



Patvirtino
Patvirtinimo data
Politikos savininkas

Dokumento
konfidencialumo
tipas

MAXIMA GRUPĖ, UAB valdyba
2025 m. spalio 2 d.
MAXIMA GRUPĖ, UAB Teisės ir
tvarumo departamentas
Vieša informacija

MAXIMA GRUPĖS ĮMONIŲ TVARUMO POLITIKA

Tikslas Ši Tvarumo Politika apibrėžia pagrindinius principus, atitinkamas įgyvendinimo priemonės ir atsakomybės sistemą tvarumo valdymui MAXIMA grupėje.

Taikymo apimtis Politika taikoma visoms Grupės įmonėms.

Sąvokos

Politika	Ši MAXIMA Grupės įmonių Tvarumo Politika.
Riboto užtikrinimo paslaugų teikėjas	Patronuojančios bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo išrinktas subjektas, kuris yra atsakingas už riboto užtikrinimo paslaugų, susijusių su konsoliduota tvarumo ataskaita, teikimą.
Patronuojanti Bendrovė	MAXIMA GRUPĖ, UAB, bendrovė įsteigta ir veikianti pagal Lietuvos Respublikos įstatymus, juridinio asmens kodas 30106654.
MAXIMA Grupė	Įmonių grupė, kurią sudaro Patronuojanti Bendrovė ir visos jos tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai kontroliuojamos dukterinės bendrovės.
Grupės įmonė arba Įmonė	Bet kuri MAXIMA Grupės įmonė.
Pasaulinis Susitarimas	Pasaulinis Susitarimas (angl. Global Compact) – didžiausia pasaulyje savanoriška socialinės atsakomybės iniciatyva, veikianti nuo 1999 m. Jos pagrindą sudaro 10 principų žmogaus teisių, aplinkos, darbo ir kovos su korupcija srityse bei 17 Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų, įtvirtintų JT „2030 darbotvarkėje“. Daugiau apie Pasaulinį Susitarimą: www.unglobalcompact.org .
Europos Žaliojo Kursas	Europos Komisijos 2019 m. gruodžio 11 d. pristatytas veiksmų planas, kuriuo siekiama, kad Europa iki 2050 m. taptų pirmuoju klimatui neutraliu žemynu, skatintų ekonomiką, gerintų žmonių sveikatą ir gyvenimo kokybę, rūpintųsi gamta ir nieko nepalikytų nuošalyje.
Paryžiaus Susitarimas	Visuotinis šalių susitarimas kovoti su klimato kaita, kurio pagrindinis tikslas – apriboti vidutinės pasaulio temperatūros kilimą iki 2 °C, palyginti su ikipramoniniu lygiu, ir toliau siekti, kad temperatūros kilimas neviršytų 1,5 °C.

Taksonomijos ataskaita	Privalomasis atskleidimas pagal ES Taksonomijos reglamentą (ES) 2020/852, kuriuo nustatomas pagrindas tvariam investavimui palengvinti ir iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) 2019/2088. Ataskaitoje pateikiama įmonės ekonominės veiklos ir jos atitikties nustatytiems aplinkos tvarumo kriterijams informacija, siekiant užtikrinti skaidrius duomenis tvariam investavimui.
Tvarumo tikslai	MAXIMA Grupės lygiu ir atskirų Įmonių tikslai, susiję su tvarumo poveikio, rizikų ir galimybių valdymu.

1. Bendrosios nuostatos

- 1.1. Politika įtvirtina MAXIMA Grupės įsipareigojimą integruoti tvarumą kaip vieną iš pagrindinių vertybių ir strateginių prioritetų visoje veikloje. Grupės įmonės siekia ne tik mažinti neigiamą poveikį, bet ir aktyviai skatinti sveikesnę planetą bei socialiai teisingesnę visuomenę.
- 1.2. Ši politika įgyvendinama visose MAXIMA Grupės įmonėse, atsižvelgiant į kiekvienos įmonės veiklos kontekstą, verslo brandą, vietos ypatumus, valdymo sistemas, vidines praktikas, procedūras ir nacionalinius teisės aktus.
- 1.3. Šios politikos įgyvendinimo rezultatai bus stebimi ir apie juos bus atsiskaitoma pagal taikomus standartus, laikantis sutartų procesų ir atitinkamų teisės aktų.

2. Tvarumo principai ir pagrindinės jų įgyvendinimo priemonės

- 2.1. MAXIMA Grupė, kaip didelė verslo organizacija, turinti svarbią poziciją Baltijos šalių rinkose, pripažįsta, kad kiekviena įmonė turi prisiimti atsakomybę už savo veiksmus, darančius įtaką aplinkos apsaugai, socialinei gerovei, gerai valdysenai, ekonominiam gyvybingumui ir ilgalaikės vertės kūrimui. Dėl šios priežasties Grupės įmonės siekia kurti ilgalaikę vertę tvari būdu, stiprindamos finansinės ir nefinansinės gražos tikslų sinergiją.

