



**MAXIMA**  
| G R U P Ė |

## Tiekėjų elgesio kodeksas

## TURINYS

1. Tikslas .....	3
2. Elgesio kodekso nuostatos .....	3
3. Tvari partnerystė .....	5

## 1. Tikslas

Tiekėjų elgesio kodekso (toliau – Elgesio kodeksas) tikslas – išdėstyti pagrindines MAXIMA GRUPĖS, UAB, bei jos tiesiogiai ir netiesiogiai kontroliuojamų juridinių asmenų (toliau – Grupė arba Grupės įmonės) tiekėjų elgesio nuostatas, kurių laikymasis sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius verslo etikos standartus tiekimo grandinėje. Elgesio kodeksas atspindi Grupės įmonių siekį stiprinti tvarų bendradarbiavimą su tiekėjais, propaguojant teisėtą, profesionalią ir sąžiningą praktiką, apimančią pagarbos žmogaus teisėms, verslo etikos ir aplinkosauginius tikslus.

## 2. Elgesio kodekso nuostatos

Grupė yra didelė verslo grupė, užimanti svarbią vietą Baltijos šalyse ir Vidurio Europos rinkose, todėl suprantame, kad ne tik mes, bet ir mūsų tiekėjai turi būti atsakingi už savo veiksmus, kurie turi įtaką ekonominiam augimui, socialinei gerovei ir aplinkos kokybei. 2019 metais Grupė įstojo į Jungtinių Tautų Organizacijos (JTO) „Pasaulinį susitarimą“ (toliau – Pasaulinis susitarimas)<sup>1</sup>, kuris yra paremtas Elgesio kodeksui aktualiais žmogaus teisių, darbo jėgos, aplinkos apsaugos ir antikorupcijos principais. Elgesio kodeksas yra parengtas atsižvelgiant į Grupės verslo etikos kodekso normas, teisės aktus ir Pasaulinio susitarimo vertybes.

### 2.1. Verslo etika

Visos Grupės įmonės veiklą vykdo sąžiningai, etiškai ir laikydamosi teisės aktu. Kiekvienoje šalyje Grupės įmonės veikia pagal tos šalies įstatymus. Grupės įmonės stengiasi palaikyti gerus ryšius su šalių, kuriose atitinkamos Grupės įmonės veikia, priežiūros institucijomis, todėl tikisi, kad tiekėjai:

- i. elgiasi sąžiningai, nuolat stengdamiesi laikytis aukščiausių etikos standartų ir visų atitinkamų teisės reikalavimų savo veiklos srityse, įskaitant, bet neapsiribojant, įmonių valdymu, darbo aplinka, etikos standartais ir aplinkosauga;
- ii. elgiasi etiškai ir profesionaliai, bendraudami su Grupės įmonėmis ir kitais suinteresuotais subjektais, ir praneša apie Elgesio kodekso standartų pažeidimus bei apie grėsmę, kad jie bus pažeisti;
- iii. prašomi pateikia tikslią informaciją apie savo vykdomą veiklą, darbo, sveikatos ir saugos bei aplinkos apsaugos praktiką, nefalsifikuodami ir neslėpdami faktų;
- iv. vengia bet kokių interesų konfliktų ir nedalyvauja įstatymais draudžiamoje veikloje;
- v. netoleruoja kyšių ar kitokio pobūdžio neteisėtų mokėjimų, bet kokios rūšies dovanų, svetingumo ar kitos formos neteisėtos naudos siūlymo, pažadėjimo, susitarimo ar priėmimo arba bet kokio vertingo atlygio ar bet kokios naudos tiesioginio ar netiesioginio pažadėjimo, susitarimo, davimo ar siūlymo.

### 2.2. Žmogaus teisės

Grupės įmonės laikosi principo, kad pagarba yra asmeninių ir verslo santykių pagrindas, todėl tikisi, kad tiekėjai:

- i. gerbia žmogaus teises ir laikosi visų atitinkamų įstatymų šalyje, kurioje yra vykdoma jų veiklia;
- ii. su savo darbuotojais elgiasi sąžiningai, pagarbiai ir teisingai.

### 2.3. Priverstinis ir vaikų darbas

Grupės įmonės griežtai pasisako prieš priverstinį ir vaikų darbą, todėl tikisi, kad tiekėjai:

- i. savo veikloje draudžia priverstinį darbą, įskaitant kalinių darbą, vaikų darbą, priverstinį darbą už skolas ir kitas priverstinio darbo formas;
- ii. įdarbina tik tuos darbuotojus, kurie atitinka galiojančius minimalaus amžiaus reikalavimus;
- iii. laikosi galiojančių įstatymų dėl priverstinio ir vaikų darbo draudimo.

### 2.4. Atlygis ir darbo valandos

---

<sup>1</sup> Tai didžiausia savanoriška socialinės atsakomybės iniciatyva, veikianti nuo 1999 metų. Susitarimo pagrindas tai – 10 principų žmogaus teisių, aplinkosaugos, ekonomikos ir antikorupcijos srityse bei 17 darnaus vystymosi tikslų, kurie yra JTO „Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 metų“ pagrindas. Daugiau apie Pasaulinį Susitarimą: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org), 10 Pasaulinio Susitarimo principų: <https://www.unglobalcompact.org/principles>, 17 darnaus vystymosi tikslų: <https://www.un.org/17sdg>.

