pradinė vertės grandinė</li> <li> nuosavos operacijos</li> <li> galutinė vertės grandinė</li> </ul>
Neigiamas poveikis/ Faktinis: Maisto atliekos prisideda prie poveikio aplinkai, atsirandančio dėl atliekų tvarkymo ir prekių gamybos [E5_MI-3]	<ul style="list-style-type: none"> <li> nuosavos operacijos</li> </ul>
Galimybė: Galimybės sumažinti maisto atliekas savo veikloje, gerinant atsargų valdymą, tvarkymą ir maisto labdaros praktiką [E5_MO-1]	<ul style="list-style-type: none"> <li> nuosavos operacijos</li> </ul>

Grupė pripažįsta aplinkosauginį poveikį, kurį sukelia produktų su neperdirbama pakuote pateikimas rinkai, ypač privačios etiketės produktų atveju. Be to, mes stebime teisėkūros pokyčius pakuočių srityje, susijusius su žiedine ekonomika. Visa ši informacija yra įtraukiama į strateginius ir verslo modeliu grindžiamus sprendimus.

	Poveikis žmonėms ir aplinkai	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	Laiko horizontas	Santykio pobūdis
E5_MI-1	Produktai, supakuoti naudojant neperdirbamas medžiagas, prisideda prie didėjančio atliekų kiekio, kuris negali būti perdirbtas per esamas perdirbimo sistemas. Neperdirbamų atliekų kaupimasis daro žalą ekosistemoms, prisideda prie dirvožemio ir vandens taršos bei neigiamai veikia žmonių sveikatą.	Šis poveikis kyla iš Grupės įmonių taikomų privačios etiketės produktų pakavimo strategijų.	Neigiamas poveikis yra nuolatinis ir gali dar labiau sustiprėti vidutinės trukmės laikotarpiu, jei nebus įdiegtos tvarių pakuočių praktikos.	Grupė yra tiesiogiai susijusi su šiuo klausimu per savo veiklą, pateikdama rinkai produktus su neperdirbama pakuote.
E5_MI-2	Mūsų pačių veikla sukuria atliekų srautus, kurie, jei nėra valdomi laikantis žiedinės ekonomikos principų, lemia atliekų kiekio didėjimą. Tai dar labiau padidina sąvartynų naudojimą ir ŠESD emisijas dėl atliekų skaidymosi ar deginimo.	Šis poveikis yra susijęs su verslo modeliu ir stipriai priklauso nuo maisto saugos reglamentų, reglamentuojančių kontaktines medžiagas.	Neigiami padariniai jau egzistuoja ir, tikėtina, jie didės vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra tiesiogiai susijusi su šiuo poveikiu per privačios etiketės produktų pakuotes ir netiesiogiai – per produktų pateikimą rinkai.
E5_VCFMI-1	Pirminių žaliavų gavyba prisideda prie ribotų išteklių nykimo, mažindama jų prieinamumą kitoms reikmėms.	Mažmeninės prekybos maistu verslo modelis yra tiesiogiai susijęs su pakavimo medžiagų naudojimu, atitinkančiu maisto saugos reglamentus.	Neigiamas poveikis jau egzistuoja ir, jei išliks priklausomybė nuo pirminių žaliavų, tikimasi, kad jis vidutinės trukmės laikotarpiu didės.	Grupė yra netiesiogiai susijusi su šiuo poveikiu per savo verslo santykius su tiekėjais, naudojančiais pirmines medžiagas pakuotėms.
E5_VCFMI-2	Neperdirbamos ar perteklinės pakuotės naudojimas didina spaudimą atliekų tvarkymo sistemoms ir daro neigiamą poveikį aplinkai vartotojų lygmeniu.	Mažmeninės prekybos maistu verslo modelis yra tiesiogiai susijęs su pakavimo medžiagų naudojimu, atitinkančiu maisto saugos reglamentus.	Neigiamas poveikis jau egzistuoja ir, jei priklausomybė nuo neperdirbamų pakuočių išliks, tikėtina, kad jis didės vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra netiesiogiai susijusi su šiuo poveikiu per savo verslo santykius.
E5_MI-3	Maisto atliekos didina nereikalingą išteklių naudojimą ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą, susijusį su neparduotų prekių gamyba ir maisto atliekų tvarkymu.	Šis poveikis yra tiesiogiai susijęs su Grupės maisto produktų mažmeninės prekybos ir platinimo modeliu, pagal kurį produktai gali likti neparduoti dėl galiojimo laiko apribojimų ir paklausos svyravimų.	Neigiamas poveikis jaučiamas ir, jei nebus imtasi papildomų maisto atliekų prevencijos priemonių, vidutinės trukmės laikotarpiu jis turėtų didėti.	Grupė tiesiogiai dalyvauja dėl savo veikloje susidarančių maisto atliekų ir netiesiogiai dėl tiekimo grandinės pradžioje vykstančio tiekimo ir vartotojų elgesio, kuris daro įtaką atliekų kiekiui.
E5_MO-1	Maisto atliekų prevencijos ir donorystės iniciatyvos sumažina išteklių naudojimą ir išmetamųjų teršalų kiekį, susijusį su neparduotu maistu ir atliekų tvarkymu.	Palaiiko Grupės mažmeninės prekybos efektyvumą ir nuostolių mažinimą, sumažindamas nurašymus ir gerindamas neparduotų produktų valdymą.	Tikimasi, kad vidutinės trukmės laikotarpiu galimybių padaugės, nes griežtes maisto atliekų prevencijos reikalavimai ir suinteresuotųjų šalių lūkesčiai.	Grupė tiesiogiai dalyvauja įgyvendindama maisto atliekų prevencijos priemones ir, kai įmanoma, persikirstymo ar dovanojimo procesus.

## E5-1 Politikos

Grupės įmonės nėra patvirtinusios su žiedine ekonomika susijusios politikos. Pakuočių ir pakuočių atliekų reglamento (PPWR) pakeitimai yra pagrindinis veiksnys, lemiantis tolesnę žiedinės ekonomikos raidą pakuočių žiedinės ekonomikos srityje, kurią laikome mažmeninės prekybos sektoriaus aspektu. Kadangi iš dalies pakeistas reglamentas galutinai patvirtintas 2024 m. pabaigoje, planuojame peržiūrėti Europos politikos formuotojų nubrėžtą ir galutinai sutartą kryptį ir nustatyti, ar Grupės įmonės turėtų parengti dedikuotą politiką ar politikas žiedinės ekonomikos srityje.

## E5-2 Veiksmai

### Gėrimų pakuotės užstato sistemos plėtra Lenkijoje

2025 m. STOKROTKA tęsė automatų, skirtų gražinti tarą, diegimą ir kitus pasirengimo darbus, susijusius su užstato gražinimo sistemos įdiegimu Lenkijoje. Per metus 117 parduotuvių buvo įrengti atvirkštinio supirkimo automatai. 2025 m. bendrovė patyrė 2,4 mln. EUR kapitalinių išlaidų, susijusių su atvirkštinio supirkimo automatais. Šios veiklos buvo dalis bendrovės pasirengimo įdiegti užstato gražinimo sistemą Lenkijoje, siekiant sustiprinti perdirbimo pastangas ir sumažinti poveikį aplinkai.

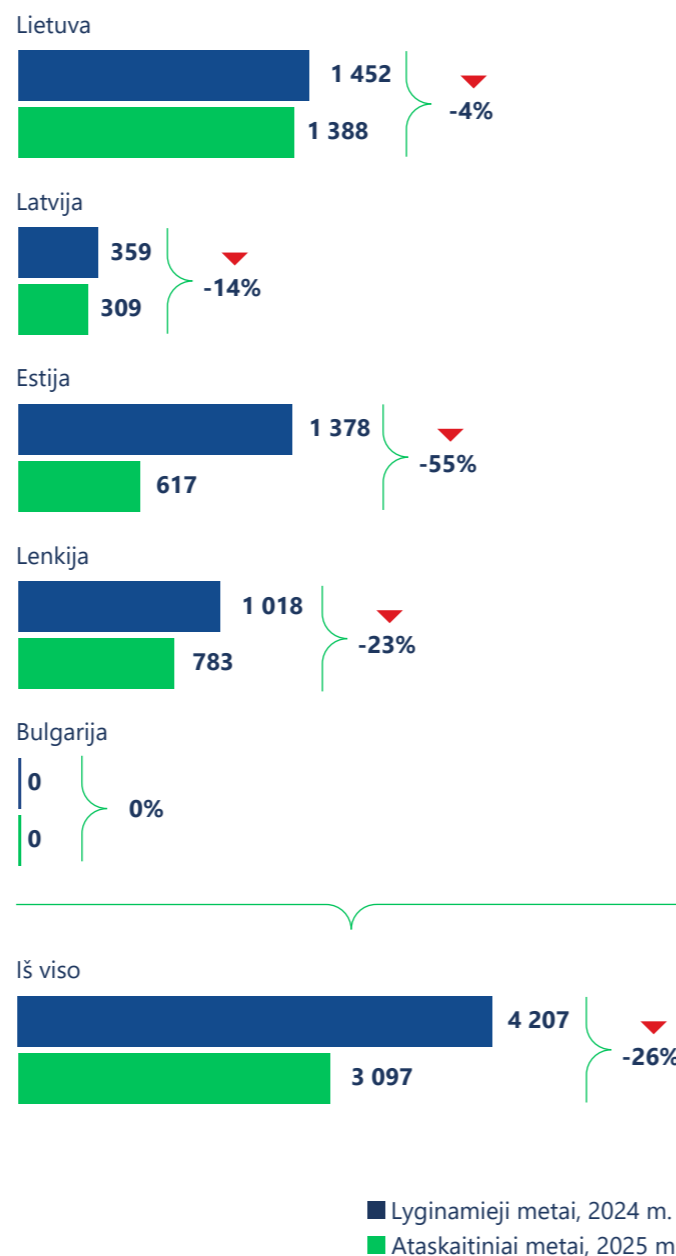
### Maisto produktų aukojimas

Dalis neparduotų, bet saugių vartoti maisto produktų paaukojama labdaros organizacijoms. Grupės įmonės bendradarbiauja su partneriais savo šalyse dėl maisto aukojimo. 2025 m. šiame procese dalyvavo 231 MAXIMA Lietuva parduotuvė. Maistas aukojamas kasdien, o labdaros organizacijos jį paskirsto socialiai pažeidžiamiesiems asmenims, kuriems reikalinga parama ir pagalba. Labdara apima ne tik sausus maisto produktus, bet ir šviežius maisto produktus, pavyzdžiui, daržoves, mėsą ir pieno produktus. Be to, 2025 m. maisto aukojimo praktika buvo išplėsta, įtraukiant produktus iš kontroliuojamos temperatūros paskirstymo sandėlio, kur maisto produktai, kurie nebėra tinkami parduoti, bet vis dar yra saugūs vartoti, pradėti nukreipti labdaros organizacijoms, siekiant dar labiau sumažinti maisto šalinimo apimtį.

2024 m. MAXIMA Latvija įdiegė aiškią sistemą, pagal kurią maisto produktai, kurių rekomenduojama vartojimo data jau pasibaigusi, yra aukojami, užtikrinant, kad perteklinis maistas, kuris vis dėlto yra saugus ir sveikas, būtų nukreiptas tiems, kuriems jo reikia. Ši iniciatyva įgyvendinama laikantis nacionalinių teisės aktų ir apima bendradarbiavimą su labdaros organizacijomis, savivaldybių socialinėmis tarnybomis ir kitais registruotais socialinės priežiūros teikėjais. Projektas tęsiasi 2025 m., o dalyvaujančių parduotuvių skaičius dar išaugo, palyginti su 74 parduotuvėmis, dalyvavusiomis projekte 2024 m. pabaigoje. Iki 2025 m. pabaigos buvo pasirašytos dar keturios sutartys, apimančios dar 31 parduotuvę, kurios pradėjo aukoti maistą 2026 m. pradžioje. Įtraukus šias parduotuves, maisto aukos bus vykdomos iš viso 109 parduotuvėse, taip dar labiau prisidedant prie maisto atliekų mažinimo per perteklinio maisto persikirstymą.

Estijoje 2025 m. toliau vyko reguliarūs maisto produktų aukojimai Estijos maisto bankui iš parduotuvių ir sandėlių. Aukojami produktai apima negendančius maisto produktus, kurių galiojimo laikas pasibaigęs, taip pat produktus, kurie dėl kokybės, ženklinimo ar nedidelių pakuotės trūkumų nebetinka pardavimui, tačiau yra saugūs vartoti. Palyginti su 2024 m., paaukoto maisto kiekis sumažėjo daugiausia dėl veiklos proceso pokyčių, pagal kuriuos produktai, kurių galiojimo terminas artėjo prie pabaigos, buvo anksčiau identifikuojami ir parduodami su nuolaida.

### MAISTO AUKOJIMAS, TONOS



Papildomai pažymėtina, kad ataskaitiniais metais maisto bankams paaukoto maisto apskaitinė vertė sudarė apie 6,3 mln. EUR.

### Atsakingas planavimas

Valdant atsargas, ypatingas dėmesys skiriamas klientų pirkimo įpročiams, o tai padeda nustatyti tinkamus užsakymų kiekius ir sumažinti perteklines atsargas. 2024 m. Grupė pradėjo diegti vieningą paklausos prognozavimo įrankį (SAP UDF)

visose mažmeninės prekybos veiklos vietose Baltijos šalyse ir Bulgarijoje, taip pagerindama paklausos prognozavimo tikslumą ir užtikrindama labiau duomenimis pagrįstą atsargų planavimą, palyginti su anksčiau naudotais prognozavimo metodais. 2025 m. buvo baigtas SAP UDF diegimas visose Grupės mažmeninės prekybos veiklos vietose Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Bulgarijoje. Ši priemonė leidžia tiksliau įvertinti reklaminių akcijų, sezoninių svyravimų ir istorinių pardavimo tendencijų poveikį, taip padėdama geriau valdyti atsargų lygį ir priimti užsakymų planavimo sprendimus.

Įdiegimui ataskaitiniais metais prirėkė iš viso apie 548 tūkst. EUR išlaidų, iš kurių 459 tūkst. EUR sudarė kapitalinės išlaidos (Capex), o 89 tūkst. EUR – veiklos išlaidos (Opex), susijusios su sistemos diegimu, konfigūravimu, vartotojų mokymu ir licencijų palaikymu.

Pagerindama prognozavimo tikslumą ir atsargų planavimą, Grupė siekia sumažinti prekių trūkumo atvejus, atsargų nurašymus ir maisto atliekų susidarymą savo veikloje.

## E5-3 Tikslai

Atsižvelgdamos į siūlomus Pakuočių ir pakuočių atliekų reglamento (PPWR) pakeitimus, kai kurios Grupės įmonės nusprendė nustatyti su žiedine ekonomika susijusius tikslus, atitinkančius reglamento projektą. Tikslų taikymo sritis - privataus prekės ženklo „Meistro kokybė“ produktai, kuriais mūsų klientams siūlomi paruošti vartoti ir šildyti produktai. Abu tikslai susiję su atliekų hierarchijos perdirbimo lygmeniu ir atitinka mokslinių tyrimų<sup>15</sup> ir suinteresuotųjų šalių (pabrėžiančių pakuočių tinkamumo perdirbti svarbą) nuomonę, išreikštą per apklausą. Šie tikslai padės didinti pakuočių žiedinį dizainą, kad jas būtų galima perdirbti, ir prisidės prie žiedinio medžiagų naudojimo rodiklio.

**Baltijos šalyse mūsų mažmeninės prekybos įmonės Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje užsibrėžė tikslą iki 2030 m. užtikrinti, kad 100 proc. „Meistro kokybės“ pakuočių būtų perdirbamos.**

**MAXIMA Lietuva ir MAXIMA Latvija užsibrėžė tikslą iki 2030 m. pasiekti, kad „Meistro kokybės“ PET pakuotėse būtų ne mažiau kaip 30 proc. perdirbto plastiko, o kitose plastikinėse pakuotėse - ne mažiau kaip 10 proc. perdirbto plastiko.**

Per ataskaitinį laikotarpį Grupė sutelkė dėmesį į vidinių duomenų rinkimo ir stebėjimo procedūrų įdiegimą. Jos reikalingos nustatyti pakuočių tikslų, siekiant pažangos, stebėjimui. Įgyvendinimo veiksmai daugiausia buvo susiję su pakuočių duomenų struktūrų parengimu ir vidinių procesų suderinimu, siekiant užtikrinti nuoseklų perdirbamumo ir perdirbtų medžiagų kiekio rodiklių vertinimą. Atsižvelgiant į tai, kad pakuočių pakeitimai paprastai įgyvendinami bendradarbiaujant

su tiekėjais ir vykdant planinius produktų atnaujinimus, kuriems reikalingas techninis patvirtinimas ir laipsniškas įgyvendinimas, tikimasi, kad matoma pažanga bus pasiekta palaipsniui per ateinančius ataskaitinius laikotarpius.

Pripažindamos maisto švaistymo mažinimo svarbą savo veikloje ir atsižvelgdamos į suinteresuotųjų šalių išreikštą nuomonę, kad šiam klausimui svarbu skirti daugiau dėmesio, mūsų mažmeninės prekybos įmonės Baltijos šalyse užsibrėžė tikslą sumažinti maisto atliekų kiekį savo veikloje. Šis tikslas susijęs su atliekų hierarchijos prevencijos lygmeniu. Be to, plačiai pripažintas mokslinis požiūris, kurį pateikia pirmaujančios tarptautinės organizacijos, įskaitant JT darnaus vystymosi tikslus, aiškiai patvirtina, kad maisto švaistymo mažinimas duoda reikšmingos naudos aplinkosaugos, ekonomikos ir socialinėje srityse.

**Baltijos šalyse mūsų mažmeninės prekybos įmonės Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje užsibrėžė tikslą iki 2030 m. 30 proc. sumažinti maisto atliekų kiekį savo veikloje, palyginti su 2023 m. baziniais metais.**

Kasmet stebima tikslo įgyvendinimo pažanga, o rezultatai viešai skelbiami tvarumo ataskaitoje. Palyginti su baziniu rodikliu, ataskaitiniais metais Grupės mažmeninės prekybos įmonėse Baltijos šalyse maisto atliekų padaugėjo 15 proc., daugiau informacijos pateikiama tolesniuose poskyriuose.

### Maisto atliekų susidarymas savo veikloje, tonos

Baltijos šalių mažmeninės prekybos įmonės



■ Baziniai metai, 2023 m. ■ Ataskaitiniai metai, 2025 m.  
■ Lyginamieji metai, 2024

2025 m. užregistruotas maisto atliekų kiekio padidėjimas pirmiausia atspindi išplėstą biologinių atliekų rūšiavimo praktiką ir išsamesnį atliekų srautų fiksavimą veikloje Latvijoje, įskaitant atliekų srautus, kurie anksčiau ataskaitose nebuvo visiškai atspindėti. Šis padidėjimas taip pat rodo, kad tam tikru mastu, padidėjo maisto produktų nurašymas. Atitinkamai, užregistruotas pokytis buvo nulemtas tiek veiklos aprėpties ir duomenų fiksavimo tobulinimo, tiek pagrindinių atliekų susidarymo pokyčių. Žvelgiant į ateitį, Grupė toliau seks šio tikslo įgyvendinimo progresą kiekvienais metais, atsižvelgdama į pagerėjusį duomenų aprėptį ir pastebėtas maisto atliekų susidarymo tendencijas.

<sup>15</sup> Mokslininkai sutaria, kad 100 proc. perdirbamų pakuočių, esant gerai valdomoms sąlygoms, yra grynasis teigiamas veiksmas, nors tokio teigiamo poveikio dydis ir patikimumas priklauso nuo konkrečios situacijos, o ne yra visuotiniai garantuoti. Mokslininkai ir teisės aktų leidėjai iš esmės sutaria, kad tinkamai kontroliuojant perdirbto plastiko naudojimas su maistu besiliečiančiose pakuotėse gali būti saugus ir naudingas aplinkai.

## Rodikliai

### E5-5

#### Išteklių išvediniai - produktai ir medžiagos

„Meistro kokybės“ pakuotę laikome pagrindiniu ištekliu išvediniu, todėl nustatėme tikslus ir vertinsime perdirbamo kiekio rodiklį, kurį planuojame stebėti plastikinių pakuočių ir popieriaus ir (arba) kartono pakuočių atžvilgiu. Kadangi šie tikslai buvo nustatyti visai neseniai, atitinkamos Grupės įmonės pradėjo kurti ir tobulinti tinkamas duomenų rinkimo procedūras, kad ateityje būtų galima nuosekliai stebėti pažangą ir apie ją atskaityti.

Pakuočių perdirbamumo vertinimas šiuo metu grindžiamas galiojančiais nacionaliniais reguliavimo reikalavimais ir nusistovėjusia rinkos praktika šalyse, kuriose vykdoma veikla. Kadangi išsamūs metodiniai kriterijai pagal Pakuočių ir pakuočių atliekų reglamentą (PPWR) vis dar priklauso nuo deleguotųjų aktų priėmimo, perdirbamumo apibrėžtis ir vertinimas ateinančiais ataskaitiniais laikotarpiais gali keistis. Remiantis šiuo metu taikomais reguliavimo kriterijais, 98,5 proc. „Meistro kokybės“ plastikinės pakuotės ir 98,8 proc. popierinės/kartoninės pakuotės yra klasifikuojamos kaip perdirbamos, o tai sudaro pagrindines pakuotės medžiagas, naudojamas šioje produktų grupėje.



### E5-5

#### Išteklių išvediniai - atliekos

Nemažą dalį mūsų ne maisto atliekų sudaro įvairios pakavimo medžiagos. Tai gali būti įvairios atliekos - nuo pakuočių ir konteinerių, į kuriuos supakuoti produktai, iki medžiagų, naudojamų atliekant techninės priežiūros ar nedidelės apimties remonto darbus. Be to, susiduriame su eksploatacinėmis atliekomis, kurias sudaro, pavyzdžiui, panaudotos valymo priemonių talpyklos, įvairios popieriaus atliekos ir kitos įvairios atliekos, susidarancios dėl kasdienės veiklos. Vykdydami savo veiklą nesukuriame radioaktyviųjų atliekų.

Mūsų maisto atliekos daugiausia susideda iš produktų, kurie nebetinkami parduoti ar vartoti. Tai apima pasibaigusio galiojimo produktus, sugedusius ar suirusius vaisius ir daržoves bei atliekas, susidarancias apdorojant ir ruošiant maistą.

Mūsų surinkti duomenys apie atliekas apima mūsų pačių veiklą. Atliekų kiekis, susidarantis mūsų vertės grandinėje, nėra įtrauktas į atskleidžiamus duomenis.

2024 m. 5,6 proc. viso atliekų kiekio buvo apskaičiuota dėl informacijos apie faktinius atliekų srautus trūkumo.

Be to, pateikiame apibendrintą informaciją apie atliekas, pritaikytą finansų rinkos dalyvių poreikiams, kuriems taikomas Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje.