Aplinkos apsauga

- 2.2. Kiekviena Grupės įmonė prisideda prie Europos Žaliojo Kurso ir Paryžiaus Susitarimo įgyvendinimo, įsipareigodama artimiausiu laikotarpiu mažinti bendrąsias CO₂e emisijas.
- 2.3. MAXIMA Grupė pripažįsta savo veiklos poveikio aplinkai valdymo svarbą, todėl:
 - 2.3.1. nustato klimato kaitos švelninimo tikslus, suderintus su Paryžiaus Susitarimu;
 - 2.3.2. stebi įmonių veiklą, susijusią su žiedišku maisto tiekimu, tiek maisto srautams, ir įgyvendina konkrečias priemones, siekdama sumažinti neigiamą poveikį ir padidinti teigiamus rezultatus;
 - 2.3.3. siekia pagrįsto indėlio į tvarią medžiagų naudojimą per pakuočių sprendimus, ypač savo privačios etiketės produktams, pirmenybę teikdama dizainui ir medžiagoms, kurios sumažina pakuočių atliekų kiekį ir maksimaliai padidina jų perdirbamumą ar pakartotinį naudojimą.
- 2.4. Grupės įmonės įsipareigoja nuolat vertinti savo poveikį aplinkai ir imtis papildomų priemonių kitose aplinkos apsaugos srityse, kuriose nustatomas reikšmingas poveikis, rizika ar galimybė.

Socialinė gerovė ir etikos principai

- 2.5. MAXIMA grupė yra pasiryžusi laikytis aukščiausių etikos standartų, užtikrinti sąžiningą darbo praktiką, gerbti žmogaus teises bei skatinti įvairovę, lygybę ir įtrauktį, dėl šios priežasties įmonės vadovaujasi šiuose tarptautiniuose dokumentuose nustatytais principais:

- 2.5.1. Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) gairės daugiašalėms įmonėms¹;
- 2.5.2. Jungtinių Tautų (JT) verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai²;
- 2.5.3. Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) Deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei 8 TDO pagrindinės konvencijos³;
- 2.5.4. Tarptautinės žmogaus teisių chartija⁴.
- 2.6. MAXIMA Grupė pripažįsta savo atsakomybę įsitraukti į bendruomenes, kuriose veikia, ir prisidėti prie jų gerovės, siekdama būti atsakinga visuomenės dalimi.
- 2.7. MAXIMA Grupė taip pat įsipareigoja laikytis dešimties Pasaulinio Susitarimo principų žmogaus teisių, darbo teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.

Geroji valdysena

- 2.8. Efektyvus tvarumo valdymas MAXIMA Grupėje apima aktyvų aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos (ang. Environmental, Social, Governance - ESG) poveikių, rizikų ir galimybių (ang. impacts, risks, and opportunities – IRO) identifikavimą, vertinimą ir valdymą. Šie aspektai yra periodiškai atliekamo dviejopo reikšmingumo vertinimo dalis, kuris sudaro pagrindą tvarumo tikslams ir ilgalaikės vertės kūrimui.
- 2.9. Kiekviena Grupės įmonė yra atsakinga už reikšmingų tvarumo poveikių, rizikų ir galimybių (IRO) integravimą į savo verslo strategiją, rizikų valdymą ir pagrindinius sprendimų priėmimo procesus, atsižvelgiant į vietinį veiklos kontekstą.
- 2.10. MAXIMA Grupė įsipareigoja užtikrinti tvirtą ir veiksmingą valdyseną, kuri integruoja tvarumo aspektus nuo pagrindinės verslo strategijos iki visų pagrindinių veiklos lygių.
- 2.11. Grupės įmonės, diegdamos naujus vidinius procesus ar atnaujinamos esamus, įvertina papildomų vaidmenų ir atsakomybių, susijusių su tvarumo veiklomis, poreikį.
- 2.12. Grupės įmonės taip pat atsižvelgia į tvarumo praktiką, kartu užtikrindamos atitiktį atitinkamiems įstatymams ir kitiems teisės aktams.

Ekonominė gerovė ir ilgalaikės vertės kūrimas

- 2.13. MAXIMA Grupė siekia užtikrinti nuolatinę finansinę sėkmę ir augimą, pripažindama, kad tai yra glaudžiai susiję su jos aplinkosaugine ir socialine veikla. Šis principas lemia įsipareigojimą pelningai veiklai, efektyviam išteklių naudojimui ir nuolatinėms inovacijoms.
- 2.14. MAXIMA Grupė pripažįsta išsamios suinteresuotųjų šalių įtraukties svarbą siekiant tvarios plėtros. Siekiame tvaraus, etiško, skaidraus ir sąžiningo bendradarbiavimo su visomis suinteresuotomis šalimis, įskaitant klientus, darbuotojus, tiekėjus, bendruomenes, žiniasklaidą ir kitus.
- 2.15. Grupės įmonės skatina inovacijas ir nuolatinį tobulėjimą visose veiklos srityse, siekdamos pagerinti tvarumo rezultatus, kurti tvarius sprendimus ir prisitaikyti prie kintančių aplinkosauginių bei socialinių iššūkių.