Grupės įmonės deramai atlygina už darbą ir pasiektus rezultatus, atsižvelgdamos į darbuotojų pareigas ir situaciją darbo rinkoje, bei sudaro sąlygas tobulėti. Todėl tikisi, kad tiekėjai:

- i. nustato darbo valandas, darbo užmokestį ir viršvalandžių politiką pagal visus galiojančius vietos įstatymus;
- ii. moka visiems darbuotojams bent minimalų teisės aktuose apibrėžtą atlyginimą.

## 2.5. Darbo sąlygos

Grupės įmonės stengiasi kurti saugią ir sveiką darbo aplinką, sudaryti lygias galimybes tobulėti, siekti gerų darbo rezultatų ir nuolat dalyvauti įgyvendinant bendrus tikslus, todėl tikisi, kad tiekėjai:

- i. aprūpina savo darbuotojus saugia ir sveika darbo aplinka;
- ii. laikosi visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su tinkamų darbo sąlygų užtikrinimu;
- iii. draudžia naudotis ar įsitraukti į atvejus, kuriuose gali kilti fizinio ar psichologinio smurto grėsmė, žodinis ar psichologinis priekabiavimas ir (arba) seksualinis išnaudojimas ir prievarta.

## 2.6. Asociacijų laisvė

Grupės įmonės tikisi, kad tiekėjai:

- i. pripažįsta darbuotojų teisę laisvai burtis į asociacijas su kitais, sudaryti ir stoti (arba susilaikyti nuo prisijungimo) pasirinktose organizacijose ir dalyvauti kolektyvinėse derybose, o pasinaudoję šia teise, neturėtų būti diskriminuojami;
- ii. užtikrina, kad darbuotojai turi galimybę pranešti apie nusiskundimus darbo vietoje.

## 2.7. Darbo sveikata ir sauga

Grupės įmonės suteikia saugias ir sveikas sąlygas darbo vietose bei jas nuolat gerina, užtikrina darbo procesų saugumą, įgyvendina prevencines priemones, todėl tikisi, kad tiekėjai:

- i. laikosi visų susijusių įstatymų, įskaitant darbo saugos reikalavimus;
- ii. vertina darbuotojų profesinę sveikatą ir saugą visose savo veiklose;
- iii. imasi tinkamų veiksmų, siekiant užkirsti kelią profesinėms ligoms ir su darbu susijusiems nelaimingiems atsitikimams bei darbuotojams suteikti saugią ir sveiką darbo vietą.

## 2.8. Lygios galimybės ir įvairovė

Grupės įmonėse netoleruojama darbuotojų ar kitų asmenų diskriminacija, žeminimas, priekabiavimas, smurtas ir įžeidinėjimai. Su tiekėjais Grupės įmonių darbuotojai elgiasi pagarbiai ir teisingai, todėl tikisi, kad tiekėjai:

- i. sukuria ir palaiko aplinką, kurioje su visais darbuotojais elgiamasi oriai ir pagarbiai;
- ii. priimdami į darbą ir darbo eigoje nediskriminuoja nė vieno darbuotojo pagal asmens tapatybės bruožus, susijusius su lytimi, rase, tautybe, kalba, kilme, socialine padėtimi, amžiumi, lytine orientacija, (ne)galia, etnine priklausomybe, naryste politinėje partijoje ar asociacijose, religija, tikėjimu, įsitikinimais ar pažiūromis, ketinimu turėti vaiką (vaikų) ar kita savybe, nesusijusia su darbuotojo dalykinėmis savybėmis;
- iii. draudžia fizinį, seksualinį, psichologinį ar žodinį priekabiavimą ar prievartą prieš darbuotojus.

## 2.9. Aplinkosauga

Grupės įmonės vykdo savo kasdienę veiklą laikydamosi aplinkos apsaugos įstatymų, reglamentų ir leidimų. Grupės įmonės skatina tiekėjus mažinti savo poveikį aplinkai, todėl tikisi, kad tiekėjai:

- i. laikosi galiojančių aplinkosaugos įstatymų, taisyklių ir standartų;
- ii. prisiima atsakomybę už savo vykdomos veiklos poveikį aplinkai;
- iii. diegia ir naudoja aplinkai nekenksmingas technologijas ir aplinkosaugiškai atsakingą veiklos praktiką.

## 2.10. Nuolatinis tobulinimas

Šiame Elgesio kodekse išdėstytos nuostatos nustato būtiniausias standartus, kurių tikimasi iš tiekėjų. Tiekėjo vaidmuo prasideda, bet nesibaigia laikantis šio Elgesio kodekso. Todėl Grupės įmonės tikisi, kad:

- i. jei iškyla kokių nors nuostatų atitikties problemų, dėl kurių kyla rizika neatitikti Etikos kodekse išdėstytų verslo etikos standartų, tiekėjas yra atsakingas už atvirą komunikaciją su atitinkama Grupės įmone;

- ii. tiekėjai, bendradarbiaudami su savo tiekėjais ir subrangovais, siekia užtikrinti, jog šie taip pat laikytųsi šio Elgesio kodekso principų;
- iii. tiekėjai nuolat gerintų aukščiausius verslo etikos standartus atitinkančią praktiką.

### **3. Tvari partnerystė**

Grupės įmonių tikslas – su verslo partneriais kurti konstruktyvius ir abipusiai naudingus ryšius. Grupė veikia pasitikėjimo ir susitarimų pagrindu bei palaiko tiekėjų įvairovės principą tiek užmezgant naujus ryšius, tiek bendradarbiaujant su vietos įmonėmis ir verslais.