2025 m. pasikeitė neperdirbtų atliekų apskaičiavimo pagrindas. 2024 m. neperdirbtos atliekos buvo pateikiamos remiantis tik į šalinimą nukreiptomis atliekomis. 2025 m., EFRAG patikslinus ETAS metodiką, neperdirbtų atliekų skaičius buvo apskaičiuotas naudojant platesnę atliekų srauto lygtį, kurioje taip pat atsižvelgiama į paruoštas pakartotiniam naudojimui ir kitas atliekų utilizavimo operacijas. Atitinkamai, 2024 m. ir 2025 m. neperdirbtų atliekų skaičiai nėra visiškai palyginami ir juos reikėtų vertinti atsižvelgiant į šį metodologinį skirtumą.

Toliau pateiktoje lentelėje apibendrintai pateikiamos visos susidariusios atliekos, įskaitant maisto ir ne maisto dedamąsias, sumuojant atskirus kiekvieno iš jų duomenis.

Atliekų susidarymas ir šalinimas, tonomis	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.	Tęsiama veikla, 2025 m.
<b>Bendras susidariusių atliekų kiekis</b>	123 507	123 777	74 657
<b>Bendras kiekis pagal svorį, nukreiptas nuo šalinimo:</b>	91 132	104 740	68 833
<b>Pavojingos atliekos:</b>	74	103	48
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	0	-	-
<i>perdirbimas</i>	16	76	21
<i>kitos naudojimo operacijos</i>	57	27	27
<b>Nepavojingos atliekos:</b>	91 058	104 637	68 785
<i>paruošimas pakartotiniam naudojimui</i>	853	2 071	2 071
<i>perdirbimas</i>	85 465	89 995	59 956
<i>kitos naudojimo operacijos</i>	4 740	12 570	6 757
Nukreipta šalinti:	32 375	19 037	5 824
<b>Pavojingos atliekos:</b>	7	2	2
<i>deginimas</i>	1	-	-
<i>šalinimas sąvartyne</i>	5	2	2
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	0	0	0
<b>Nepavojingos atliekos:</b>	32 369	19 034	5 821
<i>deginimas</i>	40	22	8
<i>šalinimas sąvartyne</i>	30 499	16 325	5 787
<i>kitos šalinimo operacijos</i>	1 829	2 687	26
<b>Bendras neperdirbtų atliekų kiekis</b>	32 375	31 634	12 608
<b>Neperdirbamų atliekų dalis</b>	26,2 %	25,6%	16,9%

Bendras susidariusių atliekų (maisto ir ne maisto) kiekis, tonomis	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.	Metinis pokytis, %	Tęsiama veikla, 2025 m.
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis	32 375	31 634	-2%	12 608
Bendras nuo šalinimo nukreiptas atliekų kiekis	91 132	104 740	+15%	68 833
Bendras susidariusių atliekų kiekis	123 507	123 777	0%	74 657
Bendras pavojingų atliekų kiekis	80	106	+32%	51
Bendras radioaktyviųjų atliekų kiekis	0	0	0	0

## Ne maisto atliekų tvarkymas

Informaciją apie pavojingas ir nepavojingas ne maisto atliekas renkame naudodamiesi savo vidaus verslo sistemomis. Šiuo metu turime išsamią informaciją iš atliekų tvarkymo įmonių ir stebėjimo sistemų apie tai, kaip tvarkoma apie 69 proc. visų ne maisto atliekų. Likusi dalis apskaičiuota remiantis Eurostato duomenimis apie kiekvieną šalį, kurioje vykdomė veiklą. Į mūsų pateikiamus skaičius neįtraukiame gėrimų užstatinių pakuočių ar daugkartinio naudojimo pakuočių, pavyzdžiui, EURO padėklų, judėjimo. Taip pat neįtraukiame jokių duomenų apie mūsų parduotuvėse iš klientų surinktas elektronines atliekas.

Šiame atskleidime „savo veikla“ reiškia atliekas, susidaranti Grupės tiesiogiai valdomose mažmeninės prekybos, logistikos ir administracinėse veiklos srityse, neįskaitant nuomininkų ir kitų trečiųjų šalių susidarantių atliekų.

Ne maisto atliekų kiekiai buvo surinkti iš Grupės įmonių vidaus atliekų apskaitos sistemų. 5,1 proc. ne maisto atliekų kiekio yra įvertinta taikant prielaidas.

Detalizuojant ne maisto atliekų kiekius pagal šalinimo ir apdorojimo būdus, naudotasi naujausia Eurostato pateikta oficialia statistine informacija pagal veiklos šalį. Ruošiant šią ataskaitą išsamesnės informacijos apie konkrečias atliekų tvarkymo operacijas nebuvo.

Savo veikloje susidaranti ne maisto atliekos, tonomis	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.	Tęsiama veikla, 2025 m.
<b>Bendras susidariusių ne maisto atliekų kiekis</b>	95 293	98 875	60 429
<b>Bendras kiekis pagal svorį, nukreiptas nuo šalinimo:</b>	71 744	82 327	54 932
<b>Pavojingos ne maisto atliekos:</b>	74	103	48
paruošimas pakartotiniam naudojimui	0	-	-
perdirbimas	16	76	21
kitos naudojimo operacijos	57	27	27
<b>Nepavojingos ne maisto atliekos:</b>	71 670	82 223	54 884
paruošimas pakartotiniam naudojimui	-	1 336	1 336
perdirbimas	66 930	68 317	46 791
kitos naudojimo operacijos	4 740	12 570	6 757
<b>Nukreipta šalinti:</b>	23 549	16 548	5 497
<b>Pavojingos ne maisto atliekos:</b>	7	2	2
deginimas	1	-	-
šalinimas sąvartyne	5	2	2
kitos šalinimo operacijos	0	0	0
<b>Nepavojingos ne maisto atliekos:</b>	23 543	16 546	5 495
deginimas	14	22	8
šalinimas sąvartyne	22 166	14 427	5 460
kitos šalinimo operacijos	1 363	2 096	26
<b>Bendras neperdirbtų ne maisto atliekų kiekis</b>	23 549	29 146	12 281
<b>Neperdirbamų ne maisto atliekų dalis</b>	24,7%	29,5%	20,3%

## Maisto atliekų tvarkymas

Mūsų veiklos metu susidaranti maisto atliekos tvarkomos taip, kad jų poveikis aplinkai būtų kuo mažesnis. Maisto atliekos, kurios netinka žmonių maistui, perduodamos ūkininkams arba naudojamos energijos gamybai, įskaitant biodujų, biokuro ir

energijos gamybą. Likusi dalis nukreipiama saugiai utilizuoti maisto atliekų tvarkymo paslaugų teikėjams. Dėl duomenų trūkumo 2025 m. buvo netiesiogiai apskaičiuota 7,8 proc. nuo visų maisto atliekų.

Ataskaitoje pateikiamas bendras maisto atliekų svoris, todėl nurodyti kiekiai apima ir pakuotės svorį.

Savo veikloje susidariusios maisto atliekos, tonomis	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.	Tęsiama veikla, 2025 m.
<b>Bendras maisto atliekų kiekis</b>	28 213	24 902	14 228
<b>Bendras ūkininkams perduotų maisto atliekų kiekis:</b>	853	735	735
iš jų - gyvulinės kilmės maisto atliekos	407	353	353
iš jų - gyvulinės kilmės riebalų atliekos	4	4	4
iš jų - negyvulinės kilmės maisto atliekos	442	379	379
<b>Bendras perdirbti (biodujoms, energijai, biodegalams) perduotų maisto atliekų kiekis</b>	18 534	21 678	13 166
iš jų - gyvulinės kilmės maisto atliekos	8 614	8 242	3 321
iš jų - gyvulinės kilmės riebalų atliekos	268	262	262
iš jų - gyvulinės kilmės maisto atliekos	9 481	12 959	9 394
iš jų - kepimo aliejaus atliekos	171	215	188
<b>Bendras šalinti perduotų (neperdirbtų) maisto atliekų kiekis</b>	8 826	2 488	327



## Socialinė informacija

### S1 Sava darbo jėga

Mūsų Grupė labai vertina savo darbuotojus, nes pripažįsta, kad jie yra mūsų sėkmės pagrindas. Esame įsipareigoję puoselėti teigiamą ir dinamišką darbo vietos kultūrą, kuri įkvepia ir motyvuoja, skatina įsitraukimą ir komandinį darbą. Mūsų organizacinės kultūros pagrindas - trys vertybės: susivokimas, atsakomybė ir pasitikėjimas savimi. Kultūra sukurta taip, kad puoselėtų skirtingas patirtis ir unikalų kiekvieno asmens indėlį. Ypatingą dėmesį skiriame asmeninės laisvės ir individualumo puoselėjimui komandoje. Toks požiūris ne tik sukuria įtraukiančią darbo aplinką, bet ir skatina inovacijas bei kūrybiškumą.

Be to, manome, kad pareigoms atlikti reikalingi ne tik techniniai ar profesiniai įgūdžiai. Ne mažiau svarbus ir emocinis intelektas. Todėl skatiname ir remiame savo komandos narius, kad jie ugdytų ir tobulintų savo emocinį intelektą. Mūsų tikslas - ne tik sėkmingai vykdyti savo verslo veiklą, bet ir siekti, kad ji praturtintų ir teiktų pasitenkinimą kiekvienam mūsų komandos nariui.

Mūsų darbuotojų kolektyvą sudaro darbuotojų kategorijos, kurioms gali turėti esminį poveikį Grupės veiklos pasekmės. Tai apima nuolatinius ir terminuotus sutartis turinčius darbuotojus, dirbančius visą arba ne visą darbo dieną mūsų fizinėse parduotuvėse, sandėliuose, elektroninės prekybos padalinuose ir administracijoje. Grupės darbuotojų kolektyvą taip pat sudaro asmenys, kurie nėra tiesiogiai įdarbinti Grupėje, pavyzdžiui, laikini darbuotojai. Darbuotojai dirba ne tik mūsų parduotuvėse ir sandėliuose, bet ir valo biurus, sandėlius bei parduotuves. Pagrindinės darbuotojų grupės apima:

**Parduotuvės darbuotojai** - mažmeninės prekybos vietoje dirbantys darbuotojai, įskaitant kasininkus, salės darbuotojus, klientų aptarnavimo atstovus ir kitus darbuotojus.

**Sandėlių darbuotojai** - sandėliuose, paskirstymo centruose dirbantys darbuotojai, atsakingi už atsargų valdymą, logistiką, ir kiti darbuotojai.

**Administracijos darbuotojai** - centrinėje būstinėje dirbantys asmenys, pavyzdžiui, rinkodaros, finansų, žmogiškųjų išteklių, vadovybė ir kiti darbuotojai.

**Kiti darbuotojai** - elektroninės prekybos surinkėjai, kurjeriai ir kiti darbuotojai.

### SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Savos darbo jėgos temų reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Poveikis, rizikos ir galimybės dėl temos ypatumų nagrinėjami tik savo veiklos atžvilgiu. Siekdami peržiūrėti su veiklos šalimis susijusią riziką, kurią įvairios tarptautinės organizacijos nustatė atlikdamos tyrimus, pasitelkėme „CSR Risk Check“ įrankį. Mūsų vertinimas apėmė tvarumo klausimus, kurie yra apibrėžti ETAS 1.

Nenustatyta jokie poveikio, susijusio su pertvarkos planais, kuriais siekiama mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir pereiti prie tvaresnės, klimatui neutralios veiklos.

Remiantis „CSR Risk Check“ įrankio informacija, mūsų nuosavos operacijos nėra susijusios su priverstinio darbo, prekybos žmonėmis ar vaikų darbo rizika.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Nesaugios darbo sąlygos gali sukelti mirtį arba rimtą sveikatos sutrikimą [S1_MI-1]	nuosavos operacijos
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Neigiamas poveikis žmogaus ir darbo teisėms, pažeidžiantis esmines ir pagrindines teises [S1_MI-2]	nuosavos operacijos
Rizika: Minimalaus darbo užmokesčio didinimas ir konkurentų veiksmai kelia riziką veiklos sąnaudoms, darbuotojų išlaikymui ir pritraukimui [S1_MR-1]	nuosavos operacijos

Grupės įmonės teikia pirmenybę socialinei atsakomybei įdarbinimo srityje, užtikrindamos sąžiningą elgesį, tinkamą atlyginimą ir saugias darbo sąlygas - pagrindinius pamatinių darbo teisių aspektus. Verslo procesai nustatomi pagal nacionalinius teisės aktus ir gerąją praktiką, užtikrinant tinkamą su darbu susijusio neigiamo poveikio valdymą. Politikos ir procedūros yra įgyvendinamos kasdienėje veikloje, formuojant verslo modelį, kuris skatina saugią ir tolerantišką kultūrą.

	Poveikis žmonėms ir aplinkai	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	Laiko horizontas	Santykio pobūdis
S1_MI-1	Nepakankamos saugos priemonės gali lemti nelaimingus atsitikimus darbe, sukelti rimtus sužalojimus ar mirtinus atvejus ir neigiamai paveikti darbuotojų fizinę sveikatą.	Tiesiogiai susiję su verslo modeliu per darbo sveikatos ir saugos (DSS) valdymo metodus.	Neigiamas poveikis jau egzistuoja ir, jei nebus tinkamai valdomas, tikėtina, išliks vidutinės trukmės laikotarpiu.	Tiesioginis dalyvavimas per DSS valdymo praktikas.
S1_MI-2	Veiksmai, pažeidžiantys esmines ir pagrindines žmogaus bei darbo teises, sukelia socialinę žalą ir etikos pažeidimus.	Tiesiogiai susiję su verslo modeliu per organizacinę kultūrą ir požiūrį į žmogiškojo kapitalo valdymą.	Neigiamas poveikis jau egzistuoja ir, jei nebus tinkamai valdomas, tikėtina, didės vidutinės trukmės laikotarpiu.	Tiesioginis dalyvavimas per organizacinę kultūrą.

Nustatytas poveikis padeda mums tobulinti strategiją ir verslo modelį. Mūsų darbo užmokestis yra nuolat lyginamas su sektoriaus vidurkiu, o įdarbinimo praktikoje nesinaudojame negarantuotų darbo valandų sutartimis. Atsižvelgdami į poveikį, susijusį su darbo krūviu, poilsio trukme bei darbuotojų sauga ir sveikata, nuolat peržiūrime darbuotojų skaičių, investuojame į mokymus ir profesinį tobulėjimą, taip pat atnaujiname darbo saugos procedūras. Šie veiklos pokyčiai padeda užkirsti kelią profesinėms traumoms ir sumažinti pravaikštų skaičių. Taip pat susirūpinimas dėl diskriminacinės darbo užmokesčio praktikos, priekabiavimo ir nelygybės paskatino atlikti darbo užmokesčio nustatymo procesų peržiūrą ir tobulinimą. Šios darbo jėgos išvalgos ne tik koreguoja vidaus politiką ar veiklos procedūras, bet ir formuoja platesnes strategines kryptis. Įtraukdami darbo jėgos aspektus užtikriname, kad žmogiškojo kapitalo veiksniai būtų neatsiejami nuo bendrųjų įmonės strateginių krypčių.

Nustatėme pagrindines su darbo jėga susijusias rizikas ir galimybes, susijusias su mūsų verslo modeliu. Darbo rinkos svyravimai kelia iššūkių talentų išlaikymui, tačiau skatina atlyginimų, mokymų ir karjeros augimo gerinimą. Sveikatos ir saugos reikalavimų laikymasis mažina darbo valandų praradimo, baudų ir reputacijos žalos riziką, tuo pačiu didindamas produktyvumą. Vienodos atlygio sąlygos ir nediskriminavimo principai stiprina pasitikėjimą, lojalumą ir darbo jėgos darną. Įgūdžių plėtra padeda sumažinti kokybės ir darbuotojų kaitos riziką, kartu skatindama efektyvumą ir inovacijas. Griežtas duomenų apsaugos reglamentų laikymasis apsaugo nuo finansinių ir reputacijos nuostolių, stiprindamas suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą bei operacinį vientisumą.

Mes laikome poveikį žmogaus ir darbo teisėms plačiai paplitusiu dėl Grupės geografiniu požiūriu plačios mažmeninės prekybos veiklos, tuo tarpu darbo sveikatos ir saugos poveikis yra susijęs su atskirais incidentais, kurie daugiausia pasireiškia atskirose veiklos vietose.

Atlikdami vertinimą nustatėme, kad darbuotojams, dirbantiems elektroninėje prekyboje, sandėliuose ir maisto gamybos padalinuose, dėl veiklos pobūdžio kyla didesnė neigiamo poveikio sveikatai ir saugai rizika. Šioms konkrečioms veiklos rūšims būdingas didesnis veiksniai, darančių įtaką darbuotojų sveikatai ir saugai, spektras.

16 Daugiau informacijos apie mechanizmus rasite G1 skyriuje „Verslo etika“.

### S1-1 Politikos

Grupės įmonėse gerbiamos žmogaus teisės, o etiško verslo standartai įtvirtinti Lygių galimybių ir įvairovės politikoje bei mūsų akcininko „Vilniaus prekyba“ Verslo etikos kodekse (išsamiau aprašyta skyriuje G1 „Verslo etika“).

Grupėje nėra patvirtinta politika, kurioje būtų sprendžiama prekybos žmonėmis, priverstinio ar privalomojo darbo ir vaikų darbo problematika. Prekybos žmonėmis ir vaikų darbo klausimai nėra reikšmingi Grupės veiklai, o priverstinio ir privalomojo darbo, kuris yra reikšminga šiuolaikinės vergovės forma, klausimai sprendžiami „Vilniaus prekyba“ Verslo etikos kodekse (išsamiau aprašyta skyriuje G1 „Verslo etika“), taikant sąžiningos įdarbinimo praktikos ir nediskriminavimo nuostatas, taip pat bendrą poziciją prieš neetišką veiklą, įskaitant darbo jėgos išnaudojimo netoleravimą. Šiomis nuostatomis taip pat išreiškiama pagarba žmogaus teisėms.

Grupės įmonėse įsteigti skundų ir pranešimų apie pažeidimus pateikimo kanalai<sup>16</sup> yra prieinami darbuotojams, kad jie galėtų pranešti apie bet kokius netinkamo elgesio atvejus, siekiant stebėti, kaip laikomasi pagrindinių teisių, nustatytų JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniuose principuose, TDO Deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei EBPO gairėse daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio.

Lygių galimybių ir įvairovės politika siekiama panaikinti diskriminaciją, įskaitant priekabiavimą, skatinti lygias galimybes ir kitus būdus didinti įvairovę ir įtraukti, puoselėti pagarbą žmogaus teisėms. Politikoje nenustatyta jokių įsipareigojimų, susijusių su įtraukimu ar teigiamais veiksmais, skirtais žmonėms iš grupių, kurioms gresia ypatinga pažeidžiamumo rizika.

## Lygių galimybių ir įvairovės politika

### Grupės bendrovės, kurios patvirtino šią politiką

MAXIMA International Sourcing; MAXIMA GRUPĖ; FRANMAX; visos Grupės mažmeninės prekybos įmonės.

### Pagrindinis politikos turinys

Bendrasis tikslas: Apibrėžti pagrindinius lyčių lygybės ir nediskriminavimo principus ir skatinti aukštus atsakingo verslo elgesio standartus.

### Politikos taikymo sritis ir išimtys

Veikla: Ši politika taikoma visai Grupės įmonių veiklai. Ji apima visus įdarbinimo aspektus: įdarbinimą, darbo sąlygas, profesinį tobulėjimą, veiklos vertinimą ir atleidimą iš darbo. Ji užtikrina nediskriminavimą ir lygias galimybes visose darbo funkcijose ir pareigose.

Vertės grandinė: Šioje politikoje ypatingas dėmesys skiriamas Grupės įmonių savo veiklai, ji neapima pirminės ar galutinės vertės grandinės.

Geografijos: Ši politika taikoma visoms ją priėmusios Grupės bendrovėms, nepriklausomai nuo geografinės padėties.

Suinteresuotųjų šalių grupės: Pagrindinės suinteresuotosios šalys, kurioms ši politika turi įtakos, yra Grupės įmonių darbuotojai.

Politikoje konkrečiai nurodytos diskriminacijos priežastys: Rasinė ir etninė kilmė, odos spalva (taikoma per rasinę ir etninę kilmę), lytis, seksualinė orientacija, lytinė tapatybė (taikoma netiesiogiai per bendrą nediskriminavimo principą), negalia, amžius, religija, politiniai įsitikinimai, nacionalinė ar socialinė kilmė, kalba, narystė asociacijose, ketinimai turėti vaikų.

### Aukščiausias lygmuo, atsakingas už politikos įgyvendinimą

Atitinkamos Grupės įmonės generalinis direktorius.

### Trečiųjų šalių standartai ar iniciatyvos, kurių laikomasi

Politikoje remiamasi 10 JT Pasaulinio susitarimo principų.

### Pagrindinės suinteresuotosios šalys

Ši politika iš esmės skirta visų Grupės darbuotojų interesams apsaugoti ir skatinti.

### Politikos prieinamumas

Ši politika skelbiama intranete ir kai kurių Grupės įmonių interneto svetainėse.

### Politikos įgyvendinimas

Ši politika įgyvendinama pasitelkiant vidaus procedūras ir mokymus, skirtus diskriminacijos prevencijai.

Grupės įmonėse įdiegtos nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos valdymo sistemos, kurios leidžia tinkamai įgyvendinti sveikatos ir saugos priemones darbo vietoje. Išsamesnės informacijos apie šią sistemą rasite skyriuje S1-14 „Sveikatos ir saugos rodikliai“.

Visose Grupės įmonėse darbuotojų dialogo ir įsitraukimo kanalai skiriasi atsižvelgiant į vietines ir nacionalines aplinkybes. Ten, kur veikia profesinės sąjungos ar darbuotojų tarybos, Grupė palaiko darbuotojų teisę į teisinį atstovavimą. Be to, darbuotojai gali naudotis vidiniais komunikacijos kanalais, kad išsakytų susirūpinimą keliančius klausimus ir dalyvautų dialoge. Visoje Grupėje už įsitraukimą galiausiai atsako žmogiškųjų išteklių vadovas arba įmonės generalinis direktorius.

Siekiant padidinti darbuotojų įsitraukimą, MAXIMA Latvija ir STOKROTKA kasmet atlieka darbuotojų apklausas, MAXIMA Lietuva - psichosocialinės rizikos vertinimą, kurio metu darbuotojai gali anonimiškai išsakyti, kaip jie jaučiasi darbe.

Žmogiškųjų išteklių skyriai rengia pokalbius ir apklausas, kad geriau suprastų kliūtis, su kuriomis gali susidurti pažeidžiamos darbuotojų grupės, ir kokius sprendimus būtų galima įgyvendinti šioms kliūtims įveikti. Be kita ko, Ukrainos pabėgėliai, dirbantys Grupės įmonėse, laikomi labiau pažeidžiamais dėl savo asmeninių aplinkybių. Siekdamas padėti jiems lengviau integruotis, mūsų Grupės įmonės užtikrina, kad šie asmenys su darbu susijusią informaciją gautų suprantama kalba.

Įsitraukimo proceso veiksmingumas vertinamas atliekant apklausas, grįžtamojo ryšio sesijas ir stebint darbuotojų kaitos tendencijas, stebint tokius rodiklius kaip pateiktų ir išspręstų skundų skaičius ir pobūdis.

## S1-3

### Ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais galima išreikšti susirūpinimą

Darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą įvairiais jiems prieinamais kanalais: karštosiomis linijomis, el. pašto kanalais, skirtais pranešti apie nusiskundimus, el. pašto adresais, skirtais pranešimams apie pažeidimus, per profesinių sąjungų ar darbo tarybų atstovus, pranešdami savo tiesioginiams vadovams. Atsakingi asmenys vertina, ar darbuotojai yra susipažinę su komunikacijos kanalais ir jais pasitiki, atlikdami specialias apklausas, interviu ir analizuodami gautus atsiliepimus.

Skundo tyrimas apima jo turinio analizę, pateiktos informacijos tikrinimą, pokalbius su esamais ir buvusiais darbuotojais, taip pat atleistais asmenimis, departamentų vadovų apklausą, saugos darbuotojų prašymą peržiūrėti vaizdo įrašus tam tikrų detalių patvirtinimui, atsakingų asmenų nustatymą bei, jei reikia, skundų tyrimo komisijos sudarymą. Gavus pranešimą apie galimą smurtą ir (ar) priekabiavimą, visuomet sudaroma mažiausiai trijų asmenų komisija, kuri nagrinėja pranešimo turinį, tiria incidento aplinkybes ir priima sprendimą dėl tinkamų veiksmų.

Tais atvejais, kai atlikus tyrimą nustatoma, kad Grupės įmonė sukėlė ar prisidėjo prie reikšmingo neigiamo poveikio savo darbuotojams, atitinkamo padalinio vadovas pagal savo įgaliojimus nedelsdamas imasi veiksmų, kad užtikrintų tarpininkavimą ir neigiamų padarinių ištaisymą laiku. Kai taisomiesiems veiksams atlikti reikia aukštesnio lygio vadovybės dalyvavimo, tokie asmenys informuojami ir dalyvauja tarpininkavimo ir taisomųjų veiksmų procesuose. Paskirti darbuotojai stebi tokių taisomųjų priemonių įgyvendinimą.

Pateikdami skundus darbuotojai gali pasirinkti likti anonimiški. Be to, Grupės įmonėse įdiegti pranešėjų apsaugos mechanizmai ir procesai, skirti užkirsti kelią atsakomiesiems veiksams prieš susirūpinimą išreiškusius darbuotojus. Šie procesai išsamiau aprašyti skyriuje G1-1 „Verslo etikos politika ir įmonės kultūra“.

## S1-4

### Veiksmai

Grupės įmonės nustato konkretų esamą ar galimą neigiamą poveikį, į kurį reikia reaguoti, atlikdamos darbuotojų apklausas, konsultacijas su suinteresuotosiomis šalimis, konsultacijas su darbuotojų atstovais (darbo taryba, profesinėmis sąjungomis), per skundų nagrinėjimo mechanizmus ir vidaus auditą, kad gautų informacijos apie svarbias sritis. Tuomet atitinkami skyriai, skirdami žmogiškuosius ir finansinius išteklius, parengia veiksmus, kuriais siekiama užtikrinti tinkamą nustatyto neigiamo ar teigiamo poveikio valdymą. Reaguodamos į darbo rinkos iššūkius, įskaitant minimalaus darbo užmokesčio didinimą ir riziką, susijusią su darbuotojų pritraukimu bei išlaikymu, Grupės įmonės įgyvendina su darbo jėga susijusias priemones,

pavyzdžiui, atlyginimų peržiūrą, darbuotojų įsitraukimo skatinimo iniciatyvas ir veiksmus, kuriais siekiama išlaikyti patrauklias darbo sąlygas. Grupės įmonės vadovaujasi „Vilniaus prekyba“ verslo etikos kodeksu, siekdamos užtikrinti, kad jų praktika nesukeltų ir neprisidėtų prie reikšmingo neigiamo poveikio savo darbuotojams. Daugiau informacijos apie Etikos kodeksą pateikiama skyriuje G1 „Verslo etika“.

Grupės darbuotojų atžvilgiu vykdomų veiksmų veiksmingumas vertinamas remiantis darbuotojų apklausų rezultatais, informacija apie skundus, vidaus auditais, sveikatos ir saugos stebėseną, mokymų lankomumo duomenimis bei kitais su darbuotojais susijusiais rodikliais, pavyzdžiui, darbuotojų kaitos tendencijomis ir nedarbingumu, jei taikytina. Visų pirma, sveikatos ir saugos darbe priemonės stebimos taikant vidaus kontrolės procedūras ir atliekant auditus, o su mokymais susijusios priemonės vertinamos remiantis duomenimis apie baigtus mokymus ir reguliariai atnaujinant mokymų turinį, kad jis atspindėtų veiklos, reguliavimo ir organizacinius pokyčius. Su darbuotojais susijusių priemonių įgyvendinimą remia atitinkamos vidaus funkcijos, pirmiausia žmogiškųjų išteklių, profesinės sveikatos ir saugos specialistai, atitikties ir valdymo komandos, priklausomai nuo sprendžiamo klausimo pobūdžio.

### Mokymas ir įgūdžių tobulinimas

Grupės įmonės remia nuolatinį darbuotojų tobulėjimą, rengdamos struktūrizuotas mokymo programas, kurios daugiausia vykdomos naudojantis vidinėmis skaitmeninėmis mokymosi platformomis. Šios platformos suteikia darbuotojams prieigą prie įvairių privalomų ir konkrečioms pareigoms skirtų mokymo modulių, apimančių veiklos procedūras, darbo saugą, atitikties reikalavimų klausimus ir profesinių įgūdžių tobulinimą.

Mokymo programos yra parengtos taip, kad užtikrintų, jog darbuotojai išlaikytų savo pareigoms reikalingas kompetencijas, kartu prisidėdami prie saugios ir veiksmingos veiklos visoje Grupėje. Naudojant internetines mokymosi priemones, mokymosi galimybės tampa plačiai prieinamos įvairiose šalyse ir skirtingoms darbuotojų grupėms.

Per ataskaitinius metus bendros išlaidos, susijusios su darbuotojų mokymu ir įgūdžių tobulinimu Grupės lygiu, sudarė apie 686 ūkst. EUR, o tai rodo, kad Grupė ir toliau investuoja į darbuotojų gebėjimų ugdymą.

Grupė toliau tobulina mokymų duomenų rinkimo praktiką, siekdama dar labiau padidinti su mokymais susijusių rodiklių nuoseklumą ir palyginamumą ateinančiais ataskaitiniais laikotarpiais.

Mokymų turinys reguliariai atnaujinamas, siekiant atsižvelgti į veiklos pokyčius, reguliavimo reikalavimus ir kintančius darbo vietų poreikius.

## Darbu sauga ir sveikata

Per ataskaitinius metus visose Grupės mažmeninės prekybos įmonėse, įskaitant elektroninės prekybos srityje veikiančias įmones, buvo atlikti 2 827 darbo saugos ir sveikatos patikrinimai, kontrolės ir vidaus auditai, siekiant nustatyti tobulintinas sritis ir stebėti korekcinį veiksmų įgyvendinimą. Tai apėmė 61 valstybinių institucijų atliktą patikrinimą, 270 nepriklausomų darbo saugos ir sveikatos ekspertų ar agentūrų atliktų vertinimų bei 2 496 vidaus auditus. Šių patikrinimų ir auditų rezultatai naudojami korekciniams ir prevenciniams priemonėms nustatyti, vietos kontrolės procedūroms stiprinti ir darbo sąlygoms gerinti. Tokiu būdu jie prisideda prie Grupės tikslo sumažinti bendrą registruojamų nelaimingų atsitikimų skaičių (TRIR) įgyvendinimo, remdami su darbu susijusių traumų prevenciją ir nuolatinį darbo saugos rodiklių gerinimą.

### S1-5 Tikslai

2024 m. Baltijos šalių mažmeninės prekybos įmonės nustatė nelaimingų atsitikimų skaičiaus<sup>17</sup>, tenkančio 1 mln. išdirbtų valandų, tikslus 2024-2030 m. laikotarpiui. Šiam tikslui stebėti naudojamas rodiklis yra lygiavertis TRIR (Total Recordable Incident Rate - bendras registruotųjų incidentų rodiklis) ir apskaičiuojamas kaip bendras registruotųjų incidentų skaičius nuo 2024 m. pradžios iki ataskaitinių metų pabaigos, padalytas iš bendro dirbtų valandų skaičiaus nuo 2024 m. pradžios iki ataskaitinių metų pabaigos ir padaugintas iš 1 mln. Ataskaitiniais metais vykdytos suinteresuotųjų šalių apklausos metu darbuotojai pabrėžė, kad darbuotojų sauga ir sveikata darbe yra viena iš svarbiausių sričių. Tikslai buvo nustatyti remiantis faktiniais ankstesnių metų rezultatais.

2024-2030 m. vidutinis nelaimingų atsitikimų skaičius, tenkantis 1 mln. dirbtų valandų, neturi viršyti 6,7 MAXIMA Lietuvoje, 4,5 MAXIMA Latvijoje ir 6,0 MAXIMA Estijoje.

Pažanga siekiant šio tikslo yra vertinama kasmet ir pateikiama visoms suinteresuotosioms šalims. Tobulinimo priemonės atskirai nustato ir įgyvendina kiekviena įmonė, remdamasi savo veiklos rezultatais, kuriuos stebi įmonės DSS specialistai. Išsamesnė informacija apie pasiektus rezultatus pateikiama skyriuje S1-14 „Sveikatos ir saugos rodikliai“.

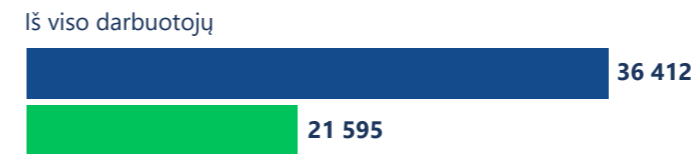
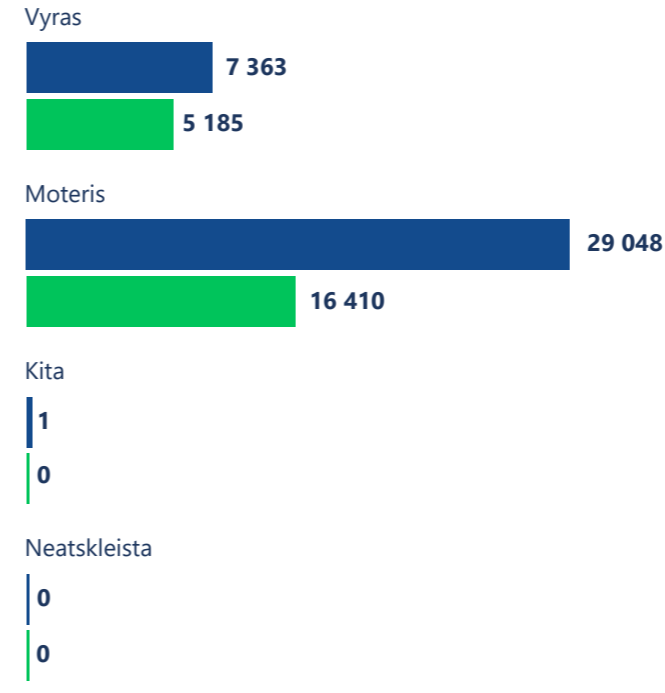
## Rodikliai

### S1-6 Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės

Šalyse, kuriose veikia mūsų įmonės, nacionaliniai įstatymai neleidžia asmenims savo asmens dokumentuose nurodyti nebinarios lytinės tapatybės. Dėl šios priežasties ir atsižvelgiant į Bendrąjį duomenų apsaugos reglamentą (GDAR), kuris riboja asmens duomenų rinkimo galimybes, ne visos Grupės įmonės renka informaciją apie darbuotojų lytinę tapatybę. Vietoje to, lytis pateikiama remiantis teisiniuose asmens dokumentuose nurodyta informacija. Toliau pateiktoje lentelėje nurodytas bendras darbuotojų skaičius atitinka finansinėse ataskaitose, pateiktose 18 puslapyje, nurodytą darbuotojų skaičių.

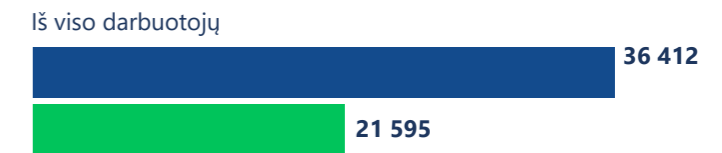
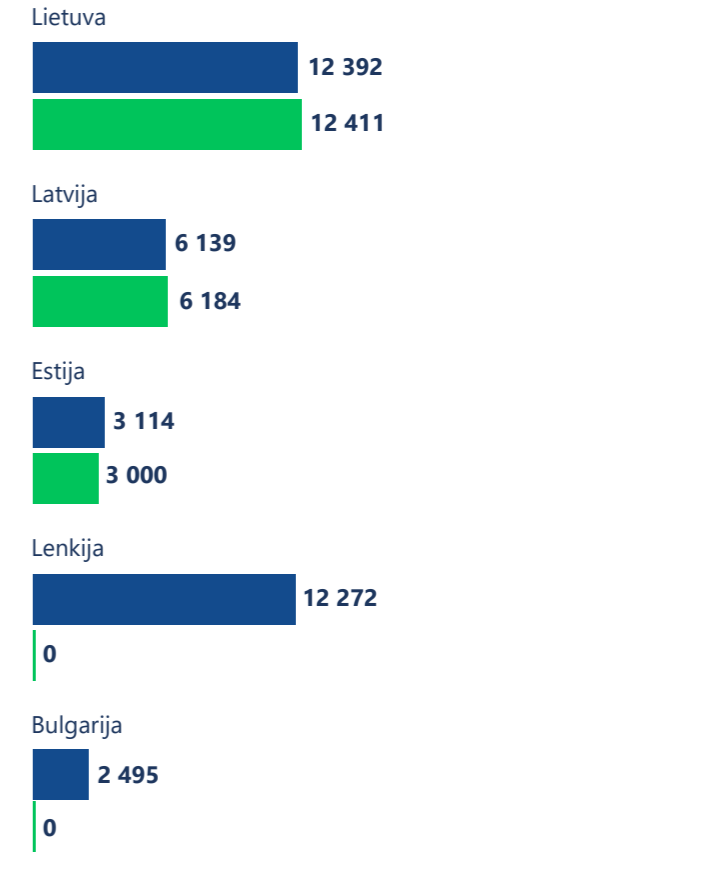
Šiame skyriuje pateikiami duomenys apie darbuotojų skaičių yra nurodyti atitinkamų ataskaitinių metų gruodžio 31 d. duomenimis. 2025 m. gruodžio mėn. pardavus visą Grupės veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, šių padalinių darbuotojai neįtraukti į Grupės darbuotojų skaičių 2025 m. gruodžio 31 d., nes metų pabaigoje Grupė šiose šalyse veiklos nebevykdė. Lyginamoji informacija 2024 m. gruodžio 31 d. apima šiuos padalinius, nes jie tuo metu buvo Grupės dalis. Atitinkamai, pokyčiai tarp 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. iš dalies atspindi šių padalinių perleidimą ir neturėtų būti aiškinami vien kaip Grupės darbuotojų skaičiaus pokyčiai.

## DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ (2025 m. gruodžio 31 d. duomenys, be Lenkijos ir Bulgarijos)



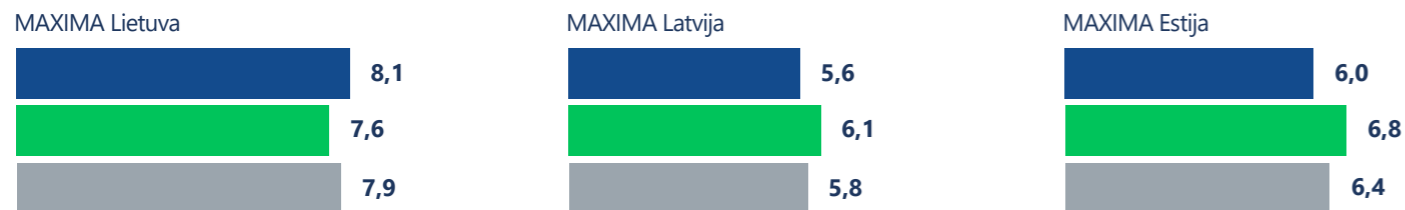
- Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius) 2024 m. gruodžio 31 d.
- Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius) 2025 m. gruodžio 31 d.

## DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS PASISKIRSTYMAS PAGAL ŠALIS (2025 m. gruodžio 31 d. duomenys, be Lenkijos ir Bulgarijos)



- Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius) 2024 m. gruodžio 31 d.
- Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius) 2025 m. gruodžio 31 d.

## REGISTRUOTINŲ NELAIMINGŲ ATSTITIKIMŲ DARBE SKAIČIUS (TRIR)



- 2024
- 2025
- Ilgalaikis vidutinis TRIR tikslas (2024-2025)

<sup>17</sup> Pagal ETAS apibrėžtus terminus, su darbu susijęs incidentas yra įvykis, kilęs dėl darbo arba darbo metu, kuris gali sukelti arba sukelti sužalojimą ar sveikatos sutrikimą. Kai toks incidentas sukelia faktinį sužalojimą ar sveikatos sutrikimą, jis paprastai vadinamas „nelaimingu atsitikimu“.

**Informacija apie darbuotojus pagal darbo sutarties tipą ir lytį**

2025 m. gruodžio 31 d. duomenys, be Lenkijos ir Bulgarijos)

	Moteris	Vyras	Kita	Neatskleista	Iš viso
<b>Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>					
2025 m. gruodžio 31 d.	16 410	5 185	0	0	21 595
2024 m. gruodžio 31 d.	29 048	7 363	1	0	36 412
<b>Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>					
2025 m. gruodžio 31 d.	16 294	5 112	0	0	21 406
2024 m. gruodžio 31 d.	23 985	6 190	1	0	30 176
<b>Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>					
2025 m. gruodžio 31 d.	116	73	0	0	189
2024 m. gruodžio 31 d.	5 063	1 173	0	0	6 236
<b>Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>					
2025 m. gruodžio 31 d.	0	0	0	0	0
2024 m. gruodžio 31 d.	0	0	0	0	0
<b>Visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>					
2025 m. gruodžio 31 d.	12 139	3 556	0	0	15 695
2024 m. gruodžio 31 d.	24 083	5 767	1	0	29 851
<b>Ne visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>					
2025 m. gruodžio 31 d.	4 309	1 591	0	0	5 900
2024 m. gruodžio 31 d.	4 965	1 596	0	0	6 561

**Informacija apie darbuotojus pagal sutarties tipą, suskirstyta pagal šalis**

(2025 m. gruodžio 31 d. duomenys, be Lenkijos ir Bulgarijos)

	Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	Iš viso
<b>Samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>						
2025 m. gruodžio 31 d.	12 411	6 184	3 000	0	0	21 595
2024 m. gruodžio 31 d.	12 392	6 139	3 114	12 272	2 495	36 412
<b>Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>						
2025 m. gruodžio 31 d.	12 302	6 164	2 940	0	0	21 406
2024 m. gruodžio 31 d.	11 741	6 070	3 073	6 833	2 459	30 176
<b>Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>						
2025 m. gruodžio 31 d.	109	20	60	0	0	189
2024 m. gruodžio 31 d.	651	69	41	5 439	36	6 236
<b>Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>						
2025 m. gruodžio 31 d.	0	0	0	0	0	0
2024 m. gruodžio 31 d.	0	0	0	0	0	0
<b>Visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>						
2025 m. gruodžio 31 d.	11 847	1 313	2 535	0	0	15 695
2024 m. gruodžio 31 d.	11 879	1 328	2 681	11 694	2 269	29 851
<b>Ne visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius (darbuotojų skaičius)</b>						
2025 m. gruodžio 31 d.	564	4 871	465	0	0	5 900
2024 m. gruodžio 31 d.	513	4 811	433	578	226	6 561

Laikinių darbuotojų dalį reikėtų vertinti atsižvelgiant į Grupės mažmeninės prekybos verslo modelį ir vietas darbo rinkos praktiką. Laikinos darbo sutartys dažniausiai sudaromos sezoniniam arba trumpalaikiam darbo krūvio padidėjimui bei kaip pradinis darbo susitarimas prieš siūlant nuolatinę darbo sutartį, paprastai po maždaug trijų mėnesių bandomojo

laikotarpio. Visose Grupės įmonėse nėra darbo sutarčių, numatančių negarantuotą darbo valandų skaičių. Ataskaitiniu laikotarpiu nuolatinių ir laikinių darbuotojų, taip pat visą ir ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų santykis iš esmės nepasikeitė – dauguma Grupės įmonių darbuotojų buvo nuolatiniai visą darbo dieną dirbantys darbuotojai.

**Informacija apie darbuotojus pagal lytį, suskirstyta pagal šalis**

(2025 m. gruodžio 31 d. duomenys, be Lenkijos ir Bulgarijos)

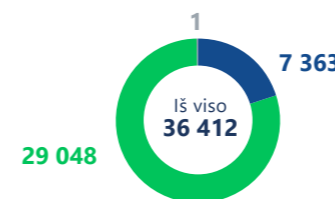
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytis <sup>18</sup>		Lietuva	Latvija	Estija	Lenkija	Bulgarija	Total
Vyras	2025 m. gruodžio 31 d.	2 858	1 564	763	0	0	5 185
	2024 m. gruodžio 31 d.	2 668	1 486	779	1 901	529	7 363
Moteris	2025 m. gruodžio 31 d.	9 553	4 620	2 237	0	0	16 410
	2024 m. gruodžio 31 d.	9 724	4 653	2 334	10 371	1 966	29 048
Kita	2025 m. gruodžio 31 d.	0	0	0	0	0	0
	2024 m. gruodžio 31 d.	0	0	1	0	0	1
Neatskleista	2025 m. gruodžio 31 d.	0	0	0	0	0	0
	2024 m. gruodžio 31 d.	0	0	0	0	0	0

Išėjusių darbuotojų rodiklis buvo apskaičiuotas tik tęsiamai veiklai, padalijant bendrą išėjusių darbuotojų skaičių – tiek savanoriškai išėjusių, tiek atleistų, išėjusių į pensiją ar mirusių – iš vidutinio tęsiamos veiklos darbuotojų skaičiaus. Šis vidurkis buvo nustatytas kaip aritmetinis praėjusių ataskaitinių metų pabaigoje ir einamųjų ataskaitinių metų pabaigoje buvusio darbuotojų skaičiaus vidurkis, neįskaitant 2025 m. gruodžio mėn. perleistose veiklose Lenkijoje ir Bulgarijoje. Darbuotojai, perkelti kartu su perleistomis veiklos sritimis, šio rodiklio tikslais nelaikomi išėjusiais darbuotojais, nes jų darbo santykiai tęsiasi

perleistose įmonėse ir tai nebuvo laikoma darbuotojų kaita Grupės tęsiamose veiklose. 2024 m. visos Grupės darbuotojų skaičius pateikiamas tik informaciniais tikslais.

Tai, kad 2025 m. iš darbo išėjusių vyrų dalis buvo didesnė, daugiausia lėmė iki 30 metų amžiaus grupė, kurioje darbuotojų kaita buvo didžiausia. Šioje amžiaus grupėje darbuotojų kaitai įtakos turi didesnė sezoninių darbuotojų dalis ir apskritai didesnis jaunesnių darbuotojų mobilumas darbo rinkoje.

Bendras darbuotojų skaičius, 2024 m. gruodžio mėn. 31 d. (Visa grupė)



Darbuotojų skaičius, 2025 m. gruodžio mėn. 31 d. (Tęsiama veikla)



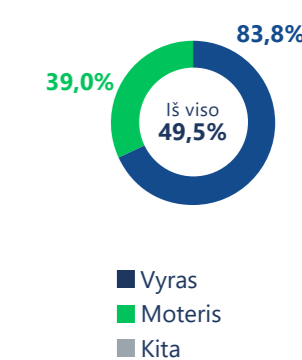
Darbuotojų skaičius, 2024 m. gruodžio mėn. 31 d. (Tęsiama veikla)



Bendras organizaciją palikusį darbuotojų skaičius, 2025 (Tęsiama veikla)



Išėjusių darbuotojų skaičius, proc. (Tęsiama veikla)



<sup>18</sup> Finansinei ir nefinansinei informacijai pateikti naudojame tą pačią darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo metodiką, o bendras darbuotojų skaičius atitinka finansinėje atskaitomybėje nurodytą skaičių. Jei nenurodyta kitaip, visus darbuotojų skaičius pateikiame ataskaitinio laikotarpio gruodžio 31 d. duomenimis.

### S1-7 Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie savos darbo jėgos, savybės

Mes atskleidžiame duomenis apie darbuotojus, kurie nėra samdomi darbuotojai, naudodami visos darbo dienos ekvivalentą (FTE). Rodiklį apskaičiuojame sudėdami visas darbo valandas, kurias dirbo nesamdomi darbuotojai iš įdarbinimo paslaugų įmonių (priskiriami EVRK kodui N78) ir savarankiškai dirbantys asmenys. Gautą sumą dalijame iš metinio darbo valandų skaičiaus, taikomo standartiniam darbuotojui, dirbančiam penkias dienas per savaitę po aštuonias valandas per dieną. Šis skaičiavimas yra koreguojamas atsižvelgiant į valstybines šventes, tačiau neįtraukiamos kasmetinės atostogos. Per ataskaitinį laikotarpį vidutinis nesamdomų darbuotojų skaičius buvo 1 766 FTE (2 120 FTE). Šis rodiklis pateikiamas

kaip metinis vidurkis ir neatspindi padėties metų pabaigoje. Atitinkamai 2025 m. konsoliduotas skaičius apima visas veiklas, kurios ataskaitiniais metais buvo Grupės dalis, įskaitant veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, kurios buvo perleistos 2025 m. gruodžio mėn. Palyginamumo tikslais 2025 m. tęsiamų veiklų neįtraukiamų darbuotojų vidutinis skaičius buvo 59 FTE.

Darbuotojų, nesančių įmonės darbuotojais, skaičiaus svyravimai daugiausia atspindi sezoninius veiklos poreikius, laikinas darbo krūvio piko laikotarpius ir agentūrų darbuotojų naudojimą logistikos, sandėliavimo ir parduotuvių veikloje.

### S1-8 Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje kolektyvinės sutartys galiojo 83,4 proc. visų Grupės darbuotojų. Šie metų pabaigos duomenys atspindi Grupės struktūrą 2025 m. gruodžio 31 d., todėl į juos neįtraukta veikla Lenkijoje ir Bulgarijoje, kurios

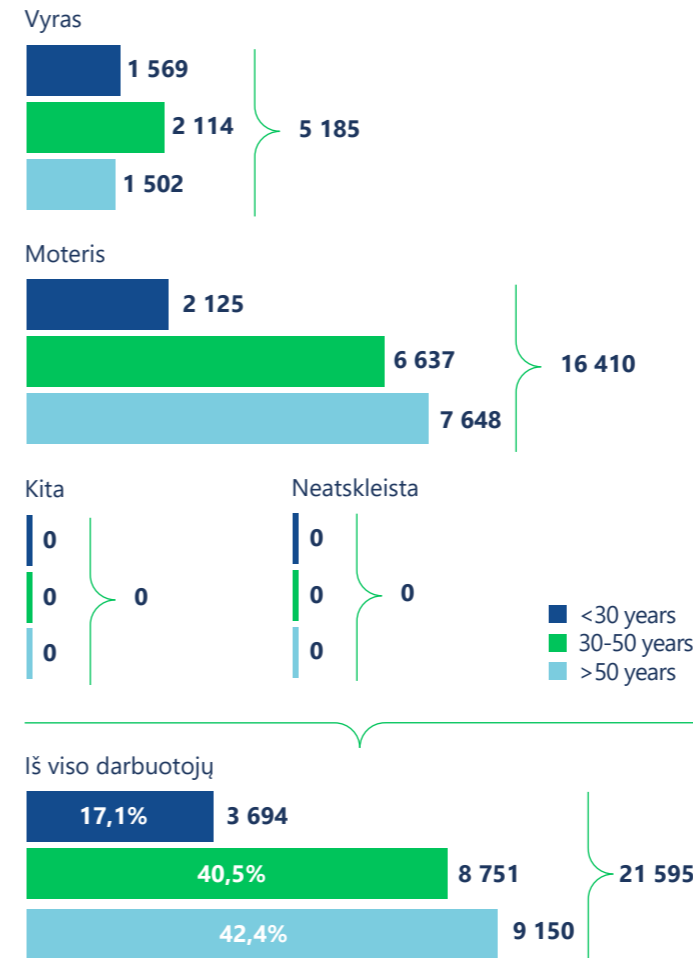
buvo perleistos 2025 m. gruodžio mėn. Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo sudaryta jokių susitarimų dėl darbuotojų atstovavimo Europos darbo tarybai (EWC), „Societas Europaea“ (SE) darbo tarybai ar „Societas Cooperativa Europaea“ (SCE) darbo tarybai.

Aprėpties dalis	Kolektyvinių sutarčių aprėptis		Socialinis dialogas
	Samdomieji darbuotojai – EEE (šalyse, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų)	Samdomieji darbuotojai – ne EEE (regionų, kuriuose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų, įvertis)	Atstovavimas darbo vietoje (tik EEE) (šalyse, kuriose turima > 50 samdomųjų darbuotojų, sudarančių > 10 % visų samdomųjų darbuotojų)
0-19%	Estija		Estija
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	Lietuva, Latvija		Lietuva, Latvija

### S1-9 Įvairovės rodikliai

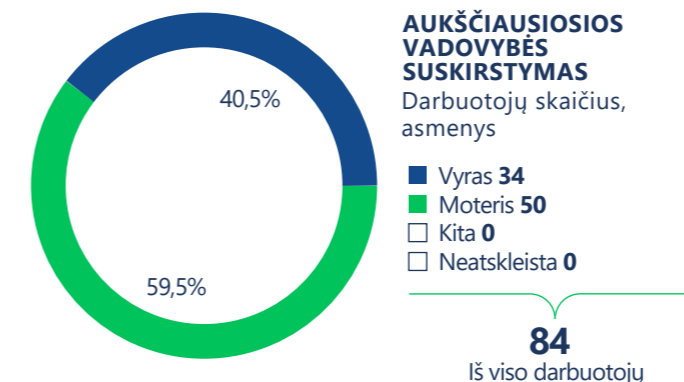
Įvairovės ir lygių galimybių užtikrinimas yra svarbi mūsų verslo elgesio dalis. Grupės įmonėse dirba įvairūs darbuotojai, skirtingo amžiaus, kilmės, lytinės tapatybės ir kitų savybių, o jų įvairovę priimame ir sąmoningai palaikome. Toliau pateikti duomenys atspindi Grupės struktūrą 2025 m. gruodžio 31 d., todėl į juos neįtraukta veikla Lenkijoje ir Bulgarijoje, kurios buvo perleistos 2025 m. gruodžio mėn.

#### SAMDOMŲ DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS



Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje mūsų aukščiausiosios vadovybės lyčių pasiskirstymas buvo toks: 40 proc. vyrų ir 60 proc. moterų, tai atspindinti subalansuotą lyčių sudėtį.

Šioje ataskaitoje aukščiausioji vadovybė apibūdinama kaip asmenys, esantys vienu ir dviem lygiais žemiau kiekvienos Grupės bendrovės administracinių ir priežiūros organų.



### S1-10 Deramas darbo užmokestis

Visos Grupės įmonės veikia šalyse, kuriose teisiškai nustatytas minimalus darbo užmokestis atitinka tinkamo darbo užmokesčio sąvoką, ir mes užtikriname, kad 100 proc. mūsų darbuotojų atlyginimas būtų mokamas pagal teisės aktus. ES Komisija atnaujina minimalaus darbo užmokesčio nustatymo metodikas, užtikrindama, kad tinkamo darbo užmokesčio aktualumas būtų įtvirtintas nacionaliniuose įstatymuose.

### S1-11 Socialinė apsauga

Visi mūsų darbuotojai yra apdrausti socialine apsauga per valstybines programas, kurios užtikrina pajamų apsaugą svarbiausių gyvenimo įvykių metu, įskaitant ligą, nedarbą, darbo traumas ir įgytą negalią, tėvystės atostogas bei pensinį aprūpinimą.

### S1-14 Sveikatos ir saugos rodikliai

Mūsų DSS valdymo sistemos yra pagrįstos veiklos šalyse galiojančiais teisiniais reikalavimais ir apima 100 proc. mūsų samdomų darbuotojų. Kiekvienoje įmonėje yra paskirti specialistai arba skyriai, atsakingi už DSS standartų laikymąsi ir procedūrų įgyvendinimą. Mūsų darbuotojai instruktuojami apie vidinius DSS protokolus ir jiems patariama sustabdyti darbą susidarius pavojingai situacijai. Paprastai taisyklės išdėstomos Grupės įmonių vidaus darbo tvarkos taisyklėse. Nustačius pavojų ar kilus grėsmei darbuotojo saugai ar sveikatai, imamasi trijų pagrindinių veiksmų: nedelsiant nutraukiamas darbas, pašalinama iš pavojingos zonos ir kuo skubiau pranešama apie situaciją vadovui.

Toliau pateikiami sveikatos ir saugos rodikliai pagrįsti 2025 m. visų metų duomenimis. Atitinkamai, jie apima visą veiklą, kuri ataskaitiniais metais priklausė Grupės sudėčiai, įskaitant veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, kuri buvo perleista 2025 m. gruodžio mėn.

Su darbu susiję saugos rodikliai, nuosavi darbuotojai	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.	Metinis pokytis, %	Tęsiama veikla, 2025
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius (sava darbo jėga)	0	0	0%	0
Su darbu susijusių sunkių sužalojimų skaičius	16	4	-75%	4
Registruotinų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	457	484	+6%	278
Registruotinų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis (TRIR rodiklis)	7,01	7,88	+13%	7,82
Registruotinų su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	123	134	+9%	35
Su darbu susijusių sunkių sužalojimų lygis <sup>19</sup> (neįskaitant mirčių)	0,25	0,07	-72%	0,11

<sup>19</sup> Apskaičiuojama kaip su darbu susijusių didelės reikšmės (sunkių) sužalojimų skaičiaus santykis, tenkantis 1 milijonui dirbtų valandų

Šiuo metu Grupė negali patikimai atskirti dėl su darbu susijusių traumų prarastų darbo dienų nuo dėl kitų su sveikata susijusių priežasčių prarastų darbo dienų, nes turimuose šaltiniuose nenurodyta nedarbingumo priežastis. Todėl dėl su darbu susijusių traumų prarastų darbo dienų skaičiaus atskleidimas nebūtų patikimas.

Pagal dabartinę ataskaitų teikimo praktiką Grupė nerenka su darbu susijusių sveikatos ir saugos rodiklių, susijusių su ne darbuotojais, įskaitant mirtinus atvejus, sunkius sužalojimus, registruojamus nelaimingus atsitikimus ir profesines ligas, arba susijusius rodiklius.

Kalbant apie darbuotojų mokymus sveikatos ir saugos srityje, visi naujai įdarbinti darbuotojai prieš pradėdami dirbti supažindinami su pradiniais mokymais. Kiti darbuotojai mokomi pagal vadybos sistemas nustatytu periodiškumu, kuris pagrįstas nuolat vykdomų rizikos vertinimų ir tobulinimo procesų išvadomis. Paprastai vidiniai sveikatos ir saugos mokymai padalinių vadovams vedami bent kartą per trejus metus. Higienos įgūdžių mokymai visiems įmonės darbuotojams rengiami bent kartą per penkerius metus. Pavojingą darbą dirbantiems darbuotojams, pavyzdžiui, kurie rankiniu būdu tvarko ir dirba su pavojingomis cheminėmis medžiagomis, vidiniai sveikatos ir saugos mokymai vyksta bent kartą per penkerius metus. Pavojingas užduotis atliekantiems darbuotojams, kurie, pavyzdžiui, valdo elektrinius šakinius krautuvus, vidiniai sveikatos ir saugos mokymai vyksta bent kartą per trejus metus. Darbuotojams, dirbantiems su potencialiai pavojinga įranga, įskaitant lifthus / elevatorius, mokymai vyksta bent kartą per trejus metus. Išoriniai pirmosios pagalbos mokymai organizuojami bent kartą per penkerius metus. Per 2025 m. 28 962 darbuotojai buvo apmokyti DSS klausimais.

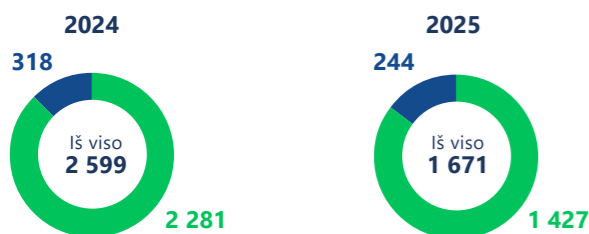
**S1-15**

**Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai**

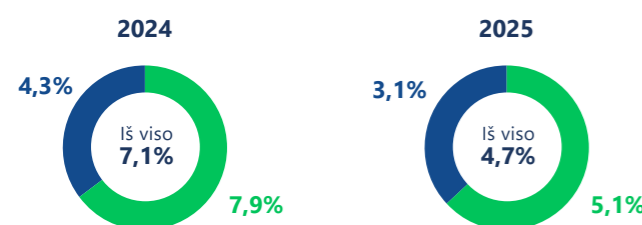
100 proc. mūsų samdomųjų darbuotojų, nepriklausomai nuo amžiaus ar lyties, turi teisę į atostogas dėl šeiminių priežasčių (motinstės, tėvystės, vaiko priežiūros ir slaugos atostogas) pagal nacionalinius įstatymus. Toliau pateikiami rodikliai pagrįsti 2025 m. visų metų duomenimis, todėl juose įtraukta veikla Lenkijoje ir Bulgarijoje, kurios buvo perleistos 2025 m. gruodžio mėn.

**ATOSTOGOS DĖL ŠEIMINIŲ PRIEŽASČIŲ**

Darbuotojų, kurie ėmė atostogas dėl šeiminių priežasčių, skaičius



Darbuotojų, kurie ėmė atostogas dėl šeiminių priežasčių, procentinė dalis



■ Male ■ Female

20 2024 m. palyginamieji duomenys apima Grupės įmonių, kuriose 2024 m. gruodžio 31 d. dirbo daugiau nei 150 darbuotojų, duomenis

Siekiant užtikrinti palyginamumą, suskaičiuota, kad 2025 m. tęsiamoje veikloje šeiminių priežasčių atostogas paėmė 674 moterys ir 155 vyrai, o tai sudarė atitinkamai 4,1 proc. ir 3,0 proc. visų moterų ir vyrų darbuotojų (iš viso – 829 darbuotojai ir 3,8 proc.).

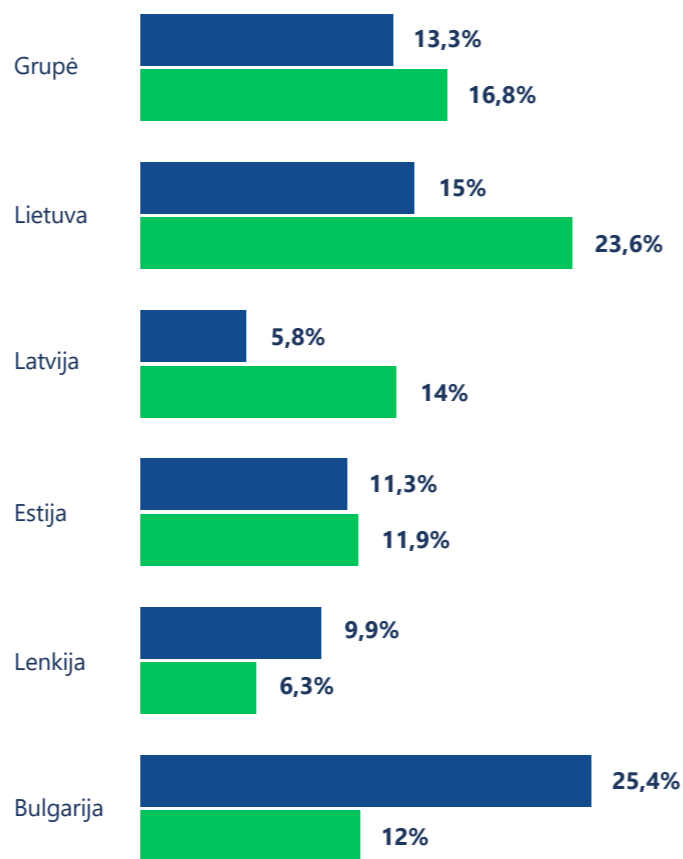
**S1-16**

**Atlygio rodikliai**

Nekoreguotas vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas apskaičiuotas kaip moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio lygio skirtumas, išreikštas procentais nuo vyrų vidutinio darbo užmokesčio lygio. Duomenys pateikiami visos Grupės mastu, remiantis visų 2025 m. metų duomenimis, taip pat pagal šalis, kuriose vykdoma veikla. Suskirstymas pagal šalis pateikiamas siekiant geriau suprasti darbo užmokesčio skirtumus, susijusius su perkamąja galia ir vietos sąlygomis skirtingose veiklos šalyse. Duomenys pateikiami tik tų Grupės įmonių, kuriose 2025 m. dirbo daugiau kaip 20 darbuotojų ir kurios 2025 m. priklausė Grupės sudėčiai.

**NEPRITAIKYTAS LYČIŲ DARBO UŽMOKESČIO ATOTRŪKIS**

Regionas:



■ Nekoreguotas vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas, 2024<sup>20</sup>  
■ Nekoreguotas vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas, 2025

Nekoreguotą vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą lemia bendra darbo jėgos sudėtis ir darbuotojų pasiskirstymas pagal įvairias pareigas bei funkcijas Grupėje.

Metinis aukščiausių atlyginimą gaunančio asmens bendras atlyginimas, palyginti su vidutiniu metiniu bendru Grupės darbuotojų (išskyrus aukščiausių atlyginimą gaunantį asmenį)

atlyginimu ataskaitiniu laikotarpiu, buvo 1:46 remiantis konsoliduotais visų metų duomenimis. Šioje ataskaitoje šis rodiklis buvo apskaičiuotas remiantis metiniu bruto darbo užmokesčiu kaip vienodu atlyginimo pagrindu visų darbuotojų atžvilgiu ir vidutiniu metiniu etatų skaičiumi kaip turimų darbuotojų skaičiaus rodikliu. Bruto darbo užmokeskis nustatomas remiantis darbo užmokesčio duomenimis ir apima fiksuotas bei kintamas darbo užmokesčio sudedamąsias dalis, nurodytas darbo užmokesčio lapeliuose, įskaitant premijas.

**S1-17**

**Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms**

Ataskaitiniais metais mūsų darbuotojai neužfiksavo rimtų žmogaus teisių pažeidimų, todėl baudų, nuobaudų ar kompensacijų už patirtą žalą nepatyrėme. Toliau pateikiami rodikliai grindžiami 2025 m. visų metų duomenimis ir apima visą veiklą, kuri ataskaitiniais metais buvo Grupės dalis. Tęsiama veikla atskirai nepateikiama, nes 2025 m. parduotose veiklos srityse Lenkijoje ir Bulgarijoje nebuvo užfiksuota jokių incidentų ar skundų.

	Lyginamieji metai, 2024 m.	Ataskaitiniai metai, 2025 m.
Bendras diskriminacijos, įskaitant priekabiavimą, atvejų skaičius	7	6
Vidiniais kanalais pateiktų skundų skaičius (sava darbo jėga)	35	29
Išoriniais kanalais pateiktų skundų skaičius (sava darbo jėga)	13	13
Skundų, pateiktų per EBPO Nacionalinius koordinacinius centrus (angl. National Contact Points for OECD multinational enterprises)	0	0
Bendra baudų, nuobaudų ir žalos atlyginimo suma dėl prieš tai atskleistų incidentų ir skundų	0	0

Atskleidimo politika: stebime ir atskleidžiame informaciją apie bendrą baudų, nuobaudų ir žalos atlyginimo dėl incidentų ir skundų sumas, kai suma viršija 10 000 EUR.

**S2**

**Vertės grandinės darbuotojai**

Mažmeninės prekybos maisto produktais sektoriaus pagrindas yra jos pirminė vertės grandinė, kurioje pasauliniu mastu dirba daug ir įvairių darbuotojų. Šie darbuotojai atlieka svarbų vaidmenį vykdydami įvairias užduotis ir užtikrindami, kad maisto produktai sklandžiai keliautų nuo žemės ūkio laukų į gamybą ir ant prekystalio. Šios vertės grandinės sudėtingumas ir plati apimtis sukuria įvairiapusį su žmonėmis susijusių poveikių, rizikų ir galimybių spektrą, todėl tai yra svarbi sritis, kuriai skiriamas ypatingas dėmesys ir nuolatinis tobulinimas.

**SBM-3**

**Poveikis, rizikos ir galimybės**

Reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Kad geriau suprastume, kaip gali būti paveikti vertės grandinės darbuotojai, pasinaudojome CSR Risk Check įrankio pagalba, kad peržiūrėtume rizikas, susijusias su mūsų mažmeninės prekybos tinkluose

parduodamų produktų (įskaitant sudedamąsias dalis) kilmės šalimis, kurias nustatė įvairios organizacijos, atlikusios įvairius tyrimus. Mūsų vertinimas apėmė tvarumo klausimus, kurie nustatyti ETAS 1.

Remdamiesi turima informacija, nenustatėme jokio faktinio poveikio vertės grandinės darbuotojams, kurį sukeliame, prie kurio prisidedame ar su kuriuo esame tiesiogiai susiję. Tačiau pripažįstame galimą riziką reputacijai, kylančią dėl verslo santykių su įmonėmis, kurios gali nesilaikyti gerosios praktikos ir įstatymų, susijusių su darbo sąlygomis, lyčių lygybe, žmogaus ir darbo teisėmis. Šie galimi poveikiai formuoja mūsų strategiją, skatinant stiprinti procesus ir glaudžiau bendradarbiauti su tiekėjais, siekiant užtikrinti atitiktį svarbiausioms žaliavoms, nustatytoms EUDR reglamente. Toks požiūris padeda mažinti rizikas ir pasinaudoti galimybėmis stiprinti mūsų prekės ženklą reputaciją bei klientų pasitikėjimą.

Vertės grandinėje dirbantys asmenys, kurie susiduria su didesne neigiamo poveikio darbo ir žmogaus teisėms rizika – įskaitant vaikų darbą ir priverstinį darbą – daugiausia dirba įmonėse, priklausančiose mūsų pirminei vertės grandinei, pavyzdžiui, žaliavų gavybos ir prekių gamybos sektoriuose. Šios rizikos yra labiau paplitusios už ES ribų esančiose šalyse. Siekdamas valdyti šią riziką, Grupės įmonės įdiegė Tiekėjų elgesio kodeksą. Produktams, kuriems taikomas EUDR reglamentas (pagamintiems iš tokių žaliavų kaip kava, kakava, galvijų produktai, soja, palmių aliejus, kaučiukas ir mediena), šiuo metu įgyvendinama išsamesnė, rizika pagrįsta išsamesnis patikrinimo sistema.

Pažymėtina, kad dabartinis pirminės vertės grandinės matomumas yra ribotas, o nustatytos rizikos negali būti tiesiogiai susietos su konkrečiomis vertės grandinės darbuotojų grupėmis, o veikia taikomos visiems vertės grandinės darbuotojams.

Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Rizika: Reputacinė rizika, kylanti dėl verslo santykių su įmonėmis, kurios nesilaiko gerosios praktikos ir įstatymų žmogaus ir darbo teisių srityje [S2_MR-1]	↑ pradinė vertės grandinė ⊙ nuosavos operacijos
Neigiamas poveikis/Potencialus: Tiekėjai, kurie neužtikrina su darbu susijusių teisių, pripažintų pagal tarptautinius standartus, ir neužtikrina žmogaus teisių pirminėje vertės grandinėje, prisideda prie rimtų vertės grandinės darbuotojų žmogaus ir darbo teisių pažeidimų [S2_VCMI-1]	↑ pradinė vertės grandinė ⊙ nuosavos operacijos

Grupė pripažįsta etiškos ir atsakingos tiekimo grandinės svarbą, užtikrinant tinkamą žmogaus ir darbo teisių valdymą. Grupės įmonės nustatė atsakingos tiekimo grandinės praktikos lygį Tiekėjų elgesio kodekse ir pasiliko teisę nutraukti sutartį, jei šis kodeksas pažeidžiamas, o tiekėjas nėra pasirengęs suteikti kompensacijos nukentėjusiems asmenims. Kodekso įdiegimas lėmė tiekimo praktikos pokyčius, kurie tapo neatsiejama mažmeninės prekybos verslo modelio dalimi.

Poveikis žmonėms ir aplinkai		Ryšys su strategija ir verslo modeliu	Laiko horizontas	Santykio pobūdis
S2_VCMI-1	Tiekėjai, kurie neužtikrina tinkamų darbo sąlygų, nesilaiko lygiavertės požiūrio principo, nepaiso tarptautiniu mastu pripažintų su darbu susijusių teisių ir sudaro darbuotojams priešišką, nesaugią bei diskriminacinę aplinką. Tokios organizacijos gali taikyti priverstinio darbo, vaikų darbo, asociacijų laisvės ribojimo ir kolektyvinių derybų slopinimo praktikas.	Pirkimų strategija ir atsakingo tiekimo praktika yra netiesiogiai susijusios su vertės grandinės rizikomis.	Neigiamas poveikis yra esamas. Jei nebus tinkamai valdomas ir įgyvendinamos prevencinės priemonės, šie klausimai gali dar labiau paaštrėti vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra netiesiogiai susijusi per savo verslo santykius su tiekėjais.

## S2-1 Politikos

Grupės įmonės įgyvendino Tiekėjų elgesio kodeksą, kuriame įtvirtinta pagarba vertės grandinės darbuotojų žmogaus teisėms, įskaitant darbo teises. Įgyvendindamos kodeksą veikloje, Grupės įmonės sukūrė kanalus, kuriais galima pranešti apie netinkamo elgesio vertės grandinėje atvejus. Visi tokie pranešimai kruopščiai tiriami, o prireikus inicijuojami tarpininkavimo procesai, kad būtų užtikrintas neigiamo poveikio žmogaus teisėms ištaisymas. Daugiau informacijos apie Tiekėjų elgesio kodeksą pateikiama skyriuje G-2 „Santykių su tiekėjais valdymas“.

Be to, MAXIMA International Sourcing ir visos Grupės tęsiamos veiklos mažmeninės prekybos įmonės įdiegė Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos politiką, kuri apima žmogaus ir darbo teisių užtikrinimą, susijusį su atitinkamomis žaliavomis. Daugiau informacijos pateikiama skyriuje E4 „Biologinė įvairovė ir ekosistemos“.

Šios politikos suderintos su tarptautiniu mastu pripažintais dokumentais, susijusiais su vertės grandinės darbuotojais, įskaitant Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus (UNGP). Politikose išreikštas lūkestis, kad tiekėjai įgyvendins žmogaus teisių išsamią patikrą pagal UNGP reikalavimus. Tiekėjai yra skatinami nustatyti tokius procesus, kurie būtų proporcingi jų veiklos dydžiui ir pobūdžiui, sutelkiant dėmesį į žmogaus teisių pažeidimų prevenciją ir sprendimą visoje tiekimo grandinėje.

Ataskaitiniais metais nebuvo pranešta apie rimtus žmogaus teisių pažeidimus ar UNGP, TDO deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe ar EBPO gairių daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio atvejus, susijusius su grupės įmonių vertės grandinės darbuotojais.

## S2-2 Vertės grandinės darbuotojų įtraukimas

Grupės įmonėse nėra nuolatinių procesų, užtikrinančių tiesioginį bendravimą su vertės grandinės darbuotojais. Siekiant gauti įžvalgų apie jų situaciją, naudojami patikimi pakaitiniai rodikliai, tokie kaip CSR Risk Filter ir Business and Human Rights Resource Centre. Tiesioginis bendravimas vyksta tik reaguojant į teisinius reikalavimus arba pagrįstus kaltinimus.

## S2-3 Ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą

Grupės įmonės suinteresuotosioms šalims, įskaitant vertės grandinės darbuotojus, suteikia išorinius kanalus, per kuriuos jos gali pareikšti susirūpinimą ir pateikti skundus. Šie kanalai, kuriais taip pat naudojamosi pranešant apie netinkamą elgesį (daugiau informacijos pateikiama skyriuje G1 „Verslo etika“), yra viešai prieinami ir reguliariai stebimi siekiant užtikrinti veiksmingumą. Grupės įmonės palaiko aktyvius ryšius su suinteresuotomis šalimis, bendrauja įvairiais kanalais ir operatyviai reaguoja į jų interesus ir skundus.

Nors Grupės įmonės tiesiogiai nebendrauja su vertės grandinės darbuotojais, jos per Tiekėjo elgesio kodekso nuostatas skatina tiekėjus įdiegti savo skundų nagrinėjimo ir išsamaus patikrinimo mechanizmus, kurie būtų proporcingi įmonės dydžiui ir veiklos apimčiai.

## S2-4 Veiksmai

Per ataskaitinius metus mūsų veiksmai, susiję su vertės grandinės darbuotojais, buvo sutelkti į atitikties EUDR reglamentui užtikrinimą. Šis reglamentas sprendžia faktinį neigiamą poveikį ir reikšmingas rizikas, susijusias su žmogaus ir darbo teisių nepaisymu vertės grandinės darbuotojų tarpe, ypač aukštos rizikos žaliavų sektoriuje. Mes laikome reglamentu apibrėžtų produktų rinkinį pagrindine trumpalaikio veikslių plano sritimi. Tikėtina, sąrašas bus plečiamas ateityje, atsižvelgiant į teisėkūros pokyčius bei mūsų pačių procesų brandą. Daugiau informacijos pateikiama skyriuje E4 „Biologinė įvairovė ir ekosistemos“.

Ataskaitiniais metais nebuvo atvejų, kai būtume nustatę, kad sukėlėme ar prisidėjome prie faktinio neigiamo poveikio vertės grandinės darbuotojams, dėl kurio reikėtų imtis tarpininkavimo ir (arba) taisomųjų veikslių. Tokie atvejai pirmiausia nustatomi remiantis pranešimais apie netinkamą elgesį, pateiktus naudojantis mūsų skundų ir pranešimų apie pažeidimus mechanizmais. Tais atvejais, kai būtų pranešama apie netinkamą elgesį, Grupės įmonės aktyviai dalyvautų dialoge su atitinkamu tiekėju, skirdamos šiam procesui atitinkamus žmogiškuosius išteklius, ir įvertintų, kokių veikslių reikėtų imtis reaguojant į pagrįstus pažeidimus.

Tais atvejais, kai tiekėjas pažeidžia Tiekėjų elgesio kodeksą, Grupės įmonės pasilieka teisę nutraukti sutartį, jeigu tiekėjas nesutinka imtis taisomųjų priemonių. Šių veikslių veiksmingumas šiuo metu vertinamas visų pirma nagrinėjant pranešimus apie netinkamo elgesio atvejus, stebint tiekėjų veiksmus ir vertinant deramo patikrinimo procesų įgyvendinimo padėtį didelės rizikos prekių atžvilgiu.

## S2-5 Tikslai ir rodikliai

Grupės įmonės nenustatė konkrečių tikslų ar rodiklių neigiamam poveikiui valdyti, teigiamam poveikiui didinti ar su mūsų vertės grandinės darbuotojais susijusiai reikšmingai rizikai ir galimybėms spręsti. Tai pirmiausia lemia laukiamos tolesnės gairės dėl naujai įvestų reglamentų, ypač FLPR. Tikimasi, kad šis reglamentas pasiūlys struktūrizuotą sistemą, kaip spręsti darbo ir žmogaus teisių rizikos problemas pirminėse vertės grandinėse.

Šiame etape pirmenybę teikiame EUDR įgyvendinimui, nes manome, kad tai bus tvirtas pagrindas rizikos vertinimu pagrįstam išsamaus patikrinimo procesui. Skirdami išteklius šio reglamento įgyvendinimui, siekiame sutelkti dėmesį į svarbiausias prekes ir sustiprinti darbo ir žmogaus teisių apsaugą mūsų tiekimo grandinėje.

Grupės įmonės nenustatė ir neprižiūri jokių konkrečių rodiklių, pagal kuriuos būtų stebima tikslų ar veikslių pažanga, susijusių su vertės grandinės darbuotojais.

## S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai

Klientų pasitenkinimas yra svarbiausias mūsų sėkmės veiksnys, naudingas tiek vidaus, tiek išorės suinteresuotosioms šalims. Esame pasiryžę teikti aukštos kokybės įperkamus gaminius. Siekiame, kad mūsų klientai galėtų rinktis sveikesnius ir tvaresnius produktus, siūlydami platų asortimentą produktų, kurie yra naudingi jiems ir mažiau kenkia aplinkai. Nesvarbu, ar mūsų klientai ieško šviežių maisto produktų, ekologiškų gaminių, ar ekologiškų namų apyvokos reikmenų, stengiamės, kad jiems būtų paprasta ir patogus rinktis.

## SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Su vartotojais ir galutiniais vartotojais susijusių tvarumo klausimų reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Mūsų vertinimas apėmė visus vartotojus, kuriems gali būti daromas poveikis, ir apėmė klausimus, kurie nustatyti ETAS 1.

Skirtingoms mūsų klientų grupėms reikšmingumo vertinimo proceso metu nustatytas poveikis yra skirtingo lygio. Į šias skirtingas grupes atsižvelgėme vertinimo metu, kad galėtume įvertinti skirtingų poveikių sunkumą.

### Bendrieji vartotojai, perkantys maisto produktus ir vartojimo prekes

Mūsų mažmeninės prekybos parduotuvėse siūlomi produktai, kurie gali būti iš esmės kenksmingi, jei būtų netinkamai naudojami arba vartojami per daug. Tai apima tabako gaminius, alkoholinius gėrimus ir maisto produktus, turinčius daug cukraus, druskos ar riebalų, kurie gali padidinti lėtinių ligų riziką. Visi mūsų vartotojai, norėdami priimti pagrįstus sprendimus ir saugiai vartoti produktus, pasikliauja tikslia ir prieinama informacija apie produktus, kurią galima rasti ženklavimo lapeliuose, vartotojo vadove ar ingredientų kataloguose. Informacija apie alergenų, maistinių sudėčių, tinkamumo vartoti terminus, saugaus prietaisų naudojimo instrukcijos yra labai svarbios siekiant apsisaugoti nuo galimos žalos sveikatai.

### Klientai, besinaudojantys lojalumo programomis

Mūsų lojalumo programose užsiregistravę arba mūsų internetinėmis apsipirkimo platformomis besinaudojantys klientai pateikia asmens duomenis, kuriems reikalingos specialios asmens duomenų apsaugos priemonės. Tai, kaip tvarkome šiuos asmens duomenis, yra susiję su klientų teisėmis į privatumą ir duomenų apsaugą. Socialiai ir finansiškai pažeidžiamas asmenis gali labiau paveikti tikslinė rinkodara ir reklaminiai pasiūlymai, kurie gali turėti įtakos jų sprendimams pirkti. Mūsų rinkodaros praktikoje atsižvelgiama į skirtingas klientų grupes, pritaikant pasiūlymus taip, kad būtų išvengta klaidinančios informacijos ar neatsakingų pirkimo įpročių.

### Klientai, perkantys vaikams skirtus produktus

Vaikams skirti produktai reikalauja ypatingo dėmesio dėl jų pažeidžiamumo. Tėvai ir globėjai pasitiki mumis, kad užtikrintume saugius produktus su tinkamomis amžiaus rekomendacijomis ir saugumo įspėjimais, padedančiais išvengti nelaimingų atsitikimų ar sveikatos problemų.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizika ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Asmens duomenų saugos pažeidimai, dėl kurių nutekėjo asmens duomenys [S4_MI-1]	 nuosavos operacijos  galutinė vertės grandinė
Neigiamas poveikis/ Faktinis: Diskriminacinė praktika, įskaitant praktiką, atsižvelgiant dėl šališkumo ar riboto prieinamumo neįgaliesiems, daranti neigiamą poveikį asmeniui [S4_MI-2]	 nuosavos operacijos  galutinė vertės grandinė
Rizika: Žala reputacijai, baudos neatsakingos rinkodaros praktikos atveju [S4_MR-1]	 nuosavos operacijos
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Neturėdami galimybės gauti (kokybiškos) informacijos, klientai gali naudoti produktus žalingai, įsigyti produktų, kuriems yra alergiški [S4_VCMI-1]	 nuosavos operacijos  galutinė vertės grandinė
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Nesaugaus ar nekokybiško maisto siūlymas daro neigiamą poveikį vartotojų sveikatai [S4_VCMI-2]	 nuosavos operacijos  galutinė vertės grandinė

Grupės įmonės atsakingai vertina savo klientų ir galutinių vartotojų saugumą bei gerovę. Pripažįstame esminę asmens duomenų apsaugos svarbą siekiant užkirsti kelią pažeidimams, galintiems kelti grėsmę jautriai informacijai. Vykdydami įsipareigojimą užtikrinti duomenų saugumą, įgyvendiname patikimas priemones, atitinkančias galiojančius teisės aktus.

Esame įsipareigoję užkirsti kelią diskriminacijai ir šališkumui savo veikloje ir paslaugose, siekdami, kad mūsų parduotuvės būtų prieinamos asmenims su negalia. Taip pat stengiamės užtikrinti, kad mūsų produktai išliktų įperkami socialiai pažeidžiamoms grupėms.

	Poveikis žmonėms ir aplinkai	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	Laiko horizontas	Santykio pobūdis
S4_MI-1	Asmens duomenų saugos pažeidimai gali lemti neteisėtą prieigą prie klientų asmeninės informacijos ir jos nutekėjimą. Tai gali lemti tapatybės vagystę, finansinius sukčiavimus ir privatumo praradimą.	Poveikis kyla iš Grupės įmonių duomenų valdymo praktikų. Skaitmeninių sistemų ir internetinių transakcijų naudojimas yra neatsiejama verslo modelio dalis.	Poveikis yra esamas, ir tikėtina, reikšmingumas vidutinės trukmės laikotarpiu didės.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per klientų duomenų tvarkymą.
S4_MI-2	Diskriminacija klientų aptarnavimo ar rinkodaros srityse gali atstumti tam tikras grupes, sukeldama nelygiateisį požiūrį.	Grupės įmonių politika ir praktika gali nepakankamai apimti įvairovės ir įtraukties aspektus, dėl to gali atsirasti neintencinis šališkumas.	Poveikis jau yra esamas ir tikėtina, išliks vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per klientų aptarnavimo praktiką, darbuotojų elgesį ir rinkodaros strategijas.
S4_VCMI-1	Be prieigos prie tikslios ir išsamios informacijos apie produktus, klientai gali netinkamai juos naudoti arba nesąžiningai įsigyti prekes, kurioms yra alergiški, o tai gali sukelti pavojų sveikatai.	Tai susiję su Grupės strategija teikti išsamią informaciją apie produktus, užtikrinti aiškų ženklavimą ir verslo dėmesį klientų sveikatos ir saugos aspektams.	Poveikis yra esamas, ir tikėtina, reikšmingumas vidutinės trukmės laikotarpiu didės.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per savo privačių prekes ženklų ženklavimo praktiką ir netiesiogiai – prekių ženklų produktų atveju.
S4_VCMI-2	Sukelia sveikatos problemų, pavyzdžiui, apsinuodijimą maistu, infekcijas, bakterinį užteršimą.	Prekės ženklo reputacijos ir klientų lojalumo pakenkimas, teisinė atsakomybė, reguliavimo institucijų baudos.	Tai gali įvykti trumpuoju ar vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė tiesiogiai dalyvauja per savo privačius prekes ženklus ir netiesiogiai – pradinės grandies produktų atveju.

Nustatytas reikšmingas poveikis, susijęs su mūsų veikla ir produktais, buvo vertinamas pagal tai, ar jis yra plačiai paplitęs, sisteminis, ar kyla dėl atskirų incidentų arba konkrečių verslo santykių. Asmens duomenų saugumo pažeidimai buvo laikomi sisteminiu poveikiu, nes jie kyla dėl galimų pažeidžiamumų duomenų valdymo sistemose, kurie potencialiai gali paveikti visus klientus. Prieigos prie kokybiškos informacijos trūkumas, lemiantis žalingą produktų naudojimą, yra plačiai paplitęs poveikis, turintis įtakos dideliame klientų skaičiui visuose regionuose. Maisto saugos klausimai, darantys poveikį vartotojų sveikatai, yra ir plačiai paplitęs, ir sisteminis poveikis; šie klausimai gali plačiai paveikti vartotojus ir potencialiai gali kilti dėl sisteminių problemų tiekimo grandinėse ir kokybės kontrolės procesuose.

Diskriminacinė praktika, kylanti iš šališkumo ir prieinamumo iššūkių žmonėms su negalia, yra sisteminis poveikis, susijęs su parduotuvių dizainu, kuris gali turėti įtakos šioms grupėms. Neigiamas poveikis dėl klaidinančių rinkodaros veiksmų ir ekomanipuliacijos (angl. greenwashing) yra susijęs su atskirais atvejais ir konkrečiais verslo santykiais, nes jie paprastai atsiranda dėl tikslinių rinkodaros kampanijų arba tam tikrų verslo partnerių veiksmų - jie nėra plačiai paplitę ar sisteminiai. Grupės įmonės yra įsipareigojusios spręsti šio neigiamo poveikio problemas, įgyvendindamos būtinius sisteminius pokyčius, tobulindamos procesus ir taikydamos prevencines priemones, siekdamos išvengti platesnio masto žalos.



## S4-1 Politikos

Privatumo politika
<b>Grupės bendrovės, kurios patvirtino šią politiką</b>
Mažmeninės ir elektroninės prekybos Grupės įmonės; MAXIMA International Sourcing; FRANMAX.
<b>Pagrindinis politikos turinys</b>
Bendras tikslas: Privatumo politika apibrėžia asmens duomenų rinkimo ir tvarkymo procedūras bei tikslus, duomenų apimtį, taip pat informuoja asmenis, kurie naudojami Grupės įmonės paslaugomis ar lankosi jos interneto svetainėje, apie jų teises. Nagrinėjami reikšmingi klausimai: Visų vartotojų ir galutinių naudotojų privatumas.
<b>Politikos taikymo sritis ir išimtys</b>
Veikla: Asmens duomenų tvarkymas, apibrėžtas politikoje. Vertės grandinė: Šioje politikoje ypatingas dėmesys skiriamas Grupės įmonių veiklai. Ji neapima nei pirminės, nei galutinės vertės grandinės. Geografijos: Asmens duomenys daugiausia tvarkomi ES ribose, tačiau tam tikra informacija, susijusi su interneto svetainės lankymais, gali būti tvarkoma ar bendrinama su įmonėmis tiek Europos ekonominėje erdvėje (EEE), tiek už jos ribų – įskaitant JAV – per tokias paslaugas kaip Google Analytics ir Facebook Ads. Suinteresuotųjų šalių grupės: Vartotojai yra pagrindinės suinteresuotosios šalys, kurioms ši politika daro poveikį.
<b>Aukščiausias lygmuo, atsakingas už politikos įgyvendinimą</b>
Atitinkamos Grupės įmonės Generalinis direktorius.
<b>Trečiųjų šalių standartai ar iniciatyvos, kurių laikomasi</b>
Politikoje įsipareigojama laikytis atitinkamų ES teisės aktų dėl duomenų apsaugos. Joje nėra nuorodų į trečiųjų šalių standartus ar iniciatyvas.
<b>Pagrindinės suinteresuotosios šalys</b>
Politikoje atsižvelgiama į klientų interesus ir jų teises, susijusias su privatumu.
<b>Politikos prieinamumas</b>
Ši politika skelbiama Grupės įmonių interneto svetainėse, taip užtikrinant viešą prieigą ir skaidrumą.

Grupės įmonės neturi atskiros dedikuotos žmogaus teisių politikos, kuri būtų aiškiai skirta vartotojų ir galutinių naudotojų žmogaus teisėms užtikrinti. Grupės įmonėse įsteigti skundų ir pranešimų apie pažeidimus pateikimo kanalai, karštosios linijos, kuriomis vartotojai ir galutiniai naudotojai gali pranešti apie bet kokius netinkamo elgesio atvejus, leidžia mums stebėti, kaip laikomasi pagrindinių teisių, nustatytų UNGP, TDO Deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe ir EBPO gairėse daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio. Kanalai yra prieinami per įmonės interneto svetaines, o papildoma informacija apie bendravimo su mumis būdus pateikiama parduotuvių informacijos skyriuose bei ant mūsų privačių prekes ženklų produktų pakuočių.

Kaip atsakingas verslas gerbiame savo klientų ir galutinių vartotojų žmogaus teises bei reaguojame į bet kokius pagrįstus neatitiktis ar žmogaus teisių pažeidimo atvejus, kuriuos sukėlėme ar prie kurių prisidėjome. Tinkamos priemonės nustatomos atsižvelgiant į neigiamo poveikio pobūdį ir įgyvendinamos atitinkamų Grupės įmonių padalinių, kurie yra atsakingi už iškilusių klausimų sprendimą bei jų įgyvendinimo stebėseną. Grupės įmonės ataskaitiniu laikotarpiu nenustatė jokių rimtų ar sisteminių Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių gairių (UNGP) ar EBPO gairių pažeidimų, susijusių su klientais ir galutiniais vartotojais. Visi nustatyti faktiniai ar potencialūs neigiami poveikiai buvo valdomi šiame skyriuje aprašytais procesais.

## S4-2 Klientų įtraukimas

Grupėje teikiame pirmenybę sąžiningų, skaidrių ir operatyvių bendravimo su klientais aspektų užtikrinimui. Informaciją savo klientams skleidžiame įvairiais kanalais, įskaitant laikraščius, savaitinius leidinius, klientų žurnalus, televizijos reklamas ir oficialias interneto svetaines. Suprasdami savo klientų bazės įvairiapusiškumą, taip pat bendraujame per socialines žiniasklaidos platformas, tokias kaip „Facebook“, „LinkedIn“ ir „Instagram“. Šis požiūris leidžia mums pasiekti tuos klientus, kurie vertina socialinės žiniasklaidos suteikiamą operatyvumą ir patogumą.

Nors konkrečios komunikacijos priemonės gali skirtis priklausomai nuo šalies, užtikriname, kad klientai visuose regionuose galėtų su mumis susisiekti, užduoti klausimus ir pateikti atsiliepimus. Daugumoje šalių klientams siūlome alternatyvių galimybių susisiekti su mumis, įskaitant telefoną, el. paštą, asmeniškai mūsų parduotuvėse, per mūsų lojalumo programėlę arba įvairiuose socialiniuose tinkluose. Toks visapusiškas požiūris į bendravimą su klientais atspindi mūsų įsipareigojimą užtikrinti prieinamumą ir operatyvumą, todėl galime veiksmingai patenkinti įvairių klientų poreikius ir pageidavimus. Klientų aptarnavimo skyriaus vadovas arba mažmeninės prekybos departamento direktorius paprastai yra atsakingi už aktyvaus klientų įtraukimo procesų užtikrinimą.

Siekdami geriau suprasti konkrečias ypač pažeidžiamų grupių aplinkybes, bendradarbiaujame su įvairiomis nevyriausybinėmis organizacijomis ir stebime informaciją, kuri mus pasiekia skundų ir (arba) pranešimų kanalais.

Įsitraukimo kanalų efektyvumą vertina atitinkami Grupės įmonių komunikacijos skyriai, taikydami pasirinktus vertinimo rodiklius, kurie skiriasi priklausomai nuo naudojamos įsitraukimo priemonės tipo. Apie rezultatus pranešama atitinkamos įmonės vadovybei.

### S4-3

## Ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais klientai gali išreikšti susirūpinimą

Skundai ir pranešimai, kuriuos mūsų klientai ir galutiniai naudotojai pateikia per skundų ir pranešėjų kanalus, tiek tiesiogiai, tiek anonimiškai, yra nuodugnai tiriami. Šis procesas apima skundo turinio analizę, faktų tikrinimą, susijusių darbuotojų apklausą, saugumo darbuotojų prašymą peržiūrėti vaizdo įrašus tam tikrų aplinkybių patvirtinimui ir, jei būtina, skundų tyrimo komisijos sudarymą.

Tais atvejais, kai atlikus tyrimą nustatoma, kad Grupės įmonė sukėlė arba prisidėjo prie reikšmingo neigiamo poveikio klientams ir galutiniams naudotojams, atitinkamo padalinio vadovas, neviršydamas savo įgaliojimų, nedelsdamas imasi veiksmų, kad užtikrintų tarpininkavimą ir taisomuosius veiksmus. Kai taisomiesiems veiksams atlikti reikia aukštesnio lygio įmonės vadovybės dalyvavimo, tokie asmenys informuojami ir dalyvauja tarpininkavimo ir taisomųjų veiksmų procesuose. Paskirti darbuotojai stebi tokių taisomųjų priemonių įgyvendinimą.

Grupės įmonės neturi specialių procesų, skirtų vertinti, ar klientai ir galutiniai vartotojai žino ir pasitiki mechanizmais, per kuriuos galima pateikti skundus, nusiskundimus ar pranešimus apie netinkamą elgesį. Tačiau vidiniai vertinimai, pagrįsti klientų aktyvumu teikiant pranešimus, rodo, kad šie kanalai turi tinkamą matomumo ir prieinamumo lygį.

### S4-4

## Veiksmai

Per ataskaitinį laikotarpį buvo nustatyti tam tikri esamas ar galimas neigiamas poveikio klientams ir galutiniams vartotojams, todėl grupė taiko prevencines ir rizikos mažinimo priemones, kad valdytų nustatytas rizikas.

Grupės įmonės nustato konkrečius faktinius ar potencialius neigiamus poveikius, atlikdamos klientų apklausas, konsultuodamosis su suinteresuotosiomis šalimis ir NVO bei naudodamos skundų nagrinėjimo mechanizmus. Kai tokie poveikiai nustatomi, atitinkami departamentai imasi veiksmų, skirtų tinkamai spręsti nustatytus neigiamus poveikius. Tais atvejais, kai neigiamas poveikis jau padarytas, taikomos taisomosios priemonės ir, atsižvelgiant į poveikio pobūdį, paskiriama atsakomybė už tolesnius veiksmus, siekiant prižiūrėti įgyvendinimą ir rezultatų veiksmingumą.

Kai kyla įtampa tarp neigiamo poveikio prevencijos ar mažinimo ir kitų verslo tikslų įgyvendinimo, Grupės įmonės vadovaujasi nustatytais sprendimų priėmimo procesais ir etikos principais, siekdamos užtikrinti tinkamus veiksmus. Įmonės yra pasirengusios priimti trumpalaikius pardavimų ar rinkodaros strategijų apribojimus, jei jos kelia realią riziką

vartotojų interesams. Norėdami užtikrinti tinkamą klientų duomenų naudojimą, remiamės vidiniais procesais ir privatumo politikomis, kurios užtikrina, kad duomenų tvarkymas atitiktų galiojančius reglamentus ir geriausias praktikas.

## Prieiga prie informacijos

Ypač daug dėmesio skiriame tam, kad patenkintume klientų poreikius gauti informacijos apie mūsų produktų kokybę ir sudėtį. Siekdami patenkinti šiuos poreikius savo nefasuotų prekių skyriuose įdiegėme QR kodus, kuriuose pateikiama išsami informacija apie produktus, įskaitant informaciją apie alergenų. Be to, klientai reikiamą informaciją gali gauti tiesiogiai iš mūsų darbuotojų arba paskambinę ant produktų etikečių nurodytais kontaktniais numeriais. Viešo produkto atšaukimo atveju, vadovaudamiesi vidinėmis procedūromis, pateikiame atšaukimo pranešimus savo parduotuvėse, suteikdami klientams galimybę grąžinti produktą ir atgauti sumokėtą sumą.

## Produktų sauga ir kokybė

Mūsų parduotuvėse produktų sauga yra svarbiausias prioritetas visose siūlomose asortimento kategorijose, nesvarbu, ar tai būtų maisto, ar ne maisto produktai. Puikiai suprantame, kad mūsų klientų lūkestis yra saugių naudoti ir vartoti produktų tiekimas, todėl įgyvendiname įvairias priemones, užtikrinančias, kad mūsų produktai atitiktų aukščiausius saugos standartus. Visos mažmeninės prekybos Grupė įmonės laikosi maisto saugos valdymo sistemos RVASVT, užtikrindamos atitiktį visais maisto saugos aspektais.

Taikome griežtą politiką ir procedūras, kurios įpareigoja mūsų tiekėjus pateikti visus reikiamus dokumentus, įrodančius jų gaminių atitiktį. Tai apima saugos duomenų lapus, ekologinės gamybos ar ekologinius sertifikatus ir kitus susijusius sertifikatus. Siekdami užtikrinti gaminių saugą ir kokybę, atliekame planinius ir neplaninius laboratorinius tyrimus. Be to, atliekame tiekėjų auditus, kad įsitikintume, jog jų gamybos aplinka ir saugos užtikrinimo procesai atitinka mūsų aukštus standartus. Taip pat turime specializuotas komandas, kurios stebi ir greitai sprendžia bet kokias su mūsų gaminiiais susijusias problemas. Daug dėmesio skirdami gaminių saugai ir kokybei, siekiame stiprinti klientų pasitikėjimą ir palaikyti palankią reputaciją rinkoje.

Siekdamos užtikrinti gaminių kokybę ir saugą, Grupės įmonės atlieka ne tik tiekėjų, bet ir vidaus bei užsakomuosius tinkamumo naudoti tyrimus. Mėginiai imami iš gamybos ir tikrinami nepriklausomose bandymų laboratorijose arba Grupės laboratorijose pagal konkrečius techninius ir cheminius parametrus. Įgyvendindami susijusias procedūras ir vertindami atitinkamus rodiklius taip pat pasikliaujame savo kokybės ir maisto saugos specialistais bei išorės auditoriais. Savo arba partnerių sandėliuose taikome išsamias šviežių maisto produktų, pavyzdžiui, vaisių, daržovių ir šviežios mėsos, priėmimo kokybės kontrolės procedūras. Tai apima įvairių parametrv vertinimą, siekiant nustatyti kokybės problemas, pavyzdžiui, šaldymo grandinės temperatūros pažeidimus ir produktų išvaizdos bei kvapo neatitikimus. Parduodamos tik tos prekės, kurios atitinka visus šiuos parametrus. Šiomis priemonėmis užtikrinama kokybė visoje tiekimo grandinėje.

Produktų saugos vertinimas imant mėginius	2024			2025		
	Maistas	Ne maisto produktai	Iš viso	Maistas	Ne maisto produktai	Iš viso
Bendras ištirtų mėginių skaičius	2 104	334	2 438	2 871	201	3 072
Tarp jų privačios etiketės produktų mėginiai	797	334	1 131	2 442	201	2 643
Ištirtų savų kontrolinių mėginių skaičius	1 947	284	2 231	2 634	198	2 832

Laikantis Grupės produktų saugos ir kokybės užtikrinimo procedūrų, ataskaitiniu laikotarpiu buvo atlikta iš viso 351 maisto saugos atšaukimas, palyginti su 264 atšaukimais 2024 m. Šis rodiklis atspindi bendrą per metus inicijuotų atšaukimų skaičių ir nėra metų pabaigos rodiklis. Palyginti su 2024 m., šis padidėjimas pirmiausia rodo sustiprintas kontrolės procedūras ir didesnį produktų saugos vertinimų skaičių.

2025 m. ženklas „Quality Checked by J. S. Hamilton“ ir toliau buvo naudojamas ant atrinktų MAXIMA International Sourcing nuosavo prekės ženklo produktų, parduodamų su prekės ženklu „Well Done“, įskaitant šviežią mėsą, pieno produktus, žuvį ir jūros gėrybes bei mėsos gaminius. Šis ženklas patvirtina, kad šie produktai yra papildomai tikrinami dėl kokybės ir maisto saugos J. S. Hamilton laboratorijoje. 2025 m. pabaigoje sertifikavimo schema apėmė iš viso 104 prekių vienetus (SKU). Siekiant išlaikyti sertifikavimą, schemai priskirti produktai nuolat tikrinami pagal ketvirčio tikrinimo planus, kuriuose apibrėžta tikrinimo apimtis ir mastas. 2025 m. schemai priskirtiems produktams buvo atlikta iš viso 387 laboratoriniai tyrimai.

MAXIMA International Sourcing toliau dalyvavo tarptautinėse tvaraus tiekimo sistemose ir išsaugojo RSPO (angl. „Roundtable for Sustainable Palm Oil“), ekologinio ženklo ir „Rainforest Alliance“ licencijas. MAXIMA International Sourcing privačių prekės ženklų produktai, atitinkantys griežtus minėtų sistemų reikalavimus, yra pažymėti antspaudais, kurie reiškia atitiktį, informuoja apie pagrindinių ingredientų atsekamumą ir atsakingą tiekimą. Daugiau informacijos apie veiksmus, susijusius su biologine įvairove ir ekosistemomis, įskaitant tam tikrų sertifikavimo sistemų taikymą, pateikiama E4-3 skyriuje „Veiksmai, susiję su biologine įvairove ir ekosistemomis“.

Šiame skyriuje aprašyti veiksmai ataskaitiniu laikotarpiu nereikalavo atskirai nurodytų reikšmingų veiklos ar kapitalo išlaidų. Su jais susijusios išlaidos buvo padengtos iš atitinkamų padalinių įprastinių veiklos biudžetų.

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo nustatyta ar pranešta apie jokių rimtus žmogaus teisių pažeidimus ar incidentus, susijusius su vartotojais ir galutiniais naudotojais.

### S4-5

## Tikslai ir rodikliai

Grupės įmonės nenustatė konkrečių ilgalaikių tikslų, susijusių su neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu arba su klientais ir galutiniais vartotojais susijusios reikšmingos rizikos ir galimybių šalinimu. Grupės įmonės veikia taip, kad veiklos funkcijos nustato ketvirčio tikslus. Šie tikslai skirti nustatytoms IRO spręsti pasitelkiant specialius, tinkamus ir laiku vykdomus veiksmus. Nors šiuo klausimu nebuvo nustatyta jokių konkrečių ilgalaikių terminuotų tikslų, Grupė stebi atitinkamų veiksmų veiksmingumą remdamasi ketvirčio veiklos tikslais ir pasirinktomis rodiklių sistemomis, įskaitant patvirtintus

incidentus, susijusius su asmens duomenų saugumu, skundus dėl diskriminacinių veiksmų ir atitinkamas taisomąsias priemones.

## Vartotojų privatumas

Grupės įmonės stebi bendrą pažeidimų, susijusių su klientų asmens duomenimis, skaičių, kad galėtų įvertinti bendrą vidaus procesų, susijusių su klientų asmens duomenų sauga, veiksmingumą. Per ataskaitinį laikotarpį Grupė nustatė iš viso 22 patvirtintų incidentų, susijusių su asmens duomenų saugumu. Dauguma incidentų buvo riboto masto ir poveikio, todėl jie buvo nedelsiant išspręsti taikant nustatytas vidaus procedūras. Visi incidentai yra oficialiai dokumentuojami, o juos nustačius nedelsiant imamasi organizacinių ir techninių priemonių, siekiant sumažinti galimą poveikį ir užkirsti kelią jų pasikartojimui. Incidentai daugiausia buvo susiję su neteisėtu prieiga prie asmens duomenų, netinkamu asmens duomenų tvarkymu ar atskleidimu, incidentais, turinčiais įtakos klientų sąskaitų saugumui, ir priegigos kontrolės ar duomenų ištrynimo procesų trūkumais.

Laikantis vidaus procedūrų ir taikomų reguliavimo reikalavimų, 5 incidentai buvo pranešti kompetentingoms priežiūros institucijoms.

Siekdamos užtikrinti tinkamą su asmeniniais duomenimis susijusios rizikos valdymą, grupės įmonės, be kitų priemonių, rengia mokymus darbuotojams, ypač tiems, kurie dėl savo pareigų yra susiję su didesne rizika. Per ataskaitinį laikotarpį iš viso 587 darbuotojams, kurie atlieka funkcijas, susijusias su asmens duomenų saugumo pažeidimų rizika, buvo surengti mokymai kibernetinio saugumo, BDAR, asmens duomenų tvarkymo ir kitais susijusiais klausimais.

## Vienodas požiūris ir nediskriminavimas

Grupės įmonės stebi skundus, susijusius su įtariamais diskriminaciniais veiksmais, turinčiais įtakos klientams ir galutiniams vartotojams, siekdamos įvertinti vidaus procesų, skirtų užtikrinti vienodą elgesį, veiksmingumą. Stebėjimas apima skundus, pateiktus vidaus ir išorės kanalais, įskaitant, jei taikytina, Lygių galimybių ombudsmeno tarnybą ir kitas kompetentingas institucijas.

Toliau pateikti skundai susiję su visais 2025 ataskaitiniais metais, todėl apima visą veiklą, kuri per metus buvo vykdoma Grupės, įskaitant veiklą Lenkijoje ir Bulgarijoje, kuri buvo nutraukta 2025 m. gruodžio mėn.

Per ataskaitinį laikotarpį Grupė užregistravo iš viso 8 skundus, susijusius su įtariamu nevienodu elgesiu arba prieinamumo problemomis, turinčiomis įtakos klientams ir galutiniams vartotojams. Iš jų 7 skundai buvo išspręsti ataskaitiniu laikotarpiu, o 1 liko neišspręstas metų pabaigoje.

Skundai daugiausia buvo susiję su prieinamumu žmonėms su negalia, įskaitant fizinį patekimą į parduotuvių patalpas, judėjimą parduotuvėse ir prieigą prie paslaugų. Grupės įmonės tokius skundus sprendžia bendraudamos, taikydamos konkrečiam atvejui pritaikytus sprendimus ir korekcines priemones, kuriomis siekiama pagerinti prieinamumą ir klientų patirtį.

# Valdymo informacija

## G1 Verslo etika

### SBM-3 Poveikis, rizikos ir galimybės

Su verslo etika susijusių tvarumo klausimų reikšmingumas buvo įvertintas pagal bendrąją metodiką. Mūsų vertinimas apėmė visas suinteresuotąsias šalis, kuriems gali būti daromas poveikis, ir apėmė tvarumo klausimus, kurie nustatyti ETAS 1.

Nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės aprašyti toliau šiame skyriuje.

Grupė pripažįsta, kad valdymo praktikos, tokios kaip įmonės kultūra, mokėjimo praktikos ir etiškas verslo elgesys, tiesiogiai įtakoja Grupės veiklą ir bendravimą su verslo partneriais. Šios praktikos daro įtaką santykiams su tiekėjais, verslo tęstinumui ir teisinių bei reguliavimo reikalavimų laikymuisi visoje vertės grandinėje. Nustatyti su valdymu susiję poveikiai ir rizikos atspindi sritis, kuriose Grupės vidaus praktikos ir verslo santykiai gali turėti įtakos žmonėms ir verslo veiklos rezultatams trumpuoju ir vidutinės trukmės laikotarpiu.

Susiję reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės	Vertės grandinės vieta
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Prasta organizacinė kultūra gali neigiamai paveikti žmogaus ir darbo teises, sukeldama galimus tarptautinių susitarimų pažeidimus ir atsakingo verslo praktikų nesilaikymą [G1_MI-1]	↑ pradinė vertės grandinė ○ nuosavos operacijos
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Netinkamos mokėjimų praktikos daro didelį poveikį tiekėjui, ypač smulkių ir vidutinių įmonių (SV), verslo tęstinumui dėl pinigų srautų trūkumo [G1_MI-2]	↑ pradinė vertės grandinė ○ nuosavos operacijos
Rizika: Reguliavimo rizika arba rinkos praradimas dėl korupcijos skandalų ar politinio bei socialinio nestabilumo [G1_MR-1]	↑ pradinė vertės grandinė ○ nuosavos operacijos
Neigiamas poveikis/ Potencialus: Netinkamos verslo elgsenos praktikos vertės grandinėje dalyvaujančių subjektų veikloje daro neigiamą poveikį žmonėms ir gamtai [G1_VCFMI-1]	↑ pradinė vertės grandinė ○ nuosavos operacijos



Poveikis žmonėms ir aplinkai	Ryšys su strategija ir verslo modeliu	Laiko horizontas	Santykio pobūdis
G1_MI-1 Prasta organizacinė kultūra, kuri ignoruoja etikos standartus, gali lemti žmogaus ir darbo teisių pažeidimus. Tokia kultūra silpnina tarptautinių susitarimų laikymąsi ir atsakingo verslo praktikas.	Poveikis kyla iš vadovybės sprendimų ir organizacinės kultūros.	Neigiamas poveikis yra esamas ir, tikėtina, kad išliks vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per savo vidines praktikas ir kultūrą.
G1_MI-2 Pradelsti mokėjimai arba nepalankios mokėjimo sąlygos gali sukelti tiekėjų pinigų srautų sutrikimus, ypač SV. Tai gali lemti veiklos sunkumus, o kraštutiniais atvejais – verslo žlugimą.	Tiesiogiai susiję su verslo modeliu per mokėjimo praktikas.	Neigiamas poveikis yra esamas ir, jei nebus tinkamai valdomas, gali stiprėti vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra tiesiogiai susijusi per savo mokėjimų praktikas ir sutarčių sąlygas.
G1_VCFMI-1 Be tinkamų verslo praktikos standartų vertės grandinėje, netinkamas elgesys ir žmogaus teisių pažeidimai gilesniuose tiekimo grandinės lygiuose gali likti nepranešti ir nesuvaldyti.	Nereikalaujant ar neskatinant tiekėjų įgyvendinti atsakingo verslo praktikų, tampa sudėtinga užtikrinti atsakomybę svarbiais klausimais.	Neigiamas poveikis yra esamas ir, tikėtina, kad išliks vidutinės trukmės laikotarpiu.	Grupė yra netiesiogiai susijusi per savo santykius su tiekėjais.

## G1-1

### Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

Kasdienės veiklos dinamiškoje aplinkoje kiekviena mūsų Grupės įmonė laikosi elgesio standartų, grindžiamų sąžiningumu, etikos principais ir griežtu atitikties užtikrinimu jų veiklos jurisdikcijų teisiniams reikalavimams. Šis įsipareigojimas sudaro mūsų verslo etikos pagrindą.

Mūsų verslo elgesio požiūrio pagrindą sudaro keturios pagrindinės politikos: Lygių galimybių ir įvairovės politika, Korupcijos prevencijos politika, Tiekėjų elgesio kodeksas ir Tvarumo politika. Šios politikos nėra vien tik procedūriniai dokumentai – jos yra tris dešimtmečius trukusios Grupės įmonių raidos rezultatas, suderintas su pagrindiniais mūsų akcininko „Vilniaus prekyba“ Verslo etikos kodekso principais. Šios politikos apibrėžia mūsų bendrą veiklos filosofiją, užtikrindamos jos suderinamumą su pagrindinėmis vertybėmis ir verslo tikslais. Jos taip pat veikia kaip valdymo sistema tvarumo srityje, užtikrindama atskaitomybę ir įsipareigojimų suinteresuotosioms šalims laikymąsi. Verslo etikos kodeksas kartu su Korupcijos prevencijos politika nustato nulines politinių įnašų tolerancijos principą visose Grupės įmonių veiklose.

### Verslo etikos kodeksas

„Vilniaus prekyba“ verslo etikos kodeksas nustato atsakingo ir skaidraus verslo etikos standartus. Kodekse aptariama rizika, susijusi su darbo teisėmis, sąžiningu įdarbinimu, nediskriminavimu, kova su korupcija, klientų apsauga ir aplinkosauginė atsakomybė. Politikos laikymasis stebimas per nustatytus pranešimų kanalus, kurie leidžia darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims pareikšti susirūpinimą dėl pažeidimų.

Kodeksas taikomas visiems darbuotojams ir verslo operacijoms visose rinkose, nenumatant jokių išimčių geografinėms vietovėms ar verslo veiklai. Jis apima vidaus operacijas ir santykius su verslo partneriais, klientais, tiekėjais ir kitais išoriniais suinteresuotaisiais subjektais.

Atsakomybė už kodekso įgyvendinimą tenka vyresniajai vadovybei, užtikrinančiai, kad etikos standartų būtų laikomasi visais lygmenimis. Kodekse atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių interesus, skatinant sąžiningą elgesį, saugumą ir skaidrumą. Darbuotojai ir atitinkamos suinteresuotosios šalys su politika gali susipažinti per vidinius ir išorinius komunikacijos kanalus.

2025 m. buvo priimta Tvarumo politika, kuria tvarumas įtvirtintas kaip pagrindinė vertybė ir strateginis prioritetasis, apimantis aplinkos apsaugą, socialinę gerovę, gerą valdymą ir ilgalaikės ekonominės vertės kūrimą.

### Tvarumo politika

#### Grupės įmonės, kurios priėmė šią politiką

2025 m. Mažmeninės prekybos ir elektroninės komercijos Grupės įmonės; MAXIMA International Sourcing; 2026 m. sausio mėn: FRANMAX.

#### Pagrindinis politikos turinys

Bendras tikslas: tvarumo politika apibrėžia pagrindines tvarumo temas, kurioms grupės įmonės turi skirti daugiausia dėmesio, įskaitant aplinkos apsaugą (CO<sub>2</sub> išmetamųjų teršalų ir atliekų mažinimą), socialinę gerovę, etišką elgesį, gerą valdymą ir ekonominę gerovę.

#### Politikos taikymo sritis ir išimtys

Veikla: tvarumo poveikio, rizikos ir galimybių (IRO) valdymas, įskaitant ESG duomenų rinkimą, atskaitų teikimą ir užtikrinimą. Vertės grandinė: politika konkrečiai orientuota į grupės įmonių veiklą ir aiškiai neapima vertės grandinės aukštesniojo ir žemesniojo lygių. Geografija: taikoma visose šalyse, kuriose veikia Grupė, suderinant su ES reglamentais ir tarptautiniais standartais. Susijusios suinteresuotosios šalys: darbuotojai, klientai, tiekėjai, bendruomenės ir kitos suinteresuotosios šalys, kurioms daro įtaką tvarumo praktikos.

#### Už įgyvendinimą atsakingi aukščiausio rango organizacijos nariai

Atitinkamų Grupės įmonių Generalinis direktorius.

#### Laikomasi trečiųjų šalių standartų ar iniciatyvų

Politika įsipareigoja laikytis JT Pasaulinio susitarimo principų, EBPO gairių tarptautinėms įmonėms, JT verslo ir žmogaus teisių gairių, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos ir konvencijų, Tarptautinės žmogaus teisių chartijos, Paryžiaus susitarimo ir Europos žaliosios sandaros, ES taksonomijos reglamento.

#### Atsižvelgiama į pagrindinių suinteresuotųjų šalių interesus

Politikoje pabrėžiama etiška elgsena, žmogaus teisės, sąžiningos darbo praktikos, įvairovė ir įtrauktis, atsakomybė už aplinką ir skaidrus suinteresuotųjų šalių įtraukimas.

#### Politikos prieinamumas

Politika skelbiama grupės įmonių interneto svetainėse, užtikrinant viešą prieigą ir skaidrumą.

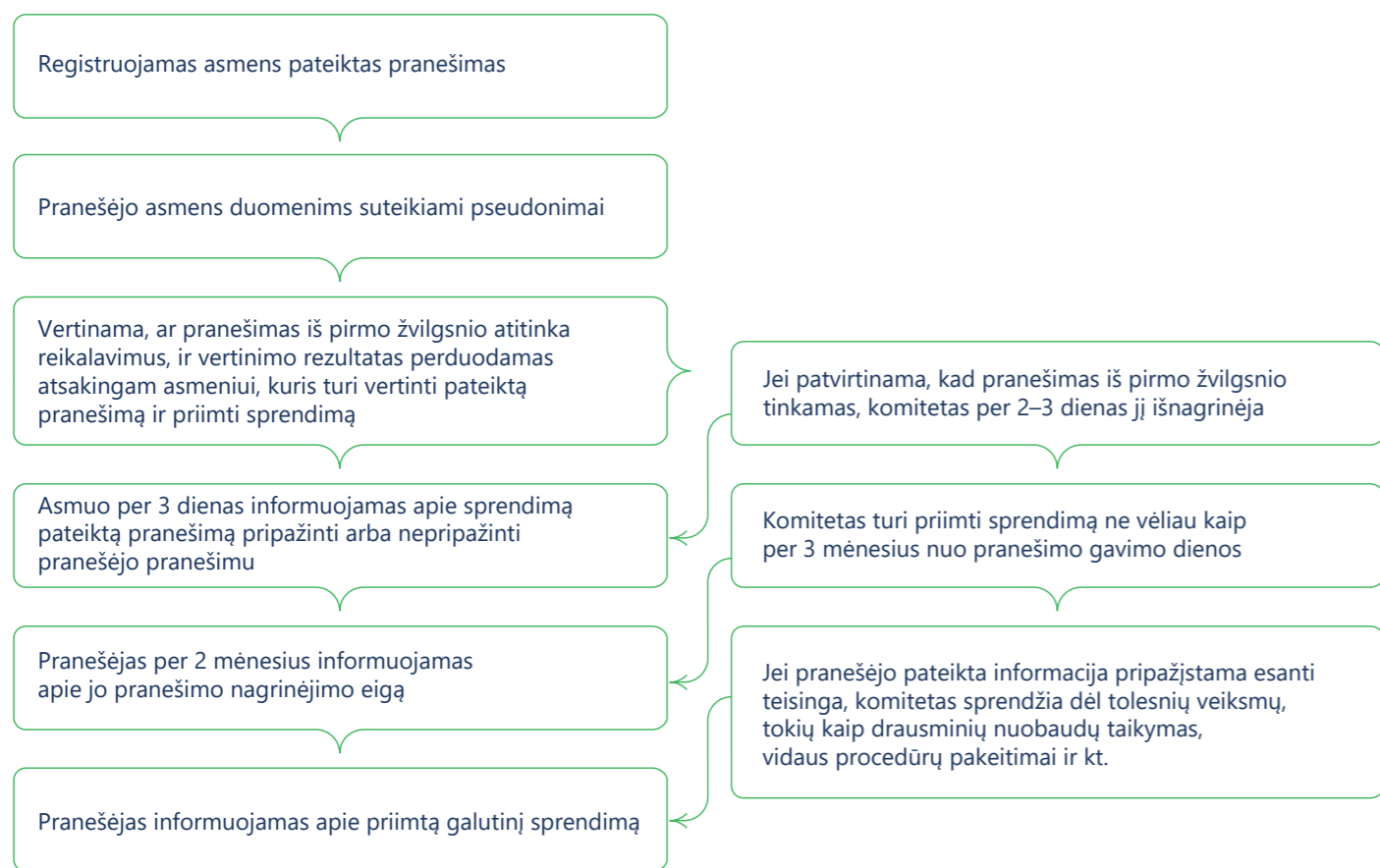
Šiose taisyklėse kartu atskleidžiami pagrindiniai principai, užtikrinantys, kad mūsų valdymo sistema ne tik atitiktų teisės aktų reikalavimus, bet ir atitiktų aukščiausius etikos ir atsakingo verslo praktikos standartus.

Mūsų įsipareigojimas neapsiriboja vien tik politikų patvirtinimu – mes aktyviai dalyvaujame šviečiant savo darbuotojus ir verslo partnerius apie mūsų įsipareigojimus. Ši švietimo iniciatyva yra pagrindinis mūsų korporacinės atsakomybės elementas, užtikrinantis, kad visi suinteresuotieji asmenys ne tik žinotų mūsų politikų turinį, bet ir laikytųsi jų principų bei tikslų.

Siekdami palengvinti supratimą ir laikymąsi, užtikrinome, kad šios politikos būtų lengvai prieinamos – jos skelbiamos tiek

mūsų viešose interneto svetainėse, tiek vidiniuose intraneto portaluose. Be to, visoje Grupėje kasmet rengiame mokymus darbuotojams, siekdami sustiprinti politikų taikymą ir užtikrinti jų nuoseklų įgyvendinimą visose mūsų dukterinėse įmonėse, nepaisant jų geografinės vietos.

Didžiausią korupcijos ir kyšininkavimo riziką kelia pirkimų, tiekimo grandinės valdymo ir nekilnojamojo turto valdymo skyriai. Šių funkcijų veikla yra stebima ir kontroliuojama taikant griežtas priemones mūsų įmonėse, pasitelkiant nustatytas gynybos linijas, įskaitant, bet neapsiribojant, vidaus, finansines ir atitikties kontrolės priemones bei vidaus auditą. Apie visus sukčiavimo ar korupcijos atvejus informuojama aukščiausio lygio vadovybė<sup>21</sup> ir audito komitetas.



Visi nauji darbuotojai su anksčiau minėtomis politikomis supažindinami įdarbinimo proceso metu. Mokymų temos apima politikos pristatymą ir apžvalgą, įskaitant korupciją, konkurencijos teisę, dominuojančios padėties piktnaudžiavimą, interesų konfliktus, dovanų ir kitų privilegijų teikimą, nepotizmą bei užkulisinę politiką.

Visos Grupės įmonės, kuriose dirba daugiau kaip 50 darbuotojų, yra sukūrusios atskirus pranešimų apie pažeidimus mechanizmus, kurie yra tinkamiausi atsižvelgiant į nacionalines aplinkybes, ir yra tvirtai įsipareigojusios greitai, nepriklausomai ir objektyviai ištirti verslo elgesio incidentus.

## G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas

Tikimės, kad mūsų tiekėjai savo verslą vykdys etišškai ir skaidriai, užtikrindami, kad jų gaminiai būtų gaminami sąžiningai ir darytų kuo mažesnę poveikį aplinkai. Dar 2019 m. patvirtinome Tiekėjų elgesio kodeksą. Šiame kodekse išdėstyta, kaip mūsų Grupės įmonės siekia tvariai dirbti su tiekėjais, skatindamos etišką, profesionalią ir sąžiningą praktiką. Tai apima pagarbą žmogaus teisėms, verslo etikos laikymąsi ir aplinkos apsaugą. Mūsų tiekėjai privalo laikytis visų atitinkamų savo šalių įstatymų ir taisyklių, sąžiningai ir pagarbiai elgtis su savo darbuotojais,

užtikrinti saugią ir sveiką darbo vietą. Be to, reikalaujame, kad mūsų tiekėjai laikytųsi aplinkosaugos įstatymų ir standartų ir būtų atsakingi už savo poveikį aplinkai. Ataskaitiniu laikotarpiu Tiekėjų elgesio kodeksas buvo peržiūrėtas ir atnaujintas siekiant pabrėžti lūkesčius laikytis pagrindinių tarptautinės gerosios praktikos dokumentų, nustatančių pagarbos žmogaus ir darbo teisėms standartus.

Didžiąją dalį mūsų tiekimo grandinės valdo vietinės Grupės mažmeninės prekybos įmonės, kuriose produktų atranka, derybos ir pirkimo procesai vykdomi šalies lygmeniu, siekiant pagerinti regioninį ir vietinį tiekimą. Likusius Grupės tiekimo grandinės

produktus valdo MAXIMA International Sourcing, atsakinga už centralizuotą tiekimą. MAXIMA International Sourcing teikia pirkimo ir derybų paslaugas Grupės įmonėms ir kuria privačių prekės ženklų prekes. Veikdama kaip didmenininkas, MAXIMA International Sourcing perka prekes iš tiekėjų ir pristato jas į sandėlį arba tiesiai į parduotuves. Šis centralizuotas tiekimo modelis gerokai padidina veiklos efektyvumą ir leidžia Grupei geriau kontroliuoti savo produktų ir paslaugų kokybę.

Tiekėjų elgesio kodeksas	
<b>Grupės bendrovės, kurios patvirtino šią politiką</b>	
Atnaujinta versija: Visos grupės mažmeninės prekybos įmonės, FRANMAX ir MAXIMA GRUPĖ . 2020 m. versija: MAXIMA Bulgarija.	
<b>Pagrindinis politikos turinys</b>	
Tiekėjų elgesio kodekse išdėstyti būtiniausi standartai, kurių turi laikytis tiekėjai, siekiant skatinti etišką ir atsakingą verslo elgesį, pagarbą žmogaus teisėms, atsakomybę už aplinką ir sąžiningą darbo praktiką Grupės vertės grandinėje. Pagrindiniai tikslai - užtikrinti tvarią ir atsakingą praktiką, apsaugoti žmogaus teises ir sumažinti neetiško elgesio riziką visoje tiekimo grandinėje.	
<b>Politikos taikymo sritis ir išimtys</b>	
Šis kodeksas taikomas visiems Grupės vertės grandinės tiekėjams ir subrangovams visoje veiklos geografijoje. Kodeksas apima platų suinteresuotųjų šalių ratą, įskaitant tiekėjus, subrangovus ir netiesioginius jų darbuotojus, bendruomenes ir vietos gamtinę aplinką. Kodekse nėra jokių aiškių išimčių. Atnaujintoje versijoje aiškiai kalbama apie prekybą žmonėmis, priverstinį darbą ir vaikų darbą.	
<b>Už įgyvendinimą atsakingi aukščiausio rango organizacijos nariai</b>	
Aukščiausio lygio vadovybė <sup>22</sup> yra atsakinga už tai, kad politika būtų įgyvendinama ir vykdoma.	
<b>Trečiųjų šalių standartai ar iniciatyvos, kurių laikomasi</b>	
Atnaujinta politikos versija suderinta su pripažintais tarptautiniais standartais ir sistemomis: EBPO gairėmis daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais, TDO deklaracija, Tarptautine žmogaus teisių chartija ir JT Pasaulinio susitarimo principais, kurie apima žmogaus teisių, darbo, aplinkosaugos ir kovos su korupcija principus.	
<b>Pagrindinės suinteresuotosios šalys</b>	
Kurdama šią politiką, Grupė tinkamai atsižvelgė į suinteresuotųjų šalių interesus ir siekė sukurti sąžiningą, pagarbą ir etišką aplinką tiekimo grandinėje. Politikos reikalavimais siekiama suderinti vidaus ir išorės suinteresuotųjų šalių lūkesčius dėl atsakomybės už aplinką, žmogaus teisių apsaugą ir etišką verslo elgesį.	
<b>Politikos prieinamumas</b>	
Šis kodeksas skelbiamas įmonių interneto svetainėje, pridėjama prie sutarčių.	
<b>Politikos įgyvendinimas</b>	
Grupės įmonės pasilieka teisę atlikti vertinimus, patikrinimus ir auditą, kad įsitikintų, jog tiekėjai laikosi šio kodekso ir jame aiškiai nurodytų standartų.	

Tiekėjų elgesio kodekso įgyvendinimas remiamas tiekėjų įtraukimo procesais, sutartiniais reikalavimais ir nuolatinio tiekėjų santykių valdymu tiek vietos, tiek centrinio tiekimo lygmenimis. Šiuo metu Grupė netaiko konkrečių kiekybinių tikslų ar rodiklių.

Be Tiekėjų elgesio kodekso, Grupės įmonės parengė Miškų naikinimo ir alinimo prevencijos politiką, išsamiau aprašytą skyriuje E4 „Biologinė įvairovė ir ekosistemos“. Ši politika nustato privalomą reikalavimą atitinkamų produktų tiekėjams

įgalinti mūsų įsipareigojimą atlikti tiekimo grandinės išsamaus patikrinimo procesus. Tiekėjai privalo sudaryti sąlygas Grupės įmonėms audituoti jų išsamaus patikrinimo sistemas, užtikrinant skaidrumą ir atitiktį reikalavimams. Šių auditų metu renkama informacija, siekiant patvirtinti, kad atitinkami produktai yra pagaminti teisėtai ir nėra susiję su miškų naikinimu ar alinimu.

21 Aukščiausią vadovybę apibrėžiame kaip generalinį direktorių ir asmenis, tiesiogiai pavaldžius generaliniam direktoriui bei turinčius kitų pavaldžių darbuotojų.

22 Aukščiausią vadovybę apibrėžiame kaip generalinį direktorių ir asmenis, tiesiogiai pavaldžius generaliniam direktoriui bei turinčius kitų pavaldžių darbuotojų.

G1-3

## Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Pagrindiniai korupcijos ir kyšininkavimo prevencijos ir nustatymo principai yra išdėstyti Korupcijos prevencijos politikoje. Grupės

įmonės šią politiką įgyvendina įdiegdamos procesus, kurie yra integruoti į kasdienę veiklą.

Korupcijos prevencijos politika	
Grupės bendrovės, kurios patvirtino šią politiką	
Visos mažmeninės prekybos Grupės įmonės; FRANMAX; MAXIMA GRUPĖ.	
Pagrindinis politikos turinys	
Bendrasis tikslas: Šia politika siekiama nustatyti pagrindinius principus ir gaires korupcijos prevencijai Grupės įmonėse, skatinant sąžiningumą, skaidrumą ir atskaitomybę. Joje daugiausia dėmesio skiriama atitikimui įstatymams ir aukštiems verslo etikos standartams palaikyti. Nagrinėjami reikšmingi klausimai: Politikoje aptariama reikšminga rizika, pavyzdžiui, korupcija, interesų konfliktai ir neetiška pirkimų praktika. Joje įtvirtinamas nulinės tolerancijos kyšininkavimui, prekybai poveikiu ir nepotizmui, kurie gali pakenkti Grupės reputacijai ir veiklai, principas.	
Politikos taikymo sritis ir išimtys	
Veikla: Korupcijos prevencijos politikos taikymo sritis yra plati ir taikoma visiems Grupės įmonių darbuotojams, įskaitant vadovybės, priežiūros organų ir komitetų narius, taip pat asmenis, dirbančius pagal civilines sutartis ar kitus susitarimus, neatsižvelgiant į jų santykių su Grupe pobūdį ar formą. Vertės grandinė: Ši politika apima visą veiklą ir operacijas visoje Grupės vertės grandinėje, užtikrinant, kad korupcijos prevencijos priemonės būtų įgyvendinamos vienodai. Geografijos: Ši politika taikoma visoms Grupės įmonėms, nepriklausomai nuo geografinės padėties. Suinteresuotųjų šalių grupės: Pagrindinės suinteresuotosios šalys, kurioms ši politika daro įtaką, yra darbuotojai (įskaitant vadovybę, priežiūros organus ir komitetus), verslo partneriai ir tiekėjai, reguliavimo institucijos ir viešojo sektoriaus pareigūnai.	
Aukščiausias lygmuo, atsakingas už politikos įgyvendinimą	
Už šios politikos įgyvendinimą atsako kiekvienos Grupės įmonės vadovybė. Grupės įmonių vadovybė yra atsakinga už etiško elgesio toną, užtikrindama, kad jų atsakomybės srityse būtų laikomasi politikos principų.	
Trečiųjų šalių standartai ar iniciatyvos, kurių laikomasi	
Politikoje įsipareigojama laikytis atitinkamų teisinių standartų ir principų, įskaitant nacionalinius ir tarptautinius teisės aktus, susijusius su kova su korupcija. Joje nėra aiškių nuorodų į trečiųjų šalių standartus ar iniciatyvas.	
Pagrindinės suinteresuotosios šalys	
Šioje politikoje atsižvelgiama į kelių pagrindinių suinteresuotųjų šalių, įskaitant darbuotojus, verslo partnerius, tiekėjus, rangovus ir viešojo sektoriaus subjektus, interesus. Nustatant šią politiką aiškiai pabrėžiamas siekis sukurti sąžiningą, skaidrią ir nuo korupcijos apsaugotą verslo aplinką, kuri būtų naudinga visoms su Grupe susijusioms suinteresuotosioms šalims.	
Politikos prieinamumas	
Ši politika skelbiama Grupės įmonių interneto svetainėse, taip užtikrinant viešą prieigą ir skaidrumą.	

Grupės įmonės rengia specialius mokymus korupcijos prevencijos klausimais, taip užtikrindamos, kad darbuotojai įgytų reikiamų žinių ir supratimo. Antikorupcijos ir kovos su kyšininkavimu mokymai skirti didinti informuotumą apie pagrindinius korupcijos pavojus, draudžiamas praktikas, interesų konfliktus ir tikėtinus elgesio standartus, kaip nustatyta Antikorupcijos politikoje. Visi esami darbuotojai ir naujai prisijungiantys prie Grupės įmonių, yra supažindinami su šia politika. Grupės įmonės iš viso nustatė 4 414 asmenis, atliekančius funkcijas, kurios, kaip manoma, susijusios su korupcijos ir kyšininkavimo rizika (2024 m. – 1264). Padidėjimą, palyginti su 2024 m., lėmė tai, kad išsiplėtė pareigų, kurioms būdinga korupcijos ar kyšininkavimo rizika, spektras. 448 darbuotojai per 2025 m. išklauė specialius mokymus (2024 m. – 485). Šis mokymų rodiklis atspindi ataskaitiniais metais apmokytų darbuotojų skaičių ir nėra metų pabaigos rodiklis. Atsižvelgiant į tai, kad 2025 m. ketvirtą ketvirtį buvo išplėsta pareigų, kurioms nustatyta korupcijos ar kyšininkavimo rizika, apimtis, ataskaitiniais metais mokymų aprėptis dar nepadidėjo proporcingai. Grupės įmonės ketina toliau plėsti šių pareigų mokymų apimtį kitu ataskaitiniu laikotarpiu.

Vadovybės nariai yra įtraukti į Antikorupcijos politikos taikymo sritį ir informuojami apie jos reikalavimus, atsižvelgiant į jų pareigas ir atsakomybę. Įtarimai ar korupcijos bei kyšininkavimo atvejai nagrinėjami paskirtų vidaus padalinių. Tyrimai atliekami, taip, kad būtų išvengta interesų konflikto, įskaitant, jei įmanoma, tyrimo atskyrimą nuo su nagrinėjamu klausimu susijusios valdymo grandies.

G1-4

## Korupcijos ir kyšininkavimo incidentai

Aktyviai stebime, kaip visais lygmenimis įgyvendinama mūsų Korupcijos prevencijos politika. Skatiname ir remiame pranešimus apie bet kokią veiklą, kuri gali kelti netinkamo elgesio riziką. Siekdami užtikrinti savo darbuotojų saugumą ir pasitikėjimą, pranešusiems asmenims garantuojame apsaugą ir anonimiškumą. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo patvirtinta jokių korupcijos ar kyšininkavimo atvejų. 2025 m. bendrovė pradėjo du tyrimus dėl įtariamų pažeidimų, tačiau nė vienas iš šių atvejų nebuvo pagrįstas. Palyginimui, 2024 m. 1 piktnaudžiavimo teisėmis atvejis buvo patvirtintas atliekant vidaus tyrimą. Darbo santykiai su darbuotoju buvo nutraukti. Dėl šio atvejo Grupės įmonėms baudų skirta nebuvo. Tačiau grupės įmonės nenustatė konkrečių ilgalaikių tikslų, susijusių su neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio skatinimu ar esminių rizikų ir galimybių, susijusių su korupcijos ir kyšininkavimo atvejais, sprendimu.

Siekdamos mažinti rizikas, Grupės įmonės atlieka saugumo patikrinimus, kai kyla įtarimų dėl korupcijos. Specialiai paskirti darbuotojai peržiūri sutartis, siekdami užtikrinti jų nuoseklumą su sąskaitomis ir pirkimų konkursais. Reguliarūs mokymai stiprina etikos standartus, o vidiniai auditai ir tyrimai padeda nustatyti bei spręsti galimus pažeidimus. Nustatyti pažeidimai sulaukia atitinkamų drausminių priemonių – nuo įspėjimų iki darbo santykių nutraukimo ar, esant būtinybei, teisinių veiksmų.

Apie tyrimų rezultatus pranešama Grupės valdybai ir Audito komitetui. Per ataskaitinius metus nebuvo priimta jokių nuosprendžių dėl kovos su korupcija ar kyšininkavimu susijusių įstatymų pažeidimų, dėl kurių būtų skirtos baudos Grupės įmonėms.

Šiame skyriuje aprašytos priemonės, įskaitant mokymus, tyrimus, auditus ir su tiekėjais susijusias kontrolės priemones, buvo įgyvendintos neviršijant atitinkamų Grupės padalinių įprastinių veiklos biudžetų, todėl ataskaitiniu laikotarpiu joms nereikėjo atskirai numatyti didelių veiklos išlaidų (Opex) ar kapitalo išlaidų (Capex).

G1-6

## Mokėjimo praktika

Grupės įmonės vadovaujasi vidinėmis procedūromis bei yra įgyvendinusios kontrolės mechanizmus, skirtus užkirsti kelią pavėluotiems mokėjimams. Mūsų mokėjimų praktika atitinka galiojančius nacionalinius teisės aktus, kuriais, be kita ko, perkeliama ir įgyvendinama Nesąžiningos prekybos praktikos direktyva, o 100 proc. mokėjimų atitinka standartines mokėjimo sąlygas. Daugiau informacijos apie apmokėjimo terminus pateikiama Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 17 dalyje.

Toliau pateikta informacija apie Grupės mokėjimo praktiką pagrįsta 2025 m. visų metų duomenimis, gautais iš Grupės įmonių apskaitos sistemų, todėl apima visas operacijas, kurios ataskaitiniais metais buvo Grupės dalis, įskaitant operacijas

Lenkijoje ir Bulgarijoje, kurios buvo perleistos 2025 m. gruodžio mėn. Vidutinis sąskaitos apmokėjimo terminas apskaičiuojamas remiantis visomis tiekėjų sąskaitomis. Atsižvelgiant į Grupės mažmeninės prekybos verslo pobūdį, pagrindinę tiekėjų kategoriją sudaro prekių tiekėjai, todėl informacija apie mokėjimus pagal standartinius mokėjimo terminus yra susijusi su prekių tiekėjais.

Rodiklis	Vienetai	2025
Vidutinis sąskaitos apmokėjimo laikas	Dienos	35,7
Mokėjimai pagrindinei tiekėjų kategorijai pagal standartines mokėjimo sąlygas		
Iki 30 dienų	%	96
30-60 dienų	%	89
Daugiau nei 60 dienų	%	89
Neišspręstos bylos dėl pavėluotų mokėjimų	Skaičius	0

Speciali politika nebuvo parengta, nes įvertinus esamą praktiką ir patvirtinus atitiktą reguliavimo reikalavimams, tokios politikos poreikio nenustatyta.



## Papildoma informacija

Atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą, reikšmingų temų sąrašas buvo atnaujintas atsižvelgiant į vertinimo proceso rezultatus. Palyginti su ankstesniais ataskaitiniais laikotarpiais reikšmingomis laikytomis temomis, esminių pokyčių neįvyko. Palyginimui toliau pateikiame ankstesnių ataskaitinių laikotarpių reikšmingų temų sąrašą:

Reikšmingos temos, 2019-2023 m.	
<b>Žmonės</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A. Įvairovė ir lygios galimybės</li> <li>B. Mokymasis ir tobulėjimas</li> <li>C. Darbuotojų gerovė ir naudos</li> <li>D. Profesinė sveikata ir darbo sauga</li> </ul>
<b>Klientai</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A. Produktų sauga ir kokybė</li> <li>B. Privatūs prekės ženklai</li> <li>C. Geresnė apsipirkimo patirtis</li> <li>D. Klientų įtraukimas</li> </ul>
<b>Aplinka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A. Veiksmai klimato srityje</li> <li>B. Medžiagų ir atliekų tvarkymas</li> <li>C. Vanduo</li> </ul>
<b>Tiekimo grandinė</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A. Partnerystė su tiekėjais</li> <li>B. Atsakingas tiekimas</li> <li>C. Vietos gamintojai</li> </ul>
<b>Bendruomenės</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A. Vietos bendruomenės</li> <li>B. Parama maistu</li> <li>C. Švietimo skatinimas</li> <li>D. Parama nepasiturintiems</li> <li>E. Sveikesnio gyvenimo būdo skatinimas</li> </ul>

### IRO-2

## Duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Puslapio numeris	
<b>ETAS 2 GOV-1</b>	Lyčių pusiausvyra valdyboje	41-42, 87
<b>ETAS 2 GOV-1</b>	Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais	41
<b>ETAS 2 GOV-4</b>	Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo	59
<b>ETAS 2 SBM-1</b>	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru	59
<b>ETAS 2 SBM-1</b>	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba	59
<b>ETAS 2 SBM-1</b>	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarinai vertinamais ginklais	59
<b>ETAS 2 SBM-1</b>	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu	59
<b>ETAS E1-1</b>	Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas	70
<b>ETAS E1-1</b>	Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai	70
<b>ETAS E1-4</b>	Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	71-72
<b>ETAS E1-5</b>	Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams)	72
<b>ETAS E1-5</b>	Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	72
<b>ETAS E1-5</b>	Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas	73
<b>ETAS E1-6</b>	Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis	73

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Puslapio numeris	
<b>ETAS E1-6</b>	Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas	74
<b>ETAS E1-7</b>	ŠESD absorbuojamas ir anglies dioksido kreditai	Netaikoma
<b>ETAS E1-9</b>	Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu	Taikomas laipsniškas įvedimas
<b>ETAS E1-9</b>	Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką	Taikomas laipsniškas įvedimas
<b>ETAS E1-9</b>	Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas	Taikomas laipsniškas įvedimas
<b>ETAS E1-9</b>	Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases	Taikomas laipsniškas įvedimas
<b>ETAS E1-9</b>	Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių	Taikomas laipsniškas įvedimas
<b>ETAS E2-4</b>	Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį	Nereikšminga
<b>ETAS E3-1</b>	Įmonės politika, skirta valdyti su vandens ir jūrų išteklių susijusį savo reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes	76
<b>ETAS E3-1</b>	Priimta dedikuota politika	76
<b>ETAS E3-1</b>	Tvaraus vandenynų ir jūrų naudojimo politika	76
<b>ETAS E3-4</b>	Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	Nereikšminga
<b>ETAS E3-4</b>	Bendras vandens suvartojimas (m3) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas	76-77
<b>ETAS 2- SBM 3 - E4 16</b>	straipsnio a punkto i papunktis - veikla neigiamai veikia pažeidžiamas biologinės įvairovės teritorijas	77
<b>ETAS 2- SBM 3 - E4 16</b>	straipsnio b punktas - nustatytas reikšmingas neigiamas poveikis, susijęs su žemės degradacija, dykumėjimu ar dirvožemio sandarinimu	77
<b>ETAS 2- SBM 3 - E4 16</b>	straipsnio c punktas - operacijos daro poveikį gresiančioms išnykti rūšims	77
<b>ETAS E4-2</b>	Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika	Vertės grandinės laipsniškas įvedimas
<b>ETAS E4-2</b>	Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika	Vertės grandinės laipsniškas įvedimas
<b>ETAS E4-2</b>	Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti	77-78
<b>ETAS E5-5</b>	Neperdirbtos atliekos	81-82
<b>ETAS E5-5</b>	Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos	81
<b>ETAS 2- SBM3 - S1</b>	Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika	83
<b>ETAS 2- SBM3 - S1</b>	Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika	83
<b>ETAS S1-1</b>	Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	83-84
<b>ETAS S1-1</b>	Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1-8 įtrauktiems aspektams	83-84
<b>ETAS S1-1</b>	Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės	Nereikšminga
<b>ETAS S1-1</b>	Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema	85, 87-88
<b>ETAS S1-3</b>	Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas	84
<b>ETAS S1-14</b>	Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis	87
<b>ETAS S1-14</b>	Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius	Nereikšminga
<b>ETAS S1-16</b>	Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas	88
<b>ETAS S1-16</b>	Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas	88
<b>ETAS S1-17</b>	Diskriminacijos atvejai	88
<b>ETAS S1-17</b>	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	88
<b>ETAS 2- SBM3 - S2</b>	Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje	88
<b>ETAS S2-1</b>	Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	89
<b>ETAS S2-1</b>	Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	77-78, 89, 93
<b>ETAS S2-1</b>	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	89
<b>ETAS S2-1</b>	Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1-8 įtrauktiems aspektams	89, 93
<b>ETAS S2-4</b>	Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis	89
<b>ETAS S3-1</b>	Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	Nereikšminga
<b>ETAS S3-1</b>	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų arba EBPO rekomendacijų nesilaikymas	Nereikšminga
<b>ETAS S3-4</b>	Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje	Nereikšminga
<b>ETAS S4-1</b>	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	90
<b>ETAS S4-1</b>	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	90
<b>ETAS S4-4</b>	Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje	91
<b>ETAS G1-1</b>	Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją	92-94
<b>ETAS G1-1</b>	Pranešėjų apsauga	93
<b>ETAS G1-1</b>	Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus	94
<b>ETAS G1-4</b>	Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai	94

## IRO-2 ETAS Informacijos atskleidimo reikalavimų rodyklė

Indeksas	Informacijos atskleidimo reikalavimas Pavadinimas	Puslapis	Neįtraukimo priežastys
<b>ETAS 2 - Bendroji atskleistina informacija</b>			
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	56	
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	56-57	
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	41-43, 57-58	
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	58-59	
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	59	
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	59	
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	59	
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	7-8, 59-61	
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	61-62	
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	64-66, 69-70, 75, 76, 77, 79, 83, 88-89, 89-90, 92	Duomenų vienetui ETAS2.SBM-3 48(e) pritaikytas trejų metų pereinamasis laikotarpis informacijos atskleidimui
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo proceso aprašymas	63-64	
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	95-97	
MDR-P	Politikos MDR-P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	71, 75, 76, 77-78, 80, 83-84, 89, 90, 92-94	
MDR-A	Veiksmų MDR-A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekčiai	71, 75, 76, 78, 80, 84-85, 89, 91	
MDR-M	Rodiklių MDR-M. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	72-74, 75-76, 76-77, 78, 81-82, 85-88, 89, 91	
MDR-T	Uždavinių MDR-T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	71-72, 75, 76, 78, 80, 85, 89, 91	
<b>ETAS E1 - Klimato kaita</b>			
E1.GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	59	
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	70	Grupė pradėjo rengti perėjimo prie neutralios klimato ekonomikos veiksmų planą. Tikimasi, kad planas bus parengtas ne anksčiau kaip 2026 m.
E1.SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	69	
E1.IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	63, 69	
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	71	
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekčiai	71	
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	71-72	
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	72-73	
E1-6	Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	73-74	
E1-7	ŠESD absorbcija ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	-	Ataskaitiniais metais Grupės įmonės nėra įsigijusios ŠESD kiekio mažinimo kreditų, ir nėra finansavusios jokių ŠESD absorbcijos ir ŠESD kiekio mažinimo projektų
E1-8	Anglies dioksido įsikainojimas	-	Grupės įmonės netaiko vidinių anglies dioksido kainų nustatymo schemų
E1-9	Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis	-	Grupė taikė trejų metų pereinamąjį laikotarpį informacijos atskleidimui, vadovaudamasi 1-ojo ETAS C priedo nuostatomis

Indeksas	Informacijos atskleidimo reikalavimas Pavadinimas	Puslapis	Neįtraukimo priežastys
<b>ESRS E2 - Tarša</b>			
E2.IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	63-64	
E2-1	Su tarša susijusi politika	75	
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir ištekčiai	75	
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	75	
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
E2-5	Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
E2-6	Numatomas su tarša susijusių rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
<b>ESRS E3 - Vandens ir jūrų ištekčiai</b>			
E3.IRO-1	Reikšmingo su vandens ir jūrų ištekiais susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	63-64	
E3-1	Su vandens ir jūrų ištekiais susijusi politika	76	
E3-2	Su vandens ir jūrų ištekiais susiję veiksmai ir ištekčiai	76	
E3-3	Su vandens ir jūrų ištekiais susiję uždaviniai	76	
E3-4	Vandens suvartojimas	76-77	Duomenų vieneto E3-4 28 punkto c-d papunkčių duomenys laikomi nereikšmingais
E3-5	Numatomas su vandens ir jūrų ištekiais susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
<b>ESRS E4 - Biologinė įvairovė ir ekosistemos</b>			
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje	77	Pritaikyta palaipsniui pradėdamų taikyti atskleidimo reikalavimu išlyga, susijusi su vertės grandinės informacija
E4.SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	-	Atskleidimo reikalavimas laikomas netaikytinu, nes poveikio biologinei įvairovei ir ekosistemoms požiūriu nenustatyta vietų, kuriose vykdoma veikla darytų neigiamą poveikį biologinei įvairovei ir ekosistemoms
E4.IRO-1	Reikšmingo su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	63-64	
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	77-78	
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir ištekčiai	78	Taikomas vertės grandinės įvedimo etapas
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	78	
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	78	Duomenų vienetai ETAS E4-5 (35) ir ETAS E4-5 (38) yra laikomi netaikomais, nes sąveika su poveikiais bioįvairovei ir ekosistemomis yra nustatyta vertės grandinėje
E4-6	Numatomas su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusių rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu

Indeksas	Informacijos atskleidimo reikalavimas Pavadinimas	Puslapis	Neįtraukimo priežastys
<b>ESRS E5 - Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika</b>			
<b>E5.IRO-1</b>	Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	63-64	
<b>E5-1</b>	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	80	
<b>E5-2</b>	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai	80	
<b>E5-3</b>	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	80	
<b>E5-4</b>	Išteklių įvediniai	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
<b>E5-5</b>	Išteklių išvediniai	81-82	Duomenų punktas ESRS E5-5 36 (a-c) laikomas nereikšmingu
<b>E5-6</b>	Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-	Grupė taikė trejų metų pereinamąjį laikotarpį informacijos atskleidimui, vadovaudamasi 1-ojo ETAS C priedėlio nuostatomis
<b>ETAS S1 - Sava darbo jėga</b>			
<b>S1.SBM-2</b>	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	62	
<b>S1.SBM-3</b>	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	83	
<b>S1-1</b>	Su sava darbo jėga susijusi politika	83-84	
<b>S1-2</b>	Savos darbo jėgos ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	84	
<b>S1-3</b>	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais sava darbo jėga gali išreikšti susirūpinimą	84	
<b>S1-4</b>	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	84-85	
<b>S1-5</b>	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	85	
<b>S1-6</b>	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	85-86	
<b>S1-7</b>	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	87	
<b>S1-8</b>	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	87	
<b>S1-9</b>	Įvairovės rodikliai	87	
<b>S1-10</b>	Deramas darbo užmokestis	87	
<b>S1-11</b>	Socialinė apsauga	87	
<b>S1-12</b>	Neįgalieji	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
<b>S1-13</b>	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	-	Grupė taikė trejų metų pereinamąjį laikotarpį informacijos atskleidimui, vadovaudamasi 1-ojo ETAS C priedo nuostatomis
<b>S1-14</b>	Sveikatos ir saugos rodikliai	87-88	Duomenų vienetą S1-14 88 e) laikomas nereikšmingu
<b>S1-15</b>	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	88	
<b>S1-16</b>	Atlygio rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendras atlygis)	88	
<b>S1-17</b>	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	88	

Indeksas	Informacijos atskleidimo reikalavimas Pavadinimas	Puslapis	Neįtraukimo priežastys
<b>ETAS S2 - Vertės grandinės darbuotojai</b>			
<b>S2.SBM-2</b>	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	62	
<b>S2.SBM-3</b>	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	88-89	
<b>S2-1</b>	Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	89, 93	
<b>S2-2</b>	Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	89	
<b>S2-3</b>	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	89	
<b>S2-4</b>	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vertės grandinės darbuotojams, su vertės grandinės darbuotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	89	
<b>S2-5</b>	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	89	
<b>ETAS S4 - Vartotojai ir galutiniai naudotojai</b>			
<b>S4.SBM-2</b>	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	62	
<b>S4.SBM-3</b>	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	89-90	
<b>S4-1</b>	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	90	
<b>S4-2</b>	Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	90-91	
<b>S4-3</b>	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	91	
<b>S4-4</b>	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	91	
<b>S4-5</b>	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	91	
<b>ETAS G1 - Verslo etika</b>			
<b>G1.GOV-1</b>	Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	41-43, 57-58	
<b>G1.IRO-1</b>	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	63-64	
<b>G1-1</b>	Verslo etikos politika ir įmonės kultūra	92-93	
<b>G1-2</b>	Santykių su tiekėjais valdymas	93	
<b>G1-3</b>	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	94	
<b>G1-4</b>	Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	94	
<b>G1-5</b>	Politinė įtaka ir lobistinė veikla	-	Informacijos atskleidimo reikalavimas laikomas nereikšmingu
<b>G1-6</b>	Mokėjimo praktika	94	

# KITA INFORMACIJA

Informacija apie vertybinius popierius  
 Informacija apie svarbias dukterines įmones  
 Sąvokų apibrėžimai ir santrumpos

## Kita informacija

### Informacija apie vertybinius popierius

MAXIMA GRUPĖ akcijas valdo vienintelis akcininkas „Vilniaus prekyba“. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo nurodytos Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme. Yra tik vienas akcininkas, turintis Akcinių bendrovių įstatyme numatytas teises. Akcininkų, turinčių specialiųjų teisių, nėra. Balsavimo teisių apribojimų nėra.

Bendrovė neturi savo akcijų (nei pati Bendrovė, nei jos patronuojamosios bendrovės neturi Bendrovės akcijų). Atskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neįsigijo ir neperleido savo akcijų.

### Informacija apie reikšmingas dukterines įmones

Bendrovė neturi filialų ar atstovybių. Informacija apie reikšmingas dukterines įmones pateikiama Grupės konsoliduotos finansinės atskaitomybės 1 pastaboje.

### Terminų ir santrumpų apibrėžimai

ADEME	Aplinkos ir energijos valdymo agentūra
AIB	[Kilmės garantijas] Išduodančiųjų institucijų asociacija
KKŠ	Klimato kaitos švelninimas
CSDDD	Įmonių tvarumo išsamaus patikrinimo direktyva (ES) 2024/1760
CSRD	Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyva (ES) 2022/2464
DEFRA	Aplinkos, maisto ir kaimo reikalų departamentas
EBITDA	Pelningumo rodiklis, apskaičiuojamas grynąjį pelną koreguojant pelno mokesčio sąnaudas, nusidėvėjimu ir amortizacija, finansinėmis pajamomis ir sąnaudomis, nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, investicinio turto, nematerialiojo turto ir naudojimo teise valdomo turto vertės sumažėjimu ir nurašymu bei pelnu iš patronuojamųjų įmonių perleidimo
EBPO	Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija
EEE	Europos ekonominė erdvė
EFRAG	Europos finansinės atskaitomybės patarimoji grupė
ENCORE	Gamtinio kapitalo galimybių, rizikos ir poveikio tyrimas

ESG	Aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos
ESRS/ETAS	Europos tvarumo atskaitomybės standartai (ES) 2023/2772
EXIOBASE	Aplinkosauginių požiūriu išplėsta tiekimo ir naudojimo lentelė bei įvesties ir išvesties lentelė
FLPR	Priverstinio darbo produktų reglamentas 2024/1937
GRI	Pasaulinė ataskaitų teikimo iniciatyva
GRYNOJI SKOLA	Paskolos bei nuomos įsipareigojimai, atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus
IEA	Tarptautinė energetikos agentūra
ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS	Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai bei investicinis turtas
IRO	Poveikis, rizikos ir galimybės
KPI	Pagrindiniai veiklos rodikliai
LEAP	Nustatyti lokaciją, įvertinti, analizuoti, pasirošti ir teikti ataskaitas
LFL	Tų pačių parduotuvių pajamų augimas (neatsižvelgiant į naujas ir renovuotas parduotuves)
LSME	Į biržos prekybos sąrašus įtrauktų mažų ir vidutinių įmonių tvarumo atskaitomybės standartai
LUC	Žemės naudojimo paskirties keitimas
NVO	Nevyriausybė organizacija
OEKO-TEX	Tarptautinė tekstilės ir odos ekologijos tyrimų ir bandymų asociacija
PET	Polietileno tereftalatas
PPWR	Pakuočių ir pakuočių atliekų reglamentas (ES) 2025/40
SBTi	Mokslu grįstų tikslų iniciatyva
SBTN	Mokslu grįsti gamtos tikslai
SFDR	Tvaraus finansavimo atskleidimo reglamentas (ES) 2019/2088
UNGP	Jungtinių Tautų pagrindiniai verslo ir žmogaus teisių principai
VSME	Savanoriški tvarumo atskaitomybės standartai mažosioms ir vidutinėms įmonėms
WWF	Pasaulio laukinės gamtos fondas