3. Pagrindiniai Tvarumo Politikos įgyvendinimo vaidmenys ir atsakomybės

3.1. Patronuojančiosios Bendrovės valdyba:

¹ Daugiau informacijos: [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct | en | OECD](#)

² Daugiau informacijos: [GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf \(ohchr.org\)](#)

³ Daugiau informacijos: [The text of the Declaration and its follow-up | International Labour Organization \(ilo.org\)](#) and [Conventions, Protocols and Recommendations | International Labour Organization \(ilo.org\)](#)

⁴ Daugiau informacijos: [International Bill of Human Rights | OHCHR](#)

- 3.1.1. nustato strategines tvarumo gaires tvirtindama MAXIMA Grupės strategiją (jei tokia strategija priimama);
- 3.1.2. tvirtina visos MAXIMA Grupės mastu keliamus Tvarumo tikslus ir prižiūri jų įgyvendinimą;
- 3.1.3. tvirtina MAXIMA Grupės mastu su tvarumu susijusias politikas;
- 3.1.4. vertina pagrindinius dvejojo reikšmingumo vertinimo aspektus ir tvirtina jo rezultatus;
- 3.1.5. vertina ir tvirtina konsoliduotą tvarumo ataskaitą;
- 3.1.6. priima sprendimą, kad kiekviena Grupės įmonė, jei to reikalaujama pagal įstatymus, paskelbs atskirą tvarumo ataskaitą.
- 3.2. **Audito komiteto** su tvarumo valdymu susijusios atsakomybės nustatytos Audito komiteto nuostatuose. Be kita ko, pagrindinė pareiga yra prižiūrėti tvarumo ataskaitų teikimo procesą ir Riboto užtikrinimo teikėjo nepriklausomumą.
- 3.3. **Patronuojančioji Bendrovė:**
 - 3.3.1. kartu su Įmonėmis atlieka ir periodiškai peržiūri dvejojo reikšmingumo vertinimą;
 - 3.3.2. MAXIMA Grupės mastu nustato Tvarumo tikslus;
 - 3.3.3. prižiūri ir koordinuoja MAXIMA Grupės mastu išsikeltų Tvarumo tikslų įgyvendinimą;
 - 3.3.4. nustato vieningą tvarumo atskaitomybės ir duomenų kontrolės sistemą, kad būtų galima parengti konsoliduotą tvarumo ataskaitą;
 - 3.3.5. atlieka ribotą Grupės įmonių pateiktų kiekybinių ESG duomenų patikrinimą;
 - 3.3.6. remdamasi įmonių pateikta informacija ir duomenimis, rengia konsoliduotą tvarumo ataskaitą, įskaitant Taksonomijos ataskaitą;
 - 3.3.7. koordinuoja reikšmingų tvarumo reikalavimų laikymąsi visoje MAXIMA Grupėje.
- 3.4. Kaip centralizuota vidaus audito funkcija, Vidaus audito departamentas periodiškai vertina vidaus kontrolės, palaikančios tvarumo atskaitomybę visose Grupės įmonėse, veiksmingumą.
- 3.5. **Grupės įmonė:**
 - 3.5.1. yra atsakinga už proaktyvų su tvarumu susijusio poveikio, rizikos ir galimybių (IRO) valdymą ir jų integravimą į pagrindines verslo funkcijas ir veiklos sprendimų priėmimą;
 - 3.5.2. priima sprendimus dėl Valdybos patvirtintų politikų ir kitų susijusių vidaus dokumentų įgyvendinimo;
 - 3.5.3. teikia Patronuojančiai Bendrovei reikiamą informaciją ir duomenis, kad ji galėtų periodiškai peržiūrėti dvejojo reikšmingumo vertinimą;
 - 3.5.4. nustato individualius Įmonės Tvarumo tikslus;
 - 3.5.5. įgyvendina veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad būtų pasiekti tiek MAXIMA Grupės, tiek individualūs Įmonės Tvarumo tikslai;
 - 3.5.6. renka, peržiūri ir tikrina ESG duomenis, reikalingus konsoliduotai tvarumo ataskaitai, ir teikia juos Patronuojančiai įmonei arba Riboto užtikrinimo paslaugų teikėjui;
 - 3.5.7. nustato vidines atsakomybes už tvarumą, įskaitant atsakingų vaidmenų ar funkcijų paskyrimą, ir užtikrina tinkamus pajėgumus ir išteklius tvarumo įsipareigojimams įgyvendinti;
 - 3.5.8. reguliariai peržiūri šios Politikos praktinį taikymą Įmonės lygmeniu ir informuoja Patronuojančią Bendrovę apie reikšmingus iššūkius, neatitikimus ar pajėgumų trūkumus įgyvendinant Politiką.

4. Politikos savininkas Patronuojančioje Bendrovėje yra Teisės ir tvarumo departamentas, kuris atsako už:
 - 4.1. tinkamą Politikos nuostatų įgyvendinimą;
 - 4.2. periodinės Politikos peržiūros inicijavimą;
 - 4.3. atnaujintos Politikos pateikimą tvirtinti kompetentingam organui